

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI  
PEMERINTAH KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**



**TESIS**

**TRANSYUYAN RANI UTAMI**  
**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**222510027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS BINA DARMA**  
**PALEMBANG**

**2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI  
PEMERINTAH KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**TRANSYUYAN RANI UTAMI**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**222510027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**PALEMBANG**

**2024**

**Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis**

Judul Tesis: PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PEGAWAI PEMERINTAH  
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR

Oleh TRANSYUYAN RANI UTAMI, NIM.222510027, Tesis ini telah disetujui  
dan disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas  
Bina Darma pada 29 Agustus 2024 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 29 Agustus 2024

Mengetahui,

Program Studi Manajemen- S2

Universitas Bina Darma

Ketua,



.....

**Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.**

Pembimbing,

Pembimbing,



.....

**Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si., Ak.**

**Halaman Pengesahan Penguji Tesis**

Judul Tesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR

Oleh TRANSYUYAN RANI UTAMI , Nim 222510027 , Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 29 Agustus 2024 dan telah dinyatakan **LULUS**.

Palembang, 29 Agustus 2024

Mengetahui,  
Program Pascasarjana  
Universitas Bina Darma

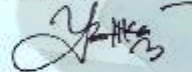
Direktur,

  
  
PROGRAM PASCASARJANA

Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

Tim Penguji:

Penguji I,

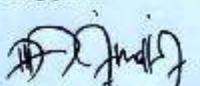


Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si., Ak

Penguji II,

  
Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.

Penguji III,

  
Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TRANSYUYAN RANI UTAMI

NIM : 222510027

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 29 Agustus 2024  
Yang Membuat Pernyataan,



TRANSYUYAN RANI UTAMI  
NIM: 222510027

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir. Metode yang digunakan adalah model pengujian jalur dengan fokus pada peran kepuasan kerja sebagai mediator antara motivasi kerja dan kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja secara signifikan memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan pengujian jalur, ditemukan koefisien jalur sebesar 0,069 dengan t-statistik 2,121 yang lebih besar dari t-tabel 1,97 dan P-value 0,035 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Temuan ini mengonfirmasi bahwa kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara motivasi kerja dan kinerja pegawai, mengindikasikan bahwa peningkatan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai melalui peningkatan kepuasan kerja. Penelitian ini menyoroti pentingnya faktor motivasi dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai di lingkungan pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the impact of leadership, work discipline, and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable among employees of the Ogan Komering Ilir Regency Government. The method used is path analysis, focusing on the role of job satisfaction as a mediator between work motivation and employee performance. The results show that job satisfaction significantly mediates the effect of work motivation on employee performance. Path analysis revealed a path coefficient of 0.069 with a t-statistic of 2.121, which is higher than the t-table value of 1.97, and a P-value of 0.035, which is less than the significance level of 0.05. These findings confirm that job satisfaction mediates the relationship between work motivation and employee performance, indicating that enhancing work motivation can improve employee performance through increased job satisfaction. This study highlights the importance of motivation and job satisfaction factors in improving employee performance within the Ogan Komering Ilir Regency Government.*

**Keywords:** *Leadership, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction*

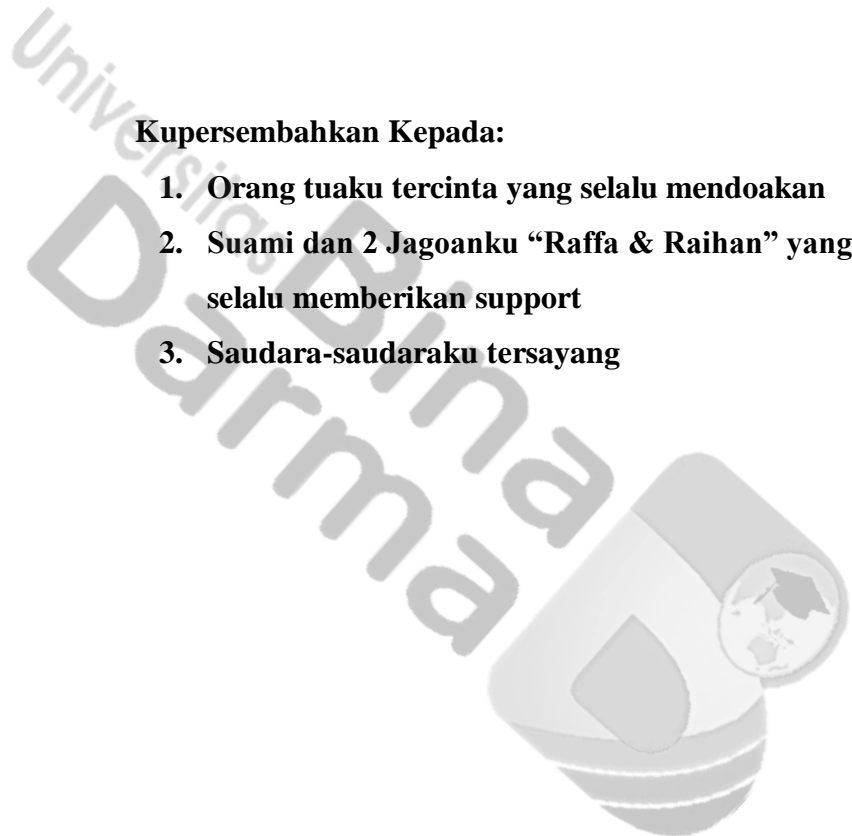


## **MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN**

**“Kamu tidak akan tahu sebelum kamu mencoba”**

**Kupersembahkan Kepada:**

- 1. Orang tuaku tercinta yang selalu mendoakan**
- 2. Suami dan 2 Jagoanku “Raffa & Raihan” yang selalu memberikan support**
- 3. Saudara-saudaraku tersayang**





## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### **Data Pribadi**

Nama : Transyuyan Rani Utami  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat Tanggal Lahir : Buluh Cawang, 8 Nopember 1990  
Alamat : Jln. SDN 16 No.89 RT.008 Kelurahan Sidakersa Kecamatan Kayuagung Kabupaten Ogan Komering Ilir.  
No Telp/HP : 085268982066  
Alamat Email : utamitam08@gmail.com

### **Pendidikan Formal**

SD : SDN 17 Kayuagung  
SMP : SMPN 1 Kayuagung  
SMA : SMAN 3 Unggulan Kayuagung  
Perguruan Tinggi :  
- D3 Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Sriwijaya (2008-2011)  
- S1 Manajemen, Universitas Palembang (2011-2013)  
- S2 Magister Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma Palembang (2022-2024).

### **Pekerjaan**

- Pegawai Negeri Sipil  
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ogan Komering Ilir

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir” dengan tepat waktu. Tesis ini disusun sedemikian rupa agar memenuhi syarat untuk mencapai gelar Strata-2 Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Bina Darma.

Penulis menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penulisan Tesis ini, namun tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tesis ini tentunya sulit bagi penulis untuk menyelesaikan Tesis ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Bapak Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
3. Ibu Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan serta saran yang sangat bermanfaat untuk penulis menyelesaikan Tesis ini.
4. Segenap Dosen dan *Staff* Program Studi Magister Manajemen Universitas Bina Darma Palembang yang telah memberikan dukungan dan motivasi untuk peneliti.
5. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan doa untuk penulis.

6. Suami dan Kedua Jagoanku “Raffa & Raihan” yang selalu memberi dukungan dan kasih sayang.
7. Saudara-saudaraku yang selalu memberikan bantuan dan dukungan untuk peneliti menyelesaikan penelitian ini.
8. Kepala Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir yang telah memberikan izin untuk penulis untuk meneliti serta memberikan data yang dibuat untuk penelitian ini.
9. Staf Pegawai Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir yang telah membantu dan memberi data yang dibutuhkan oleh peneliti.
10. Semua pihak yang tidak dapat peneliti tulis satu persatu yang telah membantu peneliti dalam penyusunan Tesis.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, sangat dibutuhkan kritik dan saran yang dapat membangun peneliti agar lebih baik kedepannya. Demikian, peneliti berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu peneliti menyelesaikan Tesis ini. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

Palembang, Agustus 2024

Transyuyan Rani Utami

## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>COVER TESIS .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
1.6. Ruang Lingkup Penelitian.....	12
1.7. Sistematika Penulisan .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kajian Teori .....	15
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu .....	32
2.3. Kerangka Berpikir .....	36
2.4. Hipotesis Penelitian.....	37
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Desain Penelitian .....	38
3.2. Data Penelitian .....	38
3.3. Populasi dan Sampel.....	39
3.4. Definisi Operasionalisasi Variabel .....	41
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	43
3.6. Teknik Analisis Data .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI) .....	52
4.2. Karakteristik Responden .....	55
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.4. Deskripsi Hasil Penelitian .....	79
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian .....	90

<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan .....	102
5.2. Saran .....	104
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>105</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>109</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Tingkat Absensi Pegawai Pemerintah Kabupaten OKI Tahun 2023 .....	7
2.1 Kajian Penelitian Terdahulu .....	32
3.1 Hasil <i>Proportionate Stratified Random Sampling</i> .....	41
3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	42
3.3 Skala <i>Likert</i> Penelitian .....	44
3.4 Ringkasan <i>Rule Of Thumb</i> Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	46
3.5 Ringkasan <i>Rule Of Thumb</i> Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	47
4.1 Jumlah PNS Menurut Tingkat Kepangkatan dan Jenis Kelamin .....	53
4.2 Jumlah PNS Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin .....	54
4.3 Nilai <i>Outer Loading</i> Validitas Konvergen Ke-1 .....	80
4.4 Nilai <i>Outer Loading</i> Validitas Konvergen Ke-2 .....	82
4.5 Nilai AVE .....	83
4.6 <i>Cross Loading</i> Validitas Diskriminan .....	84
4.7 <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	85
4.8 <i>R-Square</i> .....	85
4.9 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung .....	86
4.10 Hasil Pengujian Mediasi .....	88
4.11 <i>Model FIT</i> .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran .....	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	56
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	57
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Pegawai .....	58
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	59
4.7 Distribusi Jawaban Variabel Kepemimpinan Pada Pernyataan 1 .....	60
4.8 Distribusi Jawaban Variabel Kepemimpinan Pada Pernyataan 2 .....	61
4.9 Distribusi Jawaban Variabel Kepemimpinan Pada Pernyataan 3 .....	62
4.10 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja Pada Pernyataan 1 .....	63
4.11 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja Pada Pernyataan 2 .....	64
4.12 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja Pada Pernyataan 3 .....	64
4.13 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja Pada Pernyataan 4 .....	65
4.14 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja Pada Pernyataan 5 .....	66
4.15 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja Pada Pernyataan 6 .....	66
4.16 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja Pada Pernyataan 7 .....	67
4.17 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja Pada Pernyataan 1.....	68
4.18 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja Pada Pernyataan 2.....	69
4.19 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja Pada Pernyataan 3.....	69
4.20 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja Pada Pernyataan 1 .....	70
4.21 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja Pada Pernyataan 2 .....	71
4.22 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja Pada Pernyataan 3 .....	72
4.23 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja Pada Pernyataan 4 .....	72
4.24 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja Pada Pernyataan 5 .....	73
4.25 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja Pada Pernyataan 6 .....	74
4.26 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai Pada Pernyataan 1 .....	75

4.27 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai Pada Pernyataan 2 .....	75
4.28 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai Pada Pernyataan 3 .....	76
4.29 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai Pada Pernyataan 4 .....	77
4.30 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai Pada Pernyataan 5 .....	77
4.31 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai Pada Pernyataan 6 .....	78
4.32 Uji <i>Convergent Validity</i> Ke-1 .....	79
4.33 Uji <i>Convergent Validity</i> Ke-2 .....	81





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Publikasi Jurnal Internasional / Jurnal Nasional dan LOA.....	109
2. Lembar Kuisisioner.....	121
3. Data Penelitian .....	127
4. Hasil Pengolahan Data .....	187
5. Lembar Perbaikan Tesis .....	193
6. Formulir Kelayakan Penjilidan .....	194
7. SK Pembimbing .....	195
8. Lembar Konsultasi .....	196
8. Turnitin.....	197

