

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfiki, R., Syarif, A., & Heriyanto, H. (2024). Pengaruh Kualitas SDM dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Teamwork Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. PLN UP3 (Persero) ULP Rivai. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(5), 1000–1008. <https://doi.org/10.47233/jebs.v4i5.2050>
- Anggraini, L. N., Setiawati, I., & Meiriyanti, R. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 107–126.
- Apridani, A., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01). <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>
- Basu, S. (2023). Motivation and Its Impact on Employee Performance. *American Journal of Social Development and Entrepreneurship*, 2(1), 22–25. <https://doi.org/10.54536/ajsde.v2i1.1250>
- Berlian, B., & Rafida, V. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 10(1), 81–93.
- Cao, X. (2023). The Application of Structural Equation Model in Psychological Research. *CNS Spectrums*, 28(S1), S17–S19. <https://doi.org/DOI:10.1017/S1092852923000858>
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach for Structural Equation Modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research* (1st ed., pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Cooksey, R. W. (2020). Descriptive Statistics for Summarising Data. In *Illustrating Statistical Procedures: Finding Meaning in Quantitative Data* (pp. 61–139). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-981-15-2537-7\\_5](https://doi.org/10.1007/978-981-15-2537-7_5)
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention (Studi pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 182–188.

- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 29–34. <https://doi.org/10.71383/wbq52h63>
- Geladi dan Kowalski, 1986 *Partial Least Square (PLS), Pengertian, Fungsi, Tujuan, Cara* Deepublish. <https://www.statistikian.com/2018/08/pengertian-partial-least-square-pls.html>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Struktural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hayati, S., & Saputra, L. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Jaya Anugrah. *Business Management*, 2(1). <https://doi.org/10.58258/bisnis.v2i1.5430>
- Hossan, D., Dato' Mansor, Z., & Jaharuddin, N. S. (2023). Research Population and Sampling in Quantitative Study. *International Journal of Business and Technopreneurship (IJBT)*, 13(3), 209–222. <https://doi.org/10.58915/ijbt.v13i3.263>
- Ilahiyah, A., & Poniman. (2023). Analisis Tingkat Kepuasan Pengguna terhadap Sistem E-Commerce Menggunakan Metode SEM-PLS. *Journal of Maneuvacturing in Industrial Engineering and Technology (MINE-TECH)*, 2(1), 29–33. <https://doi.org/10.30651/mine-tech.v2i1.17625>
- Irfan, A. A., & Mahargiono, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 70–88.
- Kumar, A. (2020). Investigation into Motivation: Significance, Types and Theories. *EPRA International Journal of Economics, Business and Management Studies*, 44–49. <https://doi.org/10.36713/epra5993>
- Kurniati, K. (2020). Pengaruh pengawasan dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi pada pt. sari lembah subur (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Lampa, D. A., Yantu, I., & Bokingo, A. H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP. Telaga Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 145–149.

- Mariani, D. S. P., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sekar Katokichi Sidoarjo. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 3(1), 12. <https://doi.org/10.47134/innovative.v3i1.12>
- Olbata, M. S., Trang, I., & Saerang, R. T. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Karyawan pada Holland Bakery Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), 801–810.
- Pratiwi, A., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1526–1545.
- Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada BLP Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 4(2), 221–229.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour* (R. Saraswati & F. Sirait (eds.); 16th ed.). Pearson Education India.
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT ABC Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 94–111. <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen-Diversitas/article/view/83>
- Subkhan, M., Syaflan, M., & Chomariyah, C. (2023). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. *Mensa Bina Sukses. Urmal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 79–98.
- Sugiyono. (2006). *Skala Likert: Pengertian Menurut Ahli, Cara Menghitung dan Contoh*. Deepublish. <https://deepublishstore.com/blog/apa-itu-skala-likert/#Sugiyono>
- Sugiyono. (2018). *Teknik analisis data penelitian kualitatif dan kuantitatif*. <https://serupa.id/teknik-analisis-data-penelitian-kualitatif-dan-kuantitatif/>
- Wahidah, Z., Sumartik, S., & Andriani, D. (2024). The Impact of Work Environment, Work Ethics, and Reward on Increasing Employee Productivity with Work Discipline as Intervening Variable. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 12, 291–303. <https://doi.org/10.17509/image.2024.023>
- Wardani, A. S., & Hendratni, T. W. (2023). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Reasuransi Nasional Indonesia. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 3(2), 110–124.

Wold (1985) *PLS ( Partial Least Square ) - KAJIAN PUSTAKA* Deepublish  
<https://123dok.com/article/pls-partial-least-square-kajian-pustaka.yn6n09pq>

Yandi, A. (2022). Literature Review Analysis of the Effect of Leadership, Organizational Culture, and Work Environment on Employee Productivity. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(1), 12–24.  
<https://doi.org/10.38035/ijam.v1i1.7>

Zega, H. N. R., Gowasa, D., & Lase, N. K. (2024). Analisis Penggunaan Media Pembelajaran untuk Meningkatkan Pemahaman Sistem Saraf pada Siswa. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5(3), 2786–2792.

