

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, S. E. (2021). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap disiplin kerja dimediasi kepuasan kerja pada pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Aisyah, N. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus*.
- Arifin, N. (2010). Analisis budaya organisasional terhadap komitmen kerja karyawan dalam peningkatan kinerja organisasional karyawan. *Jurnal ekonomi dan pendidikan*, 7(2).
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Surabaya: Pena Semesta, 68.
- Hastuti, D. (2018). Pengaruh motivasi, kompetensi dan kepuasan terhadap kinerja kader kesehatan dengan komitmen kerja sebagai variabel intervening (Studi Puskesmas Pagiyanten Kabupaten Tegal). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 23-34.
- Husnan, S., & Ranupandojo, H. (2012). *Manajemen Personalian*, Edisi 4. Jakarta: BPFE.
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada perubahan organisasi (perubahan organisasi dalam perspektif islam dan psikologi)*. Deepublish.
- Lantaeda, S. B., Lengkong, F. D., & Ruru, J. (2017). Peran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Dalam Penyusunan Rpjmd Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(48).

- Lolong, R. R., & Pratama, S. T. I. E. M. Analisis Pengaruh Komitmen Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Siam-Indo Gypsum Industry.
- Meliawati, T. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Penelitian Pada Pegawai Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Muhammad, Y. (2021). Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Aparat Sipil Negara (ASN).
- Paramitha, Y., & Ihalauw, J. J. (2018). Persepsi generasi Y mengenai pekerjaan, komitmen kerja, dan keberlanjutan kerja. *Journal Of Business & Applied Management*, 11(2).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- RA Dinda Intania, R. D. I. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi* (Doctoral dissertation, Universitas Batanghari).
- Saifudin, A. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Duta Cipta Pakarperkasa Surabaya* (Doctoral dissertation, Tesis).
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suriansyah, A. (2014). Hubungan budaya sekolah, komunikasi, dan komitmen kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar negeri. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, 33(3).
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Wibowo, M. K. (2016). Edisi 5. *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.
- WidyaMuamalah, W. (2019). *Disiplin Kerja Ditinjau Dari Komitmen Organisasi* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Yare, M. (2021). Peran Ganda Perempuan Pedagang Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga di Kelurahan Karang Mulia Distrik Samofa Kabupaten Biak Numfor. *Copi Susu: Jurnal Komunikasi, Politik & Sosiologi*, 3(2), 17-28.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.