

**PENGARUH APLIKASI SIPD, SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KETERANDALAN LAPORAN KEUANGAN DENGAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pemerintah Provinsi Sumsel)



TESIS

FESSY ANGELA HERDANITA

MANAJEMEN KEUANGAN

232510007

PROGRAM STUDI MANAJEMEN – S2

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH APLIKASI SIPD, SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KETERANDALAN LAPORAN KEUANGAN DENGAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Kasus Pemerintah Provinsi Sumsel)**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar**

MAGISTER MANAJEMEN

**FESSY ANGELA HERDANITA
MANAJEMEN KEUANGAN
232510007**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN – S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2025

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: PENGARUH APLIKASI SIPD, SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KETERANDALAN LAPORAN KEUANGAN DENGAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Kasus Pemerintah Provinsi Sumsel).

Oleh FESSY ANGELA HERDANITA, NIM 232510007, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN KEUANGAN, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 21 Februari 2025 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 21 Februari 2025
Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,



.....
Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing,

.....
Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si., Ak.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis: PENGARUH APLIKASI SIPD, SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KETERANDALAN LAPORAN KEUANGAN DENGAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Kasus Pemerintah Provinsi Sumsel).

Oleh FESSY ANGELA HERDANITA, NIM 232510007 , Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen – S2 konsentrasi MANAJEMEN KEUANGAN , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 21 Februari 2025 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 21 Februari 2025
Mengetahui,
Program Pascasarjana
Universitas Bina Darma
Direktur,



PROGRAM PASCASARJANA

Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

Penguji I,



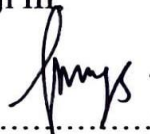
Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si., Ak.

Penguji II,



Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Penguji III,



Dr. Fitriasuri, S.E., M.M., Ak.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FESSY ANGELA HERDANITA

NIM : 232510007

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 21 Februari 2025
Yang Membuat Pernyataan,



FESSY ANGELA HERDANITA
NIM: 232510007

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Aplikasi SIPD, Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal terhadap Keterandalan Laporan Keuangan dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pemerintah Provinsi Sumsel). Penelitian ini membahas pada sumber daya manusia menggunakan aplikasi SIPD untuk memastikan transparansi, akurasi dan akuntabilitas dalam pengelolaan dana. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain Survey diukur secara numerik, sehingga memungkinkan analisis statistik yang mendalam untuk menjawab pertanyaan penelitian. Dengan Jumlah sampel penelitian ini dari keseluruhan sebanyak 160 per 4 orang di Bagian Keuangan Setiap SKPD sebagai responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Aplikasi SIPD memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Keterandalan Laporan keuangan, Sumber daya manusia memiliki pengaruh namun tidak signifikan terhadap keterandalan laporan keuangan, Pengendalian internal berpengaruh namun tidak signifikan terhadap keterandalan laporan keuangan, Aplikasi SIPD dan Keterandalan laporan keuangan memiliki pengaruh yang signifikan dengan moderating dari akuntabilitas kinerja instansi, Sumber daya manusia memiliki pengaruh yang tidak signifikan dan Pengendalian internal memiliki pengaruh dan signifikan terhadap keterandalan laporan keuangan dengan akuntabilitas kinerja instansi.

Kata kunci: *Aplikasi SIPD, SDM, Pengendalian Internal, Keterandalan Laporan Keuangan, Akuntabilitas Kinerja Instansi*

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of SIPD applications, human resources, internal control on the reliability of financial reports with agency performance accountability as a moderating variable (case study of the South Sumatra Provincial Government). This research discusses human resources using the SIPD application to ensure transparency, accuracy and accountability in fund management. By using a quantitative approach with a survey design measured numerically, allowing in-depth statistical analysis to answer research questions. With a total sample size of this research, 160 per 4 people in the Finance Section of each SKPD as respondents. The results of the research show that the SIPD application has a significant influence on the reliability of financial reports, human resources has an influence but is not significant on the reliability of financial reports, internal control has an influence but is not significant on the reliability of financial reports, the SIPD application and the reliability of financial reports have a significant influence on moderating the accountability of agency performance, human resources have an insignificant influence and internal control has a significant influence on the reliability of financial reports with accountability of agency performance.

Keywords: *SIPD Application, HR, Internal Control, Reliability of Financial Reports, Accountability of Agency Performance*

MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

Motto :

فَمَنْ يَعْمَلْ مِثْقَالَ ذَرَّةٍ خَيْرًا يَرَهُ

Artinya : "Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apa pun, niscaya dia akan melihat (balasan)-Nya." -Q.S Al Zalzalah: 7

Persembahan :

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia dan Hidayah-Nya sehingga akhirnya Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Kupersembahkan Tesis ini kepada :

- Yang sangat ku sayangi yaitu Almarhum Papa dan Almarhumah Mama tercinta yang walaupun sudah di Surga-Nya Allah Swt tetap menjadi belahan jiwa dan penyemangat bagi penulis.
- Untuk anak-anak ku tersayang kakak Chiara dan Adek Danish yang sangat pengertian dan memberikan Support selama Bunda nya sedang berjuang menyelesaikan studi ini.
- Terkhusus keluarga besar tersayang di Bangka sebagai inspirasi dan motivasi dalam menuntut ilmu.
- Pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan khususnya Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil tempatku bekerja terimakasih telah mengizinkan dan memberikan dukungan yang luar biasa untuk melanjutkan pendidikan dan menyelesaikan Tesis ini.
- Seluruh dosen di Pasca Sarjana Magister Manajemen atas segala ilmu yang telah diberikan, teman seperjuangan Tesis dan Almamaterku tercinta Universitas Bina Darma.

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur peneliti panjatkan kepada Allah Swt. Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul Pengaruh Aplikasi SIPD, Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal terhadap Keterandalan Laporan Keuangan dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pemerintah Provinsi Sumsel). Shalawat beriring salam senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan Sahabatnya.

Dalam penulisan Tesis ini, peneliti menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar lebih baik lagi untuk ke depannya. Maka dari itu, peneliti berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua secara langsung ataupun tidak langsung sebagai sumbangan pikiran dalam peningkatan mutu pembelajaran, dapat memperkaya dan mengembangkan ilmu pengetahuan bagi masyarakat khususnya didunia pendidikan, serta dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan di masa mendatang.

Selama penyelesaian Tesis ini tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, anugrah ilmu, kesempatan, kesehatan, dan mendengarkan setiap doa sehingga peneliti mampu menyelesaikan Tesis ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Bina Darma.
3. Bapak Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen sekaligus sebagai Tim Penguji yang telah memberikan pencerahan terhadap Tesis peneliti.
4. Ibu Dr.Dewi Sartika, S.E., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya dalam memberikan arahan, bimbingan,

nasehat, saran, dan kritik yang sangat membangun bagi peneliti selama penyusunan Tesis ini.

5. Ibu Dr. Fitriasuri., S.E., M.M., Ak. selaku tim penguji yang telah memberikan pencerahan terhadap Tesis peneliti.
6. Seluruh Dosen Magister Manajemen beserta Staf Program Pascasarjana yang telah membimbing dan memberikan ilmu kepada peneliti selama menjalankan perkuliahan.
7. Kepada Anak anak Bunda tercinta Kakak Chiara Putri Sasyka dan Adek Muhammad Danish Athallah yang paling pengeertian dan sangat mendukung Bunda Kuliah lagi untuk masa depan kita yang lebih baik.
8. Kepada teman-teman seperjuangan Magister Manajemen dan seluruh teman-teman di Magister Manajemen Universitas Bina Darma yang sudah bersama dan mengisi hari-hari perkuliahan peneliti.

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar lebih baik lagi untuk kedepannya. Peneliti juga berharap semoga Tesis ini bermanfaat bagi kita semua khususnya bagi mahasiswa Magister Manajemen Universitas Bina Darma secara langsung ataupun tidak langsung sebagai sumbangan pikiran dalam peningkatan mutu pembelajaran.

Palembang, 21 Februari 2025

Fessy Angela Herdanita
NIM. 232510007

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN DEPAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRAK	vii
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	11
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	13
1. <i>Unified Theory of Acceptance and Use of Technology (UTAUT)</i>	13
2. Aplikasi SIPD	16
3. Sumber Daya Manusia	18
4. Pengendalian Internal	22
5. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	29
6. Keterandalan Laporan Keuangan	33
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Pemikiran	45
2.4 Pengembangan Hipotesis	46
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain dan Jadwal Penelitian	54
3.2 Data Penelitian	54
3.3 Populasi dan Sampel	55
3.4 Definisi Operasional Penelitian	57

3.5 Teknik Pengumpulan Data	59
3.6 Teknik Analisis Data	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Objek Penelitian	67
4.2 Deskriptif Responden Penelitian	69
4.3 Analisis Deskriptif	70
4.4 Penyajian Data Statistik Peneliti	87
4.5 Pembahasan Hasil Analisis	104
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	117
DRAFT ARTIKEL / JURNAL	124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	139
LAMPIRAN	140

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Opini Audit BPK LKPD Tahun 2020-2024	38
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1	Perencanaan Jadwal Penelitian	56
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	58
Tabel 3.3	Skor Kuesioner	60
Tabel 3.4	Ringkasan <i>Rule Of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran-Refleksi	63
Tabel 3.5	Ringkasan <i>Rule Of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural	64
Tabel 4.1	Tingkat Pengambilan Kuesioner	69
Tabel 4.2	Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel	69
Tabel 4.3	Penilaian Responden Berdasarkan Kriteria	75
Tabel 4.4	Persepsi responden mengenai aplikasi SIPD	76
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Variabel Aplikasi SIPD	77
Tabel 4.6	Persepsi responden mengenai Sumber Daya Manusia	78
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Variabel SDM	79
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel Internal	80
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Variabel Pengendalian Internal	81
Tabel 4.10	Persepsi responden mengenai keterandalan laporan keuangan	83
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Variabel Keterandalan Laporan Keuangan	84
Tabel 4.12	Persepsi responden mengenai Akuntabilitas Kinerja Instansi	85
Tabel 4.13	Statistik Deskriptif Variabel Akuntabilitas Kinerja Instansi	86
Tabel 4.14	Evaluasi <i>Deskriminant Validity</i>	88
Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Deskriminan	89
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliability	90
Tabel 4.17	Hasil Uji Validitas Kovergen (<i>Outer Loadings</i>)	92
Tabel 4.18	Hasil Uji Validitas Kovergen (AVE)	93
Tabel 4.19	Hasil Uji Validitas Kovergen (<i>Outer Loadings</i>)	91
Tabel 4.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.21	Hasil Uji <i>Effect Size</i>	98
Tabel 4.22	Hasil Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>)	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil persentase keluhan penggunaan aplikasi SIPD	7
Gambar 2.1 Kaitan <i>Unified Theory of Acceptance and Use of Technology</i> (UTAUT) ...	14
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 3.2 Tahapan menggunakan SEM-PLS	61
Gambar 4.1 Peta lokasi dan pengaruh Kerajaan Sriwijaya	68
Gambar 4.2 Diagram lingkaran Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Gambar 4.3 Diagram lingkaran Demografi Responden Berdasarkan Usia	71
Gambar 4.4 Diagram lingkaran Demografi Responden Berdasarkan Jabatan	72
Gambar 4.5 Diagram lingkaran Demografi Responden Berdasarkan Lama Bekerja pada Jabatan	73
Gambar 4.6 Diagram lingkaran Demografi Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Gambar 4.7 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	91
Gambar 4.8 <i>Struktural Model/Inner Model Jalur (Path Coefficients)</i>	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Perbaikan Ujian Tesis	141
Lampiran 2 SK Pembimbing	142
Lampiran 3 Konsultasi Tesis	143
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	145
Lampiran 5 Hasil Cek Turnitin.....	148
Lampiran 6 Tabulasi Responden	149
Lampiran 7 Tabulasi variabel X1 dan X2	153
Lampiran 8 Tabulasi Variabel X3 dan Y dan Z	157
Lampiran 9 Responden Jenis Kelamin	161
Lampiran 10 Frekuensi Variabel x1.....	165
Lampiran 11 Frekuensi Variabel X2.....	167
Lampiran 12 Frekuensi Variabel X3	171
Lampiran 13 Frekuensi Variabel Y	174
Lampiran 14 Frekuensi Variabel Z	176
Lampiran 15 Algoritma	179
Lampiran 16 Hasil Smart PLS 3.....	18