

**PENGARUH KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN LAHAT**



**TESIS**

**ALIMAN SYAHRI**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**212510024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG  
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN LAHAT**



Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar  
**MAGISTER MANAJEMEN**

**ALIMAN SYAHRI**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**212510024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG  
2024**

## Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN LAHAT

Oleh ALIMAN SYAHRI, Nim 212510024, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 21 Agustus 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 21 Agustus 2024

Mengetahui,  
Program Studi Manajemen- S2  
Universitas Bina Darma  
Ketua,



.....  
**Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.**

Pembimbing :

Pembimbing,



.....  
**Dr. Sulaiman Helmi, S.E.,M.M.**

**Halaman Pengesahan Penguji Tesis**

Judul Tesis: PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN LAHAT

Oleh ALIMAN SYAHRI, Nim 212510024, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 21 Agustus 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 21 Agustus 2024

Mengetahui,

Program Pascasarjana  
Universitas Bina Darma  
Direktur,



.....  
Prof. Dr.Ir.Achmad Syarifudin, M.Sc.

Tim Penguji :

Penguji I

.....  
Dr. Sulaiman Helmi, S.E.,M.M.

Penguji II

.....  
M. Izman Herdiansyah, S.T., M.M., Ph.D.

Penguji III,

.....  
Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ALIMAN SYAHRI

NIM : 212510024

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 21 Agustus 2024  
Yang Membuat Pernyataan,



ALIMAN SYAHRI  
NIM: 212510024

## ***ABSTRAK***

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lahat. Objek penelitian ini dilakukan pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lahat, sampel penelitian yaitu sebanyak 67 orang. Metode yang digunakan meliputi analisis kuantitatif dengan teknik analisis SEM-PLS. Pengujian hipotesis menggunakan weight relation. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of leadership, organizational culture and motivation on employee performance at the Lahat Regency Regional People's Representative Council. The object of this research was conducted at the Lahat Regency Regional People's Representative Council, the research sample was 67 people. The method used includes quantitative analysis with SEM-PLS analysis techniques. Hypothesis testing uses weight relations. The results of the study show that organizational culture has a positive and significant influence on employee performance. Leadership does not have a significant influence on performance. Motivation has a positive and significant influence on employee performance. And the influence of organizational culture, leadership and motivation has a positive and significant influence on employee performance.*

*Keywords: Leadership, Organizational Culture, Motivation, Employee Performance*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

*Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya*

*(Al-Baqarah ayat 286)*

Tesis ini saya persembahkan untuk:

Allah S.W.T

Keluargaku tercinta yang selalu mensupport dan memberikan semangat  
Teman-teman Program Pascasarjana Magister Manajemen Univerisitas Bina  
Darma Palembang



## KATA PENGANTAR

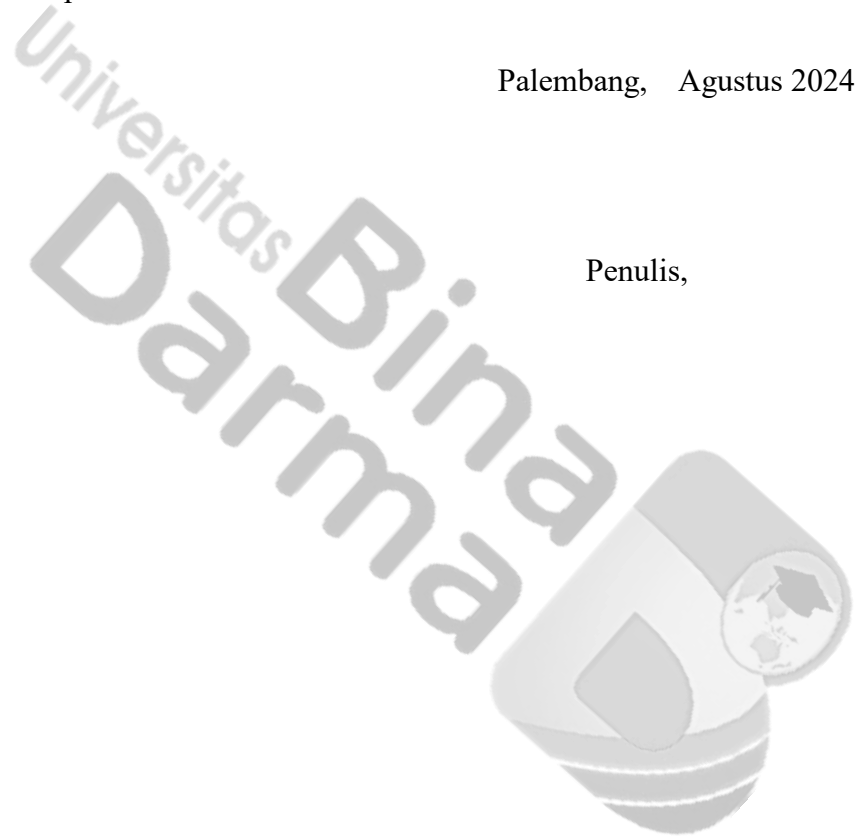
Puji dan syukur penulis kehadiran Allah SWT yang telah menimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Dengan rahmat nya pula penulis mampu untuk menyelesaikan penulisan Skripsi, syalawat serta salam tak lupa penulis halurkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN LAHAT”**. Adapun tujuan dari penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Stara Dua (S2) pada program studi manajemen S2.

1. Prof. Sunda Ariana, M.Pd. MM, Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc, PU-SDA, Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang
3. Dr. Sulaiman Helmi.SE.,MM.,CMA, Selaku Ketua Program Studi Manajemen S2 dan selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
4. Seluruh Bapak Ibu Dosen Universitas Bina Darma Palembang.
5. Terima kasih teman-teman seperjuangan dan terutama untuk penyemangatku yang selalu memberikan semangat dan membantu saya hingga selesai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan dari tesis ini, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga menjadikan penelitian ini lebih bermutu dan semoga bantuan yang telah diberikan kepada penulis memperoleh ridho Allah Subhanahu wa Ta'ala.

Palembang, Agustus 2024

Penulis,



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Ruang lingkup Penelitian .....	10
1.6 Susunan dan Struktur Tesis .....	10
<b>BAB II</b> .....	12
<b>KAJIAN PUSTAKA</b> .....	12
2.1 Kinerja Pegawai .....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	12
2.1.2 Indikator Kinerja Pegawai .....	24
2.2 Kepemimpinan .....	25
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	25
2.2.2 Indikator Kepemimpinan .....	34
2.3 Budaya Organisasi .....	35
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	35
2.2.3 Indikator Budaya Organisasi.....	49
2.3 Motivasi .....	50
2.3.1 Pengertian Motivasi .....	50
2.4.2 Indikator Motivasi.....	57
2.5 Penelitian Terdahulu .....	58

2.6 Hubungan Antara Variabel .....	61
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	61
2.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	62
2.6.3 Pengaruh Inovasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	62
2.6.4 Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	63
2.7 Kerangka Bepikir.....	64
2.8 Hipotesis .....	65
<b>BAB III.....</b>	<b>67</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>67</b>
3.1 Objek Penelitian.....	67
3.2 Populasi dan Sampel.....	67
3.2.1 Populasi.....	67
3.2.2 Sampel.....	67
3.3 Operasional Variabel .....	67
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	69
3.5 Metode Analisis Data.....	70
3.5.1 Analisis Partial Least Square (PLS) .....	70
<b>BAB IV .....</b>	<b>78</b>
<b>PEMBAHASAN .....</b>	<b>78</b>
4.1 Deskriptif Responden.....	78
4.1.1 Karakteristik Deskriptif Responden Penelitian.....	78
4.2 Deskriptif Data Variabel.....	81
4.2.1 Analisis Variabel Kepemimpinan.....	82
4.2.2 Analisis Variabel Budaya Organisasi .....	83
4.2.3 Analisis Variabel Motivasi .....	85
4.2.4 Analisis Variabel Kinerja.....	87
4.3 Outer Model.....	89
4.4 Uji Inner Model.....	97
4.4.1 Koefisien Determinasi (R Square) .....	97
4.4.2 F Square .....	98
4.4.3 Pengujian Hipotesis.....	100
4.5 Pembahasan Hasil Variabel.....	102

4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	102
4.5.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	103
4.5.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai .....	104
4.5.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	105
<b>BAB V</b> .....	<b>106</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>106</b>
5.1 Kesimpulan .....	106
5.2 Saran .....	106



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	58
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	68
Tabel 3. 2 Ringkasan Rule OF thumb Evaluasi Model Pengukuran-Refleksif .....	73
Tabel 3. 3 Ringkasan Rule Of Thumb Evaluasi Model Struktural .....	75
Tabel 4. 1 Tabulasi Variabel Kepemimpinan .....	82
Tabel 4. 2 Tabulasi Variabel Budaya Organisasi.....	83
Tabel 4. 3 Tabulasi Variabel Motivasi .....	85
Tabel 4. 4 Tabulasi Kinerja Pegawai .....	87
Tabel 4. 5 Convergent Validity atau Cross Loading .....	91
Tabel 4. 6 Discriminat Validity.....	93
Tabel 4. 7 Reliability Estimate .....	94
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas .....	96
Tabel 4. 9 Koefisien Determinasi .....	97
Tabel 4. 10 F square .....	99
Tabel 4. 11 <i>Path Coefficient</i> .....	101

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Jenis Kelamin .....	78
Gambar 4. 2 Karakteristik Umur Responden .....	79
Gambar 4. 3 Karakteristik Pendidikan Terakhir .....	80
Gambar 4. 4 Karakteristik Lama Bekerja Responden.....	81
Gambar 4. 5 Model Sebelum Dioutlier .....	90
Gambar 4. 6 sesudah di outlier .....	90
Gambar 4. 7 Inner Weinght .....	100