

**PENGARUH ABSEN WAJAH DAN LINGKUNGAN KERJA  
DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KEHADIRAN  
DIKANTOR CAMAT PEMULUTAN SELATAN**



**KARYA AKHIR**

Disusun Oleh:  
**MUTIYA RESTI PUTRI**  
**211510007**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar strata satu pada  
program studi manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2025**

**PENGARUH ABSEN WAJAH DAN LINGKUNGAN KERJA  
DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KEHADIRAN  
DIKANTOR CAMAT PEMULUTAN SELATAN**

**KARYA AKHIR**

Disusun Oleh:

**MUTIYA RESTI PUTRI**

**211510007**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar strata satu pada  
program studi manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2025**

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

**PENGARUH ABSEN WAJAH DAN LINGKUNGAN KERJA DALAM  
MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KEHADIRAN DI KANTOR CAMAT  
PEMULUTAN SELATAN**

**MUTIYA RESTI PUTRI  
211510007**

**KARYA AKHIR**

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Program Studi Manajemen

**Disetujui oleh:**

**Palembang, 22 September 2025**

**Fakultas Sosial Humaniora**

**Universitas Bina Darma**

**Pembimbing**

**Drs. H. Mukran Roni, M.B.A**

**Dekan**




  

**Nuzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini Berjudul “Pengaruh Absen Wajah Dan Lingkungan Kerjadalam Meningkatkan Kedisiplinan Kehadirandi Kantor Camat Pemulutan Selatan” Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 17 September 2025 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

- |                               |                 |   |
|-------------------------------|-----------------|---|
| 1. Drs. Mukran Roni, M.B.A    | Ketua Penguji   | (  )  |
| 2. Saheli Aliya, SEI., M.M    | Anggota Penguji | (  ) |
| 3. Wiwin Agustian, S.E., M.Si | Angota Penguji  | (  ) |

Palembang, 02 September 2025

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua program studi



Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

NIDN. 020076702

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanggung jawab di bawah ini;

Nama : Mutiya Resti Putri

Nim : 21151007

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas bina darma atau diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini, murni gagasan, rumusan dan penulisan saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Didalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarisme chekher* serta diunggah ke internet sehingga dapat diakses public secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 27 September 2025

Yang membuat pernyataan,



Mutiya Resti Putri

NIM: 211510007

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh absen wajah dan lingkungan kerja terhadap kedisiplinan kehadiran pegawai di Kantor Camat Pemulutan Selatan. Kedisiplinan kehadiran menjadi indikator penting dalam menilai kinerja dan tanggung jawab pegawai sebagai aparatur pemerintah. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 20 responden yang merupakan pegawai aktif di Kantor Camat Pemulutan Selatan. Analisis data dilakukan dengan uji regresi linier berganda menggunakan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa absen wajah berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kedisiplinan kehadiran pegawai, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan. Secara simultan, absen wajah dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kehadiran. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 30,4% menunjukkan bahwa kedua variabel independen tersebut mampu menjelaskan variasi dalam kedisiplinan kehadiran pegawai, sedangkan sisanya 69,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Penelitian ini merekomendasikan perlunya evaluasi sistem absensi berbasis wajah dan peningkatan kualitas lingkungan kerja sebagai upaya peningkatan kedisiplinan pegawai.

**Kata Kunci:** Absen Wajah, Lingkungan Kerja, Kedisiplinan Kehadiran, Pegawai Pemerintah

## ABSTRACT

*This study aims to determine the influence of facial attendance and work environment on employee attendance discipline at the Sub-District Office of Pemulutan Selatan. Attendance discipline is an important indicator in evaluating the performance and responsibility of civil servants. This research uses a quantitative method with an associative approach. Data were collected through questionnaires distributed to 20 respondents who are active employees at the Pemulutan Selatan Sub-District Office. Data analysis was carried out using multiple linear regression tests with the help of SPSS version 26. The results show that facial attendance has a negative and significant effect on employee attendance discipline, while the work environment has a positive and significant effect. Simultaneously, facial attendance and the work environment significantly influence attendance discipline. The coefficient of determination ( $R^2$ ) value of 30.4% indicates that these two independent variables can explain the variation in employee attendance discipline, while the remaining 69.6% is influenced by other factors outside this study. This research recommends evaluating the facial recognition attendance system and improving the work environment quality to enhance employee discipline.*

**Keywords:** *Facial Attendance, Work Environment, Attendance Discipline, Government Employees*

## MOTO & PERSEMBAHAN

### MOTO:

“Maka ingatlah kepada-Ku, aku pun akan ingat kepadamu. Bersyukurlah kepada-Ku, dan janganlah kamu ingkar kepada-Ku.

\_Surah Al-Baqarah ayat 152

### Ku persembahkan untuk:

- ❖ Ayah dan ibuku tecinta
- ❖ Kakak dan ayukku tecinta
- ❖ Sahabat sahabatku
- ❖ Teman seperjuangan 2021
- ❖ Almamaterku

## Daftar Riwayat Hidup



Nama : Mutiya Resti Putri  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 13 Maret 2004  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jln. Raya Desa Kapuk Rt 002, Kec. Pemulutan Selatan  
Nomor Telp/HP : 081379615716  
Email : [mutiyarestiputri@gmail.com](mailto:mutiyarestiputri@gmail.com)

### Pendidikan Formal

Sekolah Dasar	(2009-2015)	SD Negeri 03 Pemulutan Selatan
Sekolah Menengah Pertama	(2015-2018)	SMP Negeri 01 Pemulutan Selatan
Sekolah Menengah Atas	(2018-2021)	SMA Negeri 01 Pemulutan Selatan
Perguruan Tinggi	(2021-2025)	Universitas Bina Darma

### Pendidikan Non Formal

- Training “Table Manner” Di Hotel Santika Radial Palembang (24 Desember 2022)
- Webinar by ESGI Dataset “How To Publish Paper Indexed Scopus” (31 Agustus 2023)
- Webinar MSIB “Sosialisasi Pendaftaran Magang & Studi Independen Kemendikbudristek” (28 Oktober 2023)
- Kuliah Umum Mata Kuliah Hubungan Industrial “Aplikasi Hubungan Industrial & Peluang Kerja” Di The Excelton Hotel Palembang (22 Desember 2023)
- Seminar “Pasar Modal” Di Universitas Bina Darma Palembang (25 September 2024)
- TOELF (2025)
- Workshop “Career Coaching” (30 Juni – 7 Juli 2025)
- Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) (2 Agustus 2025)

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Alhamdulillah rabbil 'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan kasih sayang-Nya. Berkat pertolongan-Nya, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **“Pengaruh Absen Wajah dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kedisiplinan Kehadiran di Kantor Camat Pemulutan Selatan”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Bina Darma.

Proses penyusunan skripsi ini tentu tidaklah mudah. Penulis telah melalui berbagai tahapan yang penuh tantangan, mulai dari merumuskan masalah, mengumpulkan data, menganalisis hasil, hingga menyusun laporan akhir. Di tengah perjalanan, tidak sedikit rasa lelah, bingung, bahkan putus asa yang sempat datang. Namun, berkat dukungan dan doa dari berbagai pihak, penulis dapat melewati semuanya dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh rasa syukur. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada Yth:

- Prof Dr. Edi Surya Negara, M.Kom., selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzeb Almigo., S.Psi., M.Si., Ph.D. selaku Dekan Universitas Bina Darma Palembang.

- Dr. Trisninawati, S.E., M.M. Selaku Ketua Pogram Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Drs. H. Mukran Roni, M.B.A. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan ikhlas untuk meluangkan waktu-waktunya serta pikiran dalam membeikan bimbingan dan saran serta semangat yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi dengan baik.
- Seluruh dosen dan staf universitas bina darma Palembang.
- **Ibuku tercinta**, Maryati, perempuan luar biasa yang menjadi semangatku dalam segala hal. Terimakasih telah betahan dan berjuang demi anakmu ini sampai di titik ini.semua yang kulakukan semoga bisa membuatmu bangga, dan semoga aku bisa membalas lelahmu walau hanya sedikit. Sedewasa apapun aku, aku tetap butuh ibu. Aku cinta kamu ibu.
- **Ayahku tersayang**, Yazid Ahmad(Alm), Meski ragamu tak lagi hadir di dunia ini, keberadaanmu tetap terasa dalam setiap langkahku. Putri kecilmu kini telah dewasa, tapi aku tetap putri kecilmu yang ingin di gandeng saat membeli buku dongeng. Terimakasih atas segala yang kau lakukan untukku. Wajah mu akan selalu kuingat. Semoga aku dapat terus menjadi anak yang membuatmu bangga, meski dari dunia yang berbeda.. Aku mencintaimu selalu Ayah.
- **Kakakku Tercinta, Yosep Tiyas Pratama dan Muhammad Gustiyawan, dan Ayukku tersayang, Sri Wahyuni dan Desi Lestari, yang selalu ada disaat akukesulitan**, menjadi pengganti sosok ayah yang telah tiada, makasih sudah jadi kakak yang paling keren sepanjang masa.

- **Ponakan-ponakan kecilku yang lucu**, Myesha Arumning Tiyas, Muhammad Faaz Khaizuran dan Muhammad Abhizar Al-birru kalian adalah penyemangat tersendiri di sela-sela pusingnya revisi dan angka-angka.
- **Teman-teman seperjuangan**, Siska PermataSari, Lisa Rahmadona, Nini Anggraini, Lisa Oktavia, Putri Yulianti, Seranti Putri dan teman teman angkatan 21 lainnya, yang pernah duduk satu kelas, satu panik, satu nangis bareng. Terima kasih untuk kebersamaan dan candaan di tengah skripsi yang kadang memusingkan, kalian yang membuatku tetap *happy*.
- **Seluruh pegawai Kantor Camat Pemulutan Selatan**, atas waktu, data, dan kebaikan hati yang luar biasa selama proses penelitian ini berlangsung.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak. Akhir kata, karena keterbatasan waktu dan kemampuan, penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena itu segala nasehat, kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan sebagai bahan masukan bagi penulis di keudian hari. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dikemudian hari baik bagi penyusun khususnya dan pembaca pada umumnya.

Palembang, 22 September 2025

Penulis



Mutitya Resti Putri

211510007

## DAFTAR ISI

<b>PENGARUH ABSEN WAJAH DAN LINGKUNGAN KERJA</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>MOTO &amp; PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>Daftar Riwayat Hidup</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.5 Ruang Lingkup</b> .....	9
<b>1.5.1 Subjek Penelitian</b> .....	9
<b>1.5.2 Objek Penelitian</b> .....	10
<b>1.5.3 Tempat Penelitian</b> .....	10
<b>1.6 Sistematika Penulisan</b> .....	10
<b>BAB II</b> .....	13
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	13
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	13
<b>2.1.1 Kedisiplinan Kehadiran</b> .....	13
<b>2.2 Teori Absensi Wajah</b> .....	15
<b>2.3 teori Lingkungan Kerja</b> .....	16
<b>2.4 Hubungan Antara Variabel</b> .....	17
<b>2.4.1 Hubungan antara Sistem Absensi Wajah (X1) dan Kedisiplinan Kehadiran (Y)</b> .....	17

2.4.2 Hubungan antara Lingkungan Kerja (X2) dan Kedisiplinan Kehadiran (Y) ....	18
2.4.3 Hubungan antara Sistem Absensi Wajah (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) .....	18
2.5 Penelitian Terdahulu.....	19
2.6 Kerangka Pikir .....	22
2.7 Hipotesis .....	22
<b>BAB III</b> .....	23
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	23
3.1 Objek Penelitian .....	23
3.2 Operasional Variabel .....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	26
3.3.1 Jenis Data .....	26
3.3.2 Sumber Data .....	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4.1 Kuesioner .....	27
3.4.2 Metode Observasi.....	27
3.5 Populasi dan Sampel .....	27
3.5.1 Populasi .....	28
3.5.2 Sampel .....	28
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1 Uji Validitas .....	30
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	30
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.4 Analisis Regresi Berganda.....	33
3.6.5 Uji T (Uji Parsial).....	34
3.6.6 Uji iF i(Uji iSimultan) .....	35
3.6.7 Koefisien iDeterminasi i(R <sup>2</sup> ) .....	35
3.7 Definisi iOperasional idan iPengukuran iVariabel .....	36
3.7.1 Definisi iOperasional.....	36
3.7.2 Pengukuran iVariabel.....	36
<b>BAB IV</b> .....	38
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	38
4.1 Gambaran Objek .....	38
4.2 Sejarah Singkat .....	39

4.3 VISI MISI .....	41
4.4 STRUKTUR ORGANISASI .....	43
4.5 Karakteristik Responden.....	43
4.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
4.5.2 Karakteristik Responden berdasarkan usia .....	44
4.5.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan terakhir.... Error! Bookmark not defined.45	
4.5.4 Karakteristik Responden berdasarkan Bidang Pekerjaan .....	46
4.5.5 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	47
4.6 Distribusi Responden .....	47
4.6.1 Uji Validitas .....	52
4.6.2 Uji Reliabilitas .....	53
4.7 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.7.1 Uji Normalitas .....	54
4.8.2 Uji Multikolinearitas .....	55
4.9.3 Uji Heteroskedastisitas .....	56
4.8 Analisis Regresi Berganda.....	57
4.8.1 Uji-t (Parsial) .....	59
4.8.2. Uji F (Simultan).....	61
4.9 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
4.10 Pembahasan.....	64
4.10.1. Absen Wajah terhadap Kedisiplinan Kehadiran pegawai kantor Camat Pemulutan Selatan.....	64
4.10.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap Kedisiplinan Kehadiran pegawai kantor Camat Pemulutan Selatan .....	65
4.9.3. Pengaruh Absen Wajah dan lingkungan kerja terhadap Kedisiplinan Kehadiran pegawai kantor Camat Pemulutan Selatan .....	66
BAB V.....	68
KESIMPULAN DAN SARAN .....	68
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 iSaran .....	69
Daftar Pustaka.....	70
Lampiran .....	71

Universitas Bina  
Dharma



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absen Manual Dan Absen Wajah.....	3
Table 1.2 Data ASN dan Non ASN.....	5
Table 2.1 Penelitian terdahulu.....	19
Table 3.1 variabel operasional.....	24
Table 3.2 skala likert.....	37
Table 4.1 camat pemulutan selatan.....	39
Table 4.2 jenis kelamin responden.....	44
Table 4.3 usia responden .....	44
Table 4.4 pendidikan terakhir responden.....	45
Table 4.5 bidang pekerjaan.....	46
Table 4.6 masa kerja.....	47
Table 4.7 hasil kuisisioner.....	47
Table 4.8 hasil uji validitas.....	52
Table 4.9 hasil uji reliabilitas.....	53
Table 4.10 hasil uji normalitas.....	55
Table 4.11 hasil uji multikolinearitas.....	56
Table 4.12 hasil analisis regresi linear berganda.....	58
Table 4.13 hasil uji T (Parsial) .....	60
Table 4.14 hasil uji F (Simultan) .....	62
Table 4.15 hasil uji koefisien determinasi .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tampilan aplikasi semesta ogan ilir dan sinona ogan ilir.....	4
Gambar 4.1 Struktur organisasi camat pemulutan selatan.....	43
Gambar 4.2 Hasil uji heterokedesitas.....	57



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi
Lampiran 3	Hasil Output SPSS
Lampiran 4	SK Pembimbing
Lampiran 5	Surat Balasan Tempat Penelitian
Lampiran 6	Lembar Pengajuan Judul
Lampiran 7	Lembar Konsultasi
Lampiran 8	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
Lampiran 9	Formulir Perbaikan Proposal
Lampiran 10	Halaman Persetujuan Artikel
Lampiran 11	Lembar Turnitin
Lampiran 12	Acc Artikel Jurnal
Lampiran 13	Lembar LoA Publikasi Karya Akhir
Lampiran 14	Formulir Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran 15	Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil
Lampiran 16	Dokumentasi /Foto
Lampiran 17	Poin Cek

Universitas Bina  
Dharma

