

STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENGATASI STUNTING



TESIS

Oleh:

INDAH AGUSTIN

222510010

DOSEN PEMBIMBING

Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS BINA DARMA

2024

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENGATASI STUNTING**



Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar

MAGISTER MANAJEMEN

INDAH AGUSTIN
MANAJEMEN SUMBER MANUSIA
222510010

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BINA DARMA
2024

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENGATASI STUNTING

Oleh INDAH AGUSTIN, Nim 222510010, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 5 September 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 5 September 2024

Mengetahui,

Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,


Dr.Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing :

Pembimbing,


Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR., M.M., M.T.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis: STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENGATASI STUNTING

Oleh INDAH AGUSTIN, Nim 222510010, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim
Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 5 September 2024 dan
telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 5 September 2024

Mengetahui,

Tim Penguji :

Program Pascasarjana
Universitas Bina Darma
Direktur,


PROGRAM PASCASARJANA

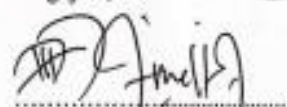
Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc

Penguji I ,



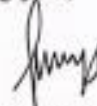
Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR., M.M., M.T

Penguji II,



Dr. Dina Mellita, S.E., M.M

Penguji III,



Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : INDAH AGUSTIN

NIM : 222510010

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 September 2024
Yang Membuat Pernyataan,

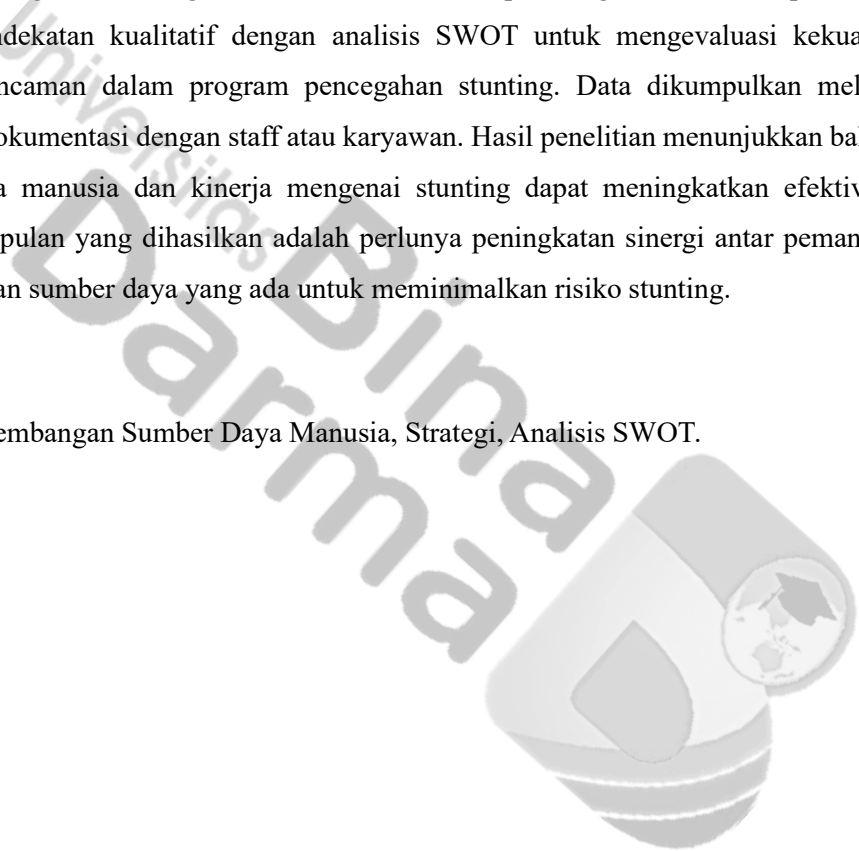


INDAH AGUSTIN
NIM: 222510010

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis strategi pengembangan sumber daya manusia dalam upaya mengatasi stunting di Dinas Kesehatan Kabupaten Ogan Ilir. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan analisis SWOT untuk mengevaluasi kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman dalam program pencegahan stunting. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan staff atau karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dan kinerja mengenai stunting dapat meningkatkan efektivitas program pencegahan. Kesimpulan yang dihasilkan adalah perlunya peningkatan sinergi antar pemangku kepentingan serta pemanfaatan sumber daya yang ada untuk meminimalkan risiko stunting.

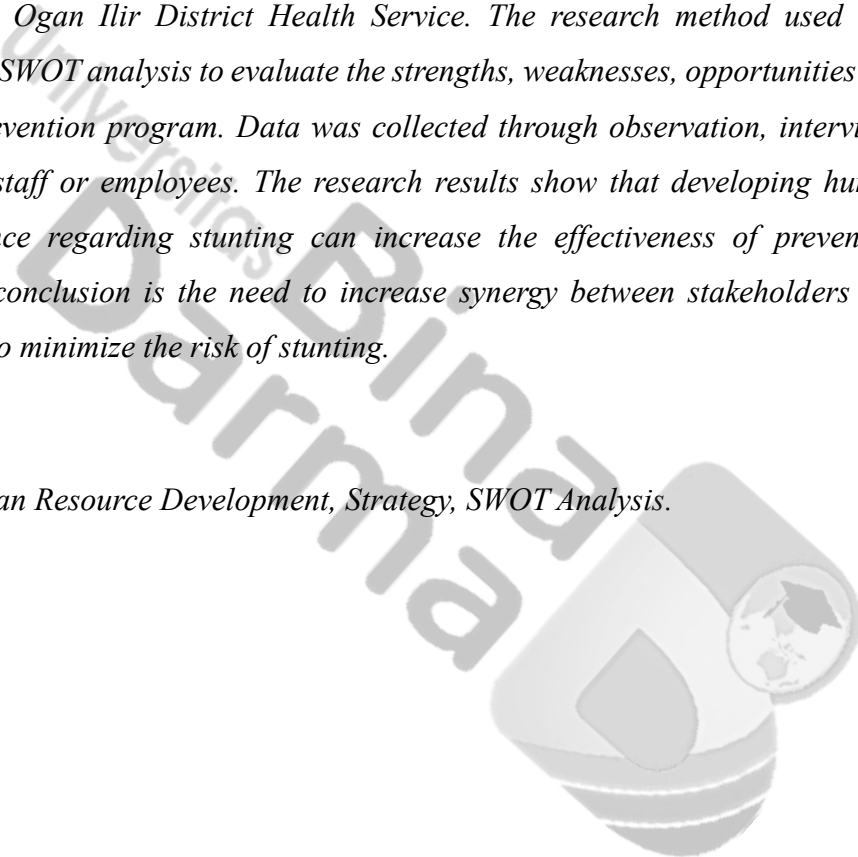
Kata Kunci: Stunting, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Strategi, Analisis SWOT.



ABSTRACT

This research aims to identify and analyze human resource development strategies in an effort to overcome stunting at the Ogan Ilir District Health Service. The research method used is a qualitative approach with SWOT analysis to evaluate the strengths, weaknesses, opportunities and threats in the stunting prevention program. Data was collected through observation, interviews and documentation with staff or employees. The research results show that developing human resources and performance regarding stunting can increase the effectiveness of prevention programs. The resulting conclusion is the need to increase synergy between stakeholders and utilize existing resources to minimize the risk of stunting.

Keywords: *Stunting, Human Resource Development, Strategy, SWOT Analysis.*



MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Perjalananmu mungkin tidak lurus
Tapi setiap belokan memiliki makna
Teruslah melangkah dan kamu akan sampai ke tujuanmu

NOTE :

Allah tidak pernah mengatakan bahwa hidup akan mudah. Tapi Allah mengatakan “Aku akan Bersama dengan mereka yang mau bersabar”

PERSEMBAHAN

1. Allah swt sebagai wujud rasa syukur atas ilmu, rezeki dan kemampuan yang telah diberikan kepadaku.
2. Orang tua terkhususnya mama, papa dan adik-adikku yang selalu memberikan doa dan dukungan atas semua pencapaian atas semua kerja keras dalam menempu pendidikan indah sayang semuanya.
3. Para bapak/ibu dosen dan Ibu dosen pembimbingku yang sangat baik dan sabar yang terus memberikan dukungan dalam perkuliahan ku.
4. Sahabat-sahabatku rekan kerja, sahabat-sahabatku lainnya dan teman-teman yang ada di kampus yang selalu memberikan support selama ini semoga sehat sealalu.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Indah Agustin
NIM : 222510010
Tanggal Lahir : 01 Agustus 1997
Alamat : Jl. Pinang, Sungai Kedukan, Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan
Umur : 27 Tahun
Agama : Islam

2. Data Pendidikan

Sd : Min 1 Payaraman
Smp : Smpn 1 Payaraman
Sma : Man 3 Palembang
Starata Satu : Universitas Sriwijaya
Program Studi Ilmu Keperawatan

3. Organisasi

- Ketua Divisi C Dpm Keperawatan Universitas Sriwijaya (2015-2016)
- Sekretaris Manager Ukm U-Read Universitas Sriwijaya (2016-2017)
- Ketua Divisi Sdm Irgansi Kec.Payaraman Universitas Sriwijaya (2016-2017)

4. Data Pekerjaan

Dinas PPKBP3AD Kabupaten Ogan Ilir (2019-2021)
Hutama Karya (2022)
RSUP Mohammad Hoesin Palembang (2022-Sekarang)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT serta limpahan rahmat serta karunianya sehingga Indah Agustin dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Mengatasi *Stunting*” tujuan tesis ini untuk memenuhi persyaratan gelar Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang. Tesis yang dikerjakan oleh penulis sebisa mungkin akan dikerjakan dengan hasil yang terbaik baik dari segi penulisan dan sumber materi dan hasil tesis, dan juga apabila dilihat mungkin terdapat banyak kekurangan yang terlihat pada tesis ini, maka saya selaku penulis menerima kritik dan saran demi mendapatkan tesis yang baik dan profesional.

Dengan kesempatan yang diberikan ini izinkan, saya selaku penulis memberikan apresiasi ucapan terima kasih kepada pihak yang terlibat dalam proses penyusunan tesis ini dengan tidak henti-hentinya memberikan pengarahan, bimbingan, pemikiran dan nasihat dalam menyelesaikan tesis ini, teruntuk kepada:

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc. sebagai Direktur Pasca Sarjana Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M., CLMA., CMA. Selaku Ketua program Studi Magister Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
4. Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR., M.M., M.T. selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan penulisan tesis ini.
5. Pihak sekretariat Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang yang telah memberikan bimbingan pelayanan dengan baik.

Palembang, 5 September 2024

Penulis

Indah Agustin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS.....
SURAT PERNYATAAN
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
2.2 Sumber Daya Manusia	11
2.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	11
2.4 Kebijakan Publik.....	12
2.4.1 Implementasi Kebijakan	13
2.5 Pemberdayaan pada Masyarakat	18
2.6 <i>Stunting</i>	23
2.7 Analisis SWOT (<i>Strength, Weakness, Opportunity, Treath</i>)	26
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	28
3.1 Metode Penelitian.....	28
3.2 Data Penelitian	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Analisis Data	31
3.5.1 Analisis SWOT.....	32
3.5.2 Pengecekan Keabsahan Temuan.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Wilayah Penelitian.....	41
4.2 Deskripsi dan Analisis Data Penelitian	42
4.2.1 Gambaran Wawancara	43
4.2.2 Hasil Analisis Wawancara	49

4.3	Kondisi Lingkungan Internal dan Eksternal.....	51
4.4	Strategi Pengembangan SDM dalam Mengatasi <i>Stunting</i>	55
4.4.1	Matriks Evaluasi Internal.....	55
4.4.2	Matriks Evaluasi Eksternal.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN.....		72



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Faktor Strategi Eksternal (EFAS)	35
Tabel 3.2 Faktor Strategi Internal (IFAS)	37
Tabel 3.3 Faktor Internal dan Faktor Eksternal	37
Tabel 3.4 Matriks SWOT	38
Tabel 4.1 Strategi Pengembangan SDM Mengatasi Stunting	43
Tabel 4.2 Strategi Meningkatkan Nilai Pengetahuan Pengembangan SDM Dalam Mengatasi <i>Stunting</i>	44
Tabel 4.3 Strategi Meningkatkan Nilai Pengetahuan Pengembangan SDM Dalam Mengatasi <i>Stunting</i>	50
Tabel 4.4 Analisis Matriks IFAS meningkatkan Nilai Perkembangan SDM	56
Tabel 4.5 Analisis matriks EFAS meningkatkan nilai perkembangan SDM	58
Tabel 4.6 Analisis Matriks SWOT	61
Tabel 4.7 Analisis Perbandingan SWOT	65



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Matriks IE meningkatkan perkembangan SDM.....59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara.....	72
Lampiran 2 Dokumentasi.....	73
Lampiran 3 Lembar Perbaikan Tesis	74
Lampiran 4 SK Pembimbing	75
Lampiran 5 Lembar Konsultasi	76
Lampiran 6 Submit Jurnal.....	78
Lampiran 7 Dokumentasi.....	90
Lampiran 8 Turnitin.....	91

