

**SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI RSUP DR. RIVAI ABDULLAH  
MENGUNAKAN METODE *GAUGING ABSENCE OF PREREQUISTES*  
(GAP)**

**MASHUDI  
191420051**

**Laporan Penelitian Ini diajukan sebagai syarat memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer**

**PROGAM STUDI TEKNIK  
INFORMATIKA FAKULTAS SAINS  
TEKNOLOGI UNIVERSITAS BINA  
DARMA PALEMBANG  
2025**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Sistem Penilaian Kinerja Pegawai RSUP DR.RIVAI  
ABDULLAH Menggunakan Metode Gauging Absence Of  
Prerequisites(GAP)**

**MASHUDI  
191420051**

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Komputer pada Program Studi Teknik Informatika

**Palembang, 26 Agustus 2025  
Fakultas Sains Teknologi  
Universitas Bina Darma  
Dekan,**

Pembimbing



**Nurul Adha Oktarini Saputri, M.Kom**



Universitas Bina Darma  
Fakultas Sains Teknologi

**Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul "Sistem Penilaian Kinerja Pegawai RSUP DR.RIVAI ABDULLAH Menggunakan Metode Gauging Absence Of Prerequisites(GAP)" Oleh "Mashudi", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Selasa tanggal 26 Agustus 2025.

### Komisi Penguji

1. Ketua : Nurul Adha Oktarini Saputri, M.Kom
2. Anggota : Siti Sa'Uda, M.Kom
3. Anggota : Nurul Huda, M.Kom.

  
(.....)

  
(.....)

  
(.....)

Mengetahui,  
Program Studi Teknik Informatika  
Fakultas Sains Teknologi  
Universitas Bina Darma  
Ketua,

  
Universitas Bina Darma  
Fakultas Sains Teknologi

  
Alek Wijaya, S.Kom., M.I.T.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mashudi

NIM : 191420051

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana) di universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya,
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumsan dan penelitian saya dengan arahan dari tim dan pembimbing,
3. Didalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya tulis ini dicek keasliannya menggunakan plagiat checker serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses secara daring.
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mestinya.

Palembang, 08 September 2025

Yang membuat pernyataan,



Mashudi

NIM : 191420051

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

**“Keberhasilan adalah perjalanan yang Panjang dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat”  
(Winston Churchill)**

### **PERSEMBAHAN**

Rasa Syukur dan Bahagia ini akan saya persembahkan kepada:

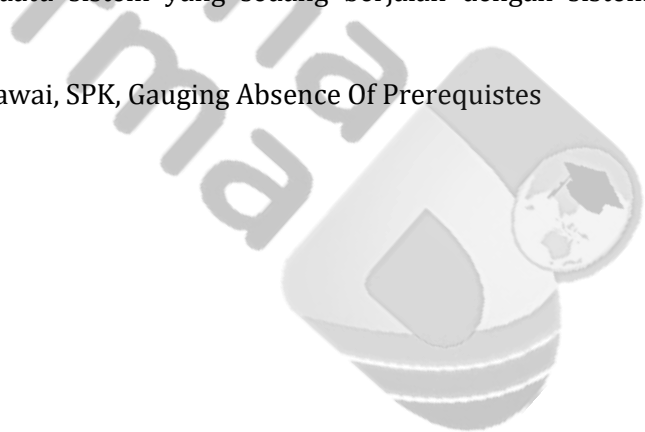
1. Kepada Allah SWT yang telah memberikan saya Kesehatan,kekuatan dan kemudahan agar dapat menyelesaikan karya akhir saya.
2. Kedua orang tua tercinta , yang selalu memberikan cinta, doa,dukungan dan pengorbanan yang tiada henti, Terimakasih atas segala keikhlasan dan kasih sayang yang kalian berikan.
3. Saudara-saudara yang selalu memberikan motivasi dan semangat disetiap Langkah perjuangan dalam meraih mimpi
4. Para sahabat dan teman-tamanku yang selalu ada untuk berbagi tawa,ceria dan dukungan selama masa kuliah dan penyusunan skripsi ini, terimakasih atas segala bantuannya
5. Dosen pembimbing, yang dengan sabar memberikan bimbingan,ilmu, dan arahan skripsi ini hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Alamater tercinta, Universitas bina darma yang telah menjadikan tempat belajar dan tumbuh selama ini.

Semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya dan menjadi Langkah awal untuk pencapaian yang lebih besara dimasa depan

## ABSTRAK

Dalam perhitungan kinerja pegawai di RSUP dr. Rivai Abdullah Palembang, memiliki empat kriteria penilaian yaitu penilaian kualitas, kuantitas, tugas tambahan, dan perilaku. Dari kriteria yang di nilai ini sehingga kepala bagian pelayanan administrasi, perawat dan dokter RSUP dr Rivai Abdullah bisa mendapatkan data mengenai kinerja pegawai yang pimpinnya. Dari data ini sistem akan langsung memberi *score* (nilai) kinerja pegawai yang ada, sehingga ketua program studi dapat melihat dan menentukan pegawai tersebut layak diberi mata kuliah yang dia ajar atau tidak pada semester berikutnya. Pada penelitian ini untuk menghitung kinerja pegawai khususnya Bagian Pelayanan administrasi, perawat dan dokter penulis menggunakan metode *Gauging Absence Of Prerequistes* (GAP). Kaitannya dengan metode *Gauging Absence Of Prerequistes* (GAP) yang akan dipakai nantinya adalah dapat mengevaluasi kinerja pegawai dari sistem yang sudah berjalan selama ini dalam mengetahui masalah-masalah maupun kebutuhan yang diperlukan dalam sistem penilaian kinerja pegawai dengan menggunakan formula atau rumus. GAP adalah suatu metode atau alat yang digunakan untuk mengetahui tingkat kinerja suatu perusahaan atau instansi dari suatu sistem yang sedang berjalan dengan sistem standar.

Kata kunci : Penilaian Kinerja Pegawai, SPK, *Gauging Absence Of Prerequistes*



## KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan laporan penulisan karya akhir yang berjudul "**Sistem Penilaian Kinerja Pegawai RSUP dr. Rivai Abdullah Menggunakan Metode Gauging Absence Of Prerequisites (GAP)**", untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan srata satu (S1) pada Program Studi Teknik Informatika.

Dalam penulisan karya akhir ini tidak terlepas dari peran serta berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M, Selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Dr. Tata Sutabri, S.Kom., M.MSI., MKM, Selaku Dekan Fakultas Sains Teknologi
3. Alek Wijaya, S.Kom., M.IT, Selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika
4. Nurul Adha Oktarini Saputri., M.Kom, Selaku Dosen Pembimbing.
5. Orang tua dan keluarga yang telah banyak memberikan dorongan materil dan spiritual dalam penyelesaian penulisan karya akhir ini.
6. Istri dan anaku tercinta yang selalu menemaniku merupakan pendorong semangat bagi saya untuk menyelesaikan karya akhir ini.

7. Teman-teman seperjuangan yang senantiasa membantu dan memberikan dorongan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan karya akhir ini masih terdapat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan untuk perbaikan dan pengembangan karya akhir ini. Semoga penulisan karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Agustus 2025  
Penulis,

(MASHUDI)



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Batasan Masalah .....	2
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	3
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	4
1.6 Alat dan Bahan .....	4
1.7 Metode Penelitian.....	4
1.8 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.9 Sistematka Penulisan.....	6
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	12
2.2 Sistem Pendukung Keputusan.....	13
2.3 Sistem Pengambilan Keputusan .....	13
2.4 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan.....	14
2.5 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan.....	15
2.6 Metode Gauging Absence Of Prerequisites (GAP).....	16
2.7 PHP .....	17
2.8 MySQL .....	21
2.9 UML.....	21
2.10 Penelitian Sebelumnya.....	22
<b>III. DESAN DAN PERANCANGAN</b>	
3.1 Analisis Sistem .....	25
3.1.1 Analisis kebutuhan .....	25
3.1.2 Hasil analisis kebutuhan.....	25
3.1.3 Analisis sistem berjalan .....	26
3.2 Rancangan sistem .....	27
3.2.1 Komunikasi .....	27
3.2.2 Planning.....	29
3.2.3 Pemodelan .....	34
3.2.4 Construction .....	38

#### **IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Perbaikan Prototype .....	57
4.2. Pembahasan .....	58
4.2.1 Halaman Login.....	58
4.2.2 Halaman Menu Dashboard Admin.....	58
4.2.3 Halaman Menu Data Pegawai.....	59
4.2.4 Halaman Menu Daftar Unit Kerja .....	59
4.2.5 Halaman Menu Daftar Jabatan.....	60
4.2.5 Halaman Menu Hasil Penilaian.....	61
4.2.5 Halaman Menu Dashboard HRD .....	61
4.2.5 Halaman Menu Periode .....	62
4.2.5 Halaman Menu Kriteria Penilaian.....	62
4.2.5 Halaman Menu Daftar Nilai Factor .....	63
4.2.5 Halaman Menu Profil Pegawai.....	63
4.2.5 Halaman Menu GAP.....	64
4.2.5 Halaman Menu Hasil Penilaian.....	64

#### **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	66
2.2 Saran .....	67

#### **DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN**

