

**ANALISIS PENGARUH *E-RECRUITMENT* DAN REKRUTMEN
TRADISIONAL TERHADAP KUALITAS SELEKSI KARYAWAN
DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 7 KANTOR
PENGHUBUNG SUMATERA SELATAN**



KARYA AKHIR

**Disusun Oleh:
MADE SUGI ANJELI
211510038**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Pada Program
Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2025**

**ANALISIS PENGARUH *E-RECRUITMENT* DAN REKRUTMEN
TRADISIONAL TERHADAP KUALITAS SELEKSI KARYAWAN
DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 7 KANTOR
PENGHUBUNG SUMATERA SELATAN**

KARYA AKHIR

Disusun Oleh:

**MADE SUGI ANJELI
211510038**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Pada
Program Studi Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2025**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

ANALISIS PENGARUH E-RECRUITMENT DAN REKRUTMEN
TRADISIONAL TERHADAP KUALITAS SELEKSI KARYAWAN
DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 7
KANTOR PENGHUBUNG SUMATERA SELATAN

MADE SUGI ANJELI

211510038

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 25 September 2025

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Sabeli Aliya, S.E.I., M.M

Dekan,






Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si, Ph.D

PENGESAHAN PENGUJI

PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir berjudul "Analisis Pengaruh *E-Recruitment* Dan Rekrutmen Tradisional Terhadap Kualitas Seleksi Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara 1 Regional 7 Kantor Penghubung Sumatera Selatan" Telah dipertahankan oleh didepan penguji pada tanggal, September 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Sabeli Aliya, S.E.I., M.M. Ketua Penguji ()
2. Dr. Trisninawati, S.E., M.M Anggota Penguji 1 ()
3. Dr. Septiani Fransisca, S.E., M. Si., Ak Anggota Penguji 2 ()

Palembang, 15 September 2025
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M
NIDN: 020076702

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Made Sugi Anjeli

NIM : 211510038

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya Akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain.
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan, penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Di dalam Karya Akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang jelas ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia Karya Akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan bersungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 september 2025

buat pernyataan,



Made Sugi Anjeli
NIM. 211510038

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Data Pribadi

Nama : Made Sugi Anjeli
Nim : 211510038
Tempat tanggal lahir : OKI, 11 Juni 2003
Agama : Hindu
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Dusun III RT 002 RW 003, Desa Cahayamas, Kec. Mesuji Makmur

B. Pendidikan Formal

- 2009 - 2015 : SD Negeri Nusa Tenggara
- 2015 - 2018 : SMP Negeri 1 Belitang III
- 2018 - 2021 : SMA Negeri 18 Palembang

C. Pendidikan NonFormal

- ✓ Training "Tabel Manner" Di Hotel Santika Radial Palembang (24 Desember 2022)
- ✓ Webinar by Power Learn "Edu Talk Vol.1" Which discusses Time Management; how to get a job while still in college, the benefits of active organization, and good time management 3 Oktober 2023
- ✓ Kuliah umum Mata kuliah hubungan industrial "Aplikasi Hubungan Industrial & Peluang Kerja" 22 Desember 2023
- ✓ Webinar by ESGI "Memaksimalkan Potensi AI untuk Penulisan Skripsi" 8 November 2024
- ✓ Magang Di SKK Migas Perwakilan Sumbagsel
- ✓ Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas Bina Darma.
- ✓ Kesatuan Mahasiswa Hindu Darma Indonesia (KMHDI SUMSEL).

ABSTRAK

Perkembangan teknologi digital mendorong perubahan besar dalam rekrutmen dan seleksi karyawan. Meski teknologi mempermudah jangkauan dan efisiensi administrasi, banyak perusahaan kesulitan merekrut kandidat yang tidak hanya kompeten secara teknis, tetapi juga selaras dengan karakter dan budaya organisasi. Kompleksitas semakin meningkat pada sektor yang menuntut ketepatan seleksi terkait kompetensi, integritas, dan kesiapan menghadapi tantangan operasional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *E-Recruitment* dan rekrutmen tradisional terhadap kualitas seleksi karyawan di PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kantor Penghubung Sumatera Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan tingkat eksplanasi asosiatif-kausal. Sampel sebanyak 70 responden dipilih dengan metode total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala Likert dan dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, uji F, serta uji determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *E-Recruitment* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan, sedangkan Rekrutmen Tradisional berpengaruh positif signifikan terhadap Kualitas Seleksi Karyawan. Secara simultan, kedua variabel tersebut memberikan pengaruh signifikan terhadap Kualitas Seleksi Karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya strategi rekrutmen hybrid yang terstruktur untuk meningkatkan efektivitas seleksi karyawan yang berkualitas.

Kata Kunci : E-Recruitment, Rekrutmen Tradisional, Kualitas Seleksi Karyawan.

ABSTRACT

Digital technology has reshaped recruitment and selection, enhancing efficiency and reach yet leaving challenges in attracting candidates who align with both technical and cultural requirements. This study examines the impact of recruitment methods on employee selection quality at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7, South Sumatra Liaison Office. Using a quantitative associative-causal design, data from 70 respondents were collected via a Likert-scale questionnaire and analyzed with regression, t-tests, F-tests, and determination tests. Results show E-Recruitment has a positive but insignificant effect, while Traditional Recruitment exerts a positive significant effect. Together, both significantly influence selection quality, emphasizing the importance of structured hybrid strategies.

Keywords: *E-Recruitment, Traditional Recruitment, Employee Selection Quality.*



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Tidak Ada Mimpi Yang Terlalu Tinggi Dan Tidak Ada Mimpi Yang Patut Diremehkan. Lambungkan Setinggi Yang Kau Inginkan Dan Gapaila Dengan Selayaknya Yang Kau Harapkan ”

(Maudy Ayunda)

“Perang Telah Usai,Aku Bisa Pulang Kubaringkan Panah Dan Berteriak
MENANG!!”

(Nadin Amizah)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk:

- ❖ Kepada Kedua Orang Tuaku.
- ❖ Kepada Saudara Laki-Lakiku dan Saudari Kakak Perempuan.
- ❖ Kepada Seseorang Yang Kucintai.
- ❖ Almamater kampusku Universitas Bina Darma.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas astungkare ware nugrahe Ida Sang Hyang Widhi Wasa yang selalu melimpahkan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan karya akhir dengan judul “Analisis Pengaruh *E-Recruitment* Dan Rekrutmen Tradisional Terhadap Kualitas Seleksi Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kantor Penghubung Sumatera Selatan”. Dalam penyusunan ini banyak pihak yang membantu, oleh karena itu tidak lupa pula penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

- Prof. Dr. Edi Surya Negara, M.Kom., selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo, S.Psi., Ph.D selaku dekan Fakultas Social Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku kepala Program Studi Majanemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Sabeli Aliya, S.E.I., M.M selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis dalam pembuatan karya akhir ini.
- Seluruh Dosen Fakultas Sosial Humaniora, serta Staff Universitas Bina Darma.
- Kedua orang tua saya Nyoman parma dan pintu surgaku ibunda Nyoman pini merupakan Orang yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, Terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan papa dan mama saya bisa berada di titik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi papa dan mama harus selalu ada disetiap perjalanan langkah putri kecilnya ini dan pencapaian hidup saya.

Serta teman-teman seangkatan Manajemen 2021 yang telah banyak membantu saya dalam berbagai hal selama masa perkuliahan

Perlu disadari bahwa dengan segala keterbatasan, karya akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Sehingga demikian kritikan dan masukan yang membangun semangat penulis harapkan demi sempurnyanya laporan ini kedepan. Akhirnya semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Palembang, 25 September 2025



Made Sugi Anjeli
NIM. 211510038



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Grand Theory	12
2.1.1 Pengertian <i>Recruitment</i>	13
2.1.2 Pengertian <i>E-Recruitment</i>	18
2.1.3 Pengertian Rekrutmen Tradisional	25
2.1.4 Pengertian Kualitas Seleksi Karyawan	31
2.2 Hubungan Antar Variabel	34
2.2.1 Hubungan <i>E-Recruitment</i> Terhadap Kualitas Seleksi Karyawan	34
2.2.2 Hubungan Rekrutmen Tradisional terhadap Kualitas Seleksi Karyawan.....	35
2.2.3 Perbandingan Pengaruh <i>E-Recruitment</i> dan Rekrutmen Tradisional terhadap Kualitas Seleksi Karyawan.....	35
2.3 Penelitian Terdahulu.....	36
2.4 Kerangka Berfikir.....	38
2.5 Pengembangan Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Objek Penelitian	42
3.2 Definisi Operasional	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.3.1 Jenis Data.....	44
3.3.2 Sumber Data	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Populasi dan Sampel	47
3.5.1 Populasi	47
3.5.2 Sampel.....	
3.6 Teknik Analisis.....	47
3.6.1 Uji Validitas.....	50

3.6.2 Uji Reliabilitas	50
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	50
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	52
3.6.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	53
3.6.6 Uji Hipotesis	54
3.6.7 Pengukuran Variabel	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Profil Perusahaan.....	59
4.1.1 Sejarah PT. Perkebunan Nusantara VII	59
4.1.2 Struktur Organisasi	61
4.1.3 Visi Dan Misi	61
4.2 Deskripsi Responden Penelitian	62
4.3 Analisis Deskriptif.....	63
4.3.1 Karakteristik Deskriptif Responden Penelitian	63
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	66
4.5 Analisis Hasil Penelitian.....	73
4.5.1 Hasil Uji Validitas	74
4.5.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
4.6 Asumsi Klasik	77
4.6.1 Hasil Uji Normalitas	77
4.6.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
4.6.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
4.6.4 Hasil Uji Autokorelasi	81
4.6.5 Analisis Regresi Berganda.....	82
4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	86
4.7.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86
4.8 Pengujian Hipotesis.....	87
4.8.1 Hasil Uji F (Simultan).....	87
4.8.2 Hasil Uji T (Parsial).....	88
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	90
4.9.1 Pengaruh <i>E-Recruitment</i> Terhadap Kualitas Seleksi Karyawan.....	90
4.9.2 Pengaruh Rekrutmen Tradisional Terhadap Kualitas Seleksi Karyawan	91
4.9.3 Pengaruh <i>E-Recruitment</i> Dan Rekrutmen Tradisional Terhadap Kualitas Seleksi Karyawan	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	43
Tabel 3. 2 Skala Likert	58
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kesioner	62
Tabel 4. 2 Distribusi Pertanyaan Berdasarkan Variabel.....	63
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	64
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Lama Bekerja.....	66
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Variabel E-Recruitment.....	67
Tabel 4. 8 Tekapitulasi Variabel Rekrutmen Tradisional.....	69
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Variabel Kualitas Seleksi Karyawan	71
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas <i>E- Recruitment</i>	74
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Rekrutmen Tradisional	74
Tabel 4. 12 Uji Validitas Seleksi Karyawan.....	74
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	75
Tabel 4. 14 Uji One- Sample Kolmogorov Test.....	77
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas.....	80
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi Durbin Watson	81
Tabel 4. 17 Hasil Regresi Linear Berganda.....	82
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi	84
Tabel 4. 19 Hasil Uji F (Simultan)	85
Tabel 4. 20 Hasil Uji T (Parsial).....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	61
Gambar 4. 2 Grafik Hasil Pengujian Normalitas Data P-Plot.....	78
Gambar 4. 3 Histogram.....	78
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Kuesioner.....	102
Lampiran 2 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner.....	106
Lampiran 3 Lembar Konsultasi.....	108
lampiran 4 Surat Permohonan Judul Karya Akhir Dan Lembar Perbaikan Permohonan Judul Karya Akhir	113
Lampiran 5 Surat Balasan Pengambilan Data Penelitian.....	115
Lampiran 6 Formulir Perbaikan Seminar Proposal.....	116
Lampiran 7 Formulir Perbaikan Seminar hasil	117
Lampiran 8 Surat Keterangan Pembimbing.....	118
Lampiran 9 Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal.....	119
Lampiran 10 Surat Keterangan lulus Seminar Hasil.....	120
Lampiran 11 Bukti Artikel.....	121
Lampiran 12 Bukti Turnitin Karya Akhir.....	122
Lampiran 13 Lembar LOA Artikel	123
Lampiran 14 Hasil Analisis Data	124
Lampiran 15 Data Tabulasi Hasil Kuesioner.....	133
Lampiran 16 Hasil Cek Point.....	138