

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI DI
OGAN KOMERING ULU**

TESIS



**Disusun Oleh :
EMILDA QOTRUNNADA
NIM: 222510023**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG
2024**

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI DI
OGAN KOMERING ULU

Oleh EMILDA QOTRUNNADA, Nim 222510023, Tesis ini telah disetujui dan disahkan
oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 31 Agustus 2024
dan telah dinyatakan LULUS.

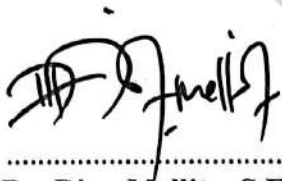
Palembang, 31 Agustus 2024

Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,

Pembimbing :

Pembimbing,


.....
Dr.Sulaiman Helmi, S.E., M.M.


.....
Dr. Dina Mellita,.S.E.,M.Ec.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

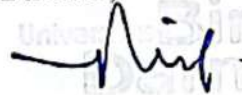
Judul Tesis: PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI DI
OGAN KOMERING ULU

Oleh EMILDA QOTRUNNADA, Nim 222510023 , Tesis ini telah disetujui dan disahkan
oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 31 Agustus 2024
dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 31 Agustus 2024

Mengetahui,

Program Pascasarjana
Universitas Bina Darma
Direktur,



Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

Tim Penguji :

Penguji I , .



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

Penguji II,



Prof. Waspodo, M.Ed., Ph.D.

Penguji III,



Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

SURAT PERNYATAAN

Surat yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EMILDA QOTRUNNADA**

NIM : **222510023**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pustaka.
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, saya menyatakan bersedia Tesis/ Skripsi/ Tugas Akhir, yang saya hasilkan di unggah ke internet.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 24 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan,



EMILDA QOTRUNNADA

NIM : 222510023

ABSTRACT

Teacher performance is one of the keys to successful implementation of learning in schools. To improve the quality of education through teacher performance, principals need to be forward-thinking leaders who guide and inspire teachers to be able and eager to work efficiently. Of the many factors that can affect teacher performance is leadership. Transformational leadership is a process by which leaders and subordinates strive to achieve a high level of morality and motivation. The purpose of this study was to analyze the influence of transformational leadership on the performance of public secondary school teachers in the middle school system. The research method used is the Partial Least Square (PLS) method using SmartPLS software version 4. The study sampled 100 teachers with positions as vice principals and class teachers using questionnaires. The data used in this study are primary data. After carrying out the study, it can be concluded that transformational leadership has no influence on teacher performance.

KEYWORDS : Transformational Leadership, Teacher Performance

ABSTRAK

Kinerja guru merupakan salah satu kunci keberhasilan pelaksanaan pembelajaran di sekolah. Untuk meningkatkan mutu pendidikan melalui kinerja guru, kepala sekolah perlu menjadi pemimpin yang berwawasan ke depan yang membimbing dan memberi inspirasi kepada guru agar mampu dan bersemangat dalam bekerja secara efisien. Dari sekian banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja guru adalah kepemimpinan. Kepemimpinan transformasional merupakan suatu proses dimana pemimpin dan bawahan berusaha untuk mencapai tingkat moralitas dan motivasi yang tinggi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru sekolah menengah umum pada sistem sekolah menengah pertama. Metode penelitian yang digunakan adalah metode Partial Least Square (PLS) dengan menggunakan software SmartPLS versi 4. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 100 orang guru dengan jabatan sebagai wakil kepala sekolah dan guru kelas dengan menggunakan kuesioner. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Setelah dilakukan penelitian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Guru

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ Dalam hidup ini tidak ada yang hatinya tulus kecuali hati kedua orang tuamu.
- ❖ Tidak ada yang tidak pasti, maka tetaplah selalu libatkan Tuhanmu dalam kehidupan mu.

KUPERSEMBAHKAN KEPADA

- ❖ Ayah ku Firdaus S.Pd.,M.Si dan Ibu tercinta Rusmila S.Pd.
- ❖ Saudari Anisah Rafidah S.Kom dan Saudaraku Muhammad Zafran Mardhotillah S.T.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Emilda Qotrunnada

NIM : 222510023

Tempat Tanggal Lahir : Baturaja, 04 Juni 1999

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Talang Karet II, Kel. Sentosa.

2. Pendidikan

Nama Sekolah	Tempat	Jurusan	Tahun Kelulusan	Keterangan
SD Negeri 4 OKU	Baturaja	-	2005-2011	Lulus
SMP Negeri 7 OKU	Baturaja	-	2011-2014	Lulus
SMA Negeri 1 OKU	Baturaja	IPA	2014-2017	Lulus
Universitas Bina Darma	Palembang	Psikologi	2017-2021	Lulus
Universitas Bina Darma	Palembang	Manajemen	2022-Sekarang	-

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt yang telah melimpahkan rahmat dan krunia-Nya, shalawat serta salam tak lupa penulis hanturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad saw beserta keluarga, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini. Adapun tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Dua (S2) pada program studi Magister Manajemen.

Dalam penyusunan tesis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Sulaiman Helmi, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
4. Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec. selaku pembimbing Tesis saya.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Admin Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang.
6. Seluruh Staf, karyawan dan karyawan Pascasarjana Universitas BinaDarma Palembang.
7. Ayah dan Ibu tercinta yang sudah sangat membantu baik secara materi maupun non materi, memberikan semangat, saran dan motivasi dalam menyelesaikan Tesis ini.
8. Orang terdekat saya yang selalu support saya dalam mengerjakan Tesis ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS	iii
SURAT PERNYATAAN TESIS.....	iv
FORMULIR PERBAIKAN TESIS	v
FORMULIR KELAYAKAN PENJILIDAN	vi
ABSTRAK INGGRIS	vii
ABSTRAK INDONESIA.....	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Masalah	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	5

BAB II TINJAUAN PUSATAKA

2.1 Kepemimpinan Transformasional	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Teori Kepemimpinan	11
2.1.3 Fungsi Kepemimpinan.....	14
2.1.4 Jenis Kepemimpinan.....	16

2.1.5 Kepemimpinan Transformasional	17
2.1.6 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.1.7 Komponen Kepemimpinan Transformasional.....	20
2.2 Kinerja Guru.....	21
2.2.1 Pengertian Kinerja	21
2.2.2 Pengertian Kinerja Guru	22
2.2.3 Peran dan Tugas Guru	25
2.2.4 Indikator Kinerja Guru	27
2.3 Teori Penghubung	30
2.4 Penelitian Terdahulu.....	31
2.5 Kerangka Pemikiran	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	35
3.2 Jenis dan Sumber Data	36
3.2.1 Jenis Data.....	36
3.2.2 Sumber Data	36
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	38
3.3.1 Definisi Operasional	38
3.3.2 Kepemimpinan Transformasional	38
3.4 Kinerja Guru.....	39
3.5 Pengukuran Variabel	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden	48
4.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	48
4.1.2 Usia Responden	49
4.1.3 Jabatan Responden.....	50
4.1.4 Lama Bekerja Responden	51
4.1.5 Status Responden.....	52
4.2 Analisis Deskriptif Jawaban Responden	52
4.3 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	54
4.3.1 Uji Convergent Validity	54
4.3.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model)	61

4.3.3 Pengujian Hipotesis	62
4.4 Pembahasan	62
4.4.1 H1: Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Ogan Komeriing Ulu	63
4.4.2 H2: Kepemimpinan Transformasional di Sekolah Menengah Pertama Negeri di Ogan Komeriing Ulu	63
4.4.3 H3: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Ogan Komeriing Ulu	64
 BAB V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
 DAFTAR PUSAKA	67

DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 1.1 Data Jumlah Siswa Pada Setiap Kategori Rentang Nilai UN Tahun 2018	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional	38
Tabel 3.3 Daftar Pernyataan Kepemimpinan Transformasional.....	38
Tabel 3.4 Indikator kinerja Guru.....	39
Table 3.5 Daftar Pernyataan Kinerja Guru.....	40
Table 3.6 Skor Jawaban Berdasarkan Skala Likert.....	44
Table 4.2 Descriptive Statistics.....	53
Table 4.3 Outer Loading, Composite Reliability, Average Extracted (AVE)	55
Table 4.4 Hasil Run Nilai Outer Loading	57
Table 4.5 Nilai Convergent Validity	58
Table 4.6 Nilai Validitas Discriminant Validity	59
Table 4.7 Uji Reliabilitas	62
Table 4.8 R-Square Adjusted	62
Table 4.9 Pengaruh Langsung.....	63

DAFTAR GAMBAR

HALAMAN

Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Responden	50
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	52
Gambar 4.6 Nilai Faktor Loading dari Hasil Outer Model Awal	55
Gambar 4.7 Nilai Run Faktor Loading	57
Gambar 4.8 Uji Hipotesis.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 1 Kuesioner.....	69
Lampiran 2 Hasil Pengolahan Data.....	73
Lampiran 3 Submit Jurnal Internasional	76
Lampiran 4 LOA Jurnal Internasional	77
Lampiran 5 Lembar Konsultasi Tesis	78
Lampiran 6 Formulir Perbaikan Proposal Tesis.....	79
Lampiran 7 Turnitin	80

