

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN DIVISI AUDIT DI PT. CATUR SENTOSA
ADILUHUR SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Mencapai Derajat Sarjana S1
Psikologi**



Diajukan oleh:

RADI PURNOMO

NIM: 13181080

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN DIVISI AUDIT DI PT. CATUR SENTOSA
ADILUHUR SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

Radi Purnomo

13181070

Telah disetujui oleh dosen pembimbing

Pada tanggal, 31 Agustus 2018

Pemimbing Utama

Rina Oktaviana, S.Psi., M.M.

NIP. 03.030.2177



Pembimbing Pendamping

Desy Arisandy, S.Psi, M.Si., Psikolog

NIP. 03.030.2207



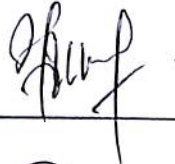
HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN DIVISI AUDIT DI PT. CATUR SENTOSA
ADILUHUR

Yang disusun dan dipersiapkan oleh:
Radi Purnomo
13181070
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Pada tanggal, 31 Agustus 2018

Susunan Dewan Penguji

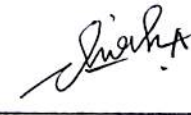
Rina Oktaviana, S.Psi, M.M.
NIP. 03.030.2177
Ketua




Desy Arisandy, S.Psi, M.Si., Psikolog
NIP. 03.030.2207
Anggota



Dwi Hurriyati, S.Psi, M.Si.
NIP. 08.150.9262
Anggota



Mulia Martita Lasutri TM, S.Psi, Psikolog
Anggota

2/14


Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Guna memperoleh gelar Sarjana
Tanggal 31 Agustus 2018
Fakultas Psikologi
Universitas Bina Darma Palembang

Dekan
Universitas Bina Darma
Fakultas Psikologi

Desy Arisandy, S.Psi, M.Si., Psikolog
NIP. 03.030.2207

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : 13.181.070 RADI PURNOMO

NIM : 13.181.070

dengan ini menyatakan:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam Pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, AGUSTUS 2018
Yang membuat pernyataan,



NIM. 13.181.070

KATA PENGANTAR
Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah Rabbil'alamin. Segala puji dan syukur tak henti-hentinya kita panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas rahmat, anugrah, hidayah, serta pertolonga-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DIVISI AUDIT DI PT. CATUR SENTOSA ADILUHUR"

Penelitian ini bukanlah apa-apa tanda adanya bantuan, motivasi, dan doa dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Prof. Ir. H. Bochari Rachman, M.Sc., selaku rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Ibu Desy Arisanday, S.Psi, M.Si, Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang dan Dosen pembimbing pendamping saya.
3. Ibu Mutia Mawardah, S.Psi, M.A., selaku Kaprodi Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma.
4. Ibu Rina Oktaviana, S.Psi, M.M., dosen pembimbing, terima kasih telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan saya serta selalu memberikan semangat kepada saya.
5. Dosen-dosen Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang atas segala ilmu dan pengetahuan tanpa batas.

6. Ayahanda H. Firdaus dan Ibunda Hj. Masning, yang selalu mendoakan, memberi semangat, nasihat, dan pengertiannya demi keberhasilan penulis.
7. Institusi Universitas Bina Darma Palembang tempat menuntut ilmu dan jenjang untuk masa depan.
8. Saudara Kandung, Anas dan Zaid, yang senantiasa mendoakan, dan memberikan semangat, keceriaan, dan perhatian kepada penulis.
9. Teman-teman mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.

Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan semoga Allah SWT melimpahkan taufik dan hidayah-Nya bagi kita semua. Amin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Agustus 2018
Penulis,

Radi Purnomo

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
 BAB I PENGANTAR	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Disiplin Kerja	17
1. Pengertian Disiplin Kerja	17
2. Ciri-ciri Disiplin Kerja	18
3. Aspek Disiplin Kerja	19
4. Faktor-faktor Disiplin Kerja	21
5. Macam-macam Disiplin Kerja	26
B. Motivasi Kerja	28
1. Pengertian Motivasi Kerja	28
2. Ciri-ciri Motivasi	29
3. Aspek-aspek Motivasi Kerja	31

4. Faktor Motivasi Kerja.....	37
5. Macam-macam Motivasi	39
6. Teori Motivasi Kerja.....	40
C. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada karyawan Divisi Audit di PT. Catur Sentosa Adiluhur	42
D. Hipotesis Penelitian.....	48

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel-variabel Penelitian.....	49
B. Definisi Operasional Penelitian.....	49
1. Disiplin Kerja	49
2. Motivasi Kerja	49
C. Subjek Penelitian.....	50
D. Metode Pengumpulan Data	50
E. Metode Analisis Data	54
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas.....	55
3. Uji Asumsi/Prasyarat.....	56
a. Uji Normalitas	56
b. Uji Linieritas	57
c. Uji Hipotesis.....	57
F. Jadwal Rencana Penelitian.....	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	60
--	----

4.2 Hasil Penelitian	60
4.2.1 Profil Responden	60
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	61
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	66
4.2.4 Analisis Statistik Infrensial	71
4.3 Pembahasan.....	76
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	80
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DIVISI AUDIT DI PT. CATUR SENTOSA ADILUHUR SUMATERA SELATAN

**RADI PURNOMO
13181070**

Universitas Bina Darma

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pada karyawan divisi audit di PT. Catur Sentosa Adiluhur Sumatera Selatan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Sampel yang diambil dengan menggunakan teknik *purposive random sampling* yaitu karyawan pada divisi audit sebanyak 247 karyawan. Pengumpulan data menggunakan angket pada variabel motivasi kerja dan disiplin kerja. Analisis data untuk keseluruhan perhitungan statistik dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS (*Statistical Package For Social Science*) versi 17,0 for windows.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ atau $0,713 > 0,248$ sehingga hipotesis alternatif (H_a) diterima dan hipotesis nol (H_0) ditolak atau dengan kata lain ada hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pada karyawan divisi audit di PT. Catur Sentosa Adiluhur Sumatera Selatan.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, karyawan.

ABSTRACT

THE CORRELATION BETWEEN WORK MOTIVATION AND EMPLOYEE DISCIPLINE OF AUDIT DIVISION AT PT. CATUR SENTOSA ADILUHUR SOUTH SUMATERA

**RADI PURNOMO
13181070**

Bina Darma University

The purpose of this research was to know the correlation between work motivation and employee discipline of audit division at PT. Catur Sentosa Adiluhur South Sumatera.

This research used descriptive kuantitatif method. The sample taken by purposive sampling. It all of Audit Division with 105 employee. The data collecting by using questionnaire at work motivation variable and employee discipline variable. The analyzed by using SPSS (*Statistical Package For Social Science*) versi 17,0 for windows.

Based on the result of the research, the score of $r_{obtained} > r_{table}$ or $0,713 > 0,248$, it indicated Hipotesis Alternatif (H_a) was accepted and Null Hypotesis (H_0) was rejected or there was any correlate between work motivation and employee discipline of audit division at PT. Catur Sentosa Adiluhur South Sumatera.

Key word : work motivation, employee discipline, employee.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Blue Print Skala Disiplin Kerja Sebelum di Uji Coba.....	53
Tabel 2 : Blue Print Skala Motivasi Kerja Sebelum di Uji Coba.....	54
Tabel 3 : Rincian dan Tahapan Kegiatan	59
Tabel 4 : Distribusi Item <i>Try Out</i> Skala Motivasi Kerja.....	67
Tabel 5 : <i>Blue Print</i> Baru Skala Motivasi Kerja	68
Tabel 6 : Distribusi Item Valid <i>Try Out</i> Skala Disiplin kerja	70
Tabel 7 : <i>Blue Print</i> Baru Skala <i>Disiplin Kerja</i> Penelitian	70
Tabel 8 : Deskripsi Data Penelitian.....	72
Tabel 9 : Kategorisasi Sampel Penelitian Alat Ukur Motivasi Kerja	73
Tabel 10 : Kategorisasi Sampel Penelitian Alat Ukur Disiplin Kerja.....	74
Tabel 11 : Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 12 : Hasil Uji Linieritas	76
Tabel 13 : Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Tingkat Absensi Karyawan Pda Tahun Januari-Agustus 2018..	6
Gambar 2 : Outline Kerangka Berpikir	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Angket Motivasi Kerja	84
Lampiran 2. Angket Disiplin Kerja.....	85
Lampiran 3.Surat Izin Penelitian.....	86
Lampiran 4. Surat Balasan Penelitian	87
Lampiran 5. Lembar Konsultasi	88
Lampiran 6. Output SPSS	89