



**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN TENAGA KERJA BERBASIS WEB PADA  
PT TRILOGI JAYA SAKTI MENGGUNAKAN METODE RAD (*RAPID  
APPLICATION DEVELOPMENT*)**

**KARYA AKHIR**

**RIKA TRI DIANA**

**211410082**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2025**



**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN TENAGA KERJA BERBASIS WEB PADA  
PT TRILOGI JAYA SAKTI MENGGUNAKAN METODE RAD (*RAPID  
APPLICATION DEVELOPMENT*)**

**RIKA TRI DIANA**

**211410082**

**Karya Akhir ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana  
Komputer**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2025**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN TENAGA KERJA BERBASIS WEB PADA  
PT TRILOGI JAYA SAKTI MENGGUNAKAN METODE RAD (*RAPID  
APPLICATION DEVELOPMENT*)**

**RIKA TRI DIANA**

**211410082**

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi**

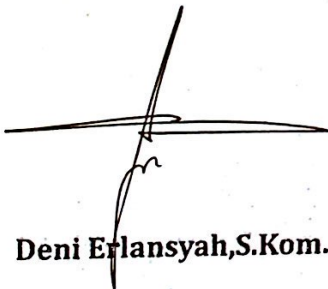
**Palembang, 26 Agustus 2025**

**Fakultas Sains Teknologi**

**Universitas Bina Darma**

**Dekan,**

**Pembimbing,**



**Deni Erlansyah, S.Kom., M.M., M.Kom**


**Fakultas Sains Teknologi**

**Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul "SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN TENAGA KERJA BERBASIS WEB PADA PT TRILOGI JAYA SAKTI MENGGUNAKAN METODE RAD (RAPID APPLICATION DEVELOPMENT)" Oleh "Rika Tri Diana" telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari Selasa tanggal 26 Agustus 2025.

### Komisi Penguji

1. Ketua : Deni Erlansyah, S.Kom.,M.M.,M.Kom (.....)
2. Anggota : Andri, S.Kom.,M.CS (.....)
3. Anggota : Megawaty, M.Kom (.....)

Mengetahui,

Program Studi Sistem Informasi

Fakultas Sains Teknologi

Universitas Bina Darma

Ketua,

Universitas Bina Darma  
Fakultas Sains Teknologi

Dr. Ari Muzakir, S.Kom.,M.Cs

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rika Tri Diana

NIM : 211410082

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan tim pembimbing;
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia tugas skripsi, di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Rika Tri Diana

211410082

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto:

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya"

-Q.S AL-Baqarah: 286

"Selalu ada harga dalam sebuah proses, nikmati saja lelah-lelah ini. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan."

(Boy Candra)

### Persembahan:

Dengan rasa penuh hormat, syukur dan bahagia maka penulis persembahkan skripsi ini kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat iman, kesehatan, dan kekuatan hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk pintu surgaku, terimakasih atas doa yang selalu dilangitkan di setiap sholatmu, penulis percaya penulis bisa sampai titik ini atas doa dan dukungan darimu sehingga penulis mampu menyelesaikan studi penulis sampai selesai.
3. Cinta pertama dan panutanku, teladan penuh ketulusan dan keteguhan yang selalu memberikan cinta, doa, dan semangat tanpa henti. Walaupun ayah tidak sempat mengenyam pendidikan tinggi, beliau mampu mengantar penulis hingga menjadi seorang sarjana. Kerja keras, pengorbanan, dan dukungannya adalah motivasi terbesar yang membuat penulis mampu bertahan hingga titik ini.
4. Kepada teman seperjuangan khususnya Liontadinda Ayu Amizhora dan Suci Nova Ramadhani. Terima kasih karena selalu memberikan dukungan dan motivasi sejak semester satu perkuliahan hingga akhirnya bisa mengerjakan skripsi bersama-sama. Meskipun setelah ini akan menjalani kehidupan masing-masing yang berbeda, kesibukan yang berbeda, dan mungkin berada di kota yang berbeda, semoga pertemanan ini selalu terjaga selamanya.
5. Kepada seseorang yang tidak kala penting kehadirannya. Muhammad Dio Anugrah terima kasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan memberikan semangat untuk terus maju tanpa kenal lelah dan menyerah. Telah mendengar keluh kesah dan menjadi bagian dalam perjalanan penyusunan saya hingga skripsi ini selesai.

6. *Last but not least*, terimakasih kepada wanita sederhana yang memiliki keinginan tinggi namun terkadang sulit dimengerti isi kepalanya, sang penulis yaitu diriku sendiri Rika Tri Diana, seorang anak bungsu yang berjalan menuju usia 22 tahun yang keras kepala namun terkadang sifatnya seperti anak kecil pada umumnya. Terimakasih atas keberanian untuk bermimpi, keteguhan untuk berjuang, dan ketangguhan untuk tidak menyerah bahkan ketika dunia terasa begitu berat. Untuk setiap air mata yang jatuh dalam kesendirian, untuk setiap malam yang dihabiskan dengan keraguan, dan untuk setiap langkah kecil yang diambil meski hati terasa lelah, semua itu tidak pernah sia-sia. Semoga langkah kebaikan terus berada padamu dan semoga Allah selalu meridhoi setiap langkahmu dan selalu dalam lindungan-Nya.



## ABSTRACT

*Advances in information technology have encouraged organizations to adopt information systems to improve the efficiency and accuracy of data management. PT Trilogi Jaya Sakti, an outsourcing workforce provider, faced challenges with manual employee data management using Microsoft Excel, resulting in error-proneness, slow search times, and difficulty in generating integrated reports. This study designed a web-based Workforce Management Information System using the Rapid Application Development (RAD) method to accelerate development and actively engage users. Data was collected through interviews, observations, and documentation. The system includes features for employee management, job placement, payroll, leave, performance appraisals, and partner data, complemented by security, fast search, and a responsive interface. As a result, the system automates administration, reduces input errors, accelerates information retrieval, and facilitates real-time reporting. This implementation improves efficiency, transparency, and supports informed decision-making, while also being a strategic step in the company's digital transformation.*

**Keywords:** *Information systems, outsourcing workforce, Rapid Application Development (RAD) method.*

## ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi telah mendorong organisasi untuk mengadopsi sistem informasi guna meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan data. PT Trilogi Jaya Sakti, perusahaan penyedia tenaga kerja outsourcing, menghadapi kendala pengelolaan data karyawan yang masih manual menggunakan *Microsoft Excel*, sehingga rawan kesalahan, lambat pencarian, dan sulit membuat laporan terintegrasi. Penelitian ini merancang Sistem Informasi Pengelolaan Tenaga Kerja berbasis web dengan metode *Rapid Application Development* (RAD) untuk mempercepat pengembangan dan melibatkan pengguna secara aktif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sistem mencakup fitur pengelolaan karyawan, penempatan kerja, penggajian, cuti, penilaian kinerja, dan data mitra, dilengkapi keamanan, pencarian cepat, dan antarmuka responsif. Hasilnya, sistem mampu mengotomatisasi administrasi, mengurangi kesalahan input, mempercepat pencarian informasi, serta mempermudah pembuatan laporan real-time. Implementasi ini meningkatkan efisiensi, transparansi, dan mendukung pengambilan keputusan yang tepat, sekaligus menjadi langkah strategis transformasi digital perusahaan.

**Kata kunci:** Sistem informasi, Tenaga kerja outsourcing, Metode *Rapid Application Development* (RAD).

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Dimana atas berkat rahmat serta karunianya penulis dapat menyelesaikan Laporan Penelitian dengan baik, yang berjudul “Sistem Informasi Pengelolaan Tenaga Kerja Berbasis Web Pada PT Trilogi Jaya Sakti Menggunakan Metode RAD (*Rapid Application Development*)”. Laporan penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) dari Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Sains Teknologi Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam proses penyusunan Laporan Penelitian ini, banyak sekali tahapan-tahapan yang harus diselesaikan satu-persatu. Semua itu tidak lepas dari adanya bantuan, bimbingan dan dukungan oleh berbagai pihak. Rasa terimakasih penulis ucapkan sepuh hati kepada :

1. Ucapan terimakasih saya haturkan kepada orang tua saya, ayah dan ibu atas semua do'a, dukungan, serta kasih sayangnya yang telah menghantarkan saya ke jenjang pendidikan tinggi ini.
2. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM. selaku Dekan Fakultas Sains Teknologi Universitas Bina Darma Palembang.
4. Dr. Ari Muzakir, S.Kom., M.Cs Selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Bina Darma Palembang.
5. Deni Erlansyah, S.Kom., M.M.,M.Kom Selaku Dosen Pembimbing saya yang telah membimbing saya dari awal hingga selesai dalam membuat dan menyusun skripsi.
6. Denny Effendi selaku Manajer Operasional yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan kegiatan penelitian.
7. Mutia Citra Selaku Dosen Pembimbing Praktek Kerja Lapangan yang telah memberikan petunjuk serta bimbingan secara moral maupun teknis sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian ini.
8. Serta teman-teman yang telah membantu dan saling support.

Demikianlah kata pengantar yang dapat diucapkan jika ada kesalahan penulisan saya mohon maaf. Sekian terimakasih.

Palembang, Agustus 2025

RIKA TRI DIANA

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Batasan Masalah .....	3
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
1.6 Metodologi Penelitian.....	4
1.6.1 Waktu dan Tempat.....	4
1.6.2 Alat dan Bahan .....	4
1.7 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.8 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II</b> .....	7
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
2.1 Sistem Informasi .....	7
2.1.1 Karakteristik Sistem.....	7
2.1.2 Kualitas Informasi.....	8
2.2 Pengelolaan.....	9
2.2.1 Tujuan Pengelolaan .....	9
2.2.2 Fungsi Pengelolaan.....	10
2.3 Tenaga Kerja .....	10
2.3.1 Klasifikasi Tenaga Kerja.....	10
2.4 <i>Website</i> .....	11

2.5 PHP.....	12
2.6 Mysql.....	13
2.6.1 Fitur-Fitur dan Karakteristik <i>Mysql</i> .....	14
2.7 <i>Frontend</i> .....	15
2.7.1 Komponen Utama <i>Frontend</i> .....	16
2.8 Metode RAD ( <i>Rapid Application Development</i> ) .....	16
2.8.1 Tahapan Metode RAD ( <i>Rapid Application Development</i> ) .....	16
2.9 <i>Usecase Diagram</i> .....	17
2.10 <i>Activity Diagram</i> .....	18
2.11 Penelitian Terdahulu.....	19
<b>BAB III</b> .....	20
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	20
3.1 Metode Pengembangan Sistem .....	20
3.2 <i>Usecase Diagram</i> .....	21
3.2.1 <i>Usecase Diagram</i> Admin .....	21
3.2.2 <i>Usecase Diagram</i> Karyawan .....	21
3.2.3 <i>Usecase Diagram</i> Mitra.....	22
3.3 <i>Activity Diagram</i> .....	22
3.3.1 <i>Activity Diagram</i> Admin.....	22
3.3.2 <i>Activity Diagram</i> Karyawan.....	28
3.3.3 <i>Activity Diagram</i> Mitra .....	31
3.4 Tabel <i>Database</i> .....	35
3.5 <i>Design Web</i> .....	39
3.5.1 Rancangan <i>Design Web</i> .....	39
<b>BAB IV</b> .....	44
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	44
4.1 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan .....	44
4.2 Identifikasi Masalah.....	44
4.3 Analisa Kebutuhan Sistem.....	44
4.4 Hasil Implementasi Sistem.....	45
4.4.1 Halaman Utama Login.....	45
4.4.2 Halaman <i>Login</i> (Admin) .....	45
4.4.3 Halaman <i>Dashboard</i> (Admin).....	46
4.4.4 Halaman Kelola Karyawan (Admin) .....	46
4.4.5 Halaman Tambah Karyawan (Admin).....	47

4.4.6	Halaman Detail Karyawan (Admin) .....	48
4.4.7	Halaman Kelola Project (Admin) .....	48
4.4.8	Halaman Kelola Mitra (Admin).....	49
4.4.9	Halaman Tambah Mitra (Admin) .....	49
4.4.10	Halaman Penggajian (Admin) .....	50
4.4.11	Halaman Login (Karyawan) .....	50
4.4.12	Halaman <i>Dashboard</i> (Karyawan).....	51
4.4.13	Halaman Profil (Karyawan) .....	51
4.4.14	Halaman Pengajuan Cuti (Karyawan) .....	52
4.4.15	Halaman <i>Login</i> (Mitra).....	53
4.4.16	Halaman <i>Dashboard</i> (Mitra) .....	53
4.4.17	Halaman Daftar Karyawan (Mitra).....	54
4.4.18	Halaman Project Saya (Mitra) .....	54
4.4.19	Halaman Ajukan Project Baru (Mitra) .....	55
4.4.20	Halaman Pengajuan Cuti (Mitra).....	55
<b>BAB V</b>	.....	<b>57</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>57</b>
5.1	Kesimpulan .....	57
5.2	Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>58</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Pilar Kualiatas Informasi.....	8
<b>Gambar 2.2</b> Cara Kerja Web .....	12
<b>Gambar 2.3</b> Cara Kerja <i>MySql</i> .....	14
<b>Gambar 2.4</b> Tahapan Metode RAD ( <i>Rapid Application Development</i> ) .....	17
<b>Gambar 3.5</b> Tahapan Metode RAD ( <i>Rapid Application Development</i> ) .....	20
<b>Gambar 3.6</b> <i>Usecase Diagram</i> Admin.....	21
<b>Gambar 3.7</b> <i>Usecase Diagram</i> Karyawan.....	22
<b>Gambar 3.8</b> <i>Usecase Diagram</i> Mitra .....	22
<b>Gambar 3.9</b> <i>Activity Diagram</i> Login .....	23
<b>Gambar 3.10</b> <i>Activity Diagram</i> Kelola Karyawan.....	24
<b>Gambar 3.11</b> <i>Activity Diagram</i> Kelola Project.....	25
<b>Gambar 3.12</b> <i>Activity Diagram</i> Kelola Mitra.....	26
<b>Gambar 3.13</b> <i>Activity Diagram</i> Penggajian .....	27
<b>Gambar 3.14</b> <i>Activity Diagram</i> Slip Gaji.....	28
<b>Gambar 3.15</b> <i>Activity Diagram</i> Login .....	29
<b>Gambar 3.16</b> <i>Activity Diagram</i> Profil .....	30
<b>Gambar 3.17</b> <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Cuti .....	31
<b>Gambar 3.18</b> <i>Activity Diagram</i> Login .....	32
<b>Gambar 3.19</b> <i>Activity Diagram</i> Daftar Karyawan .....	33
<b>Gambar 3.20</b> <i>Activity Diagram</i> Project Saya.....	34
<b>Gambar 3.21</b> <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Cuti .....	35
<b>Gambar 3.22</b> <i>Wireframe</i> Halaman Utama Login .....	40
<b>Gambar 3.23</b> <i>Wireframe</i> Login.....	40
<b>Gambar 3.24</b> <i>Wireframe</i> Dashboard .....	41
<b>Gambar 3.25</b> <i>Wireframe</i> Kelola Karyawan.....	41
<b>Gambar 3.26</b> <i>Wireframe</i> Kelola Project .....	42
<b>Gambar 3.27</b> <i>Wireframe</i> Mitra.....	42
<b>Gambar 3.28</b> <i>Wireframe</i> Penggajian.....	43
<b>Gambar 4.29</b> Halaman Utama Login.....	45
<b>Gambar 4.30</b> Halaman Login (Admin).....	46
<b>Gambar 4.31</b> Halaman Dashboard (Admin) .....	46
<b>Gambar 4.32</b> Halaman Kelola Karyawan (Admin).....	47
<b>Gambar 4.33</b> Halaman Tambah Karyawan (Admin) .....	47
<b>Gambar 4.34</b> Halaman Detail Karyawan (Admin).....	48
<b>Gambar 4.35</b> Halaman Kelola Project (Admin) .....	49
<b>Gambar 4.36</b> Halaman Kelola Mitra (Admin) .....	49
<b>Gambar 4.37</b> Halaman Tambah Mitra (Admin).....	50
<b>Gambar 4.38</b> Halaman Penggajian (Admin).....	50
<b>Gambar 4.39</b> Halaman Login (Karyawan).....	51
<b>Gambar 4.40</b> Halaman Dashboard (Karyawan) .....	51
<b>Gambar 4.41</b> Halaman Profil (Karyawan).....	52
<b>Gambar 4.42</b> Halaman Pengajuan Cuti (Karyawan).....	52
<b>Gambar 4.43</b> Halaman Login (Mitra) .....	53
<b>Gambar 4.44</b> Halaman Dashboard (Mitra).....	54
<b>Gambar 4.45</b> Halaman Daftar Karyawan (Mitra) .....	54

<b>Gambar 4.46</b> Halaman Project Saya (Mitra).....	55
<b>Gambar 4.47</b> Halaman Ajukan Project Baru (Mitra).....	55
<b>Gambar 4.48</b> Halaman Pengajuan Cuti (Mitra) .....	56



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.</b> Simbol-Simbol <i>Usecase Diagram</i> .....	18
<b>Tabel 2.</b> Simbol-Simbol <i>Activity Diagram</i> .....	19
<b>Tabel 3.</b> <i>User</i> .....	35
<b>Tabel 4.</b> Karyawan .....	36
<b>Tabel 5.</b> <i>Projects</i> .....	36
<b>Tabel 6.</b> Mitra .....	37
<b>Tabel 7.</b> Penilaian.....	37
<b>Tabel 8.</b> Kontrak.....	38
<b>Tabel 9.</b> Pengajuan Karyawan.....	38
<b>Tabel 10.</b> <i>Project Assignments</i> .....	39



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b> Lembar Pengajuan Judul.....	59
<b>Lampiran 2.</b> Lembar Konsultasi Proposal.....	60
<b>Lampiran 3.</b> Lembar Perbaikan Seminar Proposal.....	61
<b>Lampiran 4.</b> Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal.....	62
<b>Lampiran 5.</b> Lembar Konsultasi Skripsi.....	63
<b>Lampiran 6.</b> Lembar Perbaikan Seminar Hasil.....	65
<b>Lampiran 7.</b> Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil.....	66
<b>Lampiran 8.</b> Turnitin.....	67
<b>Lampiran 9.</b> SK Pembimbing.....	70
<b>Lampiran 10.</b> Loa Jurnal.....	71
<b>Lampiran 11.</b> Surat Balasan Mitra.....	72
<b>Lampiran 12.</b> Dokumentasi Penelitian.....	73