

**PENGARUH GREEN HUMAN RE SOURCE S MANAGEMENT (GHRM) TERHADAP
PERILAKU HIJAU KARYAWAN (GREEN LIFE STYLE), KINERJA KARYAWAN DAN
KEBERLANJUTAN PE RUSAHAAN DI PT. NORTHEAST ELECTRIC POWER
CONSTR UCTION PROJE CT OKI 2**



TESIS

MERSI PUT RI AYU

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

2325110002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN – S2

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (GHRM) TERHADAP
PERILAKU HIJAU KARYAWAN (GREEN LIFE STYLE), KINERJA KARYAWAN DAN
KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN DI PT. NORTHEAST ELECTRIC POWER
CONSTRUCTION PROJECT OKI 2**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar**

MAGISTER MANAJEMEN

MERSI PUTRIAYU

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

232510002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-2

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2025

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesi

Judul Tesi: PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (GHRM) TERHADAP PERILAKU HIDAU KARYAWAN (GREEN LIFESTYLE), KINERJA KARYAWAN DAN KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN DI PT NORTHEAST ELECTRIC POWER CONSTRUCTION PROJECT OKI 2.

Oleh MERSI PUTRI AYO, NIM 202510002, Tesi ini telah disetujui dan dituliskan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen S2 Universitas MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Dharma pada 24 Februari 2025 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 24 Februari 2025
Mengucapkan,
Program Studi Manajemen S2
Universitas Bina Dharma
Kema,


Dr. Sudirman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing,


Dr. Dina Melina, S.E., M.Ec

Halaman Pengesahan Penguji Tes

Judul Tes: PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (GHRM) TERHADAP PERILAKU HJAU KARYAWAN (GREEN LIFESTYLE), KINERJA KARYAWAN DAN KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN DI PT. NORTHEAST ELECTRIC POWER CONSTRUCTION PROJECT OKI 2

Oleh MERSEPUTRI AYE, NIM/232510002. Tes ini telah dirancang dan disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen – S2 Konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Dharma pada 24 Februari 2025 dan telah dimutakhirkan LUTBS.

Palembang, 24 Februari 2025
Mengesahkan,
Program Pascasarjana
Universitas Bina Dharma
Direktur:



Prof. Dr. Ir. Achmad Syarifudin, M.Sc.

Penguji I



Dr. Dina Melita, S.E., M.Sc.

Penguji II



Dr. Dewi Surtika, M.Si, Ak.

Penguji III



Dr. Triandawati, S.E., NCM

SURAT PERNYATAAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mersi Putri Ayu

NIM : 232510002

dengan ini menyatakan bahwa:

1. Tesis ini adalah asli dan belum Pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Tesis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keahlian Tesis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis, yang Saya hasilkan di unggah ke internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Palembang, April 2025
Yang Membuat Pernyataan,



Mersi Putri Ayu
NIM: 232510002

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menilai pengaruh Green Human Resource Management (GHRM) terhadap perilaku hijau karyawan (green lifestyle), kinerja karyawan, dan keberlanjutan perusahaan di PT. Northeast Electric Power Construction Project OKI 2. GHRM mencakup berbagai praktik manajemen sumber daya manusia yang berorientasi pada keberlanjutan, seperti rekrutmen hijau, pelatihan lingkungan, evaluasi kinerja berbasis lingkungan, serta sistem insentif untuk mendorong perilaku ramah lingkungan di tempat kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner dari 70 karyawan. Analisis data dilakukan menggunakan teknik statistik seperti regresi untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa GHRM memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku hijau karyawan, yang pada gilirannya berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan dan keberlanjutan perusahaan. Temuan ini mengindikasikan bahwa implementasi GHRM yang efektif dapat meningkatkan budaya keberlanjutan di dalam organisasi, sekaligus memperkuat daya saing perusahaan dalam jangka panjang.

Penelitian ini memberikan kontribusi bagi manajemen perusahaan dalam mengembangkan kebijakan sumber daya manusia berbasis lingkungan yang dapat meningkatkan kinerja individu serta tujuan keberlanjutan organisasi.

Kata kunci: Green Human Resource Management, Perilaku Hijau Karyawan, Kinerja Karyawan, Keberlanjutan Perusahaan.

ABSTRACT

This study aims to assess the influence of Green Human Resource Management (GHRM) on employees' green lifestyle, job performance, and corporate sustainability at PT Northeast Electric Power Construction Project OKI 2. GHRM encompasses various sustainability-oriented human resource management practices, such as green recruitment, environmental training, performance evaluation based on environmental criteria, and incentive systems to encourage eco-friendly behavior in the workplace.

This research employs a quantitative approach using a survey method, with data collected through questionnaires from 70 employees. The data analysis was conducted using statistical techniques such as regression to examine the relationships between variables. The findings indicate that GHRM significantly influences employees' green lifestyle, which in turn contributes to improved job performance and corporate sustainability. These results suggest that effective GHRM implementation can foster a culture of sustainability within the organization while enhancing the company's long-term competitiveness.

This study provides insights for corporate management in developing environmentally friendly human resource policies that enhance both individual performance and the organization's sustainability goals.

Keywords: Green Human Resource Management, Employees' Green Lifestyle, Job Performance, Corporate Sustainability.

MOT ODAN PERSEMBAHAN

Moto:

- Ilmu pengetahuan adalah cahaya yang menerangi jalan menuju kemajuan
- Ketangguhan adalah kunci sukses, bekerja keras dan belajar keras adalah jalannya
- Membangun masa depan dengan tangan yang bekerja dan pikiran yang belajar
- Tidak ada jalan pintas untuk keberhasilan, hanya kerja keras dan pendidikan

Persembahkan:

“ Dengan penuh rasa syukur, jurnal ini saya persembahkan kepada suami saya tercinta, tuan Fadliansah dan keluarga saya yang selalu mendukung serta mendoakan setiap langkah perjalanan akademik saya. Untuk para dosen dan pembimbing yang menginspirasi saya dengan pengetahuan dan kebijaksanaan nya, serta untuk teman-teman kelas yang telah memberikan dukungan moral dan intelektual sepanjang penelitian ini. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat dan inspirasi bagi para pembaca dan peneliti di masa depan ”

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Green Human Resources Management (GHRM) terhadap Perilaku Hijau Karyawan (Green Lifestyle), Kinerja Karyawan, dan Keberlanjutan Perusahaan di PT. Northeast Electric Power Construction Project OKI 2". Tak lupa, shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Tesis ini merupakan salah satu bentuk kontribusi dalam kajian manajemen sumber daya manusia yang berfokus pada keberlanjutan. Peneliti menyadari bahwa masih banyak keterbatasan dalam penyusunan tesis ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat baik secara akademis maupun praktis, serta menjadi referensi bagi pengembangan kebijakan perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan.

Tesis ini dapat terselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- Ibu Prof. Dr. Sunda Anana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.

- Bapak Prof. Dr. Ir. Achmad Syanfudin, M.Sc. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Bina Dharma
- Bapak Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen
- Ibu Dr. Dina Meita, S.E., M.Ec selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, serta motivasi yang sangat berarti dalam penyusunan tesis ini.
- Ibu Dr. Dewi Santika, M.Si.Ak dan Ibu Dr. Tisminawati, S.E., M.M., selaku tim penguji yang telah memberikan masukan berharga terhadap Tesis peneliti.
- Seluruh Dosen Magister Manajemen beserta staf akademik yang telah berbagi ilmu dan wawasan selama perkuliahan berlangsung.
- Suamiku Fadliansah beserta keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan yang tak terhingga kepada peneliti.

Akhir kata, peneliti berharap tesis ini dapat memberikan manfaat bagi dunia akademik dan profesional, serta menjadi referensi bagi perusahaan dalam mengembangkan kebijakan berbasis keberlanjutan. Semoga penelitian ini juga dapat menginspirasi studi lanjutan dalam bidang Green Human Resources Management (GHRM).

Palembang, April 2025

Marsi Putri Ayu

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS.....	iv
SURAT PERNYATAAN TESIS	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	13
1.6 Susunan dan Struktur Tesis	13
BAB II KAJIAN TEORI.....	16
2.1 <i>Grand Theory</i>	16
2.1.1 <i>Spillover Theory</i>	16
2.1.2 <i>AMO Theory (Ability, Motivation, Opportunity)</i>	17
2.1.3 <i>Green Human Resource Management (GHRM)</i>	18

2.2 Kajian Pustaka.....	19
2.2.1 <i>Green Human Resource Management (GHRM)</i>	19
2.2.1.1 GHRM dan EGB.....	21
2.2.1.2 GHRM dan JP.....	23
2.2.1.3 GHRM dan SDPO.....	25
2.2.2 Perilaku Hijau Karyawan (<i>Green Lifestyle</i>).....	26
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	28
2.2.4 Keberlanjutan Perusahaan.....	31
2.3 Faktor yang mempengaruhi (GHRM).....	34
2.4 Penelitian Terdahulu.....	37
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	40
2.5.1 Hubungan GHRM terhadap <i>Green Lifestyle</i>	40
2.5.2 Hubungan GHRM terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.5.3 Hubungan GHRM terhadap Keberlanjutan.....	42
2.6 Kerangka Berpikir.....	43
2.7 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	45
3.1 Desain dan Penelitian.....	45
3.2 Data Penelitian.....	46
3.2.1 Jenis Data.....	46
3.2.2 Populasi Penelitian.....	47
3.2.3 Sampel Penelitian.....	47

3.2.4 Teknik Penarikan Sampel Penelitian.....	48
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
3.4 Konsep dan Metode Penelitian.....	51
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	52
3.6 Teknik Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Profil Objek Penelitian.....	60
4.2 Deskripsi Responden Penelitian.....	62
4.3 Analisis Deskriptif.....	63
4.3.1 Karakteristik Deskriptif Responden Penelitian.....	63
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	68
4.3.2.1 Analisis Variabel <i>Green Human Resources Management</i>	68
4.3.2.2 Analisis Variabel <i>Green Lifestyle</i>	69
4.3.2.3 Analisis Variabel Kinerja Karyawan.....	70
4.3.2.4 Analisis Variabel Keberlanjutan Perusahaan.....	71
4.4 Evaluasi Model.....	72
4.4.1 Analisis Model Pengukuran / Outer Model.....	72
4.4.1.1 Uji Validitas.....	73
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	80
4.4.2 Analisis Model Struktural / Inner Model.....	82
4.4.2.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	82
4.4.2.2 <i>Effect Size</i> (F^2).....	84
4.4.2.3 Uji Multikolinearitas (<i>Tolerance</i> / <i>VIF</i>).....	85
4.4.2.4 Pengujian Hipotesis Koefisien Jalur.....	86

4.5 Pembahasan Hasil Analisis	88
4.5.1 Pengaruh GHRM terhadap Keberlanjutan Perusahaan	88
4.5.2 Pengaruh <i>Green Lifestyle</i> terhadap Keberlanjutan Perusahaan	89
4.5.3 Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Keberlanjutan Perusahaan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
DAFTAR RAWAYAT HIDUP	101
LAMPIRAN	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir.....	43
Gambar 3.1. Tahapan Teknik SEM-PLS.....	57
Gambar 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi.....	66
Gambar 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Gambar 4.3. Hasil Pengujian <i>Outer Loading</i>	76
Gambar 4.4. Hasil Analisa AVE.....	80
Gambar 4.5. Hasil Analisa <i>Composite Reliability</i>	82
Gambar 4.6. Analisa <i>Inner Weight</i>	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1. Operasional Variabel Penelitian.....	48
Tabel 3.2. Rule Of Thumb Evaluasi Model Pengukuran.....	58
Tabel 3.3. Rule Of Thumb Evaluasi Model Struktural.....	59
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	62
Tabel 4.2. Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel.....	63
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4.6. Responden Berdasarkan Jabatan.....	66
Tabel 4.7. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Tabel 4.8. Penilaian Responden Berdasarkan Konten.....	68
Tabel 4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden pada kuesioner GHRM.....	68
Tabel 4.10. Hasil Rekapitulasi Responden pada kuesioner <i>Green Lifestyle</i>	69
Tabel 4.11. Hasil Rekapitulasi Responden pada kuesioner Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 4.12. Hasil Rekapitulasi Responden pada kuesioner Keberlanjutan.....	71
Tabel 4.13. Hasil Nilai <i>Outer Loading</i>	74
Tabel 4.14. Hasil Analisa <i>Cross Loading</i>	77
Tabel 4.15. Hasil Analisa AVE.....	79
Tabel 4.16. Hasil Analisa <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	81
Tabel 4.17. Hasil Analisa <i>R Square</i>	83
Tabel 4.18. Hasil Analisa <i>F Square</i>	84
Tabel 4.19. Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4.20. Hasil Analisa Jalur.....	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Perbaikan Ujian Tesis	103
Lampiran 2: SK Pembimbing	104
Lampiran 3: Lembar Konsultasi Tesis	105
Lampiran 4: Hasil Cek Tuntutan	106

