

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N., & Pranata, D. (2023). *Pengaruh Person-Job Fit terhadap Kepuasan Kerja dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Perusahaan Ritel*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 11(1), 22-35.
- Ananda, D., & Prakoso, B. (2023). *Peran Keterlibatan Kerja dalam Meningkatkan Hubungan Person-Job Fit dan Kepuasan Kerja Pegawai Sektor Kesehatan*. *Jurnal Psikologi dan Kinerja*, 7(2), 100–115.
- Anggraeni, D. (2019). *Pengaruh Person-Job Fit terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Instansi Pemerintah*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 145–156.
- Anggraeni, V. M. (2019). *Pengaruh Person-Job Fit dan Keadilan Distributif terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 12(1), 77-92.
- Anggraeni, V. M. (2023). *Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan terhadap Burnout dan Kesejahteraan Psikologis*. *Jurnal Psikologi Terapan*, 11(1), 44–58.
- Anhar, R., & Rekan. (2024). *Kesalahan Data Penerima Bantuan Sosial di Palembang*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, Universitas Jambi. Diakses dari <https://www.online-journal.unja.ac.id/jisip/article/view/24246>
- Aprilia, R., & Setiawan, B. (2024). *Kesesuaian Individu-Pekerjaan dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Milenial*. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 9(1), 59–72.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223.
- Bohlander, G., & Snell, S. (2020). *Principles of Human Resource Management* (18th ed.). Cengage Learning.
- Buchory, H., Kurniawan, I. S., & Lysander, M. A. S. (2021). Pengaruh Person-Job Fit dan Perceived Supervisor Support pada Organizational Citizenship Behavior dengan Pemediasi Kepuasan Kerja pada PT Mega Laya Logam Klaten. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 23(1), 53-66.
- Choi, Y. (2020). The impact of person–job fit on job satisfaction: The mediating role of job stress and the moderating role of organizational support. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(9), 439–447. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no9.439>
- Edwards, J. R. (1991). Person-job fit: A conceptual integration, literature review, and methodological critique. *International Review of Industrial and Organizational Psychology*, 6, 283-357.
- Fisher, C. D. (2010). Happiness at work. *International Journal of Management Reviews*, 12(4), 384–412.
- Fitriani, D., & Handayani, S. (2023). *Keterlibatan Kerja dan Dampaknya pada Kepuasan Karyawan Generasi Milenial*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 112–120.
- Ghozali, I. (2016). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Harfoll, S. E. (1989). Conservation of Resources: A new attempt at conceptualizing stress. *American Psychologist*. [Teori COR] [ResearchGate](#)
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of individual–environment fit: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*. [isonderhouden.nl](#)
- Kurniawan, A. E. (2020). Analisis Pengaruh Person-Job Fit, Person-Organizational Fit, Perceived Supervisor Support terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada CV Kharisma Langgeng Mandiri. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 47-58.
- Kurniawan, A. E. (2022). Kesesuaian Individu dan Kepuasan Kerja di Lembaga Keuangan. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan*, 10(2), 91–100.
- Millenia, V. (2022). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara.
- Nugraha, D., & Ramdanyah, D. (2020). Pengaruh Person-Job Fit terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 56–65.
- Nugraha, Y. A. (2022). Kesesuaian Pekerjaan dan Kepuasan Generasi Milenial di Industri Jasa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 33–42.
- Nugraha, Y. A., & Ramdanyah, A. D. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Person-Job Fit Dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 13-24.

- Purnama, I. (2024). Kendala Rehabilitasi Sosial Anak Jalanan di Kota Palembang. Repository Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Diakses dari <https://repository.radenfatah.ac.id/39877/>
- Rahmat, W., & Ningsih, F. (2022). *Hubungan antara Person-Job Fit dan Kepuasan Kerja: Studi Empiris dengan Mediasi Keterlibatan Kerja di Lingkungan Pemerintahan*. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(1), 44–58.
- Ramdansyah, A. D. (2021). Pengaruh *Person-Job Fit* terhadap Employee Engagement dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 7(1), 15–24.
- Rich, B. L., Lepine, J. A., & Crawford, E. R. (2010). Job engagement: Antecedents and effects on job performance. *Academy of Management Journal*, 53(3), 617–635.
- Rizky, A., & Sutanto, E. M. (2021). Pengaruh person-job fit terhadap kepuasan kerja dengan keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 98–108.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619. <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92. <https://doi.org/10.1023/A:1015630930326>

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). United Kingdom: Wiley.
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*. Sage Publications.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. (2018). Pengaruh Person-Job Fit terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 20(1), 49–56.
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan antara Person Job-Fit dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 7(3), 907–913.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/21746E-Journal+1>
Journal UNDIP+1Jurnal Universitas Negeri Semarang+1
- Wightman, D. (2023). A systematic review of person-environment fit in the public sector: Theorizing a multidimensional model. *Public Administration Review*, 83(1), 9–24. <https://doi.org/10.1111/puar.13843>