

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Riau. *Zanafa Publishing*.
- Biswan, A.(2019). *Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Pemerintah. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan, 13(2), 204-213.*
- Alwi, A. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Dan Persepsi Dukungan Supervisor Terhadap Intention To Stay Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Perawat RSUD Banten)* (Doctoral Dissertation, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa).
- Clark, S. C. (2000). Work/Family Border Theory: A New Theory Of Work/Family Balance. *Human Relations, 53(6), 747-770.*
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 7(1), 1-9.*
- Erialdy, E. (2024). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Profesionalisme Pegawai Negeri Sipil. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, 3(3), 1360-1366.*
- Faustina, N. G., & Julianti, E. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis dan Balai Sidoarjo Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 24(1), 643-648.*

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23.
- Green, F., James, M., & Thornton, R. (2022). The Impact Of Family Support On Women's Productivity At Work. *International Journal Of Work And Family*, 15(2), 234-248. Kaufman
- Hasibuan, Malayu SP, Haji. (2014) Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Houston, D. M. (2005). Work-Life Balance In The 21st Century. In *Work-Life Balance In The 21st Century* (Pp. 1-10). London: Palgrave Macmillan UK.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka.*
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding: The National Conferences Management And Business (NCMAB)* (Vol. 405424). Conferencesmanagementandbusiness(NCMAB).Thenationalconferenceonmanagementand Business(NCMAB) (2018)
- Listyani, E. D., & Suryawirawan, O. A. (2023). Pengaruh Flexible Work, Job Satisfaction Dan Work-Life Balance Terhadap Intention To Stay Karyawan Pt Arta Boga Cemerlang (Ot) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(12).
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.

- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. *Remaja Rosdakarya*.
- Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Mawardi, S., Tarwijo, T., Hanis, U., & Violin, V. (2024). Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 849-859.
- Muhammad, A. (2023). Pengaruh Kenyamanan Di Tempat Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Dengan Keterikatan Konstituen Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 3843-3852.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nurasizah, M., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palopo. *Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palopo*, 4(3), 2204-2216.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(003).
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (2), 666-670.

- Poulose, S., & Sudarson, N. (2014). Work-Life Balance : A Conceptual Review. *International Journal Of Advances In Management And Economics*, 1-17.
- Rambe, S. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pada Kantor Kelurahan Teladan Barat Kecamatan Medan Kota. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 4(3), 1291-1308.
- Robertson, G. (2002). Reviu Kinerja. *Lokakarya Reviu Kinerja*.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman Dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Sedarmayanti, S. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. *Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama*, 64.
- Shobitha, P., & Sudarsan, N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal Of Advances In Management And Economics*, 3(2), 1-17.
- Siagian, S. P. (2018). *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Sudiman, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul. *Jurnal Nusantara*, 3(1), 38-47.
- Sugiyono, M. P. P. (2016). Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D (Cetakan Ke-23). *Bandung: Alfabeta*.
- Sugiyono, P. D. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. *Bandung: CV Alfabeta*.

- Sugiyono, S. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D Cetakan Ke-23. Bandung: CV Alfabeta.*
- Sukwaity, D., Jamal, H. S., & Sukamto, S. (2005). *Ekonomi*. Yudhistira Ghalia Indonesia.
- Tanjung, M., Riwayani, R., Permatasari, D. I., Panggabean, N. Z., & Tanjung, A. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 7(2), 1386-1393.
- Tews, M. J., Michel, J. W., & Allen, D. G. (2014). Fun And Friends: The Impact Of Workplace Fun And Constituent Attachment On Turnover In A Hospitality Context. *Human Relations*, 67(8), 923-946.
- Wahyoedi, S., & Tecoalu, M. (2024). Pengaruh Work life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ). *Syntax Idea*, 6(3), 1172-1187.
- Yashak, A., Shak, M. S. Y., Tahir, M. H. M., Shah, D. S. M., & Mohamed, M. F. (2020). *Herzberg Two-Factor Theory's Motivation Factor And The Islamic Studies Teachers Motivation Level*. *Sains Insani*, 5 (2), 65–74.