

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Puskesmas Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir)**



Disusun oleh:

**ALVIONA**

**211510023**

**KARYA AKHIR**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu Pada  
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG**

**2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Puskesmas Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir)**

Disusun oleh:

**ALVIONA**

**211510023**

**KARYA AKHIR**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu Pada  
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG**

**2025**

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Puskesmas Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir)**

**ALVIONA**

**211510023**

**KARYA AKHIR**

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Program Studi Manajemen

**Menyetujui,**

**Palembang, 22 September 2025**

**Fakultas Sosial Humaniora**

**Universita Bina Darma**

**Pembimbing,**



**Drs. Mukran Roni, M.B.A**

**Dekan,**






**Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si, Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Puskesmas Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir)” Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 22 September 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. Drs. Mukran Roni, M.B.A Ketua Penguji (  )
2. Dr. Trisninawati, S.E., M.M Ketua Penguji 1 (  )
3. Irwan Septayuda, S.E., M.Si Ketua Penguji 2 (  )

Palembang, 22 September 2025

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma  
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alviona

Nim : 211510023

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini, murni gagasan, rumusan dan penulisan saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Di dalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarisme chekher* serta diunggah ke internet sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 22 September 2025

Yang membuat pernyataan:



Alviona

NIM 2115100023

## ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menelaah pengaruh gaya kepemimpinan serta motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada lembaga pemerintah. Dalam studi kuantitatif dengan pendekatan survei ini, responden yang terdiri dari Aparatur Sipil Negeri (ASN) dimohon mengisi kuesioner. Pemilihan sebanyak 72 responden dilakukan dengan metode purposive sampling. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil riset memperlihatkan jika gaya kepemimpinan serta motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, kepemimpinan berkualitas serta pemberian motivasi yang baik bisa berkontribusi pada peningkatan produktivitas dan kinerja pegawai.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja pegawai, dan pegawai negeri sipil

## ABSTRACT

*This study aims to examine the influence of leadership style and work motivation on employee performance in government institutions. In this quantitative study using a survey approach, respondents, consisting of Civil Servants (ASN), were asked to complete a questionnaire. A purposive sampling method was used to select 72 respondents. Data analysis used multiple linear regression. The research results show that leadership style and work motivation have a positive and significant influence on employee performance. Therefore, quality leadership and good motivation can contribute to increased employee productivity and performance.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance, Civil Servants*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Allah tidak mengatakan hidup ini mudah Tetapi Allah berjanji bahwa Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan

**(QS. Al-Insyirah : 5-6)**

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, Keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha”

**(B.J Habibie)**

## PERSEMBAHAN

*Skripsi ini penulis dedikasikan kepada orang tua tercinta, Bapak Alek*

*Sander dan Ibu Rusdiana, ketulusannya dari hati atas doa yang tak pernah putus*

*Dan semangat yang tak ternilai, serta untuk orang terdekatku yang*

*Tersayang dan untuk Almamater biru kebanggaanku.*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Alviona  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 19 Juni 2002  
Agama : Islam  
Alamat : Tulung Selapan Ilir, Kec. Tulung Selapan Kab. OKI  
No Telephone/Hp : 082116234682  
Email : alviona248@gmail.com

### **Pendidikan Formal**

2009-2015 : SD Negeri 3 Tulung Selapan  
2015-2018 : SMP Negeri 1 Tulung Selapan  
2018-2021 : SMA Negeri 1 Tulung Selapan  
2021-2025 : Universitas Bina Darma Palembang

### **Keahlian/Sertifikat**

2021 : Peserta PKKMB  
2022 : Table Manner Training  
2024 : PKL Pada BPN SUMSEL  
2025 : TOEFL ITP

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Puskesmas Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir)”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Prof. Dr. Edi Surya Negara, M.Kom., selaku Plt. Rektor Universitas Bina Dharma Palembang.
- Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., PhD selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Drs. Mukran Roni, M.B.A selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
- Dosen Penguji, Serta seluruh dosen di Univertitas Bina Dharma Palembang

khususnya dosen manajemen.

- Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Alek Sander dan pintu surgaku ibunda Rusdiana. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih sayang yang diberikan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, Namun mereka mampu senan tiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga ayah dan ibu sehat, panjang umur dan bahagia selalu.
- Kakakku Silvana Damaiyanti dan Abangku Alvacino, yang penulis sayangi walaupun kalian telah mampu mensarjanakan dengan cara yang luar biasa. Kalian bekerja keras berjuang tanpa lelah dan tanpa banyak bicara. Kalian selalu memastikan penulis bisa mencapai titik ini. penulis tahu di balik kata gengsi yang kalian tunjukkan, tersimpan kepedulian yang tak pernah pudar, semoga langkah ini menjadi awal dari mimpi-mimpi lain yang akan kita wujudkan bersama. Terimakasih telah menjadi sosok yang kuat, yang diam-diam berkorban dan selalu mendukungku dengan caranya sendiri.
- Kakak iparku Yulia sari dan abang iparku Deni Calter. Terima kasih sudah selalu perhatian, keberuntungan seorang adik ipar ialah mempunyai kakak ipar yang baik dan menganggap adik iparnya seperti adiknya sendiri.
- Keponakanku Azizah Musdalifah, Alzaky Alfasar dan Naqila Humaira, Terimakasih sudah menjadi anak yang manis,ceria dan selalu menghibur penulis,

meskipun dia masih kecil dan belum mengerti setidaknya penulis bisa mengucapkan terimakasih ini dengan harapan agar kelak dia bisa membaca karya sederhana ini dan menjadi motivasi untuk berkembang.

- Teman-teman seperjuangan 2021 yang khususnya prodi manajemen, Terimakasih atas perjalanan yang telah kita ukir bersama di bangku kuliah. Dan khususnya Almarhumah Tiara Salsabila Putri, Terimakasih atas persahabatan tulusmu dan inspirasi yang kau berikan, dan meskipun hanya tinggal kenangan, jejak kebaikanmu akan selalu terukir di hati penulis, semoga engkau tenang disisi-Nya.
- Pihak puskesmas Tulung Selapan Kec.OKI, Terimakasih telah mengizinkan penulis untuk penelitian di tempat puskesmas tulung selapan.

Penulis Menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan dari Skripsi ini, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga menjadikan laporan ini lebih bermutu dan semoga bantuan yang telah diberikan kepada penulis memperoleh ridho Allah Subhanahu wa Ta'ala. Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini dengan segala keterbatasan dapat bermanfaat bagi pembaca yang membutuhkannya.

Palembang, 22 September 2025

Penulis,



Alviona

211510023

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Gaya kepemimpinan .....	9
2.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Motivasi Kerja .....	11
2.1.4 Indikator Motivasi Kerja.....	13
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	15

2.1.6 Indikator Kinerja.....	15
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	16
2.3 Penelitian Terdahulu .....	17
2.4 Kerangka Berpikir.....	18
2.5 Hipotesis.....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian .....	20
3.3 Jenis dan Metode Penelitian.....	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.4.2 Metode Observasi .....	23
3.5 Populasi dan Sampel .....	24
3.5.1 Populasi Penelitian.....	24
3.5.2 Sampel Penelitian .....	25
3.6 Teknik Analisis Data.....	26
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	26
3.6.2 Uji Persyaratan Instrumen .....	26
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	30
3.6.5 Uji Signifikansi.....	31
3.7 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	33
3.7.1 Definisi Operasional Variabel .....	33
3.7.2 Definisi Pengukuran Variabel .....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1 Profil Objek.....	35
4.1.1 Struktur Organisasi .....	35
4.2 Karakteristik Responden .....	36
4.3 Hasil Penelitian .....	39
4.3.1 Uji Validitas.....	39

4.3.2 Uji Reliabilitas .....	42
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	43
1. Uji Normalitas.....	43
2. Uji Multikolinieritas.....	45
3. Uji Heteroskedastisitas .....	46
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
4.3.5 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	48
4.3.6 Uji Hipotesis .....	49
4.4 Pembahasan.....	52
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai .....	52
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	52
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai...	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>54</b>
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>57</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>59</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	20
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran .....	34
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 4. 4 Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	40
Tabel 4. 5 Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	40
Tabel 4. 6 Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	41
Tabel 4. 7 Reliabilitas X1 .....	42
Tabel 4. 8 Reliabilitas X2.....	42
Tabel 4. 9 Reliabilitas Y.....	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	45
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	46
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi.....	48
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Uji T .....	50
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Uji F.....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram panah Karangka berpikir .....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	35



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Foto Objek Penelitian
Lampiran 3	Foto Pengambilan Data (survey)
Lampiran 4	Surat Balasan tempat penelitian
Lampiran 5	Lembar Pengajuan Judul Karya Akhir
Lampiran 6	Lembar Perbaikan Judul Karya Akhir
Lampiran 7	Lembar Konsultasi
Lampiran 8	Lembar Perbaikan Seminar Proposal
Lampiran 9	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
Lampiran 10	Surat Keterangan Pembimbing
Lampiran 11	Lembar Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran 12	Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil
Lampiran 13	Lembar Turnitin Skripsi
Lampiran 14	Lembar Turnitin Jurnal
Lampiran 15	Bukti ACC Artikel
Lampiran 16	Lembar LoA Publikasi Karya Akhir
Lampiran 17	Data Tabulasi
Lampiran 18	Hasil Analisis Data Penelitian
Lampiran 19	Point Cek