

***THE GREEN EMPLOYEE BEHAVIOR MODEL: UNDERSTANDING
THE ROLE OF GREEN ATTITUDE AND SELF EFFICACY IN
HIGHER EDUCATION***



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar**

MAGISTER MANAJEMEN

**FADHILLAH ADHARIANI
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
202510006**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2024**

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: THE GREEN EMPLOYEE BEHAVIOR MODEL: UNDERSTANDING
THE ROLE OF GREEN ATTITUDE AND SELF EFFICACY IN
HIGHER EDUCATION

Oleh FADHILLAH ADHARIANI, Nim 202510006, Tesis ini telah disetujui dan
disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 19
Agustus 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 26 Agustus 2024

Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,



Universitas Bina Darma
Magister Manajemen

Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing :

Pembimbing,



Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis : THE GREEN EMPLOYEE BEHAVIOR MODEL: UNDERSTANDING
THE ROLE OF GREEN ATTITUDE AND SELF EFFICACY IN
HIGHER EDUCATION

Oleh FADHILLAH ADHARIANI , Nim 202510006 , Tesis ini telah disetujui dan
disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 19
Agustus 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 26 Agustus 2024

Mengetahui,

Program Pascasarjana

Universitas Bina Darma

Direktur,



Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

Tim Penguji :

Penguji I ,



Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

Penguji II,



Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Penguji III,



Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fadhillah Adhariani

NIM : 202510006

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar Pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 10 Agustus 2023

Yang Membuat Pernyataan,



FADHILLAH ADHARIANI

NIM : 202510006

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh *self efficacy* terhadap *green employee behavior* dengan mediasi *green employee engagement* dan *green attitude*. Survei dilakukan pada dosen swasta di Indonesia yang menerapkan hidup ramah lingkungan, dengan 123 responden yang dipilih secara *purposive sampling*. Analisis data menggunakan SMART-PLS 3.0 menunjukkan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *green employee behavior* melalui mediasi *green employee engagement* dan *green attitude*. Namun, *self efficacy* tidak berpengaruh signifikan jika hanya dimediasi oleh *green employee engagement*. Penelitian ini terbatas pada dosen swasta yang menerapkan kehidupan ramah lingkungan dan responden dari lima belas provinsi, didominasi oleh Sumatera Selatan dan Jawa Barat. Penelitian di masa depan harus mencakup lebih banyak wilayah di Indonesia untuk hasil yang lebih komprehensif dan representatif. Perguruan tinggi swasta di Indonesia perlu mengambil langkah-langkah strategis untuk meningkatkan keterlibatan dosen dalam praktik ramah lingkungan. Meningkatkan *self efficacy* melalui pelatihan dan workshop dapat meningkatkan *green employee engagement*. Inisiatif keberlanjutan yang terstruktur diperlukan untuk membangun *green attitude* yang signifikan terhadap *green employee behavior*. Universitas harus mengimplementasikan program edukasi lingkungan, kampanye kesadaran, dan insentif untuk praktik ramah lingkungan. Penelitian ini mengintegrasikan *Green Self Efficacy* dan *Theory of Planned Behavior* (TPB) untuk memahami faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku ramah lingkungan di tempat kerja. Dosen dapat menjadi teladan bagi mahasiswa dan staf, mendukung inisiatif keberlanjutan di kampus, dan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan melalui praktik *Employee Green Behavior* (EGB).

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of *self-efficacy* on *green employee behavior* with the mediation of *green employee engagement* and *green attitude*. The survey was conducted among private lecturers in Indonesia who practice environmentally friendly living, with 123 respondents selected using *purposive sampling*. Data analysis using SMART-PLS 3.0 shows that *self-efficacy* has a positive and significant effect on *green employee behavior* through the mediation of *green employee engagement* and *green attitude*. However, *self-efficacy* has no significant effect if it is only mediated by *green employee engagement*. This research is limited to private lecturers who implement environmentally friendly living and respondents from fifteen provinces, dominated by South Sumatra and West Java. Future research should cover more regions in Indonesia for more comprehensive and representative results. Private universities in Indonesia need to take strategic steps to increase lecturer involvement in environmentally friendly practices. Increasing self-efficacy through training and workshops can increase *green employee engagement*. Structured sustainability initiatives are needed to build a significant *green attitude* towards *green employee behavior*. Universities should implement environmental education programs, awareness campaigns, and incentives for environmentally friendly practices. This research integrates *Green Self-Efficacy* and the *Theory of Planned Behavior* (TPB) to understand the factors that influence environmentally friendly behavior in the workplace. Lecturers can be role models for students and staff, support sustainability initiatives on campus, and reduce negative impacts on the environment through *Employee Green Behavior* (EGB) practices.

MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

Motto :

Jangan menunggu! Tak ada waktu yang tepat untuk memulai. Mulailah dari titik dimana Anda berdiri dan kemampuan yang Anda miliki. Kemampuan yang lebih baik akan muncul dalam perjalanan.

Persembahan :

1. Allah SWT yang telah memberi kemudahan dan kesehatan
2. Suami, anak, kedua orang tua, kedua mertua dan saudara-saudarku semuanya
3. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si yang telah membimbing saya dalam penyelesaian tesis ini
4. Dosen-dosen Universitas Bina Darma yang saya banggakan
5. Teman-teman Magister Manajemen Angkatan 36

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Fadhillah Adhariani
NIM : 202510006
Tempat/tgl lahir : Petumbukan, 04 Maret 1997
Alamat : Jl. Ramakasih I No.912 Kec. Ilir Timur 2, Palembang
Umur : 27 Tahun
No. Hp/Rumah : 081253203309
Agama : Islam
E-mail : fadhillahadhariani3@gmail.com

2. Data Pendidikan

a. Formal

SD	: SD Negeri 151 Palembang	2003 s/d 2009
SMP	: MTs Negeri 1 Palembang	2009 s/d 2012
SMA	: MA Negeri 2 Palembang	2012 s/d 2015
Strata Satu	: UIN Raden Fatah Palembang	2015 s/d 2020

b. Informal

Dewan Keja Daerah Sumsel (Kwarda Sumsel)	2015 s/d 2020
--	---------------

3. Data Pekerjaan

Guru Matematika	(Mukhsin Private)	2015 s.d 2020
Guru Tematik TK	(Mukhsin Private)	2015 s.d 2020
Guru B. Inggris	(Mukhsin Private)	2015 s.d 2020
Guru Mipa	(Mukhsin Private)	2015 s.d 2020

Hormat Saya,

(Fadhillah Adhariani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah atas berkat, rahmat, dan karunia-nya sehingga penulisan tesis dengan judul “*The Green Employee Behavior Model: Understanding the Role of Green Attitude and Self-efficacy in Higher Education*” dapat diselesaikan dengan baik.

Tesis ini adalah salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (S2) di Universitas Bina Darma Palembang.

Saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang sudah membantu dalam pengerjaan Tesis ini, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M sebagai Rektor Universitas Bina Darma Palembang
2. Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang
3. Dr. Sulaiman Helmi, S.E, M.M sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen (S2) Universitas Bina Darma Palembang
4. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si sebagai Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan penulisan proposal tesis ini
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan kuliah dan ilmu bermanfaat yang membimbing dari awal sampai akhir perkuliahan
6. Suami, anak, kedua orang tua, kedua mertua dan teman-teman tercinta atas dukungan moril maupun materil.

Palembang, 23 Agustus 2024

Penulis

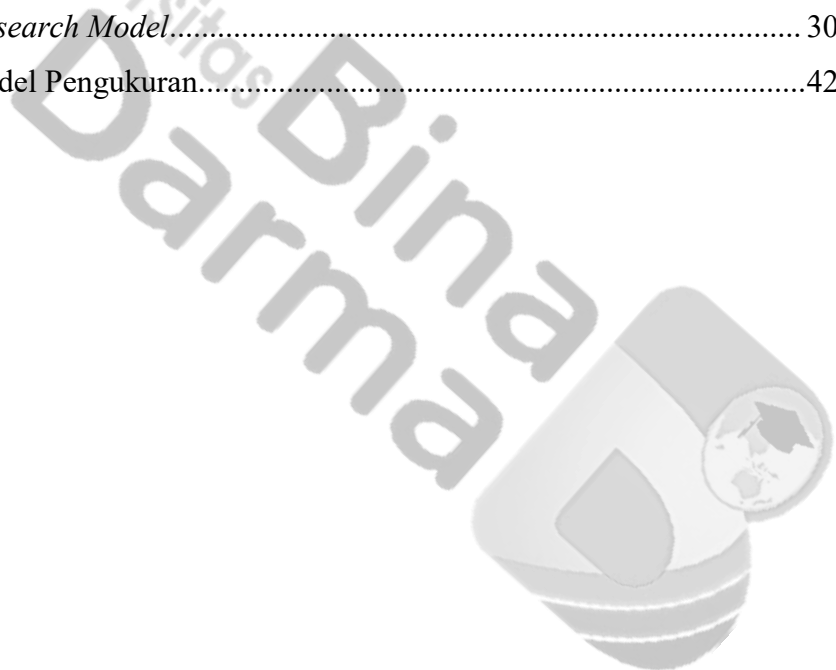
DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Struktur Penulisan Tesis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Green Employee Behavior.....	10
2.2. <i>Self Efficacy</i>	11
2.3. <i>Green Attitude</i>	13
2.4. <i>Green Employee Engagement</i>	15
2.5. Hubungan antar Variabel.....	16
2.6. Penelitian Terdahulu.....	24
2.7. Kerangka Pemikiran.....	30
2.8. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Jenis dan Desain Penelitian.....	32

3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.3. Definisi Operasional.....	34
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5. Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Hasil.....	39
4.1.1. Karakteristik Responden.....	39
4.1.2. Model Pengukuran.....	41
1. Outer Model.....	41
2. Inner Model.....	46
4.1.3. Model Struktural.....	46
4.2. Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1. Kesimpulan.....	59
5.2. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Volume Timbulan Sampah Nasional.....	1
Gambar 1.2. Komposisi Sampah Berdasarkan Jenisnya.....	2
Gambar 1.3. Sampah Plastik Mengalami Peningkatan 2021 (Ton).....	3
Gambar 1.4. Density Visualization “ <i>green employee behavior</i> ”	5
Gambar 2.1. Teori Penelitian.....	24
Gambar 2.2. <i>Research Model</i>	30
Gambar 4.1 Model Pengukuran.....	42



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1. Definisi Operasional.....	34
Tabel 3.2. Skala Pengukuran	35
Tabel 4.1. Demografi Responden.....	39
Tabel 4.2 <i>Outer Loading</i>	42
Tabel 4.3. Validasi dan Reliabilitas.....	44
Tabel 4.4. <i>Cross Loading</i>	44
Tabel 4.5. <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	45
Tabel 4.6. Model Fit.....	46
Tabel 4.7. rms Theta.....	46
Tabel 4.8. R-Square.....	47
Tabel 4.9. <i>Direct Effect</i>	48
Tabel 4.10. <i>Indirect Effect</i>	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data

Lampiran 3. Lembar Perbaikan Tesis

Lampiran 4. SK Pembimbing

Lampiran 5. Lembar Konsultasi

