



**SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR CAMAT SUNGAI LILIN BERBASIS WEBSITE**

**LAPORAN PENELITIAN**

**DIMAS PRAMESWARA**

**22141064P**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2025**



**SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR CAMAT SUNGAI LILIN BERBASIS WEBSITE**

**DIMAS PRAMESWARA**

**22141064P**

**Laporan Penelitian ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar  
Sarjana Komputer**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2025**

## HALAMAN PENGESAHAN

### Sistem Informasi Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sungai Lilin Berbasis Website

**DIMAS PRAMESWARA**

**22141064P**

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi

Pembimbing



**Evi Yulianingsih, M.M., M.Kom.**

Palembang, 20 Agustus 2025  
Fakultas Sains Teknologi  
Universitas Bina Darma  
Dekan,

  
  
Fakultas Sains Teknologi

**Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul "Sistem Informasi Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sungai Lilin Berbasis Website" Oleh "Dimas Prameswara", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Rabu tanggal 20 Agustus 2025.

### Komisi Penguji

1. Ketua : Evi Yulianingsih, M.M., M.Kom.

(.....)

2. Anggota : Deni Erlansyah, M.M., M.Kom.

(.....)

3. Anggota : Kiky Rizky Nova Wardani, M.Kom

(.....)

Mengetahui,  
Program Studi Sistem Informasi  
Fakultas Sains Teknologi  
Universitas Bina Darma  
Ketua,

Universitas Bina Darma  
Fakultas Sains Teknologi

Dr. Ari Muzakir, S.Kom., M.Cs

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dimas Prameswara

NIM : 22141064P

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan dari tim pembimbing;
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia karya tulis ini di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 20 Agustus 2025  
Yang membuat pernyataan



DIMAS PRAMESWARA  
NIM: 22141064P

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

“ALLAH SWT tidak membebani seseorang melainkan Sesuai dengan kesanggupannya.” (Q.S Al-Baqarah : 286)

### PERSEMBAHAN :

Dengan penuh rasa syukur, penulis mempersembahkan karya akhir ini kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, kekuatan dan petunjuk dalam setiap langkah perjalanan ini.

Skripsi ini saya persembahkan dengan sepenuh hati kepada kedua orang tua luar biasa dalam hidup saya, Ayah Djauhary Wakidjo (Alm) dan Ibu Sry Astuty. Tak lupa juga Istri saya tercinta Dwi Putri Ayu Lestari beserta keluarga besar tercinta. Mereka adalah sumber inspirasi, kekuatan dan doa yang tidak pernah putus, yang menjadikan segala sesuatu yang tampak mustahil menjadi mungkin hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

Tak lupa, kepada saudara dan saudari tercinta yang selalu memberikan dukungan tanpa batas, serta kepada semua pihak yang menjadi alas an dan penyemangat saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini, terima kasih atas setiap dorongan, doa, dan kepercayaan yang telah diberikan.

Semoga karya ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik dan bermanfaat bagi banyak orang

## ABSTRAKSI

Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan kinerja pegawai menjadi kebutuhan penting bagi instansi pemerintahan, termasuk Kantor Camat Sungai Lilin. Selama ini, pelaporan kinerja masih dilakukan secara manual tanpa verifikasi, sehingga menimbulkan berbagai kendala seperti rendahnya akurasi data, sulitnya pemantauan kegiatan oleh pimpinan, dan ketiadaan bukti digital. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem informasi kinerja pegawai berbasis web sebagai solusi atas permasalahan tersebut. Metode pengembangan yang digunakan adalah *prototype*, melalui tahapan analisis kebutuhan, perancangan, evaluasi, pengkodean, pengujian, hingga implementasi. Sistem ini melibatkan tiga peran utama, yakni pegawai, admin, dan pimpinan, dengan hak akses yang berbeda. Hasil pengujian menggunakan metode *black box* menunjukkan bahwa seluruh fitur sistem berfungsi dengan baik. Selain itu, evaluasi pengguna memberikan respon positif terhadap kemudahan penggunaan dan fungsionalitas sistem. Dengan demikian, sistem ini diharapkan dapat meningkatkan efektivitas, akuntabilitas, serta efisiensi dalam proses penilaian kinerja pegawai di lingkungan Kantor Camat Sungai Lilin.

**Kata kunci**—Sistem Informasi Kinerja, Aplikasi Berbasis Web, Kantor Camat, Metode *Prototype*, *Black Box Testing*

## ABSTRACT

The utilization of information technology in employee performance management is increasingly essential for improving accountability and efficiency in public institutions, including the Sungai Lilin Sub-district Office. Previously, performance reporting was conducted manually, with no digital verification, leading to data inaccuracy, limited supervision, and lack of traceable documentation. This study aims to design and develop a web-based employee performance information system to address these issues. The system was built using the prototype development model, consisting of stages such as requirements analysis, prototype creation, evaluation, coding, testing, and implementation. The system supports three user roles—employees, administrators, and supervisors—each with specific access rights. Testing using the black box method confirms that all system features operate correctly. User feedback also indicates positive responses regarding ease of use and system functionality. The system is expected to improve performance monitoring, accountability, and efficiency in the employee assessment process within the sub-district office environment.

**Keywords**—Employee Performance Information System, Web-Based Application, Prototype Method, Black Box Testing; Sub-district Office

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya jualah, skripsi ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Komputer dalam Program Studi Sistem Informasi sebagai proses akhir dalam menyelesaikan pendidikan dibangku kuliah.

Dalam penulisan skripsi ini, tentunya masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasnya pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan skripsi ini diharapkan adanya saran dan kritik yang diberikan bersifat membangun.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat dan pemikiran dalam penulisan skripsi ini, terutama kepada:

1. Dr. Edi Surya Negara, M.Kom selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Tata Sutabri, S.Kom., M.MSI, M.KM, selaku Dekan Fakultas Sains Teknologi.
3. Dr. Ari Muzakir, M.Cs, selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi.
4. Evi Yulianingsih, M.M., M.Kom, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan serta saran-saran dalam menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Dewan Penguji atas saran dan masukan dalam penyempurnaan karya akhir ini.
6. Kedua Orang tuaku yang selalu memberikan dorongan, motivasi dan semangat dalam pembuatan skripsi ini.
7. Dwi Putri Ayu Lestari selaku Istri yang selalu memberikan motivasi dan dukungan dalam pembuatan karya akhir ini.
8. Irfan Afriadi, S.IP, M.Si, selaku Plt. Camat Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin yang telah memberikan kesempatan pada penulis dalam pengambilan data penelitian.

9. Seluruh Pegawai Kantor Camat Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin yang telah berpartisipasi dalam pelaksanaan karya akhir ini.

Semoga amal baik kita semua mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT, Amin Ya Robbal A'lamin. Akhir kata penulis mengucapkan sekian dan terima kasih.



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	2
1.3. Tujuan Penelitian.....	2
1.4. Ruang Lingkup dan Batasan Masalah .....	2
1.5. Manfaat Penelitian.....	2
BAB II KAJIAN TEORI.....	4
2.1. Sistem Informasi .....	4
2.2. Kinerja Pegawai .....	4
2.3. Website .....	5
2.4. PHP ( <i>Hypertext Preprocessor</i> ).....	5
2.4.1. PHP dalam Pengembangan Aplikasi Web.....	5
2.4.2. Keunggulan PHP dalam Sistem Informasi .....	6
2.5. Basis Data ( <i>Database</i> ) .....	6
2.5.1. MySQL dalam Pengembangan Sistem Informasi .....	6
2.6. UML ( <i>Unified Modeling Language</i> ) .....	7
2.6.1. Use Case Diagram .....	8
2.6.2. Activity Diagram .....	10
2.6.3. Class Diagram .....	11
2.7. Penelitian Sebelumnya .....	12
2.8. Metode Pengembangan Sistem .....	13

BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	15
3.1. Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	15
3.2. Alat Dan Bahan .....	15
3.3. Metode Penelitian .....	15
3.3.1. Metode Pengumpulan Data .....	15
3.3.2. Metode Pengembangan Sistem .....	16
3.4. Analisis Kebutuhan.....	17
3.4.1. Analisis Kebutuhan Pengguna .....	17
3.4.2. Analisis Kebutuhan Fungsional .....	18
3.4.3. Analisis Kebutuhan Non Fungsional .....	19
3.4.4. <i>Use Case Diagram</i> .....	20
3.4.5. <i>Activity Diagram</i> .....	21
3.4.6. <i>Class Diagram</i> .....	25
3.5. Membuat Desain <i>Prototype</i> .....	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Hasil.....	31
4.2. Pembahasan .....	32
4.2.1. Mengkodekan Sistem.....	33
4.2.2. <i>Pengujian</i> Sistem .....	42
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	44
5.1. Kesimpulan.....	44
5.2. Saran .....	44
DAFTAR PUSTAKA .....	46

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1</b> Diagram UML .....	8
<b>Gambar 2. 2</b> Elemen-Elemen Usecase Diagram .....	9
<b>Gambar 2. 3</b> Activity Diagram .....	11
<b>Gambar 2. 4</b> Tahapan Metode Prototype .....	13
<b>Gambar 3. 1</b> Tahapan Metode Prototype .....	16
<b>Gambar 3. 2</b> Use Case Diagram Sebelumnya .....	20
<b>Gambar 3. 3</b> Use Case Diagram Yang Diusulkan .....	21
<b>Gambar 3. 4</b> Activity Diagram Admin .....	22
<b>Gambar 3. 5</b> Activity Diagram Pegawai.....	23
<b>Gambar 3. 6</b> Activity Diagram Pimpinan .....	24
<b>Gambar 3. 7</b> Class Diagram.....	25
<b>Gambar 3. 8</b> Rancangan Halaman Login .....	26
<b>Gambar 3. 9</b> Rancangan Halaman Beranda Admin .....	26
<b>Gambar 3. 10</b> Rancangan Halaman Lihat Laporan .....	27
<b>Gambar 3. 11</b> Rancangan Kelola Pengguna Admin.....	27
<b>Gambar 3. 12</b> Rancangan Halaman Beranda Pimpinan .....	28
<b>Gambar 3. 13</b> Rancangan Halaman Validasi Data Pimpinan.....	28
<b>Gambar 3. 14</b> Rancangan Halaman Lihat Laporan Pimpinan .....	29
<b>Gambar 3. 15</b> Rancangan Halaman Beranda Pegawai.....	29
<b>Gambar 3. 16</b> Rancangan Tampilan Halaman Masukan Kinerja Pegawai .....	30
<b>Gambar 3. 17</b> Rancangan Halaman Lihat Laporan Pegawai .....	30
<b>Gambar 4. 1</b> Halaman Login.....	33
<b>Gambar 4. 2</b> Halaman Beranda Admin.....	34
<b>Gambar 4. 3</b> Halaman Master Admin.....	35
<b>Gambar 4. 4</b> Halaman Kelola Pengguna Admin.....	35
<b>Gambar 4. 5</b> Halaman Lihat Laporan Admin .....	36
<b>Gambar 4. 6</b> Halaman Beranda Pegawai .....	37
<b>Gambar 4. 7</b> Halaman Masukkan Kinerja Pegawai .....	37
<b>Gambar 4. 8</b> Halaman Lihat Laporan Pegawai.....	38
<b>Gambar 4. 9</b> Halaman Beranda Pimpinan .....	39
<b>Gambar 4. 10</b> Halaman Validasi Pimpinan.....	40
<b>Gambar 4. 11</b> Tampilan <i>Pop-Up</i> Validasi Pimpinan .....	40
<b>Gambar 4. 12</b> Halaman Lihat Laporan Pimpinan .....	41
<b>Gambar 4. 13</b> Halaman Cetak Laporan Kinerja pada Akun Pimpinan.....	41

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1</b> Use Case Diagram.....	9
<b>Tabel 2. 2</b> Simbol Activity Diagram.....	10
<b>Tabel 2. 3</b> Class Diagram .....	12
<b>Tabel 2. 4</b> Penelitian Sebelumnya.....	12
<b>Tabel 3.1</b> Analisis Kebutuhan Pengguna.....	17
<b>Tabel 3.2</b> Analisis Kebutuhan Fungsional.....	18
<b>Tabel 3.3</b> Analisis Kebutuhan Non Fungsional.....	19
<b>Tabel 4.1</b> Pengujian Sistem .....	42

