

DAFTAR PUSTAKA

- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 116–131. <https://doi.org/https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1910>
- Dewi, N. P. S. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi di Desa Adat Serangan. *Skripsi*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali.
- Endra, T. F. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Jurnal Among Makarti*, 14(2), 50–61. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.52353/ama.v14i2.218>
- Ghozali, I. (2011). *Analisis Multivariate Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, R. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasional melalui Kompensasi pada Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Tesis*. Program Studi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia, Sekolah Pascasarjana, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura II (persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work (2nd ed.)*. Amerika: John Wiley & Sons.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 9–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Manurung, R. M. (2024). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan. *Skripsi*. Program Studi Manajemen, Fakultas Sosial Sains, Universitas Pembangunan Panca Budi, Medan.

- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper and Row.
- Maulidiyah, Z. (2020). Pengaruh Reward terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Motivasi Kerja dan Employee Engagement pada Karyawan Bagian produksi MPS (Mitra Produksi Sigaret) Sukorejo Pasuruan. *Skripsi*. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, Malang.
- Milala, J. A. S. (2022). Analisis Kinerja Karyawan pada CU Merdeka Berastagi. *Skripsi*. Program Studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum, Universitas Quality Bersinergi, Medan.
- Nining, A. S., Jaenab, & Wulandari. (2024). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Nur'Ani, Nur, K., & Alimuddin, I. K. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada SKPD Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Maros. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 20(2), 158–169. <https://doi.org/https://doi.org/10.37476/akmen.v20i2.4100>
- Puspita, D. Z. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Stress Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Pegawai Honorer Bagian Umum–Direktorat Jenderal Kekayaan Negara). *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
- Putra, G. M., Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.56444/jma.v8i1.521>
- Qurniadi, P. A., Khair, A. U., & Asbara, N. W. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Makassar. *Nobel Management Review*, 4(1), 80–91.
- Rahayu, N. M. N., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5804–5833.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 13(1), 10–23.
- Sihombing, D. A., & Holpiyani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Kantor Wilayah IX Jakarta II. *Seminar Nasional – Universitas Borobudur*, 2(1), 349–364.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi ke-2)*. Bandung: Alfabeta.

- Surbakti, I. W. S. B. (2022). Analisis Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Koperasi Credit Union (CU) Karya Bersama Delitua. *Skripsi*. Program Studi Manajemen, Fakultas Sosial Sains, Universitas Pembangunan Panca Budi, Medan.
- Susilo, M. A., Jufrizen, & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Swadiputra, I. B. G. W. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Ayudana Merta Ayunan Abiansemal. *Skripsi*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.