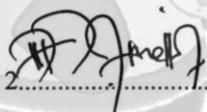


Lampiran 1 Lembar Perbaikan Ujian Tesis

 ISO 9001 : 2000	Formulir Perbaikan Tesis	Nomor Dok : _____
		Nomor Revisi : _____
		Tgl. Berlaku : _____
		Klausa ISO : _____

Nama : SURYANINGSI PRIMASARI
 NIM : 232510006
 Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 Judul Tesis : PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI PENERIMAAN TEKNOLOGI (STUDI KASUS: DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN)
 Dosen Pembimbing : **Dr. TRISNINAWATI, S.E., M.M**
 Tanggal Ujian : **24 FEBRUARI 2025**

Telah diperbaiki dan dikonsultasikan dengan Pembimbing/Penguji Tesis.

No.	Nama Dosen Penguji	Tanggal	Tanda Persetujuan
1.	Dr. Trisninawati, S.E., M.M.	28/2/2025	1. 
2.	Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.	28/03/2025	2. 
3.	Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.	28/2/2025	3. 

*Nb.
 Pembimbing harap memeriksa kembali format dari tesis yang telah diperbaiki dan keabsahan tanda tangan penguji

Palembang, 24 Februari 2025

Program Studi Manajemen – S2

Ketua, 

Magister Manajemen

Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Lampiran 2 SK Pembimbing Tesis



SURAT KEPUTUSAN
DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA
NOMOR: 303/SK/PPs-UBD/MM/X/2024

TENTANG
PEMBIMBING TESIS MAHASISWA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN JENJANG STUDI STRATA DUA (S2)
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS BINA DARMA
DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA

Menimbang : a. Bahwa mahasiswa semester akhir diharuskan membuat TESIS sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Pascasarjana Program Studi MANAJEMEN;
b. Bahwa untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan dimaksud, dipandang perlu untuk menunjuk Pembimbing TESIS bagi setiap mahasiswa;
c. Bahwa untuk memenuhi butir-butir di atas, perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003;
2. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012;
3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 15 tahun 2005;
4. Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Depdiknas;
5. Akte Pendirian Yayasan Nomor 95 tanggal 28 Desember 2003;
6. Statuta Universitas Bina Darma;
7. Surat Keputusan Rektor Universitas Bina Darma Nomor: 078/SK/Univ-BD/VI/2009 tanggal 1 Juni 2009.
8. Surat Keputusan Rektor Universitas Bina Darma Nomor: 0001/SK/Univ-BD/I/2019 tanggal 10 Januari 2019.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
PERTAMA : Menunjuk dan mengugaskan saudara:

Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

sebagai Pembimbing dalam penyusunan TESIS bagi mahasiswa dibawah ini:

Nama : SURYANINGSI PRIMASARI
NIM : 232510006
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Tesis : PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI PENERIMAAN TEKNOLOGI (STUDI KASUS DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN)

KEDUA : Surat Keputusan ini berlaku 6 (enam) bulan sejak tanggal ditetapkan dan apabila dalam waktu tersebut mahasiswa belum menyelesaikan TESIS, maka akan diterbitkan Surat Keputusan Pembimbing yang baru, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya;

KETIGA : Surat Keputusan asli ini diberikan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk dilaksanakan dan diindahkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: Palembang
Pada Tanggal: 24 Oktober 2024
Direktur.



Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

Tembusan:
1. Pembimbing
2. Arsip

Lampiran 3 Lembar Bimbingan Tesis



PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BINA DARMA

LEMBAR KONSULTASI TESIS

Nama : Suryaningsi Primasari
 Nim : 232510006
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Judul : Pengaruh Penerapan E-Kinerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Penerimaan Teknologi (Studi Kasus: Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan)

Pembimbing : Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

No	Tanggal	Uraian Materi Konsultasi	Paraf
1	18/1/2025	Revisi Bab IV	
2.	9/1/2025	Revisi Pembahasan	
3.	15/1/2025	Bab. V dan Daftar Pustaka	
4.	18/1/2025	formulir + daftar artikel	
5.	20/1/2025	ACC ujian kompre tesis	

Lampiran 4

Cek Turnitin Tesis Suryaningsi 5.docx.pdf

ORIGINALITY REPORT

25%	22%	18%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
2	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
3	dspace.uui.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to ESC Rennes Student Paper	1%
5	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
6	ejurnal.acehcc.com Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
8	ejurnalunsam.id Internet Source	1%
9	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 5 Lembar Kuesioner**KUESIONER****PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI PENERIMAAN TEKNOLOGI
(STUDI KASUS: DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN)****A. Kata Pengantar**

Kuesioner ini adalah untuk mendapatkan data yang dibutuhkan peneliti untuk penyusunan tesis sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Universitas Bina Darma.

Untuk mendapatkan data-data yang objektif, saya berharap agar Bapak/Ibu menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini dengan jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya yang anda rasakan sebagai pegawai. Kuesioner ini tidak untuk dipublikasikan, melainkan untuk kepentingan penelitian semata. Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Suryaningsi Primasari
NIM 232510006

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikanlah tanda centang (√) pada jawaban yang anda pilih pada tempat yang telah tersedia dengan jawaban yang paling bapak/ibu anggap sesuai dengan pernyataan sebagai berikut:

No	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Identitas Responden :

Jenis kelamin : () Wanita () Pria

Usia : () 20-25 Tahun () 40-45 Tahun
 () 25-30 Tahun () 45-50 Tahun
 () 30-35 Tahun () Diatas 50 Tahun
 () 35-40 Tahun

Masa Kerja : () Dibawah 5 tahun () 25-35 Tahun
 () 5-15 Tahun () 35-45 Tahun
 () 15-25 Tahun () Diatas 45 Tahun

Pendidikan : () SMA/Sederajat () Diploma D3
 () Sarjana S1 () Magister S2
 () Doctor S3

Bagian I : Penerapan E-Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Instansi menerapkan penilaian E-Kinerja secara elektronik untuk meningkatkan Sasaran Kerja Pegawai (SKP)					
2.	E-Kinerja memberikan manfaat bagi instansi untuk mengetahui pencatatan target dan realisasi kerja dengan cara elektronik					
3.	Penerapan E-Kinerja diharapkan dapat meningkatkan Integritas Presensi, Kuantitas, dan Kualitas kerja pegawai					
4.	E-Kinerja dapat merekam semua aktivitas yang dikerjakan pegawai					
5.	E-Kinerja memberikan kontribusi besar terhadap organisasi					
6.	Penerapan E-Kinerja dapat meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam bekerja					

Bagian II : Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bekerja, karena didorong oleh adanya balas jasa yang diberikan oleh organisasi dalam memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari					
2.	Saya dapat menjalankan aktivitas kerja sehari-hari apabila kondisi kerja menyenangkan					
3.	Instansi memberikan fasilitas kerja untuk mendukung aktivitas					
4.	Prestasi kerja yang saya miliki sangat menunjang dalam menjalankan aktivitas kerja					
5.	Pegawai yang mencapai target kerja sesuai dengan SKP mendapatkan apresiasi/bonus (TPP)					
6.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan/pengalaman kerja selama ini					

Bagian III : Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan instansi					

2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
3.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh instansi					
4.	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa perlu bantuan orang lain					

Bagian IV : Penerimaan Teknologi (*Technology Acceptance Model*)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mudah mempelajari cara menggunakan E-Kinerja					
2.	Saya dapat menggunakan E-Kinerja untuk mempermudah pekerjaan saya					
3.	Saya dapat meningkatkan produktivitas kerja dengan E-Kinerja					
4.	Saya dapat meningkatkan efektivitas kerja dengan E-Kinerja					
5.	Saya nyaman menggunakan E-Kinerja					
6.	Saya beranggapan bahwa E-Kinerja tidak membosankan					
7.	Saya berharap akan terus menggunakan E-Kinerja					

Terima kasih atas partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini