

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akilah, F., & Rahman, D. (2020). *Telah Fungsional Konsepsi Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 10(2), 187–196. <https://doi.org/10.35673/Ajmpi.V10i2.998>
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi*. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V6i1.233>
- Cheah, J.-H., Sarstedt, M., Ringle, C. M., Ramayah, T., & Ting, H. (2021). *Convergent Validity Assessment In Pls-Sem: Avoiding Common Misunderstandings*. *Journal Of Business Research*, 128, 902–916.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). *Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah*. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1–11. <https://doi.org/10.36987/Ecobi.V7i2.1759>
- Fenia & Candra. (2021). *Peran Masa Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ekobistek*, 10(4), 213–220. <https://doi.org/10.35134/Ekobistek.V13i4.847>
- Fermayani, R., Harahap, R. R., & Ramadhan, P. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ecogen*, 6(2), 192. <https://doi.org/10.24036/Jmpe.V6i2.14637>

- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 01–10.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Square Structural Equation Modeling (Pls-Sem): Metode Alternatif Structural Equation Modeling Berbasis Varians*. Edisi 3. Badan Penerbit Undip.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)*. Sage Publications.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Matthews, L. M., & Ringle, C. M. (2021). *Pls-Sem: Indeed A Silver Bullet*. Journal Of Marketing Theory And Practice, 29(3), 319–329.
- Harahap, T., Syafrina, M., & Siregar, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*. Medan: Literasi Utama Press.
- Hasibuan, M. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Bukit Kayu Kapur, Kota Dumai*. Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia, 8(3), 86. <https://doi.org/10.24036/jpk/vol11-iss02/614>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Yaskawa Electric Indonesia. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1, 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.V1i02.41>
- Hefni, A. (2022). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Terapan, 12(1), 45–53.

- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *New Criteria For Assessing Discriminant Validity In Variance-Based Structural Equation Modeling*. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, 49(1), 1–26.
- Inawati, N., Dinar, M., Rahmatullah, Nurdiana, & Hasan, M. (2022). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Incentives , Work Motivation And Work*. Xvii, 275–287.
- Juliyanti., Asmadi, Iwan., & Haryono, Bambang. (2024). *Pengaruh Pemberian Insentif Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Tangkas Transportindo*. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 4(3), 891–907.
- Kuspini, A. (2021). *Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Akper Saifuddin Zuhri Indramayu 2019*. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Ekonomi*, 6(2), 1681–1694. <https://doi.org/10.33197/jabe.vol6.iss2.2020.618>
- Latan, H., & Noonan, R. (2021). *Partial Least Squares Path Modeling: Basic Concepts, Methodological Issues And Applications*. Springer.
- Lestari, & Sinambela. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Marsudi, H. (2024). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Tenaga Kependidikan Di Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret*. 23(2), 158–165.
- Maya, S., & Alvino, M. R. (2020). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Business Innovation And Entrepreneurship Journal*, 2(4), 212–217. <https://doi.org/10.35899/biej.v2i4.131>

- Mayki, C. D. A., Diu, J., Maulana, M. L., Taufiqurahman, D., Suryadinata, W., Raka, I., Jumawan & Hadita (2024). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis, 1(3), 81–88.
- Miranti, M., & Hikmah Perkasa, D. (2023). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ridho Sejahtera Jaya*. Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 1(1), 35–52.
- Muchlis, N., & Rismayanti, R. (2024). *Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Palopo*. Jurnal Ilmu Sosial Dan Pemerintahan, 8(1), 58–65.
- Ni'mah, U., & Hadi, S. P. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Personal Knowledge Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Hotel Candisari Kebumen)*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 9(4), 482–487.
<https://doi.org/10.14710/Jiab.2020.28772>
- Nisa, A., & Nurwahyudi, M. R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta*. Jurnal Ilmu Administrasi, 10(2), 72–80.
- Piaw, C. Y. (2024). A Step-By-Step Guide To Smartpls 4: Data Analysis Using PLS-Sem, Cb-Sem, Process And Regression. March.
- Pratiwi, A., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jesya, 6(2), 1526–1545.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1155>
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap*

- Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561–570.
- Putri, H. T. A. (2025). *Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Lintas Fiber Semarang*.
- Ramayah, T., Cheah, J., Chuah, F., Ting, H., & Memon, M. A. (2020). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Using Smartpls 3.0: An Updated And Practical Guide To Statistical Analysis (2nd Ed.)*. Pearson Malaysia.
- Ringle, C. M., Wende, S., & Becker, J.-M. (2022). *Smartpls 4 Manual*. [Http://Www.Smartpls.Com/](http://www.smartpls.com/)
- Saputri, Andini Dwi; Handayani, Susi; Kurniawan, M. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt Wisataloka*. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 8(2), 351. [Https://Doi.Org/10.52362/Jisamar.V8i2.1476](https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i2.1476)
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. In H. Latan (Ed.), *Pls Path Modeling: Theory, Methods, And Applications (Pp. 3–41)*. Springer.
- Sedarmayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Shmueli, G., Sarstedt, M., Hair, J. F., Cheah, J.-H., Ting, H., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2020). *Predictive Model Assessment In Pls-Sem: Guidelines For Using Plspredict*. *European Journal Of Marketing*, 54(6), 1443–1473.
- Siregar, A., & Rahma, D. (2021). *Lingkungan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi Dan Kinerja Sdm*, 4(2), 22–30.

- Siregar, S., & Maulana, R. (2024). *Analisis Statistik Multivariat Dengan Aplikasi Smartpls 4*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Siregar, S., Ramadhani, A., & Lestari, D. (2024). *Statistika Untuk Penelitian Sosial Dan Ekonomi (Edisi Revisi)*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, L. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pt Logam Bima Cisangkan*.
- Sulistiawan, A., Sari, E. Y. D., & Situmorang, N. Z. (2021). *Validitas Dan Reliabilitas Konstruk Komitmen Organisasi Dengan Pendekatan Confirmatory Factor Analysis (Cfa)*. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(1), 61. <https://doi.org/10.30872/Psikostudia.V10i1.5478>
- Suryani, N. L., & Kristianti, L. S. (2020). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trimegah Perkasa Di Jakarta*. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 96. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V4i1.6792>
- Taber, K. S. (2020). *The Use Of Cronbach's Alpha When Developing And Reporting Research Instruments In Science Education*. *Research In Science Education*, 50(1), 1201–1218.
- Tifani, A. (2024). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Toba Pulp Lestari Kecamatan Parmonangan*. 1, 38–51.
- Wijaya, H., Muhlisin, Alamsyah, R., & Harisandy, R. (2023). *Dampak Pemberian Insentif Kepada Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai*

Variabel Perantara Pada Kantor Pt. Global Makara Teknik (Gmt) Site Sungai Lilin. Jurnal Media Wahana Ekonomika, 20(2), 255–268.
<https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i2.12718>

Wilkinson, A., Bacon, N., Snell, S., & Lepak, D. (2020). *The Sage Handbook Of Human Resource Management*. In *The Sage Handbook Of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.4135/9781529714852>

Yusup, A., & Adhafiya, A. (2025). *Insentif Dan Kinerja Pegawai Universitas Bina Sehat Mojokerto*. Jurnal Administrasi Publik, 13(2), 101–108.

Zainal, N. A. F. L. F. R. (2024). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cafe Kinokimi Bandung*. Bandung Conference Series: Accountancy, 4(1), 245–255. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v4i1.12250>