

DAFTAR PUSTAKA

Abbas, Z. *et al.* (2021a) 'The role of workload, nepotism, job satisfaction, and organizational politics on turnover intention: A conservation of resources perspective', *Organizacija*, 54(3), pp. 238–251.

Abbas, Z. *et al.* (2021b) 'The role of workload, nepotism, job satisfaction, and organizational politics on turnover intention: A conservation of resources perspective', *Organizacija*, 54(3), pp. 238–251.

Adani, H. and Achmadi, H. (2023) 'PENGARUH VARIABEL KEADILAN ORGANISASIONAL, TRUST, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA ORGANISASI', *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(2), pp. 1138–1151.

Addausy, M.T., Fitri, N. and Maryana, M. (2024) 'Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat Jenjang Vokasi Melanjutkan Pendidikan ke Jenjang Sarjana', *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(1), pp. 173–182.

Amin, N.F., Garancang, S. and Abunawas, K. (2023) 'Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian', *PILAR*, 14(1), pp. 15–31.

Ardan, M. and Jaelani, A. (2021) *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.

Ari Susanto (2023) 'Artikel "RUMUS HITUNG TURNOVER KARYAWAN BULANAN DAN TAHUNAN"'. diakses dari web: <https://www.gadjian.com/blog/2022/10/24/rumus-menghitung-turnover-karyawan/> pada tanggal 23 Maret 2024 '.

Arisa, A. and Purwanti, S. (2022) 'Perilaku Tenaga Kesehatan Dalam Pelayanan Administrasi Rumah Sakit Antara Harapan dan Kenyataan', *JIKES: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 1(1), pp. 24–34.

Azhar M (2021) 'FAKTOR PENYEBAB TURNOVER INTENTION PERAWAT DI RUMAH SAKIT (SKRIPSI LITERATURE REVIEW)'.

Bimaputra, A. (no date) 'Parwoto.(2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover intentions (Studi Kasus pada PT. ABC) Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Kranggan', *Jurnal Publikasi Universitas Mercubwana*, 4(3), pp. 1–14.

Choi, H. and Shin, S. (2022) 'The factors that affect turnover intention according to clinical experience: a focus on organizational justice and nursing core competency', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(6), p. 3515.

Claponea, R.M. and Iorga, M. (2023) 'Burnout, organizational justice, workload, and emotional regulation among medical and non-medical personnel working in Romanian healthcare units', *Behavioral Sciences*, 13(3), p. 225.

Dr. Bakti Setyadi, se, M.A.C.C. (2022) 'Metode Penelitian. Pertama. Edited By Mm. Dr. Sulaiman Helmi, Se. Desa Wirokerten Banguntapan Bantul Yogyakarta.'

Fasbender, U., Van der Heijden, B.I.J.M. and Grimshaw, S. (2019) 'Job satisfaction, job stress and nurses' turnover intentions: The moderating roles of on-the-job and off-the-job embeddedness', *Journal of advanced nursing*, 75(2), pp. 327–337.

Fauzi, A. *et al.* (2022) 'Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)', *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), pp. 229–241.

Fitri, T.B., (2020) 'HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP (MUZDALIFAH, MULTAZAM DAN AROFAH) RUMAH

SAKIT ISLAM SITI AISYAH KOTA MADIUN (Doctoral dissertation, STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN).’

Ghozali, Imam. (2020a) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 21st edn. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Ghozali, Imam. (2020b) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 21st edn. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Gunarto, M. and Cahyawati, D. (2022) ‘Analysis of Alumni Loyalty in Private Universities Using the SEM-PLS Model Approach’, *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 18(1), pp. 46–59. Available at: <https://doi.org/10.33830/jom.v18i1.1311.2022>.

Hair, J.F. *et al.* (2019) ‘When to use and how to report the results of PLS-SEM’, *European business review*, 31(1), pp. 2–24.

Hanif, A.F.A. and Siswanto, S. (2023) ‘Pengaruh Stress kerja terhadap Turnover Intention dan Lingkungan kerja sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit Manyar Medical Centre’, *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), pp. 790–797.

Jinhyun, C.H.O., Yoo, J. and Lim, J.-I. (2020) ‘An Impact Analysis of Information Security Professional’s Job Stress and Job Satisfaction to Turnover Intention: Moderation of Organizational Justice’, *Journal of Society for e-Business Studies*, 24(3).

Junaidi, A. *et al.* (2020) ‘The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention’, *Management Science Letters*, 10(16), pp. 3873–3878.

Kartikasari, D. and Ked, S. (2019) ‘Penulis’.

Kida, R. and Takemura, Y. (2024) ‘Relationship between shift assignments, organizational justice, and turnover intention: A cross-sectional survey of Japanese shift-work nurses in hospitals’, *Japan Journal of Nursing Science*, 21(1), p. e12570.

Kinasih, G.P. (2022) ‘PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN MANFAAT PELATIHAN YANG DIRASAKAN OLEH KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI

DALAM MENGIKUTI PELATIHAN (Doctoral dissertation, STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya).’

Labrague, L.J. (2020) ‘Organisational and professional turnover intention among nurse managers: A cross-sectional study’, *Journal of Nursing Management*, 28(6), pp. 1275–1285.

Lansart, T.A., Tewal, B. and Dotulong, L.O.H. (2019) ‘Pengaruh kecerdasan emosional, dukungan organisasi dan keadilan organisasional terhadap kinerja pegawai di biro organisasi sekretariat daerah pemerintah provinsi Sulawesi Utara’, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

Latifa, S. and Rojuaniah, R. (2022) ‘Hubungan Antara Beban Pekerjaan, Meaningful Work, Turnover Intention, Dan Kinerja Karyawan’, *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(10), pp. 2181–2194.

Laura, N. (2021) ‘Pengaruh Keadilan Organisasi dan Employer Branding terhadap Turnover Intention dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi’.

Lee, E. and Jang, I. (2020) ‘Nurses’ fatigue, job stress, organizational culture, and turnover intention: A culture–work–health model’, *Western journal of nursing research*, 42(2), pp. 108–116.

Maarif, M.S. and Kartika, L. (2021) *Manajemen pelatihan upaya mewujudkan kinerja unggul dan pemahaman employee engagement*. PT Penerbit IPB Press.

Mayora, L.I. and Sihombing, M. (2023) ‘Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan’, *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(2), pp. 302–310.

Mengstie, M.M. (2020) ‘Perceived organizational justice and turnover intention among hospital healthcare workers’, *BMC psychology*, 8(1), p. 19.

Muchlisin Riadi (2020) 'Keadilan Organisasi (Pengertian, Aspek, Dimensi dan Faktor yang Mempengaruhi). Diakses pada 3/21/2024, dari <https://www.kajianpustaka.com/2020/11/keadilan-organisasi.html>'.

Muktamar, A. *et al.* (2024) 'Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan Dalam Manajemen Sdm: Produktivitas, Kepuasan Kerja, Dan Retensi Tenaga Kerja Yang Berkualitas', *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 2(2), pp. 9–19.

No, U.-U. (44AD) 'tahun 2009 tentang Rumah Sakit'.

No, U.-U.R.I. (38AD) 'tahun 2014 tentang Keperawatan', *Jakarta: Penerbit Laksana* [Preprint].

Nur, B.S. (2021) 'Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Tingkat Stres Perawat di Masa Pandemi COVID-19 di Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji [Undergraduate thesis]', *Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. Makassar* [Preprint].

Van den Oetelaar, W.F.J.M. *et al.* (2021) 'Exploring the relation between modelled and perceived workload of nurses and related job demands, job resources and personal resources; a longitudinal study', *PLoS One*, 16(2), p. e0246658.

Okstoria, M.R. (2022) 'Kecenderungan Turnover Intention Pada Perawat Dampak dari Beban Kerja: Tendency to Turnover Intention in Nurses' Impact of Workload', *Indonesian Scholar Journal of Medical and Health Science*, 1(09), pp. 340–347.

Pamungkas, G.B. and Sulisty, H. (2020) 'Peran Organizational Justice Dan Spiritual Management Terhadap Employee Engagement Dan Turnover Intention Dengan Dimoderasi Locus Of Control', *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 11(2), pp. 167–181.

Paramita, S. (2023) 'PENGARUH STRES KERJA, WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PERAWAT DI RS. SILOAM KEBON JERUK (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).'

Pérez-Rodríguez, V., Topa, G. and Beléndez, M. (2019) 'Organizational justice and work stress: The mediating role of negative, but not positive, emotions', *Personality and Individual Differences*, 151, p. 109392.

Phillips, C. (2020) 'Relationships between workload perception, burnout, and intent to leave among medical–surgical nurses', *JBIM Evidence Implementation*, 18(2), pp. 265–273.

Poluan, A.R. *et al.* (2021) 'KEADILAN DALAM ORGANISASI'. Unsrat Press.

Prahendratno, A. *et al.* (2023) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kumpulan Teori & Contoh Penerapannya*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.

Purba, O. (2023) 'Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Pabrik di Kota Medan'.

Purnami, C.T. and Sawitri, D.R. (2019) 'Instrumen "Perceive Stress Scale" online sebagai alternatif alat pengukur tingkat stress secara mudah dan cepat'.

Qanithah, Q., Muhadi, M. and Indahyati, E. (2022) 'Faktor Determinan Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya', *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 17(2), pp. 150–155.

Rahim, H.A. (2021) 'Diferensiasi peran perawat laki-laki dan perempuan di RSUD Haji Kota Makassar (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).'

Ratna Agustin, A.C.A.Y.A.R.J.T. (2022) 'The Relationship Between Perceived Workload and Organizational Justice Toward Nurses' Intention to Leave Their Profession. *Jurnal Keperawatan Soedirman*'.

Ren, Z. *et al.* (2021) 'Relationships of organisational justice, psychological capital and professional identity with job burnout among Chinese nurses: A cross-sectional study', *Journal of Clinical Nursing*, 30(19–20), pp. 2912–2923.

Roberto, T. *et al.* (2022) 'Perencanaan Sumber Daya Manusia', *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), pp. 11232–11240.

Safitri, B. and Mujahid, N.S. (2024) 'Komunikasi Efektif dalam Organisasi', *Cendekia Inovatif Dan Berbudaya*, 1(3), pp. 309–316.

Sahadewa, S. and Durry, F.D. (2024) 'Kesehatan Mental dan Stres Kerja di Tempat Kerja: Tinjauan Pustaka', *Jurnal Ners*, 8(1), pp. 605–611.

Sakti, T.D.H., (2023) 'HUBUNGAN BEBAN KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS PERMATA MEDIKA SEMARANG (Doctoral dissertation, Universitas Widya Husada).'

Sari, N.K. (2019) 'Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja', *Psikoborneo*, 7(1), pp. 123–134.

Sulastri, E., Arif, Y. and Wardhani, U.C. (2019) 'Hubungan Budaya Organisasi dengan Intensi Turnover di Rumah Sakit Awal Bros Batam', *Jurnal Endurance: Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*, 4(3), pp. 464–469.

Sumarni, T. (2024) 'Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Turnover Intention Perawat di RS Dadi Keluarga Purwokerto', *MAHESA: Malahayati Health Student Journal*, 4(1), pp. 227–242.

Sundari, N. and Utami, A.T. (2022) 'Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial', *Jurnal Riset Psikologi*, pp. 21–26.

Susanti., W. (2022) 'PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT Di RUMAH SAKIT (Doctoral dissertation, STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya).'

Sutono, S., Handayani, R. and Siregar, L.M. (2022) 'Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan', *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 5(2), p. 520.

Syahputra, M.A. (2023) 'Hubungan antara Keadilan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai RS Khusus Mata Medan Baru'.

Tajuddin, M., Tumirin, T. and Desembrianita, E. (2020) 'Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Semen Gresik', *Jurnal Manajerial*, 7(2), pp. 170–187.

Tolukan, E. and Akyel, Y. (2019) 'Research on the Relationship between Trainers' Turnover Intention and Organizational Justice.', *International Journal of Higher Education*, 8(1), pp. 181–192.

Toti, T.R., Ruswanti, E. and Kusumapradja, R. (2020) 'Workload, Workplace Spirituality, Organizational Commitment and Turnover Intention in Nurses at M Hospital of Banten, Indonesia', *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(5), pp. 263–269.

Wahjono, S.I. (2022) 'Struktur organisasi', *Universitas Muhammadiyah Surabaya*, 4, pp. 1–18.

Wahyuni, W., Purnamawati, D. and Widiastuti, E. (2022) 'Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Perawat', *Jurnal Keperawatan*, 14(3), pp. 845–852.

Wang, Y. *et al.* (2021) 'Organizational justice, burnout, and turnover intention of social workers in China', *Journal of Social Work*, 21(3), pp. 456–475.

Yaman, I. and Bauk, I. (2023) 'STUDY DESKRIPTIF REKRUTMEN PERAWAT DAN MUTU KLINIS PELAYANAN KEPERAWATAN DI RSUD MAJENE', *Jurnal Kesehatan Marendeng*, 7(2), pp. 41–48.

Yang, T. *et al.* (2021) 'Occupational stress, distributive justice and turnover intention among public hospital nurses in China: a cross-sectional study', *Applied Nursing Research*, 61, p. 151481.

Zahednezhad, H. *et al.* (2021) 'Investigating the relationship between organizational justice, job satisfaction, and intention to leave the nursing profession: A cross-sectional study', *Journal of Advanced Nursing*, 77(4), pp. 1741–1750.

Zebua, M. and MM, M.K. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit*.

GUEPEDIA.

