

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
TERHADAP *GREEN BEHAVIOR* KARYAWAN
PADA PMKS (PALM MILL KELAPA SAWIT)
PT. BUANA SRIWIJAYA SEJAHTERA**



Disusun Oleh:

MUHAMMAD APRIYANZA

211510067

KARYA AKHIR

Telah di terima Sebagai Salah Satu Syarat memperoleh gelar sarjana pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2025

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
TERHADAP *GREEN BEHAVIOR* KARYAWAN PADA
PMKS (PALM MILL KELAPA SAWIT)
PT. BUANA SRIWIJAYA SEJAHTERA**

Disusun Oleh:

MUHAMMAD APRIYANZA

211510067

KARYA AKHIR

Telah di terima Sebagai Salah Satu Syarat memperoleh gelar sarjana pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2025

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
TERHADAP GREEN BEHAVIOR KARYAWAN PADA
PMKS (PALM MILL KELAPA SAWIT)
PT. BUANA SRIWIJAYA SEJAHTERA**

MUHAMMAD APRIYANZA

211510067

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 24 September 2025

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Dr. Dina Melita, S.E., M.Ec.

Dekan,

Universitas

Fakultas Sosial Humaniora






Nuzsep Almiqo, S.Psi., M.Si, Ph.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul: "Pengaruh Green Human Resource Management Terhadap Green Behavior Karyawan Pada PMKS (Palm Mill Kelapa Sawit) PT. Buana Sriwijaya Sejahtera" Telah dipertahankan didepan penguji pada September 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. **Dr. Dina Melita, S.E., M.Ec.** Ketua Penguji ()
2. **Heriyanto, S.E., M.Si** Anggota Penguji 1 ()
3. **Andrian Noviardy, S.E., M.Si** Anggota Penguji 2 ()

Palembang, 22 September 2025
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,


Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisnawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Apriyanza

Nim 211510067

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini, murni gagasan, rumusan dan penulisan saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Di dalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarisme chekher* serta diunggah ke internet sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 22 September 2025

Yang membuat pernyataan:



Muhammad Apriyanza
NIM 2115100067

ABSTRAK

Green Human Resource Management (GHRM) merupakan pendekatan strategis dalam manajemen sumber daya manusia yang berfokus pada integrasi prinsip keberlanjutan lingkungan ke dalam kebijakan dan praktik organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh GHRM terhadap perilaku hijau karyawan di PT Buana Sriwijaya Sejahtera dengan menggunakan metode kuantitatif melalui survei kuesioner terstruktur dan dianalisis menggunakan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa GHRM memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap konsistensi karyawan dalam menerapkan perilaku ramah lingkungan di lingkungan kerja. Faktor-faktor utama yang mendukung antara lain program pelatihan berkelanjutan yang meningkatkan pengetahuan dan keterampilan hijau, sistem insentif yang mendorong motivasi karyawan, keterlibatan aktif dalam kegiatan berorientasi keberlanjutan, serta kebijakan sumber daya manusia yang disesuaikan dengan prinsip lingkungan. Temuan ini menegaskan bahwa penerapan GHRM tidak hanya mendorong perilaku individu, tetapi juga memperkuat budaya organisasi yang berorientasi pada keberlanjutan sehingga mampu meningkatkan kesadaran lingkungan sekaligus mendukung strategi perusahaan menghadapi tantangan global terkait isu ekologis. Dengan demikian, organisasi yang ingin memperkuat praktik keberlanjutan perlu mengimplementasikan GHRM secara konsisten di seluruh aspek pengelolaan sumber daya manusia. Meskipun memberikan kontribusi penting, penelitian ini memiliki keterbatasan karena hanya dilakukan pada satu perusahaan, sehingga hasilnya belum dapat digeneralisasi secara luas. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya disarankan memperluas cakupan ke berbagai industri dan ukuran perusahaan, serta memasukkan variabel lain seperti kepemimpinan hijau, budaya organisasi, atau komitmen lingkungan yang berpotensi memoderasi atau memediasi hubungan antara GHRM dengan perilaku hijau karyawan.

Kata kunci: GHRM, Keberlanjutan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Perilaku Hijau Karyawan

ABSTRACT

Green Human Resource Management (GHRM) is a strategic approach in human resource management that focuses on integrating environmental sustainability principles into organizational policies and practices. This study aims to analyze the influence of GHRM on employees' green behavior at PT Buana Sriwijaya Sejahtera by employing a quantitative method through a structured questionnaire survey, with the data analyzed using regression techniques. The findings reveal that GHRM has a positive and significant effect on employees' consistency in adopting environmentally friendly behavior in the workplace. Key supporting factors include sustainable training programs that enhance employees' green knowledge and skills, incentive systems that strengthen motivation, active involvement in sustainability-oriented activities, and human resource policies aligned with environmental principles. These results emphasize that the implementation of GHRM not only encourages individual behavior but also fosters an organizational culture oriented toward sustainability, thereby raising environmental awareness while supporting corporate strategies to face global ecological challenges. Accordingly, organizations seeking to strengthen sustainability practices need to consistently apply GHRM across all aspects of human resource management. Despite its important contribution, this research has limitations, as it was conducted within a single company, making its findings less generalizable. Therefore, future research is recommended to expand the scope to various industries and organizational scales, while also considering additional variables such as green leadership, organizational culture, or environmental commitment that may serve as mediating or moderating factors in the relationship between GHRM and employees' green behavior.

Keywords: *Employee Green Behavior, Human Resource Management, Sustainability*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan. sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah:5-8)

" Allah tidak membebani seseorang, kecuali menurut kesanggupannya"

(QS. Al-Baqarah 2 : 286)

“Cukuplah Allah menjadi penolong kami, sebaik-baiknya pelindung dan sebaik- baiknya penolong.”

(QS. Al-Imran 3 : 173)

“Aku membahayakan nyawa ibu untuk lahir ke dunia,
jadi tidak mungkin aku tidak ada artinya”

“Non est ad astra mollis e terris via
tidak ada jalan yang mudah dari bumi menuju bintang”

(Saneca, Filsuf Yunani Kuno)

Skripsi ini Kupersembahkan untuk:

- ❖ *Kedua Orang Tua dan Saudariku*
- ❖ *Keluargaku Tercinta*
- ❖ *Sahabat dan Teman Angkatan 2021*
- ❖ *Almamaterku*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Muhammad Apriyanza
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Ogan Komering Ilir, 16 April
2003 Agama : Islam
Alamat Rumah : Ogan Ilir, lubuk keliat
Nomor Telephone/HP : 082282735482
Alamat Email : muhammadapriyanza16@gmail.com

Pendidikan Formal

Taman Kanak-Kanak (TK) (2008-2009) : TK Sampoerna Agro
Sekolah Dasar (2009-2015) : SD N 14 OKI
Sekolah Menengah Pertama (2015-2018) : SMP N 6 Mesuji Raya
Sekolah Menengah Atas (2018-2021) : SMK N 1 OKI
Perguruan Tinggi (2021-2025) : Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal

Sertifikat:

- Pelatihan “Table Manner” di Hotel Santika Radial Kota Palembang (24 Desember 2022)
- Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia “Aplikasi Hubungan Industrial Dan Peluang Kerja” di Hotel The Excelton Kota Palembang (22 Desember 2023)
- Program MBKM “Magang” di SKK MIGAS (19 Februari s/d 31 Mei 2024)
- Sertifikat Peserta Seminar Nasional “Unlock Your Voice: Seni Berbicara di Depan Publik Dengan Percaya Diri” Universitas Bina Darma, 31 Mei 2025.
- Pelatihan “Desktop Office Training” di Universitas Bina Darma Palembang (9 Juni 2025)
- Pelatihan “ToeFl” di Universitas Bina Darma Palembang (11 oktober 2025)
- Pelatihan “Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)” (2 Agustus 2025)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, shalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

- Prof. Dr. Edi Surya Negara, M.Kom., selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.
- Dr. Dina Melita, S.E., M.ec, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, saran serta semangat dan doa kepada penulis hingga pembuatan karya akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
- Dosen Manajemen dan Dosen Prodi Lainnya yang telah memberikan pengalaman dan ilmu yang sangat berguna kepada penulis selama masa perkuliahan.

- Ayahanda Ismail dan Ibunda Marlina. Terima kasih sudah berjuang untuk kehidupan penulis, Ayah dan Ibu memang tidak merasakan duduk dibangku perkuliahan tetapi, mereka orang tua yang hebat dan penulis bangga mempunyai orang tua seperti mereka. Mereka selalu mendoakan, memotivasi, selalu berkorban melakukan apa saja untuk penulis dan tak kenal lelah untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.
- Saudariku, Annisa Ramadhani Terima kasih selalu memberikan motivasi, dukungan serta doa kepada penulis dan memberikan kesempatan yang berharga ini kepada penulis untuk menjadi sarjana pertama dikeluarga kita.
- Sahabatku Ariani budiman, Mohammad Ardan Taufiqul Hakim dan M.khadavi. Terima kasih sudah menemani dalam perjalanan perkuliahan penulis dari Semester awal sampai semester akhir ini. Kalian yang selalu memberikan semangat ketika penulis sedang putus asa dan membantu penulis disaat penulis sedang membutuhkan bantuan. Terima kasih sudah menjadi orang baik di kota perantauan penulis.
- Seluruh teman-teman seperjuangan almamater S1 Manajemen yang telah memberikan banyak pengalaman dan pembelajaran berharga selama masa perkuliahan ini.
- Semua pihak yang terlibat dan turut membantu dan menyediakan waktunya dalam penyelesaian karya akhir ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan terutama bagi penulis sendiri. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih serta diiringi doa semoga Allah SWT selalu memberikan dan melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya kepada kita semua. Aamiin Ya RabbalAlaamiin.

Palembang, 22 September
2025

Penulis,



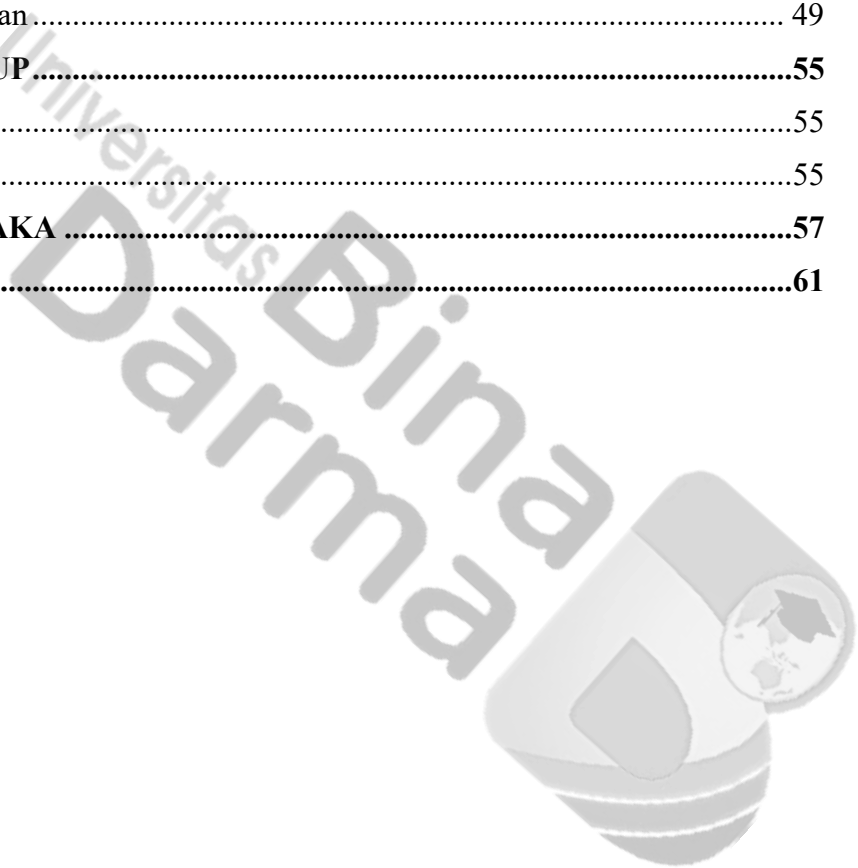
Muhammad Apriyanza

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	4
1.5 Ruang lingkup penulisan	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Ability-Motivation-Opportunity (AMO).....	7
2.2 Theory of Planned Behavior (TPB)	8
2.3 <i>Green Human Resource Management</i>	10
2.3.1 <i>Praktik Green Human Resource Management</i>	12
2.4 <i>Green Behavior</i> Karyawan.....	15
2.4.1 Indikator <i>Green Behavior</i> karyawan	17
2.4.2 Faktor-faktor pengaruh GHRM terhadap <i>Green Behavior</i>	17
2.5 Penelitian Terdahulu.....	18

2.6 Kerangka Berpikir	21
2.7 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Objek penelitian	23
3.2 Operasional Variabel	23
3.3 Jenis dan Sumber Data	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data	24
3.4.1 Metode Angket (Kuisoner)	24
3.4.3 Metode Observasi	25
3.5 Populasi dan Sampel	25
3.5.1 Populasi	25
3.5.2 Sampel	25
3.6 Teknik Analisis Data	26
3.6.1 Convergent Validity	26
3.6.2 <i>Discriminant Validity</i>	26
3.6.3 Uji Reabilitas	27
3.6.4 Pengujian Uji Model Strukturan (Inner Model)	27
3.6.5 Uji Hipotesis	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	30
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	32
4.1.3 Struktur Organisasi	33
4.2 Data dan Deskripsi hasil Penelitian	34
4.2.1 Deskripsi Responden	34
4.2.2 Deskripsi Variabel	37
4.2.1 Deskripsi Variabel <i>Green Human Resource Management</i>	37
4.2.2 Deskripsi Variabel <i>Green Behavior</i>	40
4.3 Analisis Hasil Penelitian	42
4.3.1 Analisis Outer Model	42
4.3.2 Uji <i>Discriminant Validity</i>	44
4.3.3 Uji Reabilitas	46

4.3.4 Analisis <i>Inner Model</i>	46
4.3.5 Nilai <i>R-Square</i>	47
4.3.6 Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T)	48
4.3.7 Pembahasan	49
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	61



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	23
Tabel 3. 2 Penilaian Skor Likert.....	25
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel <i>Green Human Resource Management</i>	38
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel <i>Green Behavior</i>	40
Tabel 4. 7 Nilai <i>Outer Loading Validitas Convergent</i>	43
Tabel 4. 8 Nilai AVE	44
Tabel 4. 9 <i>Cross Loading Validity Discriminant</i>	45
Tabel 4. 10 <i>Cronbach's Alpha dan Reliability</i>	46
Tabel 4. 11 R-Square 47	48
Tabel 4. 12 Hasil <i>Path Coeficient</i>	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	31
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Perusahaan	33
Gambar 4. 3 Uji Convergent Validity.....	42
Gambar 4. 4 Inner Model.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Dokumentasi Penelitian
Lampiran 3	Tabulasi Pernyataan Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Output SmartPls
Lampiran 5	Pengajuan Judul Skripsi
Lampiran 6	Surat Keterangan Pembimbing
Lampiran 7	Surat Izin Penelitian
Lampiran 8	Lembar Konsultasi Seminar Proposal
Lampiran 9	Lembar Konsultasi Seminar Hasil
Lampiran 10	Formulir Perbaikan Proposal
Lampiran 11	Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal
Lampiran 12	Bukti Turnitin Skripsi
Lampiran 13	Formulir Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran 14	Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil
Lampiran 15	Surat Pernyataan LoA
Lampiran 16	Formulir Kelayakan Penjilidan Laporan Skripsi
Lampiran 17	Halaman persetujuan