

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrazaq, A. A., Farea, M. M., Muthanna, Z. M., & Mohammed. (2020). *The Relationship Between Transformational Leadership Style And Employees Performance*.
- Astuti, D., Kristiyanti, L. S., & Akbar, I. Ri. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SMEC DENKA INDONESIA. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(4), 858. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i4.516>
- Aufiary, M. S., & Gunawan, A. (2025). *Jurnal Spektrum Ekonomi*. 8(1), 124–133.
- Chalim, A. K., & Rosento. (2024). Pagaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(4), 338–350. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i4.41>
- Duryadi. (2021). Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS. In *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik* (Vol. 7, Issue 1).
- Dwiyanti F., Suroso S., & Prasetyo T. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 423–433.
- Fauzan, M. O. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Melalui Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan JNE di Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 69. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.336>
- Hardinata, Pareke, F. J., & Nasution. (2022). *Mediasi Disiplin Kerja Dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Iain Curup* Corresponding Author : Fahre_jsp@unib.ac.id. 965–1013.
- Hidayaturrokhman, T., & Kusumawati, R. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dewan Pelaksana Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(1).
- Karen, A., Tewal, B., & Walangitan, M. D. . (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA*, 9(1), 1332–1341.
- Kurniawan, F. P., Hadi, S., & Purnamarini, T. R. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Sleman. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(05), 1695–1707. <https://doi.org/10.22437/jmk.v13i05.35732>

- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>
- Mahrini. (2025). *Jurnal Sains Ekonomi dan Edukasi Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah*. 2(3), 722–734.
- Mulyeni, S., Herlina, & Aqil, I. (2023). Indonesian Journal of Economic and Business (IJEB). *Indonesian Journal of Economic and Business (IJEB)*, 1(1), 1–10.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPls*. Pascal Books.
- Ngurah, G., Dhanurdhara, D., Gusti, I., Wimba, A., Dewa, I. I., Wilyadewi, A. Y., Studi, P., Fakultas, M., Bisnis, E., & Pariwisata, D. (2022). Pengaruh Efektivitas Penerepan Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 46–56.
- Puspita, R. A., & Warsindah, L. (2021). *Pengaruh Gaya Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sekretaris Daerah Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Mamuju*. 2015, 62–69.
- Putri, A. H. W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Aceh. *Skripsi, Banda Aceh: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh*.
- Recky, Nazaruddin, & Maulana, A. (2022). Disiplin Kerja Dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Desa Sialang Jaya. *Jurnal Analisis Manajemen*, 8(2), 88–101. <https://doi.org/10.32520/jam.v8i2.2406>
- Riyanto, S., & Setyorini, W. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif Dengan Pendekatan SmartPLS 4.0*. Deepublish Publisher.
- Sabilla, S. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kerta Gaya Pusaka*.
- Sanezara, G. E., MS, M. Z., & Yamali, F. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Di PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) Tbk Cabang Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 713. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1722>
- Sasue, A. A. W., Nelwan, O. S., Saerang, R. T., Gaya, P., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., & Saerang, R. T. (2021). *THE EFFECTS OF LEADERSHIP STYLE AND DISCIPLINE WORKS ON SERVANTS E-mail : Jurnal EMBA Vol . 9 No . 4 Oktober 2021 , Hal . 1445-1454 Tujuan Penelitian Tujuan*

penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh : 9(4), 1445–1454.

- Sinaga, R. T., & Andri, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ikhtiar Riau Jaya Raya Peranap. *Jurnal Daya Saing*, 10(3), 611–618. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v10i3.1916>
- Sri, A., Diana, R., Sari, N., Wahyu, C. I., Wibowo, A., & Fikri, N. (2025). *KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT MURANO GLASSINDO MAKMUR)*. 3(1), 94–110.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Wahidin, M. N., MM, D. H. M., Prinawan, M., Khristina, Mardiana, Azizah, R., Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). *Disiplin Kerja: Tanggung Jawab, Reward Dan Punishment*.
- Wardana, D. F., Kamarudin, Y., Hadjri, M. I., & Zunaidah. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1514–1523. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3705>
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan*.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61–72. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.433>
- Zin, E. M., Wildana, S. N., & Anshori, M. I. (2023). Studi Literatur : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>