

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh kerjasama tim dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indolakto cabang Medan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(1), 170–183
- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018). Pengaruh komunikasi internal dalam membangun organisasi. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 16(1), 1693–3699.
- Akbar. (2024, January 7). *Pengertian Kerangka Berpikir : Macam, Langkah dan Contohnya*. Ruangpengetahuan.Co.Id.
- Akbar, F. N. (2013). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara XII Surabaya Oleh*.
- Angelica, G., Putri, N. D., Dewi, L. A., Amanda, A., Haykal, M. M., & Simanjorang, F. (2023). Dampak Globalisasi Terhadap Bisnis Internasional. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(3), 187–209. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i3.1321>
- Anggriyani, M., & Rahman, T. (2021). Pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Tabalong. *Jurnal Stitabalong*, 4(2), 1615–1628.
- Argenti, P. A. (2013). *Corporate Communication*. McGraw-Hill International Edition.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi 6). Rineka Cipta.
- Aulia, T. (2023, April 13). *Teknik Analisis Data: Pengertian, Jenis dan Cara Memilihnnya*. UPT Jurnal UMSU.
- Baihaqi, I., & Saifudin, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021). *Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan*.

- Darwin, M., Mamandol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2020). *Metode Pendekatan Kuantitatif* (T. S. Tambunan, Ed.). Media sains Indonesia
- Das, J. kumar, & Jaiswal, G. (2021). Rensis likert's leadership style and organizational management: a systematic review. *Vidhyayana ejournal*, VI(VI),1–11. www.vidhyayanaejournal.org
- Dira, A. A., Kusniawati, A., & Muhidin, A. (2020). Penaruh budaya organisasi dan teamwork terhadap kinerja pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(2).
- Dwi Ardilla, N., & Pramusinto, H. (2015). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi internal, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai BP3AKB provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dinamika Pendidikan*, X(1), 53–66
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2020). Peranan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap minat personel bhabinkantibnas polres kota kupang. *Jurnal Among Makarti*, 13(2), 68–77
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 24*. Universitas Diponegoro.
- Hadi, I. (2017). *Manajemen Keselamatan Pasien*. CV Budi Utama.
- Hafeez, M. H., Hasnain, A., Rizvi, S. M. H., & Mariam, A. (2012). *Relationship of Leadership Styles, Employees Commitment and Organization Performance (A study on Customer Support Representatives)*. <http://www.eurojournals.com/EJEFAS.htm>
- Harsoyo, R. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Harza, F., Djamhur, M., & Mayoan, H. Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Banl BTN Cabang Malang. In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 22, Issue 1).
- Hasan, H. (2012, July). *Motif dan motivasi*. Wordpress.

- Hasibuan, M. (2018). Definisi MSDM. *Angewandte Chemie International Edition*, 6 (11)(951–952).
- Irfan, M. adel, Kojo, C., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan. *EMBA*, 11(3), 633–643
- Irfan, M., Kojo, C., Sendow, G., Adel Irfan, M., Kojo, C., Sendow, G. M., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan*. 11(3), 633–643.
- Ishak, D., Maolani, D. Y., & Engkus. (2017). Konsep kinerja dalam studi organisasi publik. *JISPO*, 7(2), 101–120.
- Konsultan, I. I. (2024, August). *Era Globalisasi : Dampaknya terhadap Strategi Bisnis Perusahaan - Kawan Indonesia Selaras*. Konsultan Iso Indonesia.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1), 47–57.
- Lesmono, R. (2024, April 18). *Pengertian Hipotesis Menurut Para Ahli: Konsep yang Membuat Penelitian Semakin Menarik*. Redasamudra.Id.
- Made, N., Utami, S., Putu, N., Sintya Saraswati, A., Kadek, N., & Dewi, L. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kerjasama tim dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Bintang Darmawan Silver Penatih*.
- Mahmud, & Sopiiah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosakarya.
- Martinus, E., & Budiyanto. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemnen*, 5(1).
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan

- pada bank BTN kantor cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(1)
- Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 86.
- Nurhidayati, I. (2023, October 13). *Perkebunan Kelapa Sawit: Tantangan dan Peluang di Era Modern*. Mertani.
- Octavia, D. H. (2021). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan melalui job satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954–965.
- Padang, I. S., & Sitorus, D. H. (2022). Analisis motivasi dan Kerjasama tim terhadap produktivitas PT Pradana Indah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(2), 712–718.
- Palgunanto, Y., & Dwityanto, A. (2010). Kinerja karyawan yang ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 12(1), 66–73.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh teamwork dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan yayasan titian luhur di Kabupaten Parigi Mutong. *Katalogis*, 6(5), 35–46.
- Priskilla, N. M. D., & Santika, I. P. (2019). Implikasi gaya kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di Puri Saron hotel seminyak. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 01(1), 61–73.
- Purnamasari, W., Indrayanti, D. A., & Fitriya, N. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 02(02).
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1974>
- Putranto, D. I., Suryoko, S., & Djoko, H. (2012). Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kimia Farma Plant Semarang. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1–9.

- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi ketiga). Raja Grafindo Persada.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, L. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. *DIMENSI*, 9(3), 505–515.
- Robbins, S. p, & Coutler, M. (2016). *Management* (Edisi 13). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba empat.
- Robbins, S. P., Judge, T., & Judge, T. (2018). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Saragih, Y. B., Sulistyawati, A. S., & Suarka, F. M. (2023). Pengaruh komunikasi internal terhadap kinerja karyawan hotel mercure bali nusa dua. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 7(1), 109–125. www.expedia.com
- Sarboini, Surya, J., & Safiansyah, W. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (PERSERO) Cabang Banda Aceh*. 1(2), 86–90. <http://journal.lembagakita.org>
- Sardiman. (2012). *Interaksi dan motivasi belajar mengajar*. Raja Grafindo Persada.
- Sari, M., Sjaharuddin, H., & Razak, N. (2017). Pengaruh komunikasi internal dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Organisasi Manajemn*, 1(1), 1–13.
- Sarwono, J. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (Edisi 2). Suluh Media.
- Seputra, Y. E. A. (2014). *Manajemen dan perilaku organisasi*. Graha Ilmu.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Sodikin, S. M., & Muhardi. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Dokter. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 131–138. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i2.2912>

- Sri, I. A., Dewi, K., & Riana, G. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, komunikasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 7(2).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmawati, A., & Gischa, S. (2023, April 14). *Atasi Masalah Kinerja Karyawan agar Kembali Optimal Bekerja*. Kompas.Com.
- Suparman, S., & Junaidin, J. (2023). Upaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 7(6), 3950–3958. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v7i6.6469>
- Tafsir, M., Islami, W. A., Kanto, M., & Data, M. U. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 161–169. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.323>
- Ulifah, M., & Mahfidiyanto. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Astra Infra Solution Mojokerto. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(3), 299–312. <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Uno, H. B. (2011). *Teori motivasi & pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Untari, N. M. R., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional, motivasi ekstrinsik, dan dukungan organisasional terhadap kinerja karyawan pada perumda tirta amertha buana Kabupaten tabanan. *Jurnal EMAS*, 2(3), 1–9.
- Wartini, S. (2015). Strategi Manajemen Konflik Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Teamwork Tenaga Kependidikan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, VI(1).
- Wayan, I. S. W., Ayu, I. P. W. S., & Komang, I. G. (2021). *Pengaruh Teamwork Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penta Valent Denpasar I Wayan Sudarma Yasa (1) Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat (2) I Komang Gede (3) (1)(2)(3) (Vol. 1, Issue 3)*.
- Wibowo, H. A. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan Transaksional terhadap kepercayaan, Self efficacy dan kerjasama tim*.

Windiawan, Hartinah, S., & Habibi, B. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SD. *Journal of Education Research*, 5(3), 2892–2903.

