

Lampiran Kuesioner

**Kuesioner Penelitian**

**PENGARUH KEBOSANAN KERJA DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LION AIR  
DISTRIK PALEMBANG**

IDENTITAS PENELITI :

Nama : Devi Nur Oktasari

Nim : 211510078

Program Studi : Manajemen (SDM)

A. Karakteristik Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon bapak/ibu pegawai mengisi data kepegawaian terlebih dahulu dengan cara memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban. Saya akan menjamin identitas yang bapak/ibu berikan aman dan tidak akan berpengaruh terhadap kedudukan atau jabatan.

1. Nama :
2. Jenis kelamin :  Laki-Laki  
:  Perempuan
3. Umur :  20-30 tahun  
:  31-40 tahun  
:  41-50 tahun  
:  >50 tahun
4. Pendidikan terakhir :  SMA/SMK sederajat  
:  DIII  
:  S1

- :  S2
- :  S3
- 5. Masa Kerja :  <1 tahun
- :  1-5 tahun
- :  >5 tahun

## B. Daftar Pernyataan

Berilah tanda centang (✓) sesuai dengan jawaban yang anda pilih.

Pengisian jawaban kuesioner didasarkan pada penilaian:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

### a) Kebosanan Kerja

Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Mudah Merasa Cemas	1) Pegawai sering merasa khawatir berlebihan terhadap hal-hal kecil.					
	2) Pegawai merasa gelisah ketika menghadapi situasi yang tidak pasti.					
	3) Pegawai cenderung memikirkan kemungkinan terburuk dalam berbagai kondisi.					

	4) Pegawai sulit merasa tenang walau tidak ada ancaman nyata.					
Mudah Marah	1) Pegawai cepat tersinggung ketika menghadapi hal-hal yang tidak sesuai harapan.					
	2) Pegawai mudah kehilangan kesabaran dalam situasi yang menekan.					
	3) Pegawai menunjukkan reaksi emosional berlebihan saat menghadapi masalah kecil.					
	4) Pegawai sering merasa jengkel tanpa alasan yang jelas.					
Mudah Kehilangan Konsentrasi	1) Pegawai sering kesulitan fokus dalam menyelesaikan satu tugas dalam waktu lama.					
	2) Pegawai mudah terdistraksi oleh hal-hal di sekitar.					
	3) Pegawai sering kebingungan ketika dituntut untuk berkonsentrasi penuh.					
	4) Pegawai sulit mempertahankan perhatian pada satu hal dalam jangka waktu lama					

**b) Beban Kerja**

Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Target yang harus dicapai	1) Pegawai dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan.					
	2) Pegawai harus mampu mencapai sasaran kerja dalam waktu yang telah ditetapkan.					
	3) Pegawai menghadapi tekanan untuk memenuhi target yang tinggi.					
	4) Pegawai memiliki tanggung jawab untuk mencapai hasil kerja yang optimal.					
Kondisi pekerjaan	1) Pegawai bekerja dalam kondisi lingkungan yang menuntut ketahanan fisik dan mental.					
	2) Pegawai menghadapi tantangan yang bervariasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari.					
	3) Pegawai harus menyesuaikan diri dengan kondisi kerja yang terkadang berubah-ubah.					
	4) Pegawai menjalankan tugas dalam situasi kerja yang					

	memerlukan konsentrasi tinggi.					
Standar pekerjaan	1) Pegawai wajib mengikuti standar kerja yang telah ditetapkan oleh organisasi.					
	2) Pegawai bekerja dengan mengacu pada pedoman dan prosedur yang berlaku.					
	3) Pegawai dituntut untuk menjaga kualitas kerja sesuai standar perusahaan.					
	4) Pegawai harus melaksanakan tugas dengan tingkat ketelitian yang tinggi sesuai standar.					

**c) Kinerja Karyawan**

<b>Indikator</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Jumlah pekerjaan	1) Pegawai mampu menyelesaikan banyak tugas dalam satu hari kerja.					
	2) Pegawai menunjukkan produktivitas tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	3) Pegawai dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan sesuai porsi tanggung jawabnya.					
	4) Pegawai mampu mengelola volume pekerjaan yang cukup besar tanpa mengurangi hasil kerja.					
Kualitas pekerjaan	1) Pegawai menghasilkan pekerjaan dengan tingkat ketelitian dan kerapian yang baik.					
	2) Pegawai bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan.					
	3) Pegawai menunjukkan hasil kerja yang memuaskan dan minim kesalahan.					
	4) Pegawai konsisten menjaga mutu dalam setiap					

	pelaksanaan tugas.					
Ketepatan waktu	1) Pegawai menyelesaikan tugas sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.					
	2) Pegawai jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	3) Pegawai mampu mengatur waktu kerja secara efisien.					
	4) Pegawai menunjukkan kedisiplinan dalam memenuhi tenggat waktu pekerjaan.					
Kehadiran	1) Pegawai hadir secara rutin sesuai jadwal kerja yang telah ditentukan.					
	2) Pegawai jarang tidak masuk kerja tanpa keterangan yang jelas.					
	3) Pegawai menunjukkan tingkat kehadiran yang tinggi setiap bulannya.					
	4) Pegawai disiplin dalam mematuhi waktu masuk dan pulang kerja.					



KEBOSANAN KERJA (X1)												
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	22
2	1	2	1	3	3	3	3	3	2	1	3	27
5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	49
3	2	3	3	3	3	2	3	3	1	2	3	31
1	1	3	2	1	1	1	3	3	1	1	1	19
5	3	4	3	3	4	5	5	5	4	5	5	51
2	2	2	4	3	3	3	3	2	2	2	3	31
2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	28
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

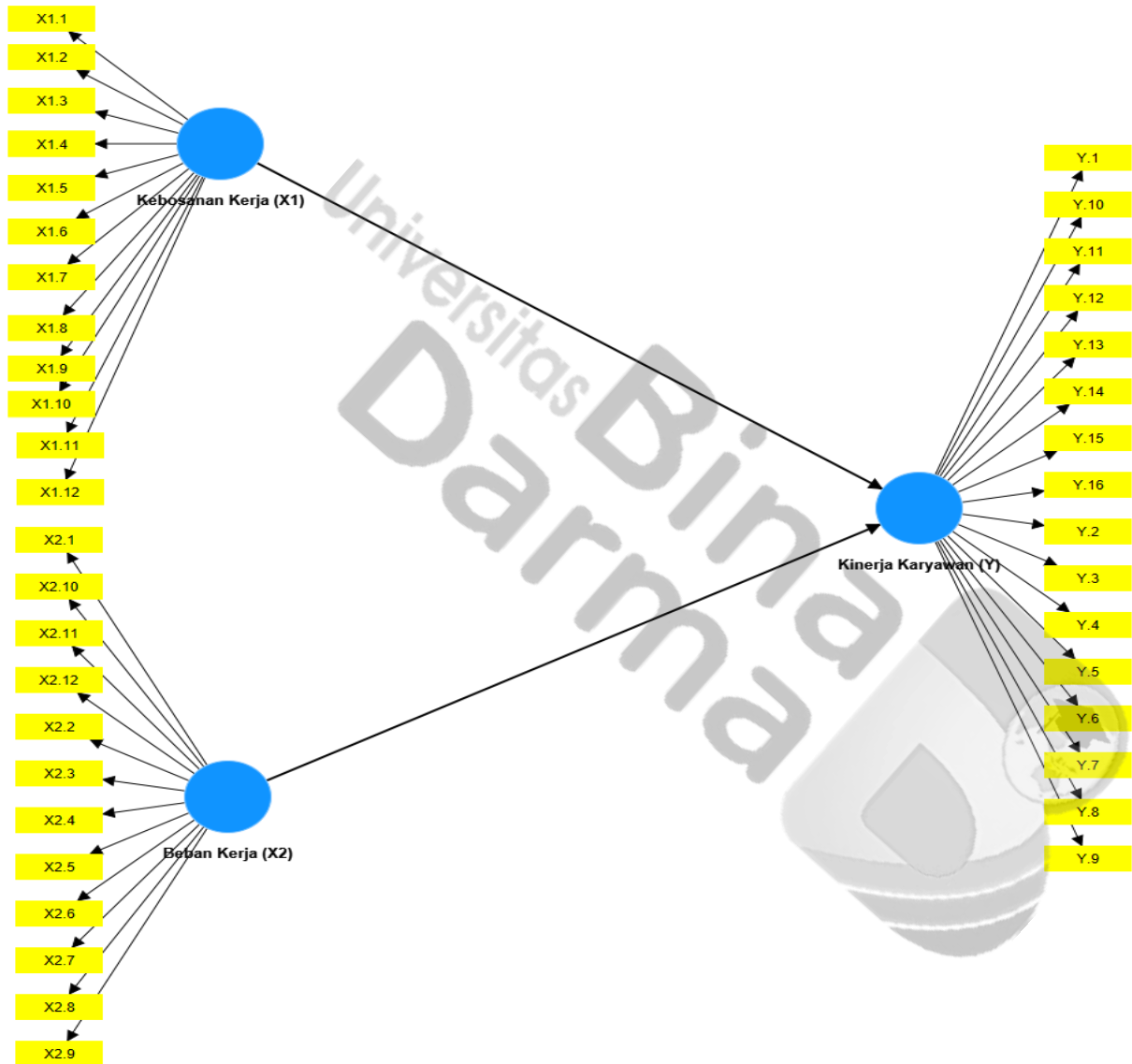
BEBAN KERJA (X2)												
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	14
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	44
1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	14
1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	20
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	25
2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	18
1	1	1	2	2	1	1	3	1	1	1	1	16
3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	28
2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	23
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	31
1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	16
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
1	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	15
2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	23
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	43
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	21
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	22
1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	18
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	23
1	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	23

BEBAN KERJA (X2)												
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	13
2	1	2	3	3	1	3	2	3	3	1	3	27
1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	16
3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	32
1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	16
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	26
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	34
3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	40
3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	33
1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	20
5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	1	51
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	34
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

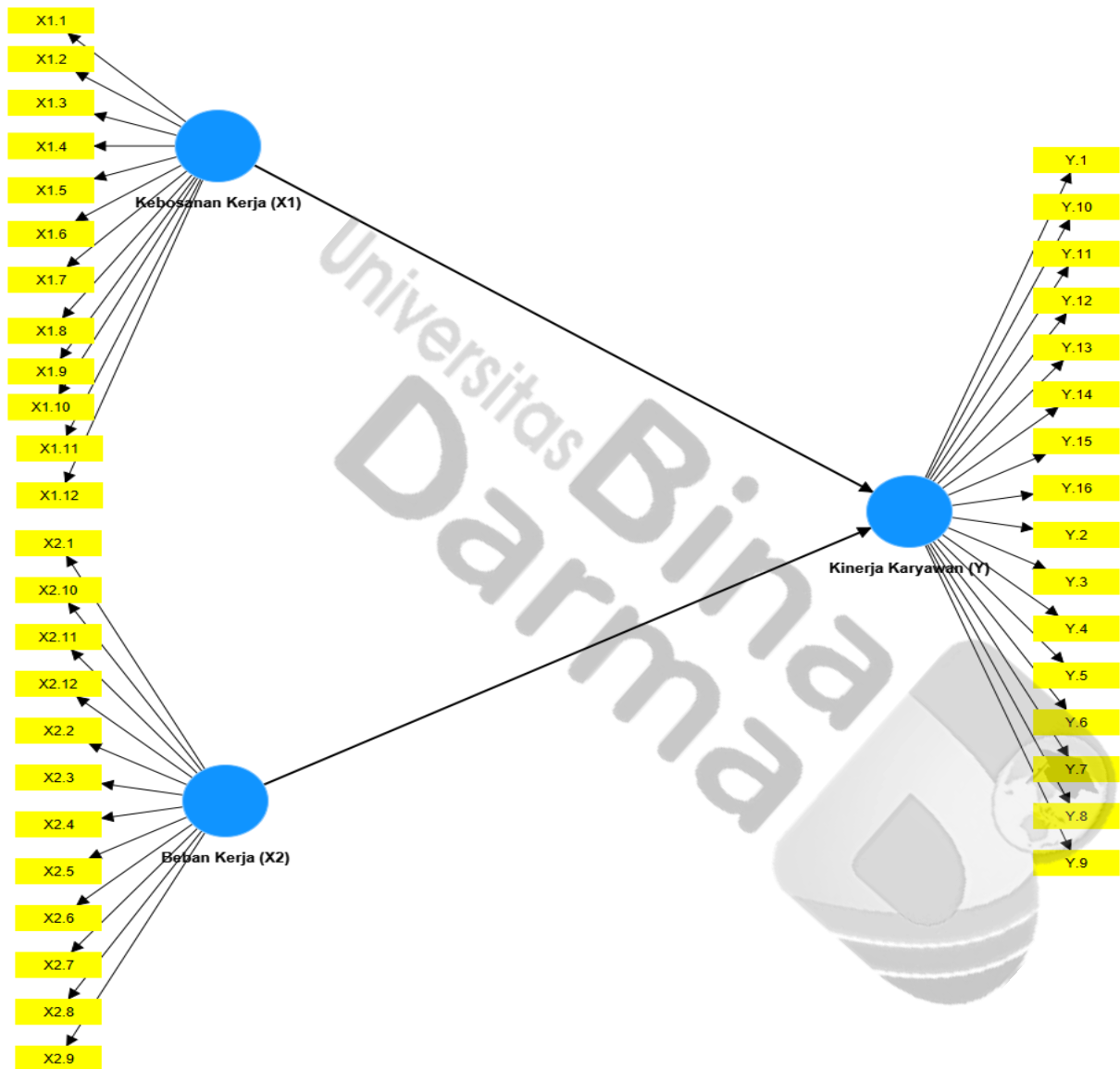
KINERJA KARYAWAN (Y)																
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	61
4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	5	4	5	5	5	72
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	62
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	59
4	2	3	4	5	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3	3	4	61
3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	63
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	60
4	3	5	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4	2	5	4	64
3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	5	3	3	5	4	4	3	3	3	3	4	5	3	60
3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
5	5	3	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	61
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	62
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	60



# HASIL OUTOUT SEM PLS



## HASIL INNER MODEL



**KEPUTUSAN**  
**DEKAN FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA**  
**NOMOR : 036/SK/FEB-MN/Univ-BD/V/2025**  
**TENTANG**

**PEMBIMBING PENELITIAN MAHASISWA**  
**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA UNIVERSITAS BINA DARMA**

- Menimbang : a. Bahwa mahasiswa semester akhir diharuskan melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1 (S-1) Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma;
- b. Bahwa untuk kelancaran dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi dimaksud, dipandang perlu untuk menunjuk dan menugaskan Pembimbing Skripsi bagi setiap mahasiswa;
- c. Bahwa untuk memenuhi butir-butir di atas perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999;
3. Akte Pendirian Yayasan Nomor 95 tanggal 28 Desember 1993;
4. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 112/D/O/2002;
5. Statuta Universitas Bina Darma;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Bina Darma Nomor : 165/SK/UNIV-BD/XI/2008 tanggal 03 Nopember 2008.

**MEMUTUSKAN**


- Menetapkan :  
PERTAMA : Menunjuk dan menugaskan saudara-saudara
1. Dr. Trisninawati, S.E., M.M.
  - 2.

berturut-turut sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping dalam menyusun Skripsi mahasiswa di bawah ini :

Nama : Devi Nur Oktasari  
Nim : 211510078  
Fakultas : Sosial Humaniora  
Program Studi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh kebosanan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Lion Air Distrik Palembang

- KEDUA : keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan sampai dengan yang bersangkutan menyelesaikan skripsi dan tugas akhir;
- KETIGA : keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Palembang  
pada tanggal 21 Mei 2025  
Dekan,



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

- Tembusan disampaikan kepada Yth.
1. Pembimbing Utama dan Pendamping;
  2. Ketua Program Studi;
  3. Mahasiswa yang bersangkutan.



Perihal : Balasan Permohonan Izin Peneliti

Lampiran : 1 Lembar

Kepada Yth :

Dekan Fakultas Sosial Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan Nomor 059/S.pen/FSH/UBD/II/2025 Perihal "Permohonan Izin Pengambilan Data Untuk Karya Akhir" pada mahasiswi:

Nama	NIM	Program Studi
Devi Nur Oktasari	211510078	Manajemen


Dengan ini diberitahukan pada bahwa kami tidak keberatan untuk melaksanakan penelitian di tempat kami.

Demikian surat ini kami sampaikan atas kerjasamanya ,kami ucapkan Terimakasih

Palembang, 03 Maret 2025

Area Manager

Lukman Nurjaman

	<b>FORMULIR</b>  Permohonan Pengajuan Judul & Pembimbing Karya Akhir	Nomor Dok	FRM/TA/04/05
		Nomor Revisi	05
		Tgl. Berlaku	05 Oktober 2022
		Standar SPMI	-

Perihal : Permohonan Judul & Pembimbing Karya Akhir

Kepada Yth.  
 Ketua Program Studi.....*Manajemen*  
 Fakultas.....*Sosial Humaniora*  
 Universitas Bina Darma  
 Palembang

Dengan hormat,  
 Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Program Studi.....*Manajemen*.....  
 Universitas Bina Darma Palembang.

Nama : *Devi Nur Oktasari*  
 Nim : *211510078*  
 Semester : *8*  
 Program Studi : *Manajemen*  
 Kelompok Riset :

Sehubungan dengan akan berakhirnya studi saya, maka dengan ini bermaksud mengajukan permohonan judul dan pembimbing tugas akhir, Adapun judul yang saya ajukan sebagai berikut.

1. ....
2. *Pengaruh kebosanan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan - Lion air*
3. *Distrik Palembang.*

Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Ketua Kelompok Riset,

Hormat saya,

(.....)

(*Devi*.....)  
*Devi Nur Oktasari*

Mengetahui  
 Ketua Program Studi,

*Dr. Trisninawati, SE, MM*

Pembimbing Karya Akhir

: *Dr. Trisninawati, SE, MM*

**Syarat Pengajuan Judul :**

- 1. Formulir di isi lengkap dengan melampirkan jurnal atau paper
- 2. Fotocopy lembar PA yang sudah di acc oleh Pembimbing Akademik untuk mengajukan Skripsi (Khusus Program Studi Sistem Informasi)
- 3. Formulir Nota Dinas (Khusus Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
- 4. Fotocopy KRS yang tercantum Skripsi
- 5. Berkas dimasukkan dalam Map Plastik Transparan warna (Fak. Ilmu Komputer = Merah), (Fak. Ekonomi dan Bisnis = Kuning), (Fak. Psikologi dan Fak. Komunikasi = Biru) (Fak. Teknik = Hijau), (Fak. Ilmu Keguruan, Ilmu Pendidikan dan Bahasa = Merah Maroon), (Fak. Vokasi = Orange muda).

**Nama** : Devi Nur Oktasari  
**NIM** : 211510078  
**Program Studi** : Manajemen  
**Fakultas** : Sosial Humaniora  
**Judul** : Pengaruh Kebosanan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lion Air Distrik Palembang  
**Pembimbing** : Dr. Trisninawati, S.E., M.M

No	Tanggal	Uraian Pembahasan	Paraf
1	21-02-25	Pengajuan judul.	f
2.	05-03-25	Mapping jurnal.	f
3.	12-03-25	pengajuan Bab I	f
4	14-04-25	Revisi Bab i	f
5.	17-04-25	Pengajuan Bab II	f
6	23-04-25	Revisi Bab II	f
7.	25-04-2025	Revisi Bab II	f
8	28-04-2025	Pengajuan Bab III	f
9.	06-05-2025	Revisi Bab. III	f
10	08-05-2025	Daftar pustaka + kuesioner	f
12.	10-05-2025	Acc Uraian sampul	f

LEMBAR KONSULTASI

KARYA AKHIR

Nama : DEVI NUR OKTASARI  
NIM : 211510078  
Fakultas : SOSIAL HUMANIORA  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul : PENGARUH KEBOSANAN KERJA DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LION AIR  
DISTRIK PALEMBANG  
Pembimbing : Dr. Trisninawati, S.E., M.M

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
1	26-05-2025	Revisian BAB 1-3	f
2	28-05-2025	Langut Revisi 1-3.	f
3	02-06-2025	BAB 4	f
4	06-06-2025	Revisi Bab 4	f
5	09-06-2025	Revisi Bab 4	f
6	12-06-2025	Revisi Bab 4	f
7	23-06-2025	Acc Bab 4.	f
8	27-06-2025	Draf abstrak	f

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
	09-07-2025	Pub drop Jurnal	↓
	10-07-2025	Bob s.	↓
	11-07-2025	Revisi bob s	↓
	04-08-2025	ACC Bob s	↓
		Acc 4 tisu	↓
	5/8 2025	lanjut bab 5 t tamin	↓
	7/8 2025	daftar pustaka	↓
	8/8 2025	Acc usian sem has	↓

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
	09-07-2025	Full draft Jurnal	↓
	10-07-2025	Bab 5.	↓
	11-07-2025	Revisi bab 5	↓
	04-08-2025	acc Bab 5	↓
		Acc 4 tahun	↓
	5/8-2025	lanjut bab 5 + tambahan	↓
	7/8-2025	daftar pustaka	↓
	8/8-2025	Acc usian Semhas	↓

SURAT KETERANGAN LULUS  
UJIAN SEMINAR PROPOSAL  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA



Nomor Dok. : FRM/WSD/04/05  
Tanggal : 1 Oktober 2011

Nama Lengkap : Devi Nur Oktasari  
Tempat/Tgl Lahir : Oku Timur / 20 Oktober 2002  
NIM/NIRM : 211510078  
Judul : Pengaruh Kebosanan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Lion Air Distrik Palembang

Pembimbing Utama : I. Dr. Trisninawati, S.e., M.m.

Telah mengikuti Ujian Seminar Proposal Penelitian Program Studi Manajemen Strata Satu Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma pada :

Hari/Tanggal : Rabu, 21 Mei 2025

Penguji : 1. Dr. Trisninawati, S.E., M.M.  
2. Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.  
3. Drs. H. Mukran Roni, M.B.A.

Dan dinyatakan LAYAK untuk dilanjutkan ke tahap penelitian. Dengan ini mohon kiranya agar dapat menerbitkan SK Pembimbing Penelitian guna melanjutkan penelitian sampai Ujian Komprehensif kepada mahasiswa tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya Kami mengucapkan terima kasih.

Palembang, 30 Juli 2025  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.e., M.m.

Perbaiki Skripsi dilakukan paling lambat 1 minggu  
Setelah saudara LULUS SEMINAR.

**NB:**

Syarat pembuatan SK Pembimbing:

1. Lulus Seminar, dibuktikan dengan Surat keterangan lulus seminar yang telah di ACC penguji dan Kaprogstudi (Asli)
2. Formulir perbaikan seminar yang telah di ACC penguji dan Kaprogstudi (Asli)
3. Surat pengajuan judul dan pembimbing Tugas Akhir yang telah di ACC pembimbing dan Kaprogstudi (Fotocopy)
4. Nota Dinas yang sudah ditandatangani oleh Kaprodi
5. Rekap nilai yang telah di ACC/cek oleh PPM (fotocopy)
6. Kwitansi BPP yang terbaru & Kwitansi Tugas Akhir
7. Foto copy surat balasan dari perusahaan
8. Semua Berkas dimasukkan Map kertas warna kuning 1 buah dan diserahkan di PPM Lantai 1
9. Mahasiswa wajib mempunyai Foto Copy (Aralp) semua berkas persyaratan di atas.

Nomor Dok :	FRM/TA/04
Nomor Revisi :	04 <sup>07</sup>
Tgl. Berlaku :	1 Jan 2019
Klausu ISO :	

**FORMULIR PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN**

Fakultas.....

Program Studi .....

Universitas Bina Darma

Nama : Devi Nur Oktasari  
 NIM : 211510078  
 Program Studi : Manajemen  
 Judul : pengaruh keberanan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lion Air Distrik Palembang.

Catatan Perbaikan :

1. Usung balok
2. Konsep pustaka
3. olah data sem Plt.

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Trisninawati, SE, MM

*Handwritten signature and date: ACC. 4/8-2023*

Anggota Penguji : Dr. Sulaiman Helmi, S.E. MM

*Handwritten signature and date: ACC 4/2023*

Anggota Penguji : Dr. Mukran Roni, M.BA

*Handwritten signature and date: ACC 4/2023*

Palembang, .....

Ketua Prog. Studi Manajemen,  
*Handwritten signature*  
Dr. Trisninawati, SE, MM

## HALAMAN PERSETUJUAN

Artikel Publikasi Ilmiah berjudul "Pengaruh Kebosanan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lion Air Distrik Palembang" yang disusun oleh ;

Nama : DEVI NUR OKTASARI

Nim : 211510078

Program Studi : Manajemen

Telah disetujui untuk diajukan di Seminar Hasil Karya Akhir

Palembang, Agustus 2025

Mengetahui,

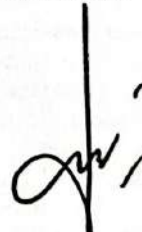
Menyetujui,

Ketua Program Studi

Pembimbing



Dr. Trisninawati, S.E., M.M



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

18/10 2025  
Pengaruh Kebosanan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lion Air Distrik Palembang

Devi Nur Oktasari<sup>1</sup>, Trisninawati<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Bina Darma, Palembang, Indonesia

INFORMASI ARTIKEL	ABSTRACT
<p><b>Histori Artikel:</b> Diterima dd-mm-yyyy Direvisi dd-mm-yyyy Diterbitkan dd-mm-yyyy</p>	<p><i>The purpose of this study was to determine the effect of job boredom and workload on employee performance at PT. Lion Air in the Palembang district. The sample in this study was all 52 employees at PT. Lion Air Palembang. Data collection was conducted using a Likert-scale questionnaire. Data analysis used a quantitative method using the Partial Least Squares - Structure Equation Modeling (SEM-PLS) approach with the assistance of SmartPLS 4.1 analysis software. This method then involved outer model testing, descriptive analysis, inner model testing, and hypothesis testing. The results of the SEM-PLS analysis in this study indicate that job boredom has a significant effect on employee performance. Workload also has a significant effect on employee performance. Work boredom and workload simultaneously have a significant effect on employee performance. Furthermore, work boredom influences employee performance through workload as an intervening variable.</i></p>
<p><b>Keyword:</b> Kebosanan Kerja Beban Kerja Kinerja Karyawan SEM-PLS</p>	
<p><b>Corresponding Author:</b> Devi Nur Oktasari, Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Bina Darma, Jl. Jenderal Ahmad Yani No.3, 9/10 Ulu, Palembang, 30111, Indonesia, Email: xxxxxxx</p>	

## Pendahuluan

Dalam dunia kerja yang semakin kompetitif, perusahaan dituntut untuk memastikan bahwa setiap karyawan memiliki kinerja yang optimal guna mendukung pencapaian tujuan organisasi. Salah satu tantangan yang sering muncul adalah kondisi psikologis dan beban kerja karyawan yang dapat memengaruhi performa mereka. Dua faktor penting yang berpotensi menurunkan kinerja adalah kebosanan kerja (*job boredom*) dan beban kerja (*workload*).

Kebosanan kerja didefinisikan sebagai suatu kondisi psikologis negatif yang timbul akibat kurangnya stimulasi dari pekerjaan, kurangnya tantangan, serta rutinitas yang monoton dan tidak menarik (Fisher, 2020). Kebosanan kerja dapat menyebabkan karyawan merasa tidak memiliki keterikatan emosional terhadap pekerjaan, sehingga menurunkan motivasi dan produktivitas kerja. Penelitian oleh (Kass, Vodanovich, dan Callender (2021) menyatakan bahwa kebosanan kerja berkorelasi negatif dengan kinerja dan kepuasan kerja, serta berkaitan dengan meningkatnya niat untuk keluar dari pekerjaan (*turnover intention*).

Sementara itu, beban kerja adalah jumlah tugas atau tanggung jawab yang harus diselesaikan oleh seseorang dalam jangka waktu tertentu. Menurut Robbins dan Judge (2021), beban kerja yang terlalu tinggi dapat menyebabkan stres kerja, kelelahan, dan pada akhirnya berdampak negatif terhadap performa.

Di PT Lion Distrik Palembang, yang merupakan bagian dari industri transportasi udara, disiplin kerja dan kinerja operasional sangat menentukan reputasi dan kelancaran pelayanan. Akan tetapi, dalam observasi awal ditemukan indikasi adanya kejenuhan, kelelahan, serta menurunnya semangat kerja pada beberapa unit kerja. Hal ini berpotensi berasal dari tingkat kebosanan kerja yang tinggi dan beban kerja yang tidak seimbang.

Ac f-  
Jurnal

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

13%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	2%
2	repository.upstegal.ac.id Internet Source	2%
3	dspace.umkt.ac.id Internet Source	2%
4	ejournal.bsi.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Riau Student Paper	1%
6	Submitted to Manajemen Student Paper	1%
7	Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Student Paper	1%
8	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%
9	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
10	eprints.unisbank.ac.id Internet Source	<1%
11	jarma.triatmamulya.ac.id Internet Source	<1%

Submitted to Nelson College London

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

*11% dikurangi*

11%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Defense University Student Paper	1%
2	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
3	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1%
4	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%
6	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<1%
8	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1%
9	Submitted to Universitas Bangka Belitung Student Paper	<1%
10	www.qd360.com Internet Source	<1%
11	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	<1%
12	Submitted to Universitas Negeri Medan Student Paper	<1%

FORMULIR PERBAIKAN SEMINAR HASIL PENELITIAN

Nama : Dewi Nur Oktaruni

Nim : 211510078

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial Humaniora

Judul : Pengaruh Kelelahan Kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Lion Distrik Palembang.

Catatan Perbaikan:

1. Perbaiki format dan catat
2. Form Kelelahan di perbaiki

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Trisnawati, SE, MM

Anggota Penguji : Dr. Nurhama Hani, SE, MM

Anggota Penguji : Dr. Murni Rini, MBA

Palembang .....

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Trisnawati, SE, MM

**SURAT KETERANGAN LULUS  
UJIAN SARJANA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**



Nomor Dok: FRM/WSD/04/05

Tanggal : 1 Oktober 2011

Nama : Devi Nur Oktasari  
NIM/NIRM : 211510078  
Judul : Pengaruh Kebosanan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada Pt. Lion Air Distrik Palembang  
Pembimbing Utama : 1. Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

Telah mengikuti Ujian Komprehensif Program Studi Manajemen Strata Satu Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma pada :

**Hari/Tanggal** : Rabu, 27 Agustus 2025


Dengan ini dinyatakan LULUS dengan 86 (A) dan dapat mengikuti Yudisium dan Wisuda.

Palembang, 10 September 2025  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Sosial Humaniora

  
Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

**NB:**

1. Syarat untuk mendaftar Wisuda
2. Informasi Pendaftaran Wisuda Hubungi Pusat Pelayanan Mahasiswa
3. Wajib ditanda tangani oleh Ka.prog.studi

	<b>FORMULIR</b> <b>KELAYAKAN PENJILIDAN</b> <b>LAPORAN KARYA AKHIR</b>	Nomor Dok : FRM/PSTK/01/15/02
		Nomor Revisi : 02
		Tgl. Berlaku : 01 Agustus 2024
		Klausa : 7.5

NAMA : DEVI NUR OKTASARI  
 NIM : 211510078  
 PROGRAM STUDI : Manajemen  
 DOSEN PEMBIMBING : Dr. Trisnawati, S.E.,M.M  
 JUDUL KARYA AKHIR : Pengaruh kelebihan kerja dan beban kerja Terhadap kinerja karyawan pada PT. Lion Air Distrik Palembang  
 TANGGAL UJIAN :  
 WARNA COVER :

**POIN CHECK**

COVER LUAR	✓
COVER DALAM	✓
HALAMAN DEPAN	✓
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	✓
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	✓
SURAT PERNYATAAN	✓
ABSTRAK INDONESIA	✓
ABSTRAK INGGRIS	✓
KATA PENGANTAR	✓
DAFTAR ISI	✓
DAFTAR TABEL	✓
DAFTAR GAMBAR	✓
DAFTAR LAMPIRAN	✓
ISI KARYA AKHIR (BAB I- BAB V)	✓
DAFTAR PUSAKA	✓
LAMPIRAN	✓
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	✓
LEMBAR PERBAIKAN KARYA AKHIR	✓

Dengan ini dinyatakan layak untuk di jilid dengan format yang berlaku di lingkungan Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

Palembang, ..... 20 .....  
 Pemeriksa Kelayakan

*(Signature)*

( )