

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
DI PT LONG DALIQ PRIMACOAL KABUPATEN MUARA ENIM**



**KARYA AKHIR**  
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Satu Pada  
Program Studi Manajemen

**Disusun Oleh:**  
**DENSI JUNIARTI**  
**211510015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA**  
**UNIVERSITAS BINA DARMA**  
**PALEMBANG**

**2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
DI PT LONG DALIQ PRIMACOAL KABUPATEN MUARA ENIM**

**KARYA AKHIR**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Satu Pada  
Program Studi Manajemen

**Disusun Oleh:**

**DENSI JUNIARTI**

**211510015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA**

**UNIVERSITAS BINA DARM A**

**PALEMBANG**

**2025**

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI DI PT LONG DALIQ PRIMACOAL  
KABUPATEN MUARA ENIM**

**DENSI JUNIARTI**

**211510015**

**KARYA AKHIR**

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 22 September 2025  
Fakultas Sosial Humaniora  
Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Dekan Fakultas Sosial Humaniora



**M. Amirudin Syarif, S.Si, M.M**






**Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul: "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Pt Long Daliq Primacoal Kabupaten Muara Enim" Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 29 Agustus 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. M. Amirudin Syarif, S.Si, M.M      Ketua Penguji      (  )
2. Hcriyanto, S.E., M.M      Anggota Penguji 1      (  )
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec      Anggota Penguji 2      (  )

Palembang, 21 September 2025  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Sosial Humaniora  
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma  
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini;

Nama : Densi Juniarti

Nim : 211510015

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas bina darma atau diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini, murni gagasan, rumusan dan penulisan saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Di dalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasil kan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarisme chekher* serta diunggah ke internet sehingga dapat di akses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 29 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan;

  
Densi Juniarti

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di PT Long Daliq Primacoal Kabupaten Muara Enim. Masalah dalam penelitian ini adalah untuk melihat apakah Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan purposive sampling dengan populasi 100 responden. Metode pengumpulan data; studi kepustakaan, wawancara, serta kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah SEMPLS versi 4.1.1.4 dengan model pengukuran outer model dan inner model. Hasil dari penelitian 1) disiplin kinerja itu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) lingkungan kerja itu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) kepuasan kerja itu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) disiplin kerja disiplin kinerja itu berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. 5) lingkungan kerja itu berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. 6) kepuasan kerja itu berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. 7) motivasi kerja itu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci; Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi .

## **ABSTRACT**

The purpose of this study is to examine the effect of work discipline, work environment, and job satisfaction on employee performance with work motivation as a mediating variable at PT Long Daliq Primacoal in Muara Enim Regency. The problem in this study is to see whether work discipline, work environment, and job satisfaction affect employee performance with work motivation as a mediating variable. This study uses a quantitative approach. The sampling technique used is purposive sampling with a population of 100 respondents. Data collection methods include literature study, interviews, and questionnaires. The analysis technique used is SEMPLS version 4.1.1.4 with outer model and inner model measurement. The results of the study are as follows: 1) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. 2) The work environment has a positive and significant effect on employee performance. 3) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. 4) Work discipline has a positive and significant effect on work motivation. 5) The work environment has a positive and significant effect on work motivation. 6) Job satisfaction has a positive and significant effect on work motivation. 7) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

**Keywords:** The Effect of Work Discipline, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance with Work Motivation as a Mediating Variable.

## MOTTO

*“ Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi. Tak ada mimpi yang patut untuk diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan.”*

**( Maudy Ayunda )**

*“ Setiap Tetes keringan orang tuaku adalah ribuan Langkahku untuk terus maju”*

*“ Setelah perjalanan yang melelahkan ini berakhir, kita akan menjadi sesuatu yang belum pernah dilihat dunia”*

**(Ajeng Rahayu)**

## PERSEMBAHA

Kupersembahkan Untuk :

- ❖ Kedua orang tuaku
- ❖ Adikku Tercinta
- ❖ Saudara – Saudariku
- ❖ Nenekku & Kakekku
- ❖ Keluarga Besarku
- ❖ Almamater kebanggaanku

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Densi Juniarti  
Jenis kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal lahir : 21 Juni 2003  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Ds. Merapi  
Nomor Telpon : 083174424416  
Gmail : densijuniarti03@gmail.com

### Pendidikan Formal

Sekolah Dasar (2008 - 2015) SD Negeri 1 Merapi Barat  
Sekolah menengah Pertama (2015 - 2018) SMP Negeri 1 Merapi Barat  
Sekolah Menengah Atas (2018 - 2021) SMA Negeri 1 Merapi Barat

### Pendidikan Non formal

- ✓ Training "Tabel Manner" Di Hotel Santika Radial Palembang (24 Desember 2022)
- ✓ Webinar by Power Learn "Edu Talk Vol.1" Which discusses Time Management; how to get a job while still in college, the benefits of active organization, and good time management 3 Oktober 2023
- ✓ Kuliah umum Mata kuliah hubungan industrial "Aplikasi Hubungan Industrial & Independen kemendik budristek" 28 Oktober 2023
- ✓ Webinar by ESGI "Memaksimalkan Potensi AI untuk Penulisan Skripsi" 8 November 2024

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya jualah, proposal penelitian ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu syarat untuk diteruskan menjadi skripsi sebagai proses akhir dalam menyelesaikan pendidikan dibangku kuliah.

Proposal ini disusun sebagai salah satu syarat untuk dilanjutkan menjadi sebuah skripsi sebagai proses akhir dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1). Dalam penulisan proposal ini, tentunya masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasannya pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan proposal ini diharapkan adanya saran dan kritik yang diberikan bersifat membangun.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghaturkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat dan pemikiran dalam penulisan skripsi ini, terutama kepada :

- Prof Dr. Edi Surya Negara M.Kom., selaku Plt Rektor Universitas Bina Darma
- Nuzep Almigo, s.Psi. M.Si., Ph.D Selaku Dekan Fakultas Sosial Humanior.
- Dr.Trisninawati, S.E., M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.
- Amirudin Syarif, S.Si, M.M, selaku Pembimbing saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bimbingan, arahan, dan kesabaran yang tak terhingga selama proses penyusunan skripsi ini. Tanpa dukungan dan masukan berharga dari Bapak saya tidak akan bisa menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Bapak tidak hanya menjadi pembimbing akademis tetapi juga mentor yang selalu memotivasi saya untuk tidak berhenti terus belajar dan tidak menyerah.
- Cinta Pertama dalam hidup penulis. Bapak Herdian Ferizal, Seorang bapak yang menjadi alasan penulis Masih bertahan sampai saat ini. Terima kasih atas segala doa, dukungan kerja keras yang tak mengenal apa itu kata “Lelah” dan kasih sayang yang tiada hentinya.

Beliau memang tidak bergelar sarjana dan tidak sempat dibangku sekolah namun beliau mendidik hingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana.

- Untuk pintu surgaku Susianti. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulisan skripsi, beliau juga memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai bangku perkuliahan, tapi semangat, motivasi, serta do'a yang selalu beliau berikan menjadi penguat buat penulis, dan beliau juga adalah salah satu tujuan penulis hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
- Adik tersayang M Fersi Ramahdan yang memberikan semangat dan dukungan walaupun melalui celotehannya, tetapi penulis yakin dan percaya itu adalah sebuah bentuk dukungan dan motivasi.
- Seluruh teman dan sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dorongan dan masukan serta bantuan baik moril maupun materil yang tak ternilai harganya.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak. Akhir kata, karena keterbatasan waktu dan kemampuan, penulis menyadari skripsi masi jauh dari kata sempurna, karena itu segala nasehat, kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan sebagai bahan masukan dan bagi penulis di kemudian hari. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat di kemudian hari baik bagi penyusun khususnya dan pembaca pada umumnya.

Palembang, 29 Agustus 2025



Densi Juniarti

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	1
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Secara teoritis.....	5

1.4.2 Manfaat Secara Praktis.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II.....</b>	<b>8</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Displin kerja.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3 Kepuasan kerja.....	11
2.1.4 Motivasi Kerja.....	13
2.2 Pengaruh Variabel.....	15
2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.2.5 Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi.....	16
2.3 Penelitian Terdahulu.....	16
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	21
2.5 Hipotesis.....	22
<b>BAB III.....</b>	<b>24</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1 Objek Penelitian.....	24
3.2 Operasional Variabel.....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	27

3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.4.1 Skala Pengukuran.....	28
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.5.1 Populasi Penelitian.....	29
3.5.2 Sampel Penelitian.....	29
3.6 Metode Analisis Data .....	30
3.6.1 Analisis Deskriptif .....	30
3.6.2 Kuisisioner.....	31
3.6.3 Uji Measurement Model (Outer Model) .....	31
3.6.4 Model Struktual ( <i>Inner Model</i> ).....	34
3.6.5 Uji Hipotesis .....	36
3.7 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	36
3.7.1 Definisi Operasional .....	40
<b>BAB IV.....</b>	<b>40</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
4.1 Deskriptif Objek Penelitian .....	40
4.2 Visi dan Misi .....	41
4.2.1 Visi PT. Long Dalig Primacoal.....	41
4.2.2 Misi PT. Long Dalig Primacoal.....	42
4.3 Karakteristik Responden.....	42
4.4 Analisis Seskriptif.....	43
4.4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	44
4.4.3 Analisis deskriptif Variabel Displin Kerja .....	45

4.4.4 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan kerja.....	46
4.4.5 Analisis Deskriptif Varabel Kepuasan Kerja.....	47
4.4.6 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	49
4.4.7 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	50
4.4.8 Kesimpulan Deskriptif Variabel .....	51
4.5 Evaluasi Model .....	53
4.5.1 Melihat Measurements Model/Outer Mode .....	54
4.5.1 Pengajuan model structural /inner model .....	61
4.6 Pembahasan .....	66
4.6.1 H1 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.6.2 H2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	67
4.6.3 H3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.6.4 H4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	68
4.6.5 H5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	69
4.6.6 H6 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	69
4.6.7 H7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	70
<b>BAB V .....</b>	<b>71</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Skala Liker.....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Tingkatan pengambilan kusioner.....	42
Tabel 4.2 Distribusi pertanyaan berdasarkan variabel.....	43
Tabel 4.3 Data Karakteristik jenis kelamin .....	43
Tabel 4.4. Data Karakteristik Usia .....	44
Tabel 4.5 Data Masa kerja.....	44
Tabel 4.6 Statistik variabel Disiplin Kerja .....	45
Tabel 4.7 Tabulasi Variabel Lingkungan kerja .....	46
Tabel 4.8 Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4.9 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4.10 Tabulasi Variabel Motivasi Kerja .....	50
Tabel 4.11 Rata- rata Deskripsi Variabel . .....	52
Tabel 4.12 Outer Loading .....	55
Tabel 4.13 Average Variance Extracted (AVE ).....	57
Tabel 4.14 Validitas Diskriminan HTMT .....	57
Tabel 4.15 Fornell-Lacker Criterion.....	58
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.17 Path Coefficien .....	59
Tabel 4.18 R-Square.....	61
Tabel 4.19 Koleniaritas Model.....	61
Tabel 4.20 Path Coefficients, T-Vvalue, P- Value .....	59
Tabel 4.21 Hasil Mediasi.....	65

## DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Kerangka Berpikir.....	22
Tabel 4.3 Outer Model.....	54
Tabel 4.4 Boostropiing .....	63



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kusioner
Lampiran 2	Tabulasi
Lampiran 3	Hasil Output SEM PLS
Lampiran 4	SK Pembimbing
Lampiran 5	Surat Balasan Tempat Penelitian
Lampiran 6	Lembar Pengajuan Judul
Lampiran 7	Lembar Konsultasi
Lampiran 8	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
Lampiran 9	Formulir Perbaikan Proposal
Lampiran 10	Halaman Persetujuan artikel
Lampiran 11	Lembar Turnitin
Lampiran 12	Acc Artikel Jurnal
Lampiran 13	Lembar LoA Publikasi Karya akhir
Lampiran 14	Formulir Perbaikan Karya Akhir
Lampiran 15	Surat Keterangan Lulus Karya Akhir
Lampiran 16	Dokumentasi/ Foto
Lampiran 17	Cek Point