

**ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM APLIKASI
KEUANGAN TINGKAT INSTANSI (SAKTI), KOMPETENSI SDM DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DI BBPSIP BOGOR**



TESIS

**ROSIDAH
MANAJEMEN KEUANGAN
222510029**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2024

**ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM APLIKASI
KEUANGAN TINGKAT INSTANSI (SAKTI), KOMPETENSI SDM DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DI BBPSIP BOGOR**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar**

MAGISTER MANAJEMEN

ROSIDAH

MANAJEMEN KEUANGAN

222510029

PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2024

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM APLIKASI KEUANGAN TINGKAT INSTANSI (SAKTI), KOMPETENSI SDM DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI BBPSIP BOGOR

Oleh ROSIDAH, Nim 222510029 , Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN KEUANGAN , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 31 Agustus 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 31 Agustus 2024

Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,



.....
Dr.Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing :

Pembimbing,

.....
Dr. Dewi Sartika, S.E.,M.Si.,Ak.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis: ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM APLIKASI KEUANGAN TINGKAT INSTANSI (SAKTI), KOMPETENSI SDM DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI BBPSIP BOGOR

Oleh ROSIDAH, Nim 222510029 , Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN KEUANGAN , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 31 Agustus 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 31 Agustus 2024

Mengetahui,

Program Pascasarjana
Universitas Bina Darma
Direktur



PROGRAM PASCASARJANA

.....
Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

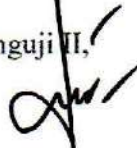
Tim Penguji :

Penguji I ,



.....
Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si., Ak.

Penguji II,



.....
Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

Penguji III,



.....
Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ROSIDAH

NIM : 222510029

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 3 September 2024
Yang Membuat Pernyataan,



ROSIDAH
NIM: 222510029

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI) terhadap kualitas laporan keuangan, pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan pengaruh pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 170 pengelola keuangan KPA, PPSPM, PPK, Bendahara Pengeluaran dan Penyusun Laporan Keuangan dari 34 provinsi lingkup Balai Besar Penerapan Standar Instrumen Pertanian Bogor Kementerian Pertanian. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi terhadap kualitas laporan keuangan di Balai Besar Penerapan Standar Instrumen Pertanian Bogor Kementerian Pertanian. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan di Balai Besar Penerapan Standar Instrumen Pertanian Bogor Kementerian Pertanian. Kemudian, terdapat pengaruh yang signifikan pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan di Balai Besar Penerapan Standar Instrumen Pertanian Bogor Kementerian Pertanian.

Kata Kunci : Implementasi SAKTI, Kompetensi SDM, Pengendalian Internal, Laporan Keuangan



ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the Implementation of the Agency-Level Financial Application System (SAKTI) on the quality of financial reports, the effect of Human Resources (HR) competence, and the effect of internal control on the quality of financial reports. The type of research used in this study is quantitative research. The sample in this study amounted to 170 financial managers of KPA, PPSPM, PPK, Expenditure Treasurers and Financial Report Compilers from 34 provinces within the scope of the Bogor Agricultural Instrument Standards Implementation Center, Ministry of Agriculture. The data analysis technique used Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that there is a significant effect of the Implementation of the Agency-Level Financial Application System on the quality of financial reports at the Bogor Agricultural Instrument Standards Implementation Center, Ministry of Agriculture. There is a significant effect of human resource competence on employee performance at the Bogor Agricultural Instrument Standards Implementation Center, Ministry of Agriculture.

Keywords: Implementation of SAKTI, HR Competence, Internal Control, Financial Reports



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tiada hadiah yang terbaik selain apa yang kamu miliki dan tiada takdir terbaik selain apa yang kamu jalani saat ini. Yakinlah Allah selalu memberi yang terbaik kepada hambaNya.”

(Ust. Agam)

Kupersembahkan Kepada:

- Orang Tuaku tercinta yang tak henti-hentinya dengan sabar dan ikhlas mendo'akan serta memberikan motivasi padaku
- Suamiku sebagai salah satu inspirasi dan motivasi dalam menuntut ilmu
- Para Dosen atas segala ilmu yang telah diberikannya padaku serta almamaterku tercinta Universitas Bina Darma Palembang

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Rosidah
NIM : 222510029
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 2 Maret 1988
Agama : Islam
Status : Menikah
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Griya Buana Indah 2, Blok H 14 Sukabangun 2

2. Pendidikan

| Nama Sekolah | Tempat | Jurusan | Tahun Kelulusan | Keterangan |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------------|------------|
| SD Negeri 305 Palembang | Palembang | - | 1995-2000 | Lulus |
| SMP Negeri 15 Palembang | Palembang | - | 2000-2003 | Lulus |
| SMK Negeri 1 Palembang | Palembang | Akuntansi | 2003-2006 | Lulus |
| Universitas Bina Darma | Palembang | Ekonomi | 2006-2010 | Lulus |
| Universitas Bina Darma | Palembang | Manajemen | 2023-Sekarang | - |

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum warohmatullohi wabarokatuh

Alhamdulillahirobbil alamin, segala puji dan syukur penulis sampaikan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat, rahmat, dan karuniaNya sehingga penyusunan tesis ini dapat diselesaikan lancar. Adapun penyusunan tesis ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Magister Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penyusunan tesis ini banyak pihak yang ikut membantu penulis, maka untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc, PU-SDA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
4. Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
5. Dr. Ir. Syamsudin., M.Sc selaku Pimpinan di Balai Besar Penerapan Standar Instrumen Pertanian Bogor
6. Segenap Dosen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
7. Rekan-rekan satu almamater yang tercinta terutama angkatan 41 kelas reguler B.
8. Suamiku Mario Triansyah serta anak anaku Dhaifullah Akbar dan Anindita Keisha Zahra yang telah menjadi bagian penting hidupku selama ini.
9. Orang tua dan Mertuaku, serta Saudaraku yang telah memberikan kasih sayang dan dukungan tulus kepada kami selama ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan dalam penyusunan tesis ini, maka untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang.

Palembang, Agustus 2024

Penulis,
Rosidah

DAFTAR ISI

| | |
|--|----|
| DAFTAR ISI | i |
| DAFTAR GAMBAR..... | v |
| DAFTAR TABEL | vi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah..... | 11 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 12 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 14 |
| 2.1. Landasan Teori..... | 14 |
| 2.1.1 Kualitas Laporan Keuangan | 14 |
| 2.1.1.1 Pengertian Laporan Keuangan..... | 14 |
| 2.1.1.2 Indikator Kualitas Laporan Keuangan..... | 15 |
| 2.1.3 <i>New Public Management Theory</i> (Teori NPM) | 16 |
| 2.1.4 Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI)..... | 17 |
| 2.1.4.1 Dasar Hukum Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI)..... | 18 |
| 2.1.4.2 Indikator Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI)..... | 20 |
| 2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia..... | 20 |
| 2.1.5.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia..... | 20 |
| 2.1.6 Pengendalian Internal..... | 23 |
| 2.1.6.1 Pengertian Pengendalian Internal..... | 23 |
| 2.1.6.2 Indikator Pengendalian Internal..... | 24 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| 2.3. Kerangka Pemikiran..... | 29 |
| 2.4. Pengembangan Hipotesis | 30 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 32 |
| 3.1. Objek Penelitian | 32 |
| 3.2. Operasional Variabel | 32 |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data | 33 |
| 3.3.1. Jenis Data..... | 33 |
| 3.3.2. Sumber Data | 34 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data..... | 34 |
| 3.5. Populasi dan Sampel | 34 |
| 3.5.1. Populasi..... | 34 |
| 3.5.2. Sampel..... | 35 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 3.6. | Teknik Analisis Data | 35 |
| 3.6.1 | Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)..... | 36 |
| 3.6.2 | Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) | 37 |
| 3.6.3 | Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 39 |
| 3.7 | Uji Hipotesis | 39 |
| 3.7.1 | Pengujian Hipotesis Secara Parsial | 40 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 41 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian | 41 |
| 4.1.1 | Sejarah Lingkup BBPSIP Bogor..... | 41 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi BBPSIP | 42 |
| 4.2 | Karakteristik Responden..... | 42 |
| 4.2.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 43 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 43 |
| 4.2.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan | 44 |
| 4.3 | Evaluasi Model | 44 |
| 4.3.1 | Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) | 49 |
| 4.3.2 | Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 53 |
| 4.4 | Pengujian Hipotesis..... | 54 |
| 4.4.1 | Direct effect (path coefficient) | 56 |
| 4.5 | Pembahasan | 57 |
| 4.5.1 | Pengaruh Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI) Terhadap Kualitas laporan keuangan..... | 57 |
| 4.5.2 | Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan | 60 |
| 4.5.3 | Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kualitas laporan keuangan.. | 61 |
| BAB V PENUTUP..... | | 63 |
| 5.1 | Kesimpulan | 63 |
| 5.2 | Saran..... | 64 |
| 5.3 | Implikasi..... | 64 |
| 5.4 | Keterbatasan | 63 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 66 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1 Delone and McLane ISSM dalam (Miftahul, 2022) | 20 |
| Gambar 2. Kerangka Berpikir | 29 |
| Gambar 3. Strukur Organisasi..... | 45 |
| Gambar 4. Pengujian Hipotesis..... | 52 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Anomali Data Aset Semester I Tahun 2022..... | 7 |
| Tabel 1.2 Data Pagu Minus Periode Semester I Tahun 2022 | 8 |
| Tabel 1.3 Data Saldo Tidak Normal Periode Semester I Tahun 2022..... | 8 |
| Tabel 1.4 Data Pagu Minus Periode Oktober Tahun 2023..... | 9 |
| Tabel 1.5 Rekapitulasi pengelola keuangan berdasarkan latar belakang pendidikan..... | 10 |
| Tabel 1.6 Perkembangan Kelemahan Pengendalian Internal LKPP Tahun 2021 – 2023..... | 11 |
| Tabel 2.1 Penelitian terdahulu..... | 26 |
| Tabel 3. 1 Operasional Variabel | 32 |
| Tabel 3. 2 Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Model Pengukuran-Refleksi | 38 |
| Tabel 3. 3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model) | 39 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 43 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan..... | 44 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 44 |
| Tabel 4.4 Nilai Convergent Validity..... | 46 |
| Tabel 4.5 Nilai Cross Loading..... | 47 |
| Tabel 4.6 Nilai Composit Reliability, Cronbach’s Alpha Dan AVE | 49 |
| Tabel 4.7 R-Square | 50 |
| Tabel 4. 8 F-Square..... | 51 |
| Tabel 4. 9 Hasil Path Coefficient..... | 53 |