

DAFTAR PUSTAKA

- Amalinda, W.R. (2023) 'Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Utama Semarang. Skripsi, Universitas Semarang.' Available At: Eskripsi.Usm.Ac.Id.
- Amar, S., & Abdi, M. (2022) 'Analisis Pengaruh E-Recruitment Terhadap Efisiensi Perekrutan Karyawan Di Perusahaan Teknologi.', *Jurnal Teknobis*, 20(2), Pp. 113–122. Available At: <https://Jurnalmahasiswa.Com/Index.Php/Teknobis/Article/Download/413/308/1099>.
- Amin, M., & Soedjono, I. (2021) 'Kendala Dalam Implementasi E-Recruitment: Tinjauan Dari Perspektif Kandidat Dan Perusahaan', *Journal Of Human Resource Management*, 13(2), Pp. 112–120.
- Angga, A. (2021) 'Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Pt Family Raya Kota Padang', *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 14(1), Pp. 77–92. Available At: <https://Doi.Org/Ejurnal.Stie-Portnumbay.Ac.Id>.
- Anwar, M., Yusuf, R., & Ramdhani, A. (2023) 'Artificial Intelligence Dalam Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan', *Jurnal Psikologi Dan Humaniora (Jupumi)*, 11(3), Pp. 76–85.
- Arifin, D., & Sari, P. (2024) 'The Integration Of E-Recruitment And Traditional Recruitment Methods: Enhancing Candidate Selection Effectiveness In The Digital Era', *International Journal Of Human Resource Studies*, 14(1), Pp. 112–126.
- Armstrong, M. (2014) *Rmstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice (13th Ed.)*. London: Kogan Page.
- Azizah, L. (2022) 'Peningkatan Pengalaman Kandidat Dalam Proses E-Recruitment Melalui Platform User-Friendly', *Jurnal Teknologi Sumber*

Daya Manusia, 15(1), Pp. 23–30.

Budiarti, I. (2022) ‘Kendala Interaksi Pribadi Dalam Proses E-Recruitment’, *Jurnal Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*, 18(3), Pp. 90–101.

Campbell, J.P. (2023) ‘Work Performance And Organizational Success. Chicago: University Of Chicago Press.’

Creswell, J.W. (2022) *Research Design: Qualitative, Quantitative, And Mixed Methods Approaches*. Six. California: Sage Publications.

Damayanti, E., & Handayani, S.R. (2022) ‘Pengaruh E-Recruitment Terhadap Efektivitas Rekrutmen Karyawan Pada Perusahaan Jasa’, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), Pp. 112–120.

Dessler, G. (2020) *Human Resource Management (16th Ed.)*. Pearson Education.

Dewi, A. R., & Pratama, R.H. (2021) ‘Pengaruh Metode Rekrutmen Tradisional Terhadap Kualitas Karyawan Baru.’, *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(1), Pp. 32–41.

Dharmawan, R. (2019) ‘Analisis Efisiensi Rekrutmen Karyawan Melalui Media Online Dan Media Tradisional Pada Pt Jasa Marga (Persero) Tbk. Skripsi, Universitas Brawijaya’. Available At: Repository.Ub.Ac.Id.

Echdar, M. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unhas Press.

Firdaus, & O. (2023) *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Researchgate.

Fitri Dewi Kesuma, Efendi, Julyanthry, L.E.N. (2019) ‘Pengaruh Rekrutmen Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (Ppks) Unit Usaha Marihat’, *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), Pp. 13–24.

Fitriana, D., & Pratama, A. (2023) ‘The Role Of Recruitment Methods In Enhancing Person–Job Fit And Selection Quality’, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 12(1), Pp. 45–56.

Fitriani, A., & Pratama, H. (2023) ‘Pengaruh Metode Rekrutmen Tradisional

- Terhadap Efektivitas Penilaian Soft Skills Di Perusahaan Manufaktur’, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), Pp. 45–55. Available At: <https://Rayyanjournal.Com/Index.Php/Hemat/Article/Download/5153/Pdf>.
- Fitriani, D., & Ramadhan, F. (2022) ‘Analisis Perbandingan Rekrutmen Tradisional Dan Digital Dalam Menentukan Kualitas Seleksi Karyawan’, *Jurnal Human Capital*, 9(1), Pp. 33–42.
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2017) (2017) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, J. F. S., Cunha, M. P., Rego, A., & Marques, C.A. (2020) ‘Recruitment And Selection In The Digital Era: Advantages And Challenges’, *International Journal Of Human Resources*, 12(3), Pp. 78–95.
- Haryati, S. (2020) ‘Pengaruh E-Recruitment Terhadap Kualitas Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Swasta Di Jakarta’, *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), Pp. 105–114.
- Hasibuan, M.S.P. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry, C., & Pettigrew, A. (2021) ‘The Role Of Traditional Recruitment In Talent Acquisition’, *Journal Of Human Resource Studies*, 15(2), Pp. 45–60.
- Hidayat, N. (2022) ‘Keunggulan Dan Kendala E-Recruitment Dalam Rekrutmen Global’, *Jurnal Global Hr*, 8(4), Pp. 50–61.
- Irti Mulyadi, Muhammad Fatkhurohman Albashori, Pandu Adi Cakranegara, Muh. Abduh. Anwar, D.M. (2022) ‘Peran Kebijakan Mutasi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Dan Kualitas Kerja Karyawan Outsourcingperusahaan: Review Literature’, *Jurnal Darma Agung*, 30(3), Pp. 505–520.
- Jayabalan, N., Makhbul, Z. K.M., Siang, J. M. L. D., Azim, N., & Ashraf, M.(

- (2019) 'E-Recruitment Technology Adoption Among Generation Z Job-Seekers', *International Journal Of Engineering And Advanced Technology (Ijeat)*, 9(2).
- Kaharuddin, I. W., Pangemanan, S. S., & Rumokoy, F.S. (2018) 'Analyzing Employees' Perception Of Traditional And Modern Recruitment.', *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), Pp. 1–10. Available At: <https://doi.org/10.35794/Emba.6.4.2018.21664>.
- Khan, R., Ahmed, S., & Bashir, R. (2023) 'Effectiveness Of Hybrid Recruitment Methods In Enhancing Employee Retention', *Journal Of Business Research*, 85(2), Pp. 112–130.
- Klehe, U. C., & Latham, G.P. (2021) 'Measuring Soft Skills In Traditional And Digital Recruitment Processes.', *Journal Of Applied Psychology*, 106(4), Pp. 560–574.
- Kristof, A.L. (1996) 'Person Organization Fit: An Integrative Review Of Its Conceptualizations, Measurement, And Implications', *Personnel Psychology*, 49(1).
- Linkedin (2023) 'Global Talent Trends Report 2023. LinkedIn Talent Solutions.' Available At: <https://business.linkedin.com/talent-solutions/global-talent-trends>.
- Locke, E. A., & Latham, G.P. (2019) 'The Development Of Goal Setting Theory: A Half Century Retrospective.', *The Sage Handbook Of Industrial, Work & Organizational Psychology*, 1, Pp. 143–164.
- Maharani, Et Al (2024) 'Pengaruh E-Recruitment Dan E-Selection Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Lamongan Dalam Program Mitra Statistik 2024', *Jurnal Penelitian Manajemen*, 9(1), Pp. 55–70. Available At: [Researchgate.Net](https://www.researchgate.net).
- Marques, C., & Reis, N. (2022) 'Hybrid Recruitment Strategies For Talent Acquisition: A Comparative Study Of Digital And Traditional Approaches.', *Human Resource Development Review*, 21(1), Pp. 89–105.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H (2013a) *Human Resource Management (13th Ed.)*. South-Western Cengage Learning.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H (2013b) *Human Resource Management (14th Ed.)*. Mason, Oh: South-Western Cengage Learning.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2013) *Human Resource Management (14th Ed.)*. Mason, Oh: South-Western Cengage Learning.
- Mathis, R. L., & Jackson, J.H. (2022) 'Human Resource Management: Essential Perspectives (8th Ed.)'. Cengage Learning.'
- Megarityonisty, C.M. (2024) 'Pengaruh Kualitas Rekrutmen Online Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Orientasi Karyawan Baru Sebagai Variabel Moderasi. Skripsi, Universitas Kristen Satya Wacana.' Available At: Repository.Uksw.Edu.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2021) *Fundamentals Of Human Resource Management (8th Ed.)*. Mcgraw-Hill.
- Novianto, R. (2021) 'Keunggulan E-Recruitment Dalam Proses Perekrutan Modern', *Journal Of Business Technology*, 20(2), Pp. 77–85.
- Putri, R. Y., & Lestari, S. (2023) 'Efektivitas E-Recruitment Dan Personality Hire Dalam Proses Seleksi Karyawan: Studi Kasus Pada Perusahaan Startup Di Jakarta.', *Jurnal Psikologi Dan Humaniora*, 11(3), Pp. 76–85. Available At: <https://journalcenter.org/index.php/jupumi/article/download/3976/3134/14452%0a%0a>.
- Rahma Yuanita Hapsari, Kristin Violinda, M.F.D. (2024) 'The Influence Of E-Recruitment On Employee Performance', *Journal Of Islamic Entrepreneurship And Business Research*, 1(1).
- Ramadhani, F. (2022) 'Efektivitas Rekrutmen Konvensional Dalam Menilai Kesesuaian Budaya Kerja Dan Soft Skills Pelamar', *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), Pp. 88–97.
- Renggo, Y.R. (2020) *Metodologi Penelitian Kantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. Edited By M.K. Ns. Arif Munandar, S.Kep. Kota Bandung - Jawa Barat.

- Rumangkit, S., & Dwiyan, M. (2018) 'Effect Of E-Recruitment On The Effectiveness Of Employee Recruitment'. Available At: <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/icitb/article/view/1402/879>.
- Sari, D. M., & Putra, R.A. (2024) (2024) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Seleksi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), Pp. 45–56.
- Schmidt, F. L., & Hunter, J.E. (1998) 'The Validity And Utility Of Selection Methods In Personnel Psychology: Practical And Theoretical Implications Of 85 Years Of Research Findings', *Psychological Bulletin*, 124(2), Pp. 262–274. Available At: <https://doi.org/10.1037/0033-2909.124.2.262>.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020) *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach (8th Ed.)*. Wiley.
- Siregar, D., & Sibarani, R. (2020) 'Pengaruh Metode Rekrutmen Tradisional Terhadap Kualitas Sdm Pada Perusahaan Manufaktur', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), Pp. 55–64.
- Siregar, R. A., & Azzahra, M.N. (2021) 'Efektivitas E-Recruitment Dalam Menyaring Kandidat Berkualitas Di Era Digital', *Jurnal Ilmiah Manajemen Sdm*, 5(1), Pp. 45–53.
- Siregar, D. (2021) 'Penghematan Biaya Dalam E-Recruitment: Studi Kasus Di Perusahaan Multinasional', *Jurnal Keuangan Dan Sumber Daya Manusia*, 14(2), Pp. 118–125.
- Snell, S. A., & Bohlander, G.W. (2013) *Principles Of Human Resource Management (16th Ed.)*. Mason, Oh: South-Western Cengage Learning.
- Sudiro, A. (2011) *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: Ub Press.
- Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R And D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono (2019) *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2021) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Tariq, A., & Sharma, A. (2020) 'Human Resource Management: Traditional And Modern Approaches. New Delhi: Sage Publications.'
- Tariq, A., & Sharma, P. (2020) 'E-Recruitment: A Review Of The Online Recruitment Process', *International Journal Of Human Resource Studies*, 10(1), Pp. 35–48.
- Tasya Laudita Rumampuk, Alpha Nadeira Mandamdari, U.N. (2022) 'Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas Dan Kualitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk', *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 8(2).
- Ulrich, D. (2021) 'Hr Transformation: Building Human Resources From The Inside Out', *Harvard Business Review Press*. [Preprint].
- Wening, I.M.K.& N. (2023) 'Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis.', *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 11(2), Pp. 120–135. Available At: Researchgate.Net.
- Wibowo, R., & Lestari, M. (2021) 'Efektivitas Sistem E-Recruitment Dalam Proses Seleksi Karyawan: Studi Kasus Pada Perusahaan Startup Digital.', *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 8(1), Pp. 45–56.
- Wijayanti, R., & Prasetyo, H. (2022) 'Analisis Perilaku Kerja Masa Lalu Sebagai Prediktor Keberhasilan Kerja Pegawai Baru Di Sektor Publik.', *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 11(1), Pp. 45–56.
- Yuliana, T. (2019) 'Pengaruh Metode Rekrutmen Tradisional Terhadap Kualitas Karyawan Yang Terpilih (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Di Bandung)', *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 6(3), Pp. 202–210.