

DAFTAR PUSTAKA

- A Noe Raymond. (2016). *Human Resource Management*. McGraw-Hill Boston.
- Abijaya, S., Wildanu, E., & Jamaludin, A. (2021). Peranan Kepemimpinan dalam Organisasi. *Jurnal Soshum Insentif*, 4(1), 17–26.
<https://doi.org/DOI:10.36787/jsi.v4i1.442>
- Afandi. (2018). *Human Resource Management (Theory, Concepts and Indicators)*. Zanafa Publishing.
- Afful-Broni, A. (2018). Relationship between Motivation and Job Performance at the University of Mines and Technology, Tarkwa, Ghana: Leadership Lessons. *Creative Education*, 3(3), 309–314.
<https://doi.org/DOI:10.4236/ce.2012.33049>
- Ajzen, I., & Fishbein. (1969). The prediction of behavioral intentions in a choice situation. *Journal of Experimental Social Psychology*, 5, 400–416.
- Arifin. (2014). *Analisis Ekonomi Pertanian Indonesia*. Buku Kompas.
- Arikunto. (2019). Metodologi Penelitian, Suatu Pengantar Pendidikan. In *Rineka Cipta, Jakarta*.
- Ariyani, A., & Maghfiroh, S. (2022). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai Pengguna Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) di Kabupaten Brebes. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 15022–15038.
- Bandura, A. (1963). *Social Learning and Personality Development*. Holt, Rinehart & Winston.
- Carolyn, & Rahadi, D. R. (2020). Studi Literatur: Hubungan dan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(2), 107–116.
- Deseverians, R., & Wulandari, S. (2020). Efektivitas Sistem Informasi Pembangunan Daerah (SIPD) Dalam Perencanaan Pembangunan Tahunan Daerah di Kota Pontianak Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintahan Daerah*, 12(1), 13–30.
- Dewi, M., Sumiati, N., & Suryaman, W. (2023). Pengaruh Implementasi SIPD Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Cimahi. *Jurnal Professional*, 10(2), 621 – 624.
- Endri. (2022). Peran Human Capital dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris. *Ilmu Dan Budaya*, 32(23), 2342–2356.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Undip Semarang.
- Hamali. (2018). *Understanding Human Resources*. PT Buku Seru.
- Handoko, T. . (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hariandja, M. T. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Human Resource Management. Revised Edition Jakarta: Bumi Aksara*.
- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan* (Edisi 11). Salemba Empat.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah*

- Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381.
- Husaini, A. (2017). Peranan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 5(1), 1–11.
- Jumawan, & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 3(3), 343–352. <https://doi.org/DOI:10.36226/jrmb.v3i3.153>
- Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan*. Graha Ilmu.
- Khairunnisa, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 139–150. <https://doi.org/DOI:10.34208/ejmtsm.v2i4.1772>
- Lestary, L., & Harmon. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). Corporate Human Resource Management. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Mangkuprawira, & Hubeis. (2018). *Human Resource Quality Management*. Ghalia Indonesia.
- Milkovich, G. T., & Boudreau, J. W. (2017). *Human Resource Management*. Richard D. Irwin.
- Mulyono, Kasdono, & Suprpto, A. T. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 4(2), 75–79.
- Noe, M. D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jilid 2). Erlangga.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Tektonindo Henida Jaya Group). *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial Dan Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 3(3). <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.24198/responsive.v3i3.32134>
- Priatna, E. J., Suyaman, D. J., & GW, S. H. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja PNS Pada BPKAD Kabupaten Karawang. *COSTING : Journal of Economic, Bussines and Accounting*, 7(1). <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.5652>
- Putrima, E. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja

- terhadap prestasi kerja karyawan Bank BNI Syariah Bengkulu. *Iain Bengkulu*, 1–83. <http://repository.iainbengkulu.ac.id/312/1/EKTI-PUTRIMA.pdf>
- Rahmawati, P. A., Samsuri, & Ismartaya. (2023a). Influence of Training, Motivation and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Visionida*, 9(3), 132–138.
- Rahmawati, P. A., Samsuri, & Ismartaya. (2023b). Influence Of Training, Motivation and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 132–138.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Ub Media Universitas Brawijaya Malang.
- Robert, M. L., & Jackson, J. (2016). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siagian, S. P. (2018). *Human Resource Management*. PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka.
- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil RSUD. *Jurnal Equilibiria*, 8(2), 104–110. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3816>
- Suandy, E. (2019). *Perilaku Organisasi* (Edisi Alih). Salemba Empat.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Suparman, D. ., Jajang, D., & Wahyudin, S. H. . (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Bekaert Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 47–53.
- Suwarto. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Widina Bhakti Persada.
- Waskito, L. L., Agustina, T., & Bukhori, M. (2023). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, motivasi dankompensasi terhadap kinerja karyawan bagian gudang PT. Mentari indonesia jakarta. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 6(2), 201–216.
- Wirawan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, Tjuju, & Suwatno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Alfabeta.