

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- James, G., Witten, D., Hastie, T., & Tibshirani, R. (2002). *An Introduction to Statistical Learning*. Springer.
- Jogiyanto. (2017). *Sistem Informasi Manajemen*. Andi.
- Kementerian, K. R. (2014). *Undang-Undang Tenaga Kesehatan*. Kemenkes RI.
- Kleinbaum, D. G., & Klein, M. (2010). *Logistic regression: A self-learning text* (3rd ed.). Springer.
- Sudijono, A. (2021). *Pengantar Evaluasi Pendidikan*. PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Zainal, V. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT RajaGrafindo Persada.

B. JURNAL

- Apriliantika, W. W., Prabawa, A., Kurniawan, R., & Fitriyani, L. (2023). Hubungan Kesiapan Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur Teknologi dengan Penerapan Aplikasi Digital health di Puskesmas Kota Semarang Tahun 2023. *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, Dan Informatika Kesehatan*, 4(1), 2.
- Budiman, B., Alamsyah, N., Yoga, T. P., Alamsyah, R. Y. R., & Habibi, C. (2023). Perceived Ease of Use dalam Penerimaan Teknologi Informasi. *Jurnal Sistem Informasi*, 9(1), 12–25.
- Davis, F. D. (1989). Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology. *MIS Quarterly*, 319–340.
- Fatimah. (2022). Tantangan Kesiapan SDM di Fasilitas Kesehatan. *Jurnal Administrasi Kesehatan*, 8(4), 220–230.
- Haryoto. (2025). Implementasi TAM dalam Sektor Kesehatan. *Jurnal*

Manajemen Kesehatan, 11(1), 15–27.

- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(3), 55–64.
- Marler, J. H., & Fisher, S. L. (2020). An evidence-based review of HR analytics. *International Journal of Human Resource Management*, 31(1), 1–27.
- Maulida, M., dkk. (2025). Literasi Digital Generasi Z di Bidang Kesehatan. *Jurnal Informasi Kesehatan*, 7(1), 10–18.
- Maulida, M., dkk. (2023). Generasi Z dalam Adopsi Sistem Informasi Kesehatan. *Jurnal Teknologi Kesehatan*, 5(2), 80–92.
- Purnamasari, P., dkk. (2021). Technology Acceptance Model: Kajian Teori dan Aplikasinya. *Jurnal Teknologi Informasi*, 13(1), 50–65.
- Rahmisyari. (2024). Evaluasi Implementasi SISDM di Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(1), 35–48.
- Renggo. (2020). *Metode pengambilan sampel penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Rossa, R., & Ashfath, A. (2022). Perceived Usefulness dalam Adopsi Teknologi. *Jurnal Sistem Informasi*, 14(2), 120–130.
- Saputra, M. R. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Sdm Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pabrik Kelapa Sawit PT. Mitra Bumi Bangkinang*. Universitas Islam Riau.
- Setyorini. (2023). Cluster sampling dalam penelitian sosial. *Jurnal Metodologi Penelitian*, 5(1), 25–35.
- Wicaksono. (2022). Analisis Penerimaan Teknologi di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Rumah Sakit*, 3(2), 90–102.
- Zulkifli, T., Arifin, & Rahmisyari. (2024). Pengaruh Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 200–215.