

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
MUSI BANYUASIN**



Disusun Oleh:
MONICA NIKEN APRILIANTI
(211510017)

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
MUSI BANYUASIN**

KARYA AKHIR

Disusun Oleh:
MONICA NIKEN APRILIANTI
(211510017)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN MUSI BANYUASIN

Monica Niken Aprilianti

211510017

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, September 2025

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Dekan Fakultas Sosial Humaniora

Pembimbing,



Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M






Nuzsep Almigo, S.Psi., M.si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Musi Banyuasin”. Telah dipertahankan oleh didepan penguji pada tanggal 15 Agustus 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|----------------------------------|-------------------|---|
| 1. Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M | Ketua Penguji | () |
| 2. Dr. Dina Melita, S.E., M.Ec | Anggota Penguji 1 | () |
| 3. Dr. Trisninawati, S.E., M.M | Anggota Penguji 2 | () |

Palembang, 21 September 2025

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora


Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Monica Niken Aprilianti

Nim : 211510017

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagayasan, rumusan, dan penelirian saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau tidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang 24 September 2025



Monica Niken Aprilianti

NIM 211510017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Musi Banyuasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) menggunakan SmartPLS 4.1. Populasi penelitian adalah Pegawai Negeri Sipil dengan sampel sebanyak 123 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja (koefisien jalur 0,875; p-value 0,000), dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (koefisien jalur 0,580; p-value 0,000). Gaya kepemimpinan juga berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai (koefisien jalur 0,233; p-value 0,008), dan disiplin kerja memediasi hubungan tersebut (koefisien jalur tidak langsung 0,507; p-value 0,000). Temuan ini menegaskan pentingnya peran kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership style on employee performance with work discipline as a mediating variable at the Regional Secretariat of Musi Banyuasin Regency. Human resources are strategic assets in determining the success of the agency, so it is important to ensure that leadership and work discipline run optimally. This research uses a quantitative approach with the Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) method through SmartPLS 4.1. The study population was Civil Servants (PNS) with a sample of 123 respondents determined using the Slovin formula. The results showed that transformational leadership style has a significant effect on work discipline (path coefficient 0.875; p-value 0.000), and work discipline has a significant effect on employee performance (path coefficient 0.580; p-value 0.000). Leadership style also has a direct effect on employee performance (path coefficient 0.233; p-value 0.008), and work discipline mediates the relationship (indirect path coefficient 0.507; p-value 0.000). These findings confirm the important role of transformational leadership and work discipline in improving employee performance.

Keyword: *Transformational Leadership Style, Employee Performance, Work Discipline*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak pernah mengatakan hidup ini mudah. tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”.

(QS. Al-Insyirah ayat 5-6)

“You're always one decision away from a completely different life. Dalam momen apapun itu kita itu selalu bisa mengubah hidup kita secara besar hanya dengan satu perubahan atau satu langkah kecil”

(Maudy Ayunda)

“Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju”

Skripsi ini Kupersembahkan untuk:

- ❖ Bapakku dan mamaku tersayang
- ❖ Saudra dan keluargaku tersayang
- ❖ Teman seperjuangan prodi Manajemen
- ❖ Almamaterku

RIWAYAT HIDUP



BIODATA

Nama lengkap : Monica Niken Aprilianti
Nama panggilan : Monic
Tempat/Tanggal Lahir : Ogan Ilir, 25 April 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Simpang Padang Karet, Kel. Besemah Serasan,
Kec. Pagaram Selatan, Kota Pagaram
Alamat Email : monicanikena@gmail.com
Telpon/No Hp : 082250175971

Latar Belakang Pendidikan

Pendidikan Formal

- TK Xaverius Pagaram : 2008-2009
- SD Xaverius Pagaram : 2009-2015
- SMP Xaverius Pagaram : 2015-2018
- SMA Unggul Negeri 1 Pagaram : 2018-2021
- Universitas Bina Darma : 2021-2025
Palembang

Pendidikan Non Formal

- Seminar nasional Digitalisasi Ekonomi di Masa Pandemi dengan tema “Digitalisasi UMKM Untuk Mengembangkan Pariwisata Daerah Berbasis Ekonomi Kreatif” (2021)
- *Has Finished Table Manner Training in Hotel Santika Radial Palembang* (2022)
- Seminar Pasar Modal Dengan Tema “Mengenal Lebih dalam Investasi Pasar Modal Bagi Mahasiswa Gen Z” (2023)
- *MySkill Short Class Human Resources by Myskill titled: PEOPLE ANALYTICS* (2023)
- Seminar “Aplikasi Hubungan Industrial&Peluang Kerja” (2023)
- Magang Dinas Perhubungan Kota Palembang (2024)
- Seminar “Unlock Your Voice: Seni Berbicara di Depan Publik Dengan Percaya Diri” (2025)
- Toefl (2025)
- Workshop Career Coaching “Desktop Office Training” (2025)
- Seminar Pasar Modal Dan Pembukaan Rekening Massal Bagi Mahasiswa Yang Betemakan “Kupas Tuntas Strategi Pasar Modal Ala Gen Z” (2025)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Musi Banyuasin”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan petunjuk dan nasihat dari semua pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

- Prof. Dr. Edi Surya Negara., S.Kom selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang
- Nuzsep Almigo., S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu saya menyelesaikan skripsi ini.
- Kedua Orang tua tersayang, Bapak Pahrul Rozi dan Mamak Desi Yurliana Terima kasih penulis ucapkan atas segala pengorbanan dan ketulusan yang diberikan. Meskipun bapak dan mamak tidak sempat merasakan Pendidikan diperkuliahkan, namun selalu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan, mengusahakan,

memberikan dukungan baik secara moral maupun finansial, serta memprioritaskan Pendidikan dan kebahagiaan anak-anaknya. Perjalanan hidup kita sebagai satu keluarga utuh memang tidak mudah, tetapi segala hal yang telah dilalui memberikan penulis pelajaran yang sangat berharga tentang arti menjadi seorang perempuan yang kuat, bertanggung jawab, selalu berjuang dan mandiri. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat membuat bapak dan mamak lebih bangga karena telah berhasil menjadikan anak perempuan pertamanya ini menyandang gelar sarjana seperti yang diharapkan. Besar harapan penulis semoga bapak dan mamak selalu sehat, panjang umur, dan menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih di masa yang akan datang.

- Adik perempuan saya Divya Adlina Shakila yang selalu membuat penulis termotivasi untuk bisa terus belajar menjadi sosok kakak yang dapat memberikan pengaruh positif, baik dalam bidang akademik maupun *non-akademik*, serta berusaha menjadi panutannya dimasa yang akan datang kelak.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
RIWAYAT HIDUP.....	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.1 Ciri-ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Indikator Kinerja.....	13
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.3 Kinerja Pegawai.....	15
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.4 Penelitian Terdahulu.....	16
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	19
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja	19

Pegawai.....	19
2.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja	19
Kerja	19
2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	20
2.5.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Disiplin Kerja	21
2.6 Kerangka Berpikir	21
2.7 Teori Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Objek Penelitian	37
3.2 Operasional Variabel	37
3.3 Jenis dan Metode Penelitian	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5 Populasi dan Sampel.....	39
3.5.1 Populasi	39
3.5.2 Sampel.....	39
3.6 Teknik Analisis.....	41
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.7.1 Definisi Operasional.....	45
3.7.2 Pengukuran Variabel	46
3.8 Uji Hipotesis	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Musi Banyuasin	49
4.2 Analisis Deskriptif.....	51
4.2.1 Karakteristik Deskriptif Responden Penelitian	51
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	53
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai Tabel	55
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin kerja	56
4.3 Evaluasi Model.....	57
4.3.1 Menilai Outer Model Atau Measurement Model	57
4.3.2 Uji Inner Model	65
4.4 Pengujian Hipotesis	69
4.5 Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78

5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.2 Skala Liker	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif gaya kepemimpinan Tranformasional	53
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	55
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.7 Outer Model Pengukuran	58
Tabel 4.8 Outer Loading Pengukuran	59
Tabel 4.9 Nilai Cronbach's Alpha, Compocite Reliability, dan AVE	60
Tabel 4.10 Outer Loading	62
Tabel 4.11 Discriminant Validity atau Cross Loading.....	63
Tabel 4.12 Average Variance Extrared (AVE)	64
Tabel 4.13 Compocite Reliability	65
Tabel 4.14 Tabel R-Square	66
Tabel 4.15 F-Square	67
Tabel 4.16 Q-Square	68
Tabel 4.17 Path Coefficient.....	70
Tabel 4.18 Indirect Effect	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Musi Banyuasin	51
Gambar 4.2 Outer Model	60
Gambar 4.3 Model Pengukuran Struktural.....	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2 Dokumen Penelitian	78
Lampiran 3 Surat Balasan Tempat Penelitian	82
Lampiran 4 Pengajuan Judul Karya Akhir	83
Lampiran 5 Permohonan Penggantian Judul Karya Akhir.....	84
Lampiran 6 Lembar Konsultasi Seminar Proposal	85
Lampiran 7 Lembar Konsultasi Seminar Hasil	86
Lampiran 8 Lembar Formulir Perbaikan Proposal.....	87
Lampiran 9 Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal.....	88
Lampiran 10 Surat Keterangan Pembimbing	89
Lampiran 11 Lembar Perbaikan Seminar Hasil	90
Lampiran 12 Surat Keterangan Lulus	91
Lampiran 13 Turnitin	92
Lampiran 14 Draft Jurnal	93
Lampiran 15 LoA Jurnal	109
Lampiran 16 Data Tabulasi Kuesioner	110
Lampiran 17 Hasil dan Pembahasan	123
Lampiran 18 Lembar Formulir Kelayakan Penjilidan	130