

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KETAHANAN
PANGAN KABUPATEN MUSI BANYUASIN**



Disusun Oleh:

MUHAMMAD SETIAWAN JHODY

NIM: 211510086

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu

Pada Program Studi Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA

UNIVERSITAS BINA DARMA

2025

HALAMAN PENGESAHAN

**Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja
Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Musi Banyuasin**

**Muhammad Setiawan Jhody
NIM: 211510086**

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, September 2025
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Drs.H.Mukran Roni, M.B.A

Dekan,

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

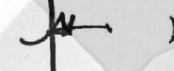
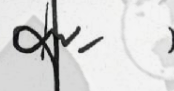

Nuzsep Almigo, S.Psi, M.Si, Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : "Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Musi Banyuasin"

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 21 Agustus 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|------------------------------------|-------------------|---|
| 1. Drs.H.Mukran Roni, M.B.A | Ketua Penguji | () |
| 2. Dr. Hj. Trisninawati, S.E., M.M | Anggota Penguji 1 | () |
| 3. Irwan Septayudha, S.E., M.Si | Anggota Penguji 2 | () |

Palémbang, Agustus 2025
Program Studi Manajemen
Fakultas Social Humaniora
Universitas Bina Darma
Ketua Program Sudi,


Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Hj. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Setiawan Jhody

Nim : 211510086

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Juli 2025
Yang membuat pernyataan



Muhammad Setiawan Jhody

Nim 211510086

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Musi Banyuasin. MSDM menjadi faktor strategis dalam pencapaian tujuan organisasi melalui pengelolaan tugas kerja, kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, serta efektivitas biaya. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei menggunakan kuesioner terhadap 63 responden yang merupakan seluruh pegawai di instansi tersebut. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, ditunjukkan dengan nilai t-hitung sebesar 8,766 yang lebih besar dari t-tabel (1,670) dan nilai signifikansi sebesar $<0,001$. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,557 menunjukkan bahwa 55,7% variasi kinerja pegawai dipengaruhi oleh MSDM, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan MSDM yang efektif, seperti pengelolaan kerja yang terstruktur dan evaluasi yang konsisten, mampu mendorong peningkatan produktivitas dan kedisiplinan pegawai. Penelitian ini memberikan kontribusi penting bagi pengembangan kebijakan kepegawaian yang lebih adaptif dan profesional di lingkungan birokrasi publik.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, Dinas Ketahanan Pangan, Musi Banyuasin

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human resource management (HRM) in improving employee performance at the Food Security Agency of Musi Banyuasin Regency. HRM is a strategic factor in achieving organizational goals through the management of work tasks, quality, quantity, timeliness, and cost effectiveness. The method used is a quantitative approach with a survey technique using a questionnaire administered to 63 respondents, who are all employees of the agency. Data analysis was conducted using simple linear regression. The results of the study indicate that human resource management has a positive and significant influence on employee performance, as evidenced by a t-value of 8.766, which is greater than the critical t-value (1.670), and a significance level of <0.001. The coefficient of determination (R^2) of 0.557 indicates that 55.7% of employee performance variation is influenced by HRM, while the remainder is influenced by other factors. These findings suggest that the implementation of effective HRM, such as structured work management and consistent evaluation, can enhance employee productivity and discipline. This study provides important contributions to the development of more adaptive and professional human resource policies in the public bureaucracy.

Keywords: *Human Resource Management, Employee Performance, Food Security Agency, Musi Banyuasin*

MOTTO

“Dan tidak ada kesuksesan bagiku melainkan atas pertolongan Allah”

(Q.S. Huud: 88)

”Keberhasilan bukan milik orang pintar,
keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha”

(B.J Habibie)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis dedikasikan kepada:

- *Orangtua Tercinta, Bapak Tarmizi dan Ibu Zainunah, Ketulusannya dari hati atas doa yang tak pernah putus Dan semangat yang tak ternilai*
- *Kakak Kandungku Ira Pramadea, AMF dan Gina Lanina, S.Tr.Keb, Yang Selalu Memberikan Support Dalam Proses Perkuliahanku*
- *Sahabat dan Orang Terdekatku Yang Tersayang*
- *Almamater Biru Kebanggaanku*

RIWAYAT HIDUP



Nama : M. Setiawan Jhody
Nim : 211510086
Tempat, Tanggal Lahir : Sekayu, 27 Juli 2003
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Sekayu Teladan, Sekayu, Kab. Musi Banyuasin,
Sumatera Selatan

Pendidikan Formal:

Sekolah Dasar : SD NEGERI 3 SEKAYU
SMP : SMP NEGERI 1 SEKAYU
SMA/SMK : SMA NEGERI 1 SEKAYU
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma Palembang

Pengalaman

1. Pelatihan *Table Manner* (2022)
2. Seminar Pasar Modal dengan Tema “Mengetahui Lebih Dalam Investasi Pasar Modal Bagi Mahasiswa Gen Z” (2023)
3. Seminar Pasar Modal dengan Tema “Kupas Tuntas Strategi Investasi Pasar Modal ala Gen Z” (2025)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-nya, shalawat serta salam tak lupa penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta pengikutnya sampai akhir zaman. Sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal karya akhir dengan judul “Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Musi Banyuasin”. Dalam penyusunan proposal ini banyak pihak yang membantu, oleh karena itu tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

- Prof., Dr. Edi Surya Negara, M.Kom. Selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang
- Nuzsep Almigo, S.Psi, M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang
- Dr. Hj. Trisninawati, SE., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang
- Drs. Mukran Roni, M.B.A Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar banyak membantu, mengarahkan, membimbing, dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
- Kedua orangtua tercinta Bapak Tarmizi dan Ibu Zainunah yang telah mendidik dan membesarkan sedari kecil, dan juga telah memberi support selama ini sehingga penulis dapat meraih mimpi dan cita-cita, kesuksesan dan segala hal baik yang penulis dapatkan kedepannya adalah karena dan untuk kalian berdua.

- Saudara ku tersayang Ira Pramadea, AMF dan Gina Lanina, S.Tr.Keb yang telah memberikan support dalam menyelesaikan proposal akhir ini.
- Sahabat serta teman-teman seperjuangan dalam penulisan skripsi ini

Semoga amal baik mereka mendapatkan balasan dari Allah SWT. Perlu disadari bahwa dengan segala keterbatasan, proposal karya akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Sehingga demikian kritikan dan masukan yang membangun semangat penulis harapkan demi sempurnanya proposal ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Palembang, Juni 2025



M. Setiawan Jhody

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
MOTTO	vi
RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kinerja Pegawai.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Pemikiran	23
2.4 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Objek Penelitian.....	25
3.2 Jenis Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3.1 Jenis Data.....	25
3.3.2 Sumber Data	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Populasi dan Sampel.....	26
3.5.1 Populasi	27
3.5.2 Sampel	28
3.6 Definisi Operasional Variabel	28
3.7 Teknik Analisis Data	30

3.8 Uji Hipotesis	33
3.8.1 Uji Parsial (T Test)	33
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Hasil Penelitian	35
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Ketahanan Pangan	35
4.1.2 Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan	36
4.1.3 Karakteristik Responden	38
4.1.4 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	42
4.1.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.1.6 Uji Regresi Linear Sederhana	48
4.1.7 Hasil Pembuktian Hipotesis	49
4.2 Pembahasan	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	54
1.1 Kesimpulan	54
1.2 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	19
2.2 Kerangka Pemikiran.....	22
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.2 Skala Likert	28
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
4.5 Hasil Analisis Deskriptif variabel MSDM.....	40
4.6 Hasil Analisis Deskriptif variabel Kinerja Pegawai	41
4.7 Hasil Uji Validitas.....	42
4.8 Hasil Uji Reliabilitas	44
4.9 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	46
4.10 Hasil Uji T.....	47
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
4.1 Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan MUBA	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Tabulasi
Lampiran 3	Hasil Pengolahan SPSS
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Variabel X
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas Variabel Y
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel X
Lampiran 9	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Y
Lampiran 10	Foto Pengambilan Data (Wawancara)
Lampiran 11	Surat Izin Penelitian Ke Dinas
Lampiran 12	Surat Balasan Tempat Penelitian
Lampiran 13	Hasil TOEFL
Lampiran 14	Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal
Lampiran 15	Formulir Perbaikan Proposal Penelitian
Lampiran 16	LoA Jurnal
Lampiran 17	Hasil Turnitin
Lampiran 18	Pengajuan Judul dan Pergantian Judul
Lampiran 19	Halaman Persetujuan
Lampiran 20	Lembar Konsultasi
Lampiran 21	Formulir Perbaikan Seminar Hasil Penelitian
Lampiran 22	Formulir Kelayakan Penjilidan
Lampiran 23	Surat Keterangan Pembimbing
Lampiran 24	Surat Keterangan Lulus Kompre
Lampiran 25	Lembar Konsultasi Sempro
Lampiran 26	Lembar Konsultasi Kompre