

Daftar Pustaka

- A Fandy. (2022). *Disiplin Kerja: pengertian, jenis indikator dan faktornya*. 13 April 2022. https://www.gramedia.com/best-seller/disiplin-kerja/?srsltid=AfmBOoq5m0L24CIVro4bFWaK-ch8pT-OZE6kIKdFG_V_6LJCPiNt8BpE#4_Disiplin_Progresif
- Aditya Wardhana, Z. I. (2024). Uji Validitas dan Reliabilitas pada Data Penelitian Kuantitatif. In P. D. Mahir Pradana (Ed.), *CV.Eureka Media Aksara* (Issue Juni). EUREKA MEDIA AKSARA, JUNI 2024 ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH NO. 225/JTE/2021. <https://exsight.id/blog/2022/04/18/uji-validitas-realibilitas-di-kuisisioner/>
- Ananda, G., Nadifa, A., Purnaningrum, T., & Bernarto, I. (2024). Hubungan Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Daerah Pati. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(5), 508–514.
- Annisa, N., Frinaldi, A., Administrasi, M., Universitas, P., & Padang, N. (2023). *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik PENERAPAN ABSENSI BERBASIS ONLINE MELALUI*. 8(1), 75–85. <https://doi.org/10.25077/jakp>
- Azizah, S. N., Permatasari, B., & Suwarni, E. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2(1), 67–77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/smart/issue/archive>
- Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Peraturan BKN Nomor 6 tahun 2022*. April, 2–3. <https://www.bkn.go.id/regulasi/peraturan-bkn-nomor-6-tahun-2022/>
- Danisa, D., & Nurul Komari. (2020). *KAJIAN TEORITIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*. 8(2), 121.
- Daryana, N. juwita. (2022). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIDANG KOPERASI DI DINAS KOPERASI UKM DAN PERINDUSTRIAN PERDAGANGAN KOTA BANDUNG Universitas Pendidikan Indonesia* | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu. 55–58. [file:///C:/Users/User/Documents/semester 08/S_PKR_0906363_Chapter3 skripsi.pdf](file:///C:/Users/User/Documents/semester%2008/S_PKR_0906363_Chapter3%20skripsi.pdf)
- Delvy Ayuning. (2024). *Perbedaan Uji T dan Uji F ini dia penjelasannya!* 29 May 24 | 16:03. <https://www.idntimes.com/life/education/delvi-a/perbedaan-uji-t-dan-uji-f-c1c2>
- Desy D Permatasari. (2023). *LINGKUNGAN KERJA YANG SEHAT DAN ANTI TOXIC*. [https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-parepare/baca-artikel/16726/LINGKUNGAN-KERJA-YANG-SEHAT-DAN-ANTI-TOXIC.html#:~:text=Namun belakangan ini%2C lingkungan kerja,kesejahteraan pegawai serta lingkungan sekitar.](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-parepare/baca-artikel/16726/LINGKUNGAN-KERJA-YANG-SEHAT-DAN-ANTI-TOXIC.html#:~:text=Namun%20belakangan%20lingkungan%20kerja,kesejahteraan%20pegawai%20serta%20lingkungan%20sekitar.)
- Didy, I. (2021). *Dianggap Pengaruhi Kinerja, Memangnya Apa Itu Lingkungan Kerja?* 12 Januari 2021. <https://glints.com/id/lowongan/lingkungan-kerja/>
- Dr. Anita Rahayu, S.Si., M.Si. (2022). *Populasi dan Sampel: Konsep, Teknik Pengambilan, dan Penerapannya dalam Penelitian Statistik*. BINUS UNIVERSITY. [https://binus.ac.id/malang/2022/09/populasi-dan-sampel-konsep-teknik-pengambilan-dan-penerapannya-dalam-penelitian-statistik/#:~:text=Populasi adalah keseluruhan dari subjek,data sampel dibandingkan dengan populasi.](https://binus.ac.id/malang/2022/09/populasi-dan-sampel-konsep-teknik-pengambilan-dan-penerapannya-dalam-penelitian-statistik/#:~:text=Populasi%20adalah%20keseluruhan%20dari%20subjek,data%20sampel%20dibandingkan%20dengan%20populasi.)
- Elva, N., & Yunita, V. (2023). *ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA PADA KARYAWAN PT . CAPELLA DINAMIK NUSANTARA ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA PADA*

KARYAWAN PT . CAPELLA DINAMIK NUSANTARA. <https://repo.stie-pembangunan.ac.id/id/eprint/543/1/19612208.pdf>

- Fatmadewi, R. T. (2022). Pelaksanaan Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara Pemerintah Daerah di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Journal of Indonesian Rural and Regional Government*, 6(2), 177–188. <https://doi.org/10.47431/jirreg.v6i2.245>
- Feradhita. (2021). *Tujuan disiplin kerja dan faktor faktor yang mempengaruhi disiplin kerja*. December 3, 2021. <https://dokodemo-kerja.com/blog/ind/dunia-kerja/disiplin-kerja/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gischa, S. (2023). *Lingkungan Kerja: Pengertian, Faktor, Manfaat dan Aspek*. 04-08-2023. <https://www.kompas.com/skola/read/2023/08/04/120000869/lingkungan-kerja--pengertian-faktor-manfaat-dan-aspek>
- Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Heri, A. (2024). *analisis data*. 10 Juli 2024. <https://www.statistikian.com/01/uji-normalitas.html>
- Iba, Zainuddin Wardhana, A. (2021). *Metode Penelitian*. Eureka Media Aksara. https://www.researchgate.net/publication/382060598_Teknik_Pengumpulan_Data_Penelitian
- Jannah, K. (2023). ... *disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai pemediasi: Studi pada PT. Bromo Steel* <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/54020%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/54020/1/19510011.pdf>
- Jordhi Farhansyah. (2025). *Sistem Absensi Karyawan Berbasis Web*. Talenta 27 Mar, 2023. https://www.talenta.co/blog/aplikasi-absensi-sidik-jari-berbasis-web/#:~:text=* Sistem absensi karyawan berbasis web adalah,sistem absensi berbasis web adalah Mekari Talenta.
- Kantor camat pemulutan selatan. (n.d.). *Data absen manual dan absen wajah* (p. 1).
- Leah Huang, R. aufa putri. (2024). *Lingkungan Kerja: Manfaat Lingkungan kera yang positif*. <https://easysunday.co.id/blog/lingkungan-kerja>
- Maskur, M., Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardiana, Azizah, R., Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). *DISIPLIN KERJA: Tanggung jawab, REward dan Punishment* (A. P. S. S. . M. S. . Ph.D (Ed.)). Cetakan Pertama 2024. https://eprints.uniska-bjm.ac.id/22779/1/repository_buku_pak_maskur.pdf
- Mulyani, S. R. (2020). *HIPOTESIS* (2021 Februari (Ed.)). WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG. website: www.penerbitwidina.com
- Nasihin. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT Kirana Surya Perkasa di Jakarta. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1(April).
- Nawir, M. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang*, 10(September), 301–320. <https://journal.stkipsubang.ac.id/index.php/didaktik/article/view/4451/2844>
- Novy Hanura1), C. Sri Hartati2), N. M. W. (n.d.). *Analisis pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap semangat kerja*. 6, 54–63.

- Pahlephi, R. D. (2022). *Data Primer: Pengertian, Fungsi, Contoh, dan Cara Mendapatkannya*. Kamis, 24 Nov 2022 05:00 WIB. <https://www.detik.com/bali/berita/d-6422332/data-primer-pengertian-fungsi-contoh-dan-cara-mendapatkannya#:~:text=Focus group discussion memiliki moderator,secara langsung dari objek penelitian.>
- Pipit Muliyah. (2020). Teori Kedisiplinan Kehadiran. *Journal GEEJ*, 7(2), 11–29.
- Qotrun A. (2021). *Memahami Variabel Penelitian: Jenis-jenis & Tips Untuk Merumuskannya*. <https://www.gramedia.com/literasi/literature-review/>
- Rachmatia Nurchaliza. (2024). *Teknik Pengambilan Sampel : Peneliti Harus Mengetahui Ini!* 23 Januari 2024. <https://bit.telkomuniversity.ac.id/teknik-pengambilan-sampel/#:~:text=Sederhananya sampel merupakan bagian dari,digunakan dalam pengambilan sampel tersebut.>
- Reyca Septriadi SY. (2023). EFEKTIVITAS PENERAPAN ABSENSI PENDETEKSI WAJAH (FACE RECOGNITION) DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN PAAL MERAH. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Rt Erlina Gentari, Sumiati, S. H. A. (2020). *Analisa Pengaruh Tingkat Absensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Banten*. 19, 75–97.
- Salsabila MR. (2022). *Teknik Analisis Data Pengertian Hingga Contoh Penggunaan*. 21 Maret 2022. <https://dqlab.id/teknik-analisis-data-pengertian-hingga-contoh-penggunaan#:~:text=stay tune ya!-,1.,khususnya yang berkaitan dengan penelitian.>
- Saputra, R. W., & Priono, S. (2024). *Pengaruh Disiplin Pegawai dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Absensi Online di Kantor Kecamatan Banjarbaru Selatan*. 8(1), 12–22.
- Setya Budi, A. D. A., Septiana, L., & Panji Mahendra, B. E. (2024). Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(01), 01–11. <https://doi.org/10.58812/jmws.v3i01.878>
- Suparyanto, R. (2015). (2020). Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Syafnidawaty. (2020). *Data Sekunder*. 08 November 2020. <https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-sekunder/>
- Tahitu, A., Tutuhaturanewa, A. R., & Fadirubun, V. M. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Gaya Kepemimpinan Lurah Milenial Di Kota Ambon. *Jurnal BADATI*, 6(1), 53–72. <https://ojs.ukim.ac.id/index.php/badati/article/viewFile/1215/873>
- UDPA, A., AGUS, I., & ARIESKA. (2023). Implementasi Sistem Aplikasi Absensi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Camat Siulak. *JAN Maha*, 5(8), 819–830.
- Vladimir, V. F. (2023). Pengaruh Lifeshopping Terhadap Implusif Buying. *Pengaruh Lifeshopping Terhadap Implusif Buying*, 1(69), 5–24.
- Vulpen, E. van. (2020). *Absenteeism in the Workplace: A Full Guide*. <https://www.aihr.com/blog/absenteeism/#:~:text=A definition-,Absenteeism is any failure to report for or remain at,a strike or willful absence.>

Universitas Bina
Dharma

