

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2020). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Amalia, A. R., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Pelayanan Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan. *Ikraith-Ekonomika*, 4(3), 281–289.
- Amelia, K. R., & Ratnawili, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(1), 163–175.
- Dirman, W. D., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja PT. Singa Terbang Dunia Cikarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 4755–4763.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Bumi Aksara.
- Hermawan, I. (2021). *Teknik Menulis Karya Ilmiah Berbasis Aplikasi dan Metodologi*. Hidayatul Quran Karawang.
- Jalil, M. A., & Yuniara, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah. *Gajah Putih Journal of Economics Review*, 4(1), 9–19.
- Kuruway, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 85–92.
- Lumbantobing, J. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Account Representative di Lingkungan Kantor Wilayah DJP Sumatera Utara II. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 142–154.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rodaskarya.

- Mangkunegara, A. P. (2021). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Nasution, M. I. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 50–64.
- Octaviani, N., Dasmadi, D., & Safitri, U. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional Kabupaten Semarang. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 111–118.
- Perkasa, D. H., & Nabella, M. I. N. S. (2023). Motivation, Work Discipline, and Satisfaction on Employee Performance of PT. Vindo Post-Pandemic Covid-19: A Proposed Study. *KnE Social Sciences*, 1(1), 242–248.
- Rahma, S. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pinrang. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 17–25.
- Robbins, & Judge. (2021). *Organizational Behavior, Updated Global Edition*. Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=574zEAAAQBAJ>
- Saputra, A., Gilang, E., Maryam, S., & Marwati, F. S. (2020). Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention PT. Bima Polyplast di Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 466014.
- Sedarmayanti, S. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (Revisi). Refika Aditama.
- Sudijono, A. (2021). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2024). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru.
- Sunyoto, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Wardianti, N. K. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Nusantara sakti Group Bandar Lampung* [Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya]. <http://repo.darmajaya.ac.id/id/eprint/5913>
- Afandi, P. (2020). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.

- Amalia, A. R., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Pelayanan Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan. *Ikraith-Ekonomika*, 4(3), 281–289.
- Amelia, K. R., & Ratnawili, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(1), 163–175.
- Dirman, W. D., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja PT. Singa Terbang Dunia Cikarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 4755–4763.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Bumi Aksara.
- Hermawan, I. (2021). *Teknik Menulis Karya Ilmiah Berbasis Aplikasi dan Metodologi*. Hidayatul Quran Karawang.
- Jalil, M. A., & Yuniara, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah. *Gajah Putih Journal of Economics Review*, 4(1), 9–19.
- Kuruway, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 85–92.
- Lumbantobing, J. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Account Representative di Lingkungan Kantor Wilayah DJP Sumatera Utara II. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 142–154.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rodaskarya.

- Mangkunegara, A. P. (2021). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Nasution, M. I. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 50–64.
- Octaviani, N., Dasmadi, D., & Safitri, U. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional Kabupaten Semarang. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 111–118.
- Perkasa, D. H., & Nabella, M. I. N. S. (2023). Motivation, Work Discipline, and Satisfaction on Employee Performance of PT. Vindo Post-Pandemic Covid-19: A Proposed Study. *KnE Social Sciences*, 1(1), 242–248.
- Rahma, S. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pinrang. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 17–25.
- Robbins, & Judge. (2021). *Organizational Behavior, Updated Global Edition*. Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=574zEAAAQBAJ>
- Saputra, A., Gilang, E., Maryam, S., & Marwati, F. S. (2020). Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention PT. Bima Polyplast di Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 466014.
- Sedarmayanti, S. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (Revisi). Refika Aditama.
- Sudijono, A. (2021). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2024). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru.
- Sunyoto, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Wardianti, N. K. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Nusantara sakti Group Bandar Lampung* [Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya]. <http://repo.darmajaya.ac.id/id/eprint/5913>
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan*

Manajemen, 4(1), 76–82.

Yumhi, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2).

Zulkarnaen, W., & Sofyan, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Karyawan PT. Delami Garmen Kota Bandung. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 183–192.

Manajemen, 4(1), 76–82.

Yumhi, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2).

Zulkarnaen, W., & Sofyan, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Karyawan PT. Delami Garmen Kota Bandung. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 183–192.