

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49-56.
- Azizah, H., & Ngatikoh, S. (2023). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Allisha Gesang Sejahtera. *Journal of Management, Economics, and Entrepreneur*, 2(1), 16-27.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107-119.
- Herlambang, D. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sumatera Utara* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1).
- Iswahyudi, M. S., Tahir, R., Samsuddin, H., Hadiyat, Y., Herman, H., Hamdani, D., & Ramadoan, S. (2023). *Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia: Mengelola Dan Menetapkan Sdm Yang Berkualitas*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Khaeruman, K., Mukhlis, A., Bahits, A., & Tabroni, T. (2024). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 7(1), 41-50.
- Murdiyanto, D. E. (2020). PENELITIAN KUALITATIF: Vol. *LPMU UPN Veteran*.
- Nursyafirah. (2022). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan. *Digital Library Unismuh Makassar*.

- Pd, S., & Ramdhan, M. D. M. (2021). Kumpulan Metode Penelitian. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 26-39.
- Romadon. (2024). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. CeraH Senergi Sejahterah. *Jurnal Ilmiah Universitas Bina Darma*.
- Riski. (2022). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. *Digital Library Unismuh Makassar*.
- Sihombing, S. M. E., Ramadhan, R. R., & Kusumah, A. (2023, October). Pengaruh Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Studi Di Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah Pekanbaru. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi* (Vol. 3, pp. 982-993).
- Yulanda, S., Hermawan, D. J., & Haidiputri, T. A. N. (2023). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Probolinggo. *JUMAD: Journal Management, Accounting, & Digital Business*, 1(3), 401-410.
- Warongan, B. U. C., Dotulong, L. O. H., dan Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963-972.
- Zulkifli T., Arifin., Rahmisyari. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai, Evaluasi Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Lingkup Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset Vol.2.No.4*.