

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Gafur, dan. (2023). PENERAPAN SISTEM KINERJA BERBASIS E-KINERJA PADA PEMERINTAHAN KOTA BEKASI IMPLEMENTATION OF E-KINERJA BASED KINERJA SYSTEM ASSESSMENT IN BEKASI CITY GOVERNMENT. *Jurnal Administrasi Negara*, 29(1).
- Andrian, R., & Cholil, W. (2023). IMPELEMENTASI e-KINERJA TERHADAP PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL. *Jurnal Ilmiah Matrik*, 25(2), 167–182. <https://doi.org/10.33557/jurnalmatrik.v25i2.2270>
- Ardianto, K., & Azizah, N. (2021). Analisis Minat Penggunaan Dompnet Digital Dengan Pendekatan Technology Acceptance Model (TAM) Pada Pengguna di Kota Surabaya. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(1), 13. <https://doi.org/10.33370/jpw.v23i1.511>
- Arifudin, O. (2022). Optimalisasi Kegiatan Ekstrakurikuler dalam Membina Karakter Peserta Didik. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(3), 829–837. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i3.492>
- Bambang Firdaus, M., Budiman, E., & Ari Kusuma, L. (2022). *Analisis Penerimaan E-Learning MOLS Menggunakan Technology Acceptance Model (TAM)* (Vol. 4, Issue 1).
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Dewi, E. K., Idi, A., & Karoma. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Sikap, Dan Ibadah Salat Fardu Terhadap Produktivitas Kerja

Pada Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 12.

Hadisaputro, B., & Nur Supriadi, Y. (2023). Yudishtira Journal: Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside ANALISIS PENERAPAN e-KINERJA DAN SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KREATIF DI JAKARTA INTEGRITAS SEBAGAI MODERASI. *Yudishtira Journal: Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside*, 3(2).  
<https://doi.org/10.53363/yud.v3i2.73>

Hantono, H., Tjong, W., & Jony, J. (2023). Pengaruh Technology Acceptance Model Terhadap Intention To Use Dengan Kinerja Sebagai Variabel Moderasi Dalam Menggunakan Sistem Informasi Akuntansi. *Owner*, 7(2), 1815–1830.  
<https://doi.org/10.33395/owner.v7i2.1583>

Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.

Hervilia, H., Singasatia, D., & M. Agus Sunandar. (2022). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Penerimaan Teknologi Pada Pengguna Aplikasi Shopee Menggunakan Technology Acceptance Model (TAM). *INSOLOGI: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 1(4), 401–410. <https://doi.org/10.55123/insologi.v1i4.750>

Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

- Ilmi, M., Setyo Liyundira, F., Rachmawati, A., Juliasari, D., Habsari, P., & Jember, U. (2020). Perkembangan Dan Penerapan Theory Of Acceptance Model (TAM) Di Indonesia. In *Jurnal Ekonomi* (Vol. 16, Issue 2).
- Istinganah, A., & Hartiyah, S. (2021). Pengaruh Inflasi, Suku Bunga, Nilai Tukar Rupiah, Produk Domestik Bruto Dan Jumlah Uang Beredar Terhadap Indeks Harga Saham Gabungan (Ihsg) Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Periode 2010 Sampai 2019. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(2), 245–252. <https://doi.org/10.32500/jebe.v2i2.1739>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Urnal Sains Manajemen*, 7.
- Kurniawati, O., Aribowo, H., & Wirapraja, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dalam Bekerja dan Technology Acceptance Model Sebagai Mediasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Komparasi Pada Mitra Go-Jek dan Grab di Surabaya). *Teknika*, 11(1), 69–76. <https://doi.org/10.34148/teknika.v11i1.459>
- Maidiana, M. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY: Journal of Education*, 1(2), 20–29. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.23>
- Mulyanto, A., Sumarsono, S., Niyartama, T. F., & Syaka, A. K. (2020). Penerapan Technology Acceptance Model (TAM) dalam Pengujian Model Penerimaan Aplikasi MasjidLink. *Semesta Teknika*, 23(1). <https://doi.org/10.18196/st.231253>
- Nofratilova, O., Adriani, Z., & Manajemen FEB Universitas Jambi, P. (2023). PENGARUH E-KINERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA (WORK ENGAGEMENT) YANG DIMEDIASI OLEH PENERIMAAN TEKNOLOGI (TECHNOLOGY ACCEPTANCE) PADA PEJABAT STRUKTURAL PEMERINTAH KABUPATEN KERINCI Kabid Layanan e-Government, Dinas

- Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kerinci 2). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(02).
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Prawira Junistiara Putra, Y. (2024). Pengaruh Penerapan E-Kinerja, Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Sekdakab Aceh Barat Daya. In *Jurnal Serambi Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 7, Issue 1). <https://ojs.serambimekkah.ac.id/serambi->
- Purnama Indah, D., Widyastuti, T., & Salim, F. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN BOGOR DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ekobisman*, 5(3).
- Rohmatika, F., Pratiwi, R., Purnomo, M., Ekonomi dan Bisnis Universitas Wahid Hasyim Jl Menoreh Tengah No, F. X., Gajahmungkur, K., Semarang, K., & Tengah, J. (2023). *Seminar International dan Call for Papers 2023 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi-Semarang PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN DEMAK*.
- Roynaldi. (2023). Pengaruh penerapan e-kinerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai sekretariat daerah kabupaten demak. *Seminar International Dan Call for Papers 2023*, 196–217.

- Safani Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang* (Vol. 1, Issue 1).
- Shintia, I. R. (2021). *PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI KERJA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Stratton, S. J. (2021). Population Research: Convenience Sampling Strategies. *Prehospital and Disaster Medicine*, 36(4), 373–374.  
<https://doi.org/10.1017/S1049023X21000649>
- Syakila, M., & Syahriani, E. (2023). Pengaruh Penerapan e-Kinerja dan Motivasi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Bireuen. *SingKite Journal*, 2(3), 56–67.
- Wahyuni, S. (2020). *PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. *JESS*, 4(2), 153–164.  
<https://doi.org/10.24036/jess.v4i2>
- Zalyah Gelo, S., Ninglayati Amali, L., & Polin, M. (2024). *Penerapan Technology Acceptance Model (TAM) Dalam Menganalisis Penerimaan Aplikasi E-kinerja Pada Dinas PUPR Kota Gorontalo*. 4(1).