



**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KARYAWAN
BERBASIS WEBSITE PADA PT. SURYABUMI AGROLANGGENG**

LAPORAN PENELITIAN

**FIRA VENIKA
191410091**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BINA DARMA
2023**



**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KARYAWAN
BERBASIS WEBSITE PADA PT. SURYABUMI AGROLANGGENG**

LAPORAN PENELITIAN

**FIRA VENIKA
191410091**

**Laporan Penelitian Ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BINA DARMA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

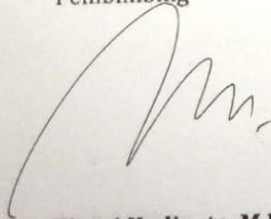
Perancangan Sistem informasi Manajemen karyawan
berbasis website pada PT Suryabumi Agrolanggeng

FIRA VENIKA
191410091

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi

Palembang, 01 September 2023
Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Darma
Dekan,

Pembimbing



Novri Hadinata, M.Kom.


Universitas Bina Darma
Fakultas Sains Teknologi

Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM.

HALAMAN PERSETUJUAN

Penelitian berjudul "Perancangan Sistem Informasi Manajemen Karyawan berbasis Website pada PT. Suyabumi Agrolanggeng" oleh "Fira Venika" didepan komisi penguji pada hari 1 September 2023

Komisi Penguji

1. Ketua : Novri Hadinata, M.Kom (.....)

2. Anggota : Kurniawan, M.M, M.Kom (.....)

3. Anggota : Taqrim Ibadı, S.Kom, M.Kom (.....)

Mengetahui
Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Darma

Ketua,

Universitas Bina Darma
Fakultas Sains Teknologi

Nita Rosa Damayanti, M.Kom., Ph.D

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FIRA VENIKA

Nim : 191410091

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya ;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan dari tim pembimbing ;
3. Didalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke daftar rujukan ;
4. Saya bersedia karya tulis ini di cek keasliannya menggunakan plagiarisme checker serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses secara daring ;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku ;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 1 September 2023



FIRA VENIKA

191410091

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu mulai untuk menjadi hebat”.

Ku Persembahkan Kepada :

- Allah SWT yang telah memberikankan ku kesehatan mental, jasmani, maupun rohani, kelancaran rizeki pada orang tuaku serta kesuksesan dalam membuat skripsi ini
- Kedua orang tuaku, ayah Farizal dan ibu Dewi Sartika senantiasa mendoakan keberhasilanku, motivasiku, yang selalu mendukungku dan selalu ada untukku
- Dosen pembimbingku Bapak Novri Hadinata, M.Kom yang selalu sabar membimbing dan arahan untuk menyelesaikan skripsi ini
- Keluargaku, ayukku tersayang Fika Pitalia, S.Farm dan Adikku tercinta Fizalika.
- Pembimbing Mitraku Bapak R.Azhar Kusuma, M.Kom yang selalu sabar membimbing dan arahan untuk menyelesaikan penelitian ini.
- Teman-teman seperjuangan yang saling menyemangati dalam menyelesaikan Studi dikampus ini.
- Teman dekatku yang tidak bisa saya sebutkan disini.
- Almamaterku yang selalu ku banggakan.

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia atau yang lebih dikenal dengan istilah human resource management(HRM) adalah serangkaian proses mulai dari perencanaan hingga pengembangan yang dibuat untuk menangani hal-hal yang berkaitan dengan sumber daya manusia (SDM) pada perusahaan secara lebih optimal sehingga tujuan dari perusahaan dapat tercapai. perancangan sistem informasi manajemen karyawan berbasis website ini menggunakan Metode waterfall, Metode waterfall merupakan metode pengembangan perangkat lunak yang sering digunakan. Metode ini dilakukan dengan pendekatan yang sistematis, mulai dari tahap kebutuhan sistem lalu menuju ke tahap analisis, desain, coding, testing/verification, dan maintenance. Model pengembangan ini bersifat linear dari tahap awal pengembangan sistem yaitu tahap perencanaan sampai tahap akhir pengembangan sistem yaitu tahap pemeliharaan, dengan adanya sistem informasi manajemen karyawan dapat membantu staf dan Karyawan membuat, menyimpan, dan mendokumentasikan data data karyawan. sehingga data dapat disimpan dalam Satu database untuk semua data karyawan.

Kata kunci: Sistem informasi , Manajemen, karyawan, Use Case,website

Abstract

Human resource management or better known as human resource management (HRM) is a series of processes ranging from planning to development that are made to handle matters related to human resources (HR) in a company more optimally so that the goals of the company can be achieved. achieved. the design of a website-based employee management information system uses the waterfall method, the waterfall method is a software development method that is often used. This method is carried out with a systematic approach, starting from the system requirements stage and then moving on to the analysis, design, coding, testing/verification, and maintenance stages. This development model is linear from the early stages of system development, namely the planning stage to the final stage of system development, namely the maintenance stage, with an employee management information system that can help staff and employees create, store and document employee data. so that data can be stored in one database for all employee data.

Keywords: *Information system, Management, employees, Use Case, website*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan penelitian ini serta bimbingan dari berbagai pihak dengan judul **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KARYAWAN BERBASIS WEBSITE PADA PT. SURYA BUMI AGROLANGGENG”**.

Dalam penyusunan laporan penelitian ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak hingga terselesainya laporan ini mulai dari pengumpulan data sampai proses penyusunan laporan. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

Allah SWT yang telah memberikan kesehatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Penelitian ini dengan tepat waktu.

1. Ibu Nita Rosa Damayanti , M.Kom., Ph.D. selaku ketua prodi sistem informasi universitas bina darma palembang.
2. Bapak Novri Hadinata, M.Kom selaku Dosen pembimbing Kuliah Kerja Praktek Universitas Bina Darma Palembang.
3. Bapak R. Azhar Kusuma, M.Kom, selaku Pembimbing Lapangan serta seluruh staf PT Surya Bumi Agrolanggenng dan Kawasan Permukiman khususnya di PT Surya Bumi Agrolanggenng
4. Orang tua, dan semua keluarga yang telah bersedia memberikan doa dan dukungannya
5. Teman – teman se-tim dalam pelaksanaan kerja praktek di PT surya bumi agrolanggenng.

Hanya tuhan yang dapat membalas semua budi dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis. Akhir dari penulisan laporan ini penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun guna sempurnanya laporan ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persetujuan	iii
Surat Pernyataan.....	iv
Moto dan Persembahan	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel	xii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	1
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan Penelitian.....	2
1.5 Manfaat Penelitian	2
BAB II Tinjauan Pustaka	3
2.1 Profil Perusahaan	3
2.2 Pengertian Sistem Informasi.....	6
2.3 Pengertian Manajemen Karyawan.....	7
2.4 Pengertian Website.....	7
2.5 Pengertian Internet.....	7
2.6 Unified Modeling Language(UML).....	7
BAB III Metode penelitian	9
3.1 Waktu dan Tempat.....	9
3.2 Alat dan Bahan.....	9

3.3 Metode Penelitian.....	9
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	10
3.5 Metode Pengembangan Sistem	10
3.6 Tahap Pengembangan Sistem.....	11
BAB IV Hasil dan Pembahasan	21
4.1 Implementasi Tampilan Antarmuka	21
4.2 Pengujian Aplikasi.....	25
4.3 Unit Testing.....	25
BAB V Kesimpulan dan Saran	27
5.1 Kesimpulan	27
5.2 Saran	27
Daftar Pustaka.....	29
Lampiran	30

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT.....	7
Gambar 3.1 Tahap Metode Waterfall	13
Gambar 3.2 Use Case	16
Gambar 3.3 Activity Diagram Login	17
Gambar 3.4 Activity Diagram Pengajuan cuti.....	18
Gambar 3.5 Activity Diagram Absensi.....	18
Gambar 3.6 Activity Diagram Lembur.....	19
Gambar 3.8 Perancangan Antarmuka Login	21
Gambar 3.9 Perancangan Antarmuka Admin	22
Gambar 3.10 Perancangan Antarmuka Data Pegawai.....	22
Gambar 3.11 Perancangan Antarmuka Lembur	23
Gambar 3.12 Perancangan Antarmuka Konfirmasi Absensi	23
Gambar 3.13 Perancangan Antarmuka Data Akun.....	24
Gambar 3.14 Perancangan Antarmuka Laporan	24
Gambar 3.16 Perancangan Antarmuka Data Absensi.....	25
Gambar 3.17 Perancangan Antarmuka Gaji dan Bonus.....	26
Gambar 4.1 Antarmuka Login admin & karyawan	27
Gambar 4.2 Dashboard Admin	28
Gambar 4.3 Menu Pengajuan Cuti.....	28
Gambar 4.4 Menu Data Absensi	29
Gambar 4.5 Menu Data Lembur	29
Gambar 4.6 Menu Konfirmasi Absensi.....	30
Gambar 4.7 Menu Akun Pegawai.....	31

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Wawancara.....	14
Tabel 3.2 Tabel Login.....	20
Tabel 3.3 Tabel Lembur	20
Tabel 3.4 Tabel Pegawai	20
Tabel 4.1 Unit Testing.....	32

