

DAFTAR PUSTAKA

- Atikawati, Ena., & Udjang, Raswan. (2016). Strategi Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *JPSB*.
- Assauri, Sofian. (2013). *Strategic Management : Sustainable Competitive Advantages*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Firmansyah, Everaldo. (2016). *Strategi Rekrutmen dan Seleksi*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Hasibuan, Malayu. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Nasution. (2003). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsito.
- Priansa, Donni. Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rachmat. (2014). *Manajemen Strategik*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Rivai, Veithzal., & Sagala, Ella. Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Depok: Rajawali Pers.

Setiani, Baiq. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia dalam Proses Rekrutmen
Tenaga Kerja di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah WIDYA*.

Snell, Scott., & Bohlander, George. (2010). *Human Resources Management*.
South-Western.

Soepardi, Edy. Mulyadi. (2005). Pengaruh Perumusan dan Implementasi Strategi
Terhadap Kinerja Keuangan (Survei pada BUMN yang Menderita
Kerugian). *Jurnal Sosial dan Pembangunan*.

