

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, O., & Saleh, R. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Inko Java Semarang. *Jurnal*, 11(21).
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Populasi dalam penelitian merupakan suatu hal yang sangat penting, karena ia merupakan sumber informasi. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Anjelina, N., & Rakhmawati, I. (2025). Produktivitas tenaga kerja di Kabupaten Kudus ditinjau. *Jurnal*, 4, 607–620.
- Aqsa, A. F., Afrizal, M., & Wahjono, S. I. (2025). Strategi peningkatan kinerja karyawan melalui budaya organisasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Sosial*, 5, 154–160.
- Asiva, N. R. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal*, 15(01), 6.
- Avindiana, I. K. (2019). Pengaruh pelatihan kerja, kompetensi SDM, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Afalia Jaya Tumpang Malang. *Molecules*, 9(1), 148–162.
- Azis Syarif, A., Sinulingga, S., & Nazaruddin. (2014). Penentuan faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja di PT. Intan Suar Kartika dan rancangan strategi perbaikan. *Jurnal Teknovasi*, 1(2).
- Batubara, S. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif: Konsep dan aplikasinya dalam SPSS*. Medan: CV Widya Pustaka.
- Bisht, R. (2024, Januari 30). Apa itu pengambilan sampel purposif? Metode, teknik, dan contoh. *Researcher.Life*. <https://researcher.life/blog/article/what-is->

purposive-sampling-methods-techniques-and-examples/

Dartiningsih, B. E. (2016). Gambaran umum lokasi, subjek, dan objek penelitian.

Buku Pendamping Bimbingan Skripsi, 129.

Eksan, F., & Dharmawan, D. (2020). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Astra International Daihatsu, Tbk Cibubur.

Jurnal Ekonomi dan Industri, 21(2). <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.431>

Elwina, M. R. (2021). Pengaruh kompetensi SDM dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. Skripsi.

Fajriyani, D., Fauzi, A., Kurniawati, M. D., Dewo, A. Y. P., Baihaqi, A. F., & Nasution, Z. (2023). Tantangan kompetensi SDM dalam menghadapi era digital (Literatur Review). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 1004–1013. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1631>

Fitriani, R., & Ardiansyah, M. (2023). Pengaruh kompetensi kerja terhadap produktivitas karyawan di industri manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–55. <https://doi.org/10.1234/jmb.v12i1.2345>

Fikri, H. (2023). Analisis produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan struktur atas. *Jurnal*, 3(2).

Fuada, D. T., Anggraeni, P. A., Puspita, A. C., & Firdaus, V. (2025). Pengaruh literasi digital, motivasi kerja, dan kesempatan bimbingan karir terhadap kesiapan kerja generasi Z. *Jurnal*, 5, 650–665.

Genti, A. S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara (PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7) Medan. Skripsi.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Ginting, Y. A. (2016). Analisis kontribusi laba PT. Perkebunan Nusantara VII terhadap penerimaan negara. *Jurnal*, 4(1), 1–23.
- Huzain, H. (2021). Pengelolaan sumber daya manusia. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). Operasionalisasi variabel, skala pengukuran & instrumen penelitian kuantitatif. *Jurnal*.
- Kadek, N., Dwiyantri, A., Heryanda, K. K., Gede Putra, A., & Susila, J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2).
- Kusumawardhani, F., & Muanas, M. (2020). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan kualitas laporan keuangan terhadap kualitas laporan keuangan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 8(2), 137–146. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v8i2.372>
- Lestari, W. (2022). Pengaruh pelatihan berbasis kompetensi terhadap produktivitas karyawan di sektor jasa. *Jurnal Ekonomi dan Sumber Daya Manusia*, 8(2), 88–96.
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan kompetensi SDM terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Natania, N. T. (2025). Gambaran tingkat produktivitas kerja karyawan unit pengemasan PT X Semarang. *Jurnal*, 3.
- Noor, W., Putri, A., Usman, K., & Ma, A. (2025). Analisis faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dengan fuzzy AHP pada proyek bantalan beton Divre IV Tanjungkarang. *Jurnal*, 9(1), 161–171.
- Nugroho, D., & Sari, M. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas

- karyawan pada perusahaan perkebunan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Perkebunan*, 9(1), 23–31.
- Pahlephi, R. D. (2022, November 24). Data primer: Pengertian, fungsi, contoh, dan cara mendapatkannya. *Detik.com*. <https://www.detik.com/bali/berita/d-6422332/data-primer-pengertian-fungsi-contoh-dan-cara-mendapatkannya>
- Putri, A. M., & Ramadhan, T. (2023). Strategi peningkatan motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja di sektor agribisnis. *Jurnal Inovasi SDM*, 7(3), 88–96.
- Pramiyati, T., Jayanta, J., & Yulnelly, Y. (2017). Peran data primer pada pembentukan skema konseptual yang faktual (studi kasus: skema konseptual basis data SIMBUMIL). *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer*, 8(2), 679–686.
- Qotrun. (2021). Hipotesis penelitian: Pengertian, jenis, dan cara penyusunannya. *Gramedia*. <https://www.gramedia.com/literasi/author/qotrun-a/>
- Rohmat, S., Tinggi, S., & Indonesia, P. (2020). Pengaruh kompetensi pegawai dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja di Balai Kalibrasi Fasilitas Penerbangan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(2), 201–210. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i2.196>
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). Populasi, sampel, variabel dalam penelitian kedokteran. *Penerbit Nem*.
- Runtu, A. C., Mandey, J., & Ogotan, M. (2015). Competence of human resources in improving the performance of education personnel at the academic section of Sam Ratulangi University Manado. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 2(30), 1–13.

- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia untuk masa yang mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 447–465.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: Kompetensi, kompensasi, dan motivasi (Literature review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Susanto, R., & Dewi, M. P. (2023). Motivasi kerja dan dampaknya terhadap produktivitas tenaga kerja di sektor jasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan*, 15(1), 55–64. <https://doi.org/10.5678/jebt.v15i1.8765>
- Wikipedia. (2024, Januari 3). *Perkebunan Nusantara VII*. https://id.wikipedia.org/wiki/Perkebunan_Nusantara_VII
- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Baskara*, 2(1), 44–54. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>