

Daftar Pustaka

- Aditianto, P., & Amir, M. T. (2022). *Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator*. 4(8), 3318–3326.
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 5(2), 101–111.
- AM, M. A., Helmi, S., Kassymova, G. K., Retnawati, H., Hadi, S., & Istiyono, E. (2022). *Effect of job satisfaction on service quality mediated by lecturer performance at state universities. Materials of International Practical Internet Conference “Challenges of Science,”* (V), 62–71. <https://doi.org/10.31643/2022.08>
- AM, M. A., Setiawati, F. A., Hadi, S., & Istiyono, E. (2023). *Psychometric properties career of commitment instrument using classical test theory and graded response model. Journal of Pedagogical Sociology and Psychology*, 5(2), 26–40. <https://doi.org/10.33902/jpsp.202320018>
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i1.6820>
- Creswell, J. W. (2022). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (Six). California: SAGE Publications.
- Deddy, A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Jambi. Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01), 171–185. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17274>
- Djuraidi, A., & Nur, L. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN*

TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA. 13(30), 1–13.

Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance*. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>

Hair., J. F., Black, W.C., Anderson., R.E., & Babin, B. J. (2019). *Multivariate Data Analysis*, 8th ed. London: Cengage Learning

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019) *When to use and how to report the result of PLS-SEM*. *European Business Review*, 31(1), 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>

Halim, A., Wardhana, E. T. D. R. W., Wardoyo, C., & Winarno, A. (2023). Perceptions of human resource management practices: study of culinary industry of smes in Indonesia. *Journal of Law and Sustainable Development*, 11(5), 1–16. <https://doi.org/10.55908/sdgs.v11i5.858>

Hidayat, R., Sarwoko, E., & Graha, A. N. (2020). Analisis gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi komitmen kerja. *Management and Business Review*, 4(2), 99–111. <https://doi.org/10.21067/mbr.v4i2.5122>

Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020a). *Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations*. *Heliyon*, 6(1), e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>

Iskandar, Y., Andriani, I., Psikologi, F., Gunadarma, U., & Barat, J. (2019). *KEPUASAN KERJA PADA PEKERJA BUMN*. 100, 169–178.

Marantika, S. D. (2021). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT , MODAL SOSIAL , DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada Karyawan PDAM*

Kota Magelang).

- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). *Pengaruh profesional pegawai terhadap kinerja*. 1(1), 1–9.
- Morita, M. dkk. (2021). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten pinrang*. 9(2), 184–191.
- Robbins, Stephen P. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Saban, wiyaka juliagustheria dan echdar. (2021). *Juliagustheria Wiyaka, Saban Echdar*. 9(2), 203–210.
- Siddiqui, D. A., & Sahar, N. (2019). The impact of training & development and communication on employee engagement -a study of banking sector. *Business Management and Strategy*, 10(1), 23. <https://doi.org/10.5296/bms.v10i1.14592>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sukiman, & Priyono, B. S. (2020). Pengaruh modal psikologi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasional. *Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers: Optimalisasi Potensi Masyarakat Di Era Society 5.0 Untuk Mewujudkan Indonesia Maju Dan Berkarakter*, 727–737. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/sendu/article/view/8068>
- Yang, J. S., Hernawan, D., Seran, G. G., Studi, P., Publik, A., Ilmu, F., Politik, I., Tol, J., No, C., Pos, K., Sam, J., & Email, Y. (2020). *CIVIL SERVANT PERFORMANCE IN BOGOR SELATAN DISTRICT BOGOR CITY*. 6(April), 57–62.
- Yanthy, E., Purwanto, A., Pramono, R., Cahyono, Y., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 131–153.

<https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.7045>

Yuliana, E. (2020). *pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan d'emerick salib putih hotel salatiga*. 2017, 1–29.

Yulianthini, N. N. (2019). *Pengaruh Daya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 5(1), 9–16.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Cetakan kelima. Bandung: Alfabeta.

