



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENETAPAN PEGAWAI
YANG AKAN DI PROMOSIKAN MENGGUNAKAN METODE MULTIFACTOR
EVALUATION PROCESS PADA RSUP Dr RIVAI ABDULLAH**

**FITRI ALZENA
191420123**

**Laporan Penelitian Ini diajukan sebagai syarat memperoleh Gelar
Sarjana Komputer**

**PROGAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI UNIVERSITAS
BINA DARMA PALEMBANG
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

sistem pendukung keputusan penetapan pegawai yang akan di promosikan menggunakan multifactor evaluation proses pada RSUP Dr RIVAI ABDULLAH

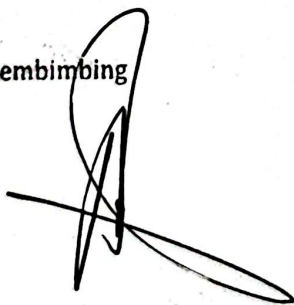
FITRI ALZENA

191420123

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer pada Program Studi Teknik Informatika

Palembang, 26 Agustus 2025
Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Darma
Dekan,

Pembimbing



Alek Wijaya, S.Kom., M.I.T.




Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul "Sistem Pendukung Keputusan Penetapan Pegawai yang akan di Promosikan Menggunakan Metode *Multifactor Evaluation Process* pada RSUP dr Rivai Abdullah, Telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Selasa tanggal 26 Agustus 2025

Komisi Penguji

1. Ketua : Alex Wijaya, S.Kom.M.I.T


(.....)

2. Anggota Penguji : Devi Udariansyah, M.Kom


(.....)

3. Anggota Penguji : Rasmila, M.Kom


(.....)

Mengetahui,
Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Dharma
Ketua,

Universitas Bina Dharma
Fakultas Sains Teknologi




Alex Wijaya, S.Kom, M.I.T,

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fitri Alzena

NIM : 191420123

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana) di universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya,
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan dari tim dan pembimbing,
3. Didalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya tulis ini dicek keasliannya menggunakan plagiat checker serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses secara daring.
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mestinya.

Palembang, 08 September 2025

Yang membuat pernyataan,



Fitri Alzena

NIM : 191420123

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Keberhasilan adalah perjalanan yang Panjang dari satu kegagalan kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat”

(Winston Churchill)

PERSEMBAHAN

Rasa Syukur dan Bahagia ini akan saya persembahkan kepada:

1. Kepada Allah SWT yang telah memberikan saya Kesehatan,kekuatan dan kemudahan agar dapat menyelesaikan karya akhir saya.
2. Kedua orang tua tercinta , yang selalu memberikan cinta, doa,dukungan dan pengorbanan yang tiada henti, Terimakasih atas segala keikhlasan dan kasih sayang yang kalian berikan.
3. Saudara-saudara yang selalu memberikan motivasi dan semangat disetiap Langkah perjuangan dalam meraih mimpi
4. Para sahabat dan teman-tamanku yang selalu ada untuk berbagi tawa,ceria dan dukungan selama masa kuliah dan penyusunan skripsi ini, terimakasih atas segala bantuannya
5. Dosen pembimbing, yang dengan sabar memberikan bimbingan,ilmu, dan arahan skripsi ini hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Alamamater tercinta, Universitas bina darma yang telah menjadikan tempat belajar dan tumbuh selama ini.

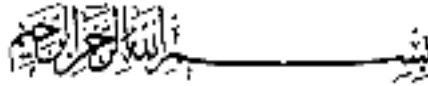
Semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya dan menjadi Langkah awal untuk pencapaian yang lebih besara dimasa depan

ABSTRAK

RSUP dr Rivai Abdullah merupakan institusi milik pemerintah yang bergerak di bidang kesehatan. RSUP dr Rivai Abdullah pada awalnya sebagai tempat penampungan atau pengasingan penderita kusta. RSUP dr Rivai Abdullah memiliki karyawan sebanyak 442 orang yang terdiri dari karyawan bagian medis dan karyawan non medis. Selama ini RSUP dr Rivai Abdullah telah menerapkan proses penilaian prestasi kerja karyawan. Proses penilaian kinerja karyawan yang berjalan pada sistem sekarang masih dilakukan secara manual atau belum sama sekali menerapkan teknologi komputer. Meskipun proses penilaian yang diterapkan masih bersifat manual dan belum terkomputerisasi dengan sistem khusus, proses penilaian kinerja karyawan tetap dilakukan dengan tolak ukur dari penilaian kerja dasar atau PDR (Performance Development Report) karyawan. Penilaian kinerja karyawan dengan PDR ini, ada beberapa point atau kriteria penilaian prestasi kerja karyawan yang ditetapkan khususnya sikap kerja yang menjadi index prestasi kerja karyawan. Setiap karyawan di nilai berdasarkan 6 (enam) kriteria yang harus di miliki yang di antaranya: 1) Integrity (Integritas), 2) Caring (Kepedulian), 3) Respect (Menghargai), 4) Excellence and Innovative (Terbaik dan Inovatif), 5) Being Responsible (Bertanggung Jawab), 6) Unity (Bersatu), dan 7) Growth (Pertumbuhan). Dari beberapa kriteria tersebut biasanya dalam proses penilaian kinerja karyawan yang ada pada sistem yang berjalan hanya atasan langsung yang mengetahui hasil nilai prestasi kerja setiap karyawan. Point atau kriteria-kriteria tersebut sudah memiliki standarisasi penilaian yaitu: 1) Fail nilainya 1, 2) Adequate nilainya 2, 3) Strong nilainya 3, 4) Very Strong nilainya 4, dan 5) Out Standing nilainya 5. Dari standar penilaian ini semakin tinggi angka nilainya, maka akan semakin tinggi juga nilai indek prestasi karyawan tersebut.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, SPK, Multifactor Evaluation Process

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan laporan penulisan karya akhir yang berjudul “**Sistem Pendukung Keputusan Penetapan Pegawai Yang Akan Di Promosikan Menggunakan Metode Multifactor Evaluation Process Pada RSUP Dr Rivai Abdullah**”, untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan srata satu (S1) pada Program Studi Teknik Informatika.

Dalam penulisan karya akhir ini tidak terlepas dari peran serta berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M, Selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Dr. Tata Sutabri, S.Kom., M.MSI., MKM, Selaku Dekan Fakultas Sains Teknologi
3. Alek Wijaya, S.Kom., M.IT, Selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika
4. Alek Wijaya, S.Kom., M.IT, Selaku Dosen Pembimbing.
5. Orang tua dan keluarga yang telah banyak memberikan dorongan materil dan spiritual dalam penyelesaian penulisan karya akhir ini.
6. Suami dan anaku tercinta yang selalu menemaniku merupakan pendorong semangat bagi saya untuk menyelesaikan karya akhir ini.

7. Teman-teman seperjuangan yang senantiasa membantu dan memberikan dorongan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan karya akhir ini masih terdapat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan untuk perbaikan dan pengembangan karya akhir ini. Semoga penulisan karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Agustus 2025

Penulis,

(FITRI ALZENA)

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| | |
| I. PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Batasan Masalah | 2 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 3 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian..... | 3 |
| 1.5 Waktu dan Tempat Penelitian | 4 |
| 1.6 Alat dan Bahan..... | 4 |
| 1.7 Metode Penelitian | 4 |
| 1.8 Metode Pengumpulan Data | 5 |
| 1.9 Sistematika Penulisan | 6 |
| | |
| II. TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 12 |
| 2.2 Sistem Pendukung Keputusan..... | 13 |
| 2.3 Sistem Pengambilan Keputusan..... | 13 |

| | |
|--|----|
| 2.4 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan | 14 |
| 2.5 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan..... | 15 |
| 2.6 Metode Multifactor Evaluation Process(MFEP)..... | 16 |
| 2.7 PHP | 17 |
| 2.8 MySQL | 21 |
| 2.9 UML..... | 21 |
| 2.10 Penelitian Sebelumnya..... | 22 |

III. DESAN DAN PERANCANGAN

| | |
|--------------------------------------|----|
| 3.1 Analisis Sistem..... | 25 |
| 3.1.1 Analisis kebutuhan..... | 25 |
| 3.1.2 Hasil analisis kebutuhan..... | 25 |
| 3.1.3 Analisis sistem berjalan | 26 |
| 3.2 Rancangan sistem..... | 27 |
| 3.2.1 Komunikasi | 27 |
| 3.2.2 Planning | 29 |
| 3.2.3 Pemodelan..... | 34 |
| 3.2.4 Construction..... | 38 |

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Perbaikan Prototype | 57 |
| 4.2. Pembahasan..... | 58 |
| 4.2.1 Halaman Login..... | 58 |
| 4.2.2 Halaman Menu Dashboard Admin | 58 |
| 4.2.3 Halaman Menu Data Pegawai..... | 59 |
| 4.2.4 Halaman Menu Daftar Unit Kerja..... | 59 |