

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
PADA PT FAPON BIOINDUSTRIES INDONESIA**



TESIS

**ADE MUHAMMAD RICHARD
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
222510033**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN – S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2025**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
PADA PT FAPON BIOINDUSTRIES INDONESIA**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar**

MAGISTER MANAJEMEN

**ADE MUHAMMAD RICHARD
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
222510033**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN – S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2025**

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI
KERJA PADA PT FAPON BIOINDUSTRIES INDONESIA

Oleh ADE MUHAMMAD RICHARD, NIM 222510013, Tesis ini telah disetujui dan
disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 24
Februari 2025 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 24 Februari 2025
Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,


.....
Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing,

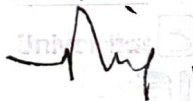

.....
Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI
KERJA PADA PT FAPON BIOINDUSTRIES INDONESIA

Oleh ADE MUHAMMAD RICHARD, NIM 222510013, Tesis ini telah disetujui dan
disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen – S2 konsentrasi MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 24
Februari 2025 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 24 Februari 2025
Mengetahui,
Program Pascasarjana
Universitas Bina Darma
Direktur,



.....
Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

Penguji I,



.....
Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

Penguji II,



.....
Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Penguji III,



.....
Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ade Muhammad Richard

NIM : 222510033

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya (Tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis, yang Saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 10 Februari 2025
Yang Membuat Pernyataan,



Ade Muhammad Richard
NIM : 222510033

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi pada kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja pada PT Fapon Bioindustries Indonesia. Hipotesis penelitian ini yaitu diduga budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diduga budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, diduga motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan diduga budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Populasi penelitian adalah 170 orang karyawan Indonesia di PT Fapon Bioindustries Indonesia. Sampel penelitian berjumlah 120 orang karyawan Indonesia di PT Fapon Bioindustries Indonesia, yang diambil dengan menggunakan teknik Slovin. Variabel pada penelitian ini diukur dengan skala budaya organisasi mengacu pada teori Nurhadijah (2017), motivasi kerja mengacu pada teori Adha et al. (2019), dan kinerja mengacu pada teori Robbins dalam (Siagian, 2018). Hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dari estimasi C.R (Critical Ratio) dan P. Value menjelaskan bahwa setiap variabel berpengaruh signifikan jika nilai probabilitas memiliki bintang tiga atau diatas $>0,05$ sedangkan tidak signifikan jika tidak memiliki bintang tiga atau kurang dari $<0,05$. Berdasarkan hasil penelitian, budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT Fapon Bioindustries Indonesia, kemudian budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja pada karyawan pada PT Fapon Bioindustries Indonesia, kemudian motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Fapon Bioindustries Indonesia, kemudian tidak ada pengaruh secara tidak langsung dan signifikan antara hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel mediasi pada PT Fapon Bioindustries Indonesia.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of organizational culture on employee performance mediated by work motivation at PT Fapon Bioindustries Indonesia. The hypothesis of this study is It is suspected that organizational culture has a positive and significant influence on employee performance, it is suspected that organizational culture has a positive and significant influence on work motivation, it is suspected that motivation has a positive and significant influence on employee performance, and it is suspected that organizational culture has a positive influence on employee performance through work motivation. The research population was 170 people Indonesian employees at PT Fapon Bioindustries Indonesia. The research sample consisted of 120 Indonesian employees at PT Fapon Bioindustries Indonesia, which were taken using the Slovin technique. Variables in this study it was measured using a scale organizational culture refers to the theory of Nurhadijah (2017), work motivation refers to the theory of Adha et al. (2019), and performance refers to Robbins' theory in (Siagian, 2018). The results of the study were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM). Results of the estimation CR (Critical Ratio) and P. Value explain that each variable has an influence significant if the probability value has three stars or above >0.05 whereas it is not significant if it does not have three stars or less. <0.05 . Based on the results of the study, organizational culture has a significant positive effect on employee performance at PT Fapon Bioindustries Indonesia, then organizational culture has an effect on employee work motivation at PT Fapon Bioindustries Indonesia, then work motivation has an insignificant effect on employee performance at PT Fapon Bioindustries Indonesia, then there is no indirect and significant effect between the relationship between organizational culture and employee performance through motivation as a mediating variable at PT Fapon Bioindustries Indonesia.

Keywords : Organizational Culture, Performance, Work Motivation

MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Do the best, be the best, but don’t feel the best.”

“Tidak ada pilihan yang benar atau salah, yang ada hanyalah konsekuensi.”

PERSEMBAHAN

Dengan nama Allah dan seizinNya maka penulis menghaturkan rasa syukur, dan penelitian ini penulis persembahkan untuk :

- Istri tercinta, Balqizia Shafa Shabira yang terus memotivasi dan mengawal agar studi ini selesai.
- Bapak Evan Yulius, Mama Elis Sutiana, Abi Eman Satria, dan Umi Eliza Natalia selaku orang tua yang menjadi contoh yang baik untuk selalu berjuang memberikan yang terbaik bagi penulis.
- Saudara dan saudari-saudari penulis, Desi Tiara, Agus Suroto, dan Faiqah Syifa Syahirah.
- Sahabat penulis di Prodi Magister Manajemen Universitas Bina Darma Palembang angkatan 41.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada PT Fapon Bioindustries Indonesia". Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Magister manajemen di Universitas Bina Darma Palembang.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

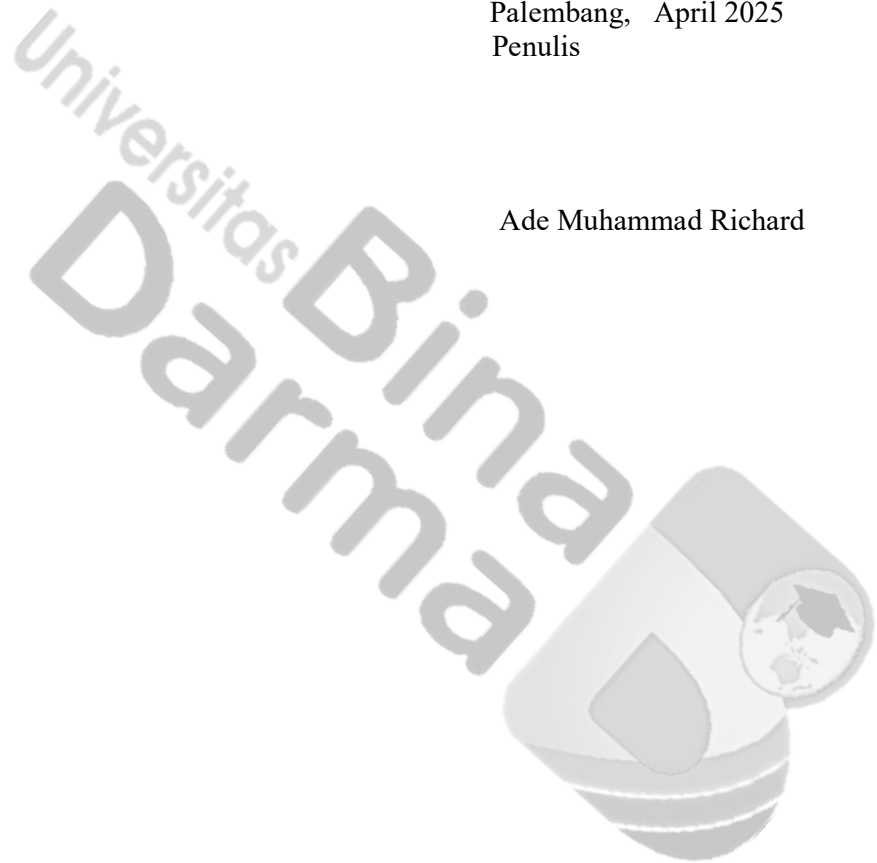
1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma
2. Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc. Selaku Direktur Program Pascasarjana
3. Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah membantu memberikan wawasan dan kritik konstruktif yang sangat berguna dalam penelitian ini.
4. Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku pembimbing utama yang telah memberikan arahan, masukan, serta motivasi yang sangat berarti dalam penyusunan tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pasca Sarjana Universitas Bina Darma Palembang.
6. Seluruh staf, karyawan dan karyawan Pasca Sarjana Universitas Bina Darma Palembang.
7. Keluarga dan teman-teman, yang selalu memberikan doa, dukungan moral, serta semangat yang tak ternilai selama proses penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan serta

dapat menjadi kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang pengembangan budaya organisasi di PT Fapon Bioindustries Indonesia.

Palembang, April 2025
Penulis

Ade Muhammad Richard



DAFTAR ISI

	HALAMAN
COVER DEPAN	
COVER DALAM.....	
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	
SURAT PERNYATAAN.....	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Perumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1 Manfaat Secara Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Secara Praktis	11
1.6.3 Manfaat Secara Akademis.....	12
1.7 Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Kinerja.....	14
2.1.1.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.1.1.2 Penilaian Kinerja.....	19
2.1.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	20

2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Kinerja	20
2.1.2 Budaya organisasi	21
2.1.2.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya organisasi.....	21
2.1.2.2 Tujuan dan Manfaat Budaya Organisasi	25
2.1.2.3 Tujuan Budaya Organisasi.....	25
2.1.2.4 Manfaat Budaya Organisasi.....	26
2.1.2.5 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	28
2.1.3 Motivasi Kinerja	30
2.1.3.1 Teori Motivasi Kinerja	31
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	31
2.1.3.3 Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja	32
2.1.3.4 Fungsi Motivasi Kerja	34
2.1.3.5 Tujuan Motivasi Kerja.....	35
2.1.3.6 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	36
2.2 Grand theory.....	37
2.3 Penelitian Terdahulu.....	40
2.4 Hubungan antar Variabel.....	43
2.5 Kerangka Penelitian.....	45
2.6 Hipotesis	46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Desain dan Metode Penelitian.....	47
3.2 Operasionalisasi Variabel	48
3.3 Jenis, Sumber dan Instrumen Pengumpulan Data.....	54
3.3.1 Jenis Data	54
3.3.2 Sumber Data	54
3.3.3 Instrumen Pengumpulan Data	55
3.4 Populasi dan Sampel.....	56
3.4.1 Populasi.....	56
3.4.2 Sampel.....	57
3.5 Skala Pengukuran	58
3.6 Teknik Analisis Data	59
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	60
3.6.2 Analisis Inferensial	61
3.6.3 Analisis Outer Model.....	64
3.6.4 Analisa Model Struktural (Inner Model)	65
3.6.5 Analisis Jalur (Path Analysis)	66
3.7 Pengujian Hipotesis	68
3.7.1 Analisis Direct Effect (Pengaruh Langsung) : Path Coefficients.....	68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif.....	70
4.2 Deskripsi Data Demografi Responden	74
4.2.1 Jenis Kelamin	74
4.2.2 Usia	75
4.2.3 Pendidikan.....	74
4.3 Deskriptif Data Jawaban Responden.....	76
4.4 Analisis Inferensial.....	78
4.5 Pembahasan.....	89
4.5.1 Pengaruh Budaya organisasi Terhadap kinerja karyawan pada PT. Fapon Bioindustries Indonesia	90
4.5.2 Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Motivasi kerja karyawan pada PT. Fapon Bioindustries Indonesia.....	92
4.5.3 Pengaruh Motivasi kerja Terhadap kinerja karyawan pada PT. Fapon Bioindustries Indonesia.....	93
4.5.4 Pengaruh tidak langsung (indirect effects).....	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	96

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

LEMBAR PERBAIKAN TESIS

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terlebih Dahulu Yang Relevan.....	40
3.1 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Budaya organisasi	47
3.2 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja	49
3.3 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kinerja	51
3.4 Skala Likert	57
4.1 Jenis Kelamin Responden	67
4.2 Responden Berdasarkan Usia	68
4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
4.4 Kategori Jawaban.....	70
4.5 Kategori Jawaban Responden.....	71
4.6 <i>Loading Factor full model</i>	73
4.7 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	76
4.8 <i>Discriminant Validity</i>	77
4.9 <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i>	78
4.10 <i>R-Square</i>	79
4.11 <i>f-Square</i>	80
4.12 <i>Path Coefficient</i>	80
4.13 <i>Indirect Effects</i>	83

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berfikir penelitian	43
3.1 Diagram Jalur Penelitian	66
4.1 Full Model Setelah Dikalkulasi	72
4.2 Full Model Bootstrapping t-statistic	83

