

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, D., & Pramudyo, R. (2022). Analisis Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Terapan*, 10(3), 221–232.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Metode Ilmiah Terkini*. Rineka Cipta.
- Creswell, J. W. (2014). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing among Five Approaches*. Sage Publications.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartanto, R., Wibowo, A., & Lestari, D. (2020). Indikator Efektivitas Penempatan Kerja dalam Peningkatan Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 45–58.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Fungsi SDM, Pengawasan*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *Two-Factor Theory of Motivation-Hygiene Theory*. John Wiley and Sons.
- Hidayati, N. (2020). Strategi Penempatan Kerja Karyawan yang Efektif dalam Meningkatkan Loyalitas. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 120–134.
- Indiraswari, D., & Rahmayanti, F. (2022). Dampak Pandemi COVID-19 terhadap Profitabilitas Perusahaan Transportasi di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(2), 134–145.
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T., & Konopaske, R. (2020). *Organizational Behavior and Management (Global)*. BPI/Irwin.
- Kaur, H. (2023). Enhancing Employee Loyalty through Internal Communication and Managerial Transparency. *Journal of Organizational Psychology*, 13(1), 44–60.
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of Individuals' Fit at Work: A Meta-Analysis of Person–Job, Person–Organization, Person–Group, and Person–Supervisor Fit. *Personnel Psychology*, 58(2), 281–342.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

- Maulana, F., Sumiyati, G. R., & Razati, G. (2019). Efek Lingkungan Kerja Sosial dan Kepuasan Kerja pada Loyalitas Karyawan dalam Industri Jasa Properti. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 4(3), 30–39.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook (3rd ed.)*. SAGE Publications. <https://books.google.co.id/books?id=p0wXBAAAQBAJ>
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian (5th ed.)*. Ghalia Indonesia.
- Nugrahini, D., Setiawan, B., & Hartono, R. (2023). Efisiensi Aset Perusahaan Transportasi/Logistik Pascapandemi: Analisis dengan Regresi Panel. *Jurnal Transportasi Dan Logistik Indonesia*, 10(1), 45–57.
- Paratama, P. I. A., & Utama, I. W. M. (2020). Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja serta Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Udayana University.
- Robbins, P. S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson.
- Setiawan, R., & Lubis, M. (2021). Hubungan antara Penempatan Kerja dan Loyalitas Karyawan di BUMN Sektor Transportasi. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 8(2), 110–119.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Alfabeta.
- Utomo, S. B., & Septiani, V. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Dwi Format Mandiri Jakarta Utara. *Dinamika Riset: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(1), 15–22.
- Vida, V. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kenyamanan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Karyawan PD X). Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Widodo, A., Putri, F. D., & Sutrisno, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Sektor Transportasi Publik. *Jurnal Manajemen & Organisasi*, 12(1), 35–46.
- Yuliana, U. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Star Hotel Semarang. *Gemawisata: Jurnal*

*Ilmiah Pariwisata, 18(2), 116–123.*

