

**PERBEDAAN PERILAKU HIJAU KARYAWAN ANTAR GENDER
DI PT DEWA PATRIA**



KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu pada
Program Studi Manajemen

Disusun Oleh

JHENNY ARDHILLAH

201510064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

PERBEDAAN PERILAKU HIJAU KARYAWAN ANTAR GENDER DI PT DEWA PATRIA

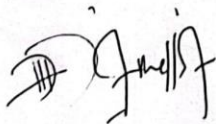
JHENNY ARDHILLAH
201510064

KARYA AKHIR

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Studi Manajemen**

Palembang, April 2025
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Pembimbing



Dr, Dina Mellita, S.E., M.Ec

Dekan




Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul “Perbedaan Perilaku Hijau Karyawan Antar Gender di PT Dewa Patria” Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|------------------------------------|-------------------|---|
| 1. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. | Ketua Penguji |  |
| 2. Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M. | Anggota Penguji 1 | () |
| 3. Efan Elpanso, S.E., M.M. | Anggota Penguji 2 | () |

Palembang, April 2025
Program Studi Manajemen
Fakultas sosial humaniora
Universitas Bina Dharma
Ketua Program Studi,



Dr. Trisninawati, S.E., M.M
NIDN. 0220076702

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jhenny Ardhillah

Nim : 201510064

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. karya akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam karya akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, April 2025

Yang membuat pernyataan



Jhenny Ardhillah

Nim. 201510064

Abstrak

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh perbedaan perilaku hijau karyawan antar gender di PT Dewa Patria. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif. Sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Dewa Patria sebanyak 88 responden. Pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada PT Dewa Patria. Analisis data menggunakan uji normalitas dan uji beda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan secara statistik antara pengukuran perilaku hijau karyawan berdasarkan gender. Dengan kata lain, gender memiliki pengaruh yang tidak terlalu signifikan terhadap perilaku hijau karyawan,

Kata Kunci : *Gender, Karyawan*

Abstract

The purpose of this study is to examine the impact of gender differences on employees' green behavior at PT Dewa Patria. This research employs a quantitative method with descriptive analysis techniques. The sample consists of 88 employees from PT Dewa Patria. Data collection was conducted by distributing questionnaires to the employees. Data analysis involved normality tests and difference tests. The results indicate a significant statistical difference in green behavior among employees based on gender. In other words, gender has a significant impact on employees' green behavior.

Keywords: Gender, Employees



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Dia mendapatkan (pahala) dari (kebajikan) yang dikerjakannya dan mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya.”

(QS. Albaqarah : 286)

Terlambat bukan berarti gagal, cepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda.

Percaya proses itu yang paling penting, karena Allah telah mempersiapkan hal baik dibalik kata proses yang kamu anggap rumit.

(Edwar satria)

PERSEMBAHAN

Segala perjuangan saya hingga titik ini, saya persembahkan teruntuk orang-orang hebat yang selalu menjadi penyemangat, menjadi alasan saya kuat sehingga bisa menyelesaikan Karya Akhir ini.

- Kedua orang tua saya tercinta
- Saudara-saudaraku tersayang
- Sahabat-sahabatku
- Almamaterku Universitas Bina Darma Palembang
- Teman-temanku dan semua yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Jheny Ardhillah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat,Tanggal Lahir : Raja, 21 Februari 2003
Agama : Islam
Alamat : Ds. Raja Barat, Kec. Tanah Abang, Kab. PALI
E-Mail : ardhillahj@gmail.com

Pendidikan Formal

SD (2008-2014) : SD Negeri 06 Tanah Abang
SMP (2014-2017) : SMP Negeri 01 Tanah Abang
SMA (2017-2020) : SMA Negeri 01 Tanah Abang

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sholawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Karya akhir ini. Adapun tujuan dari penulisan karya akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan karya akhir ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

- Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Nuzsep Almigo. S.Psi., M.SI., Ph.d. selaku Dekan Fakultas sosial humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Dr. Dina Mellita., S.E. M.Ec selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan karya akhir ini.

- Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M dan bapak Efan Elpanso SE., M.M. selaku penguji seminar hasil yang ikut serta memberikan saran serta masukan untuk karya akhir ini.
- Seluruh dosen fakultas sosial humaniora yang telah memberikan ilmu bagi penulis selama masa perkuliahan.
- Kedua orang tua penulis, Bapak Rudianto dan ibu Daliyawati terima kasih atas segala kasih sayang, doa dan dukungan baik moril maupun materil yang tidak terhingga sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sarjana hingga selesai di Universitas Bina Darma.
- Untuk ke tiga saudaraku Rulia Dian Fratiwi, Redho, dan Raffi. Terima kasih telah memberikan semangat, doa dan dukungan unruk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Pihak PT Dewa Patria terima kasih penulis ucapkan atas bantuannya selama pengambilan data.
- Dan seluruh pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Dalam penulisan karya akhir ini, penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan di dalam penulisan karya akhir ini. Maka dari itu penulis mengharapkan keritik dan saran dari semua pihak untuk penulisan karya akhir ini lebih baik lagi kedepannya. Akhir kata semoga karya akhir ini ini berguna bagi kita semua.

Palembang, April 2025

Penulis,



Jhenny Ardhillah

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
Abstrak	v
Abstract	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Ruang lingkup Penelitian.....	8
1.6 Sistematik Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Perilaku Hijau Karyawan.....	10
2.1.2 Strategi Pembentukan Perilaku Hijau.....	10
2.1.3 Indikator Perilaku Hijau	11
2.1.4 Gender	12
2.1.5 Indikator Gender.....	12
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	13
2.3 Penelitian Terdahulu	14
2.4 Kerangka Pemikiran	18
2.5 Hipotesis Penelitian	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
3.1 Objek Penelitian	20
3.2 Operasional Variabel	20
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	21
3.3.1 Jenis Data.....	21
3.3.2 Sumber Data	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	22
3.5 Populasi Dan Sampel.....	23
3.5.1 Populasi	23
3.5.2 Sampel	23

3.6 Teknik Analisis Data	23
3.6.1 Uji Normalitas	24
3.6.2 Uji Beda Dua Sampel Independent (<i>Independent Sampel T-Test</i>).....	24
3.7 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Profil PT Dewa Patria.....	26
4.1.1 Sejarah PT Dewa Patria.....	26
4.1.2 Visi Dan Misi PT Dewa Patria	26
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	27
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	27
4.2.2 Usia Responden	28
4.2.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	30
4.2.4 Lama Bekerja Responden	31
4.3 Hasil Penelitian.....	32
4.3.1 Statistik Deskriptif.....	32
4.3.1.1 Analisis Deskriptif Perilaku Hijau Karyawan	32
4.3.1.2 Uji Normalitas	38
4.3.2 Uji Beda Dua Sampel (<i>Independent Sampel T-Test</i>).....	39
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	41
4.4.1 Perbedaan Perilaku Hijau Karyawan Antar Gender di PT Dewa Patria.....	41
BAB V PENUTUPAN	43
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Saran	43
DAFTAR PUSTAKA	45

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	21
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.3 Pemberian Nilai Jawaban Angket	25
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	27
Tabel 4.2 Usia Responden Laki-laki	28
Tabel 4.3 Usia Responden Perempuan.....	28
Tabel 4.4 Pendidikan Responden Laki-laki	30
Tabel 4.5 Pendidikan Responden Perempuan	30
Tabel 4.6 Lama Bekerja Responden Laki-laki.....	31
Tabel 4.7 Lama Bekerja Responden Perempuan	31
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Laki-laki.....	32
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Perempuan.....	34
Tabel 4.10 Uji Normalitas	39
Tabel 4.11 Uji Independet T-Test	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	18
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Lembar Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	: Tabulasi kuesioner
Lampiran 3	: Form Acc Judul Karya Akhir
Lampiran 4	: Surat Balasan Perusahaan
Lampiran 5	: SK Pembimbing
Lampiran 6	: Lembar Konsultasi
Lampiran 7	: Form Acc Perbaikan Proposal Penelitian
Lampiran 8	: Surat Keterangan Lulus Proposal Penelitian
Lampiran 9	: Hasil Turnitin
Lampiran 10	: Surat Tugas
Lampiran 11	: Draft Jurnal
Lampiran 12	: Surat Lulus Ujian Seminar Hasil
Lampiran 13	: Form Acc Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran 14	: Point Check