

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, N. S., Satrya, A., & Priyati, R. Y. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Direktorat Sistem Informasi dan Teknologi Perbendaharaan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(01), 168–187. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.013.1.010>
- Abdullah, S., Sabuhari, R., & Alhadar, F. M. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Tidore Kepulauan ARTICLE INFO ABSTRACT. *Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Khairun*, 22(Mei), 2024. <https://doi.org/10.33387/j.edu.v21i2.xxxx>
- Adnan, Amirullah, Sutryani, H., & Anggeranika, V. (2020). *Implementasi Sistem Remunerasi Badan Layanan Umum pada Politeknik Pelayaran Banten*. <https://doi.org/doi.org/10.56943/ejmi.v2i2.21>
- Agustin, A., Suhairi, S., & Putriana, V. T. (2023). Pengaruh Remunerasi dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Dosen PTN-BH (Studi Kasus Universitas Negeri Padang). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*. <https://doi.org/10.37034/infv.v5i4.663>
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Apriliani, E., & Hidayah, N. (2020). Hubungan Remunerasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 137. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.777>
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2022). Kompetensi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(02), 315–328. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13174>
- Asniwati, & Firman, A. (2023). Efek Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(1), 2023.
- Dawam, D., Bastian, A., & Heri, H. (2022). Pengaruh Kompetensi Manajerial dan Kepemimpinan Demokratik Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui

- Motivasi Kerja. *Lectura: Jurnal Pendidikan*, 13(1), 65–85. <https://doi.org/10.31849/lectura.v13i1.9330>
- Dwitanto, J., Afifah, N., & Mustaruddin. (2024). Dampak Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja: Pengaruh Remunerasi dan Pengawasan. *Journal on Education*, 06(04). <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/joe.v6i4.5879>
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Classroom Companion: Business Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R AA Workbook*. <http://www>.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis* (Abiratno, S. Nurdiyanti, & A. D. Raksanagara, Ed.; 1 ed., Vol. 1). PT Inkubator Penulis Indonesia (Institut Penulis Indonesia). www.institutpenulis.id
- Handaru, A. W., Miftachuljana, & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) |*, 10(2), 2301–8313. <https://doi.org/10.21009/JRMSI>
- Hartati, Semiarty, R., & Verinita. (2019). Analisis Dampak Remunerasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dokter Spesialis dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *JIM UPB*, 8(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i1.1575>
- Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2019). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Gunawan Tahun 2018. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2), 2019. <https://doi.org/10.30651/jkm.v4i2.2740>
- Haryono, S. (2016). *Buku 3in1 Metode SEM untuk Penelitian Manajemen* (H. Mintardja, Ed.; 1 ed., Vol. 1). PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hidayah, N., & Dewi, A. (2021). Pemetaan Analisis Jabatan dan Penilaian Kinerja sebagai Dasar Pengembangan Sistem Remunerasi. *Berdikari: Jurnal Inovasi dan Penerapan Ipteks*, 9(1), 77–86. <https://doi.org/10.18196/berdikari.v9i1.6500>
- Hidayati, S. N. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus terhadap Pegawai Negeri Sipil Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI)*. Universitas Islam Negeri Syarifhidayatulla.

- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Anak Hebat Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=yz8KEAAAQBAJ>
- Kasiyanto. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja dimediasi oleh Motivasi Kerja pada Tenaga Pendidik Politeknik Angkatan Darat. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(1). <https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1044088&val=15582&title=Pengaruh%20Kompetensi%20dan%20Kompensasi%20Terhadap%20Kinerja%20Dimediasi%20Oleh%20Motivasi%20Kerja%20Pada%20Tenaga%20Pendidik%20Politeknik%20Angkatan%20Darat>
- Lesmana, M. T., & Rivaldo, D. (2023). Kinerja Karyawan: Pengaruh Work Engagement dan Remunerasi dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Perkebunan Nusantara II Bulu Cina-Deli Serdang. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*, 7(3). <https://journal.uho.ac.id/index.php/jumbo/article/view/596/243>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022a). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022b). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022c). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Lussy, K. (2018). Pengaruh Penempatan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Panca Karya Ambon Bagian Transportasi Laut. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 26–38. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.88>
- Mardyana, I. K. E., & Riana, I. G. (2019). Peran Komitmen Organisasional dalam memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Krisna Oleh-Oleh. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6825. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i11.p22>

- Masram, & Mua'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Megawe, D. S., Mandey, S., & Trang I. (2020). Dampak Penerapan Remunerasi, Manajemen Perubahan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai RSUP Prof Dr. R.D. Kandou Manado). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7.
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik dengan SmartPLS ii Analisis Statistik dengan SmartPLS: Path Analysis, Confirmatory Factor Analysis, & Structural Equation Modeling*.
- Nasution, D. A. D. (2019a). Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Nasution, D. A. D. (2019b). Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Nyoto. (2019). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=QDWODwAAQBAJ>
- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Pariyanti, E., Rinnanik, R., & Mardiono, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Federal International Finance (FIF). *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 15(2), 293–307. <https://doi.org/10.31967/relasi.v15i2.313>
- Rachman, A., Fauzi, A., Permatasari, S. M., & Darwis, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Guru dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di SMK Swasta Kota Bekasi. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.345>
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM)* (Wijonarko, Ed.; Cetakan Pertama). CV. Lentera Ilmu Madani.

- Rasyid, M. A. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan*.
- Rengganis, A., Novalesi, A. Y., Ishak, Hanawi, Nasir, M., Lubis, H., & Nasution, I. (2023). Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 3(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.47065/jtear.v3i3.543>
- Riskawati, Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(1), 2023.
- Rusli. (2019). Kajian tentang Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Poltek Negeri Malang. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*. <https://arthavidya.wisnuwardhana.ac.id>
- Saputra, D. G., Handoko, Y., & Ruspitasari, W. D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Togamas Semesta Abadi Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* |, 12(1), 2301–8313. <https://doi.org/10.21009/JRMSI>
- Sari, S. K. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Ilir)*. Universitas Bina Darma.
- Seran, R. W., Ariyani, I., & Heriani, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja yang dimediasi Kepuasan Kerja Pendamping Sosial Program Keluarga Harapan di Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 744–769. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2891>
- Silaen, R. H. (2020). *PENGARUH REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIDANG ADMINISTRASI DI RSUP H ADAM MALIK MEDAN*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, Ed.; Cetakan Pertama). Sinar Grafika Offset.
- Sitompul, H. F., & Muslih, M. (2020). PENGARUH TATA KELOLA PERUSAHAAN, REMUNERASI DIREKSI, DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DIMODERASI OLEH KOMITE AUDIT PADA BUMN BIDANG KEUANGAN NON PUBLIK. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi, dan Manajemen TRI BISNIS*, 2(2).

- Sugiono, E., Wulandari, A., & Mandacan, O. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, dan Sertifikasi terhadap Kinerja Guru yang dimediasi Motivasi pada Guru SMK se Kabupaten Manokwari. *Fair Value : Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 4(5).
<https://doi.org/https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4iSpesial%20Issue%205.2119>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Kuantitatif* (19 ed.). Penerbit Alfabeta.
- Sumardana, K., Sunu, I. G. K. A., & Natajaya, I. N. (2022). Pengaruh Kontribusi Remunerasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 13.
https://doi.org/https://doi.org/10.23887/jurnal_ap.v13i1.891
- Supardi, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Budaya Organisasional Kinerja Dosen Dimediasi Kepuasan Kerja Pada “MMTC” Yogyakarta. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(3), 807–813.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v3i3.407>
- Suwantono, I. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Tingkat Turnover Guru di Yayasan Cahaya Maitreya Palembang*. Universitas Bina Darma.
- Utami, A., Arafat, Y., & Darmawati, T. (2022). Pengaruh Remunerasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Anggota Polri di Polrestabes Kota Palembang). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(1). <https://jurnal.univpgripalembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Wadi, A. A., Ibrahim, M. B. H., & Pongtiku, A. (2023). Dampak Kompetensi terhadap Kinerja dimediasi Kepuasan Kerja Guru. *Public Policy Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*, 4(2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Wijonarko, G., & Wirapraja, A. (2023). *Peran Green Human Resource Management (GHRM) dan Kepuasan Kerja dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19*.
<http://repository.stiamak.ac.id/id/eprint/427/>
- Wulansari, N., Mardi, & Pratama, A. (2023). International Journal of Multidisciplinary Research and Literature DEVELOPMENT OF STUDENT LEARNING DISCIPLINES THROUGH THE ROLE OF THE SCHOOL ENVIRONMENT IN JAKARTA STATE HIGH SCHOOL STUDENTS. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature IJOMRAL*, 2(2), 121–240. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v2i2>

Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business & Entrepreneurship Universitas Muhammadiyah Jakarta*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54268/baskara.v2i1.6198>

