

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA**

**KARYAWAN SPBU COCO 21.302.04**

**PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk**

**memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh**

**Rian Adinata**

**13151027**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG**

**2017**

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA SPBU COCO 21.302.04 PLAJU PALEMBANG**

**RIAN ADINATA**

**13.151.027**

**Skripsi**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk**

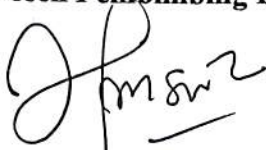
**memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Disetujui**

**Program Studi Manajemen dan Bisnis**

**Universitas Bina Darma Palembang.**

**Dosen Pembimbing I,**



**Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si**

**Dekan,**



**Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si**

**Dosen Pembimbing II,**



**Drs. Mukran Roni, M.B.A**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : “ **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SPBU COCO PLAJU PALEMBANG**” telah di pertahankan di depan penguji Februari 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI :

- |                                   |            |   |
|-----------------------------------|------------|---|
| 1. Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si.   | Ketua      | (  )  |
| 2. Drs. Mukran Roni, M.B.A        | Sekretaris | (  ) |
| 3. Wiwin Agustian, S.E., M.Si     | Anggota    | (  ) |
| 4. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M | Anggota    | (  ) |

Palembang, Februari 2017

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



Heriyanto, S.E., M.Si.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rian Adinata

Nim : 13151027

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (tugas akhir/skripsi/tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (ahlimadya/sarjana/magister) di Universitas Bina Darma di perguruan tinggi lain ;
2. Karya tulis ini murni gagasan , rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari tim pembimbing ;
3. Didalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan ;
4. Saya bersedia tugas akhir ini/skripsi/tesis, yang saya hasilkan dicetak keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara daring ;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini. Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undang yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, Februari 2017

Yang membuat pernyataan



Rian Adinata

13151027

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan SPBU COCO Plaju Palembang. Alat analisis di pergunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier berganda, yang menyatakan bahwa jika tidak ada kenaikan nilai dari variabel kompensasi (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja (Y) maka nilai kinerja sebesar 1,879, koefisien regresi sebesar 0,163 dan 0,306 menyatakan bahwa setiap penambahan satu skor variabel kompensasi (X1) dan motivasi kerja (X2) akan memberikan peningkatan skor sebesar 0,163 dan 0,306 untuk kinerja (Y). Analisis ini membuktikan bahwa variabel kompensasi dan variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai T hitung masing-masing variabel X yakni X1 (kompensasi) sebesar 2,177 dan X2 (motivasi kerja) sebesar 4,017. Begitu pula dengan nilai signifikan variabel X1 (kompensasi) 0,049 dan variabel X2 (motivasi kerja) sebesar 0,00, nilai signifikan tersebut masih dibawah 0,05 yang menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap variabel kinerja.

**Kata kunci : Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work motivation on employee performance Plaju Palembang COCO petrol stations. Analysis tools in use in this research is multiple linear regression model, which states that if there is no increase in the value of the variable compensation (X1) and motivation (X2) on the performance (Y), the performance value of 1.879, a regression coefficient of 0.163 and 0.306 states that each additional score variable compensation (X1) and motivation (X2) will provide increased scores of 0.163 and 0.306 for performance (Y). This analysis proves that the variable compensation and work motivation significantly influence employee performance variables that can be seen from the value T count each variable X namely X1 (compensation) amounted to 2,177 and X2 (motivation to work) amounted to 4.017. Similarly, the significant value of the variable X1 (compensation) 0,049 and X2 (motivation to work) at 0:00, significant value is still below 0.05, which indicates there is significant between variable compensation and motivation to variable performance.

**Keywords : Compensation, Motivation, Performance**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Rian Adinata  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Lawang Agung, 29 Juni 1995  
Agama : Islam  
Alamat : Jl Talang Banten, Banten v Plaju Palembang  
No.Telepon/Hp : 081319563422  
E-Mail : [Rian5adinata@gmail.com](mailto:Rian5adinata@gmail.com)

### LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

#### Pendidikan Formal :

Sekolah Dasar (2007) : SD Negeri 4 Muara Rupit  
SMP (2010) : SMP Negeri 1 Muara Rupit  
SMA (2013) : SMA Negeri 1 Muara Rupit

#### Sertifikat

- Peserta wirausaha muda Bina Darma “Business Opportunity Presentation” di Universitas Bina Darma Palembang.
- Peserta “ Seminar Carrer Coaching” di Universitas Bina Darma Palembang.
- Peserta “Tabel Manner Training” di Hotel Sintesa Penisula Palembang.
- Peserta “Outbond Manajemen Training” Di Taman Purbakala Palembang 2014.

**Motto,**

- **Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, karena sesungguhnya nasib seseorang manusia tidak akan berubah dengan sendirinya tanpa adanya usaha.**
- **Kerjakanlah, wujudkanlah, raih cita-citamu dengan memulainya dari bekerja bukan hanya menjadi beban didalam impianmu.**

**Kupersembahkan kepada  
keluarga sebagai harta  
paling berharga dalam  
hidupku**

- ❖ **Kepada ayah dan  
ibu ku tercinta**
- ❖ **Saudara-saudara  
serta keluarga  
besarku**
- ❖ **Sahabat serta  
teman-teman ku  
semua**



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmatNya, saya dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SPBU COCO 21.302.04 PALEMBANG” Tujuan dari penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Bina Darma Palembang, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengalaman, maka penulis menyadari adanya kekurangan dalam penulisan ini. Untuk itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan laporan ini.

Pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada yang terhormat:

- Bapak **Prof. Ir. H. Buchari Rachman, M.Sc.** selaku rektor Universitas BinaDarma Palembang.
- Ibu **Dr. Emi Suwarni., SE., M.Si** selaku Dekan Universitas Bina Darma Palembang.
- Bapak **Heriyanto, SE.,M.Si** selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Ibu **Dr. Emi Suwarni., SE., M.Si** selaku dosen pembimbing I saya
- Dan Bapak **Drs.Mukran Roni, M.B.A** Selaku Pembimbing II saya

- Pemimpin, seluruh staf dan Karyawan SPBU COCO 21.302.04 Plaju Palembang
- Seluruh dosen dan staf tata usaha Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bina Darma Palembang.
- Seluruh staf perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang, terimakasih atas pinjaman buku dan data-data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
- Kedua orang tuaku yang selalu mendo'a kan dan menjadi motivasi saya
- Sahabat-sahabatku terima ksaih telah memberikan saya semangat dan motivasi dalam melaksanakan penulisan skripsi ini.
- Semua pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya.
- Almamater Ku Tercinta.

Palembang, November 2016

Penulis,

Rian Adinata.

## DAFTAR ISI

Halaman Depan.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Pengesahan Penguji .....	iii
Daftar Riwayat Hidup .....	iv
Surat Pernyataan .....	v
Abstrak.....	vi
Motto.....	viii
Kata Pengantar .....	ix
Daftar Isi .....	xi
Daftar Tabel .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 Kompensasi .....</b>	<b>9</b>
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.2 Indikator-indikator Kompensasi .....	10
2.1.3 Jenis-jenis Kompensasi.....	11
2.1.4 Tujuan Kompensasi .....	12
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	13
<b>2.2 Motivasi Kerja .....</b>	<b>16</b>
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	16

2.2.2 Jenis-jenis Motivasi .....	16
2.2.3 Proses Motivasi.....	17
2.2.4 Indikator-indikator motivasi kerja .....	18
<b>2.3 Kinerja Karyawan.....</b>	<b>19</b>
2.3.1 Pengertian Kinerja .....	19
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
2.3.3 Penilaian Kinerja .....	21
2.3.4 Tujuan Penilaian Kerja .....	22
2.3.5 Manfaat Penilaian Kinerja .....	23
2.3.6 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	23
2.5 Hubungan Antara Kompensasi dan Kinerja Karyawan.....	24
2.6 Penelitian Terdahulu .....	25
2.7 Kerangka Pemiiran.....	26
2.8 Hipotesis.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Objek Penelitian dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.1 Objek Penelitian.....	30
3.1.2 Waktu penelitian .....	30
3.2 Metode Penelitian.....	30
3.2.1 Oprasional Variabel .....	30
3.3 Sumber Data.....	32
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	32
3.5 Populasi dan Sampel Penulisan.....	33
3.5.1 Populasi Penelitian.....	33
3.5.2 Sampel Penelitian .....	34
3.6 Metode Analisis Data .....	34

3.7 Pengujian Instrumen.....	35
3.7.1 Uji Validasi.....	35
3.7.2 Uji Reabilitas.....	35
3.8 Teknik Analisis Data.....	37
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.9 Uji Hipotesa.....	38
3.9.1 Uji T.....	38
<b>BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	39
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	39
4.1.2 Tata nilai.....	40
4.2 Hasil Peneitian.....	42
4.2.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	42
4.2.2 Karakteristik Responden.....	42
4.3 Tabulasi Kuesioner.....	44
4.3.1 Tabulasi Kuesioner Kompensasi.....	45
4.3.2 Tabulasi Kuesioner Motivasi.....	47
4.3.3 Tabulasi Kuesioner Kinerja.....	49
4.4 Hasil Analisis Data.....	51
4.4.1 Analisis Uji Validitas Kuesioner.....	51
4.4.2 Analisis Uji Reliabilitas Kuesioner.....	54
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	58
4.4.4.1 Pengujian Variabel Kompensasi.....	59
4.4.4.2 Pengujian Variabel Motivasi Kerja.....	59
4.4.5 Pembahasan.....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>63</b>

5.1 Kesimpulan .....	63
5.2 Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan .....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Gambar 2.1 .....	27
Tabel 3.1 Oprasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Keterangan Skala Likert .....	33
Tabel 3.3 Indikator Tingkat Reliabilitas.....	37
Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	43
Tabel 4.3 Tabulasi Kuesioner Kompensasi.....	45
Tabel 4.4 Tabulasi Kuesioner Motivasi.....	47
Tabel 4.5 Tabulasi Kuesioner Kinerja .....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kompensasi .....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi .....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	53
Tabel 4.9 Skala Ukur Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	56
Tabel 4.13 Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji-T .....	59