

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I
REGIONAL 7 KANTOR PENGHUBUNG SUMATERA SELATAN**



KARYA AKHIR

Disusun Oleh:

NINI ANGGRAINI

211510020

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I
REGIONAL 7 KANTOR PENGHUBUNG SUMATERA SELATAN**

KARYA AKHIR

Disusun Oleh:

NINI ANGGRAINI

211510020

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

PALEMBANG

2025

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I
REGIONAL 7 KANTOR PENGHUBUNG SUMATERA SELATAN**

**NINI ANGGRAINI
211510020**

KARYA AKHIR

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen**

Disetujui oleh:

**Palembang, 17 September 2025
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma**

Pembimbing

Drs. H. Mukran Roni, M.B.A

Dekan

Nuzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini Berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kantor Penghubung Sumatera Selatan" Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 17 September 2025 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Drs. Mukran Roni, M.B.A Ketua Penguji
2. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M Anggota Penguji 1
3. Andrian Noviardy, S.E., M.Si Anggota Penguji 2

()

()

()

Palembang, 17 September 2025
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma
Ketua program studi


Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanggung jawab di bawah ini;

Nama : Nini Anggraini

Nim : 211510020

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas bina darma atau diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini, murni gagasan, rumusan dan penulisan saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Didalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarisme chekher* serta diunggah ke internet sehingga dapat diakses public secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 17 September 2025

Yang membuat pernyataan,


Nini Anggraini

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, objek penelitian dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kantor Penghubung Sumatera Selatan. Sampel penelitian ini adalah karyawan di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kantor Penghubung Sumatera Selatan yang berjumlah 70 orang, metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis SEM-PLS. Data yang digunakan data primer dan sekunder. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja karyawan, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja

ABSTRACK

The purpose of this study is to analyze the influence of work discipline and work environment on employee performance. The object of this study is PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Liaison Office in South Sumatra. The sample for this study consists of 70 employees at PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Liaison Office South Sumatra Liaison Office, totaling 70 people. The method used is a quantitative method with SEM-PLS analysis techniques. The data used are primary and secondary data. The results of this study indicate that work discipline has a significant influence on employee performance, the work environment has a significant influence on employee performance, and work discipline and the work environment have a positive significant influence on employee performance.

Keywords: *Employee Performance, Work Discipline, Work Environment*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhan mu lah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

“Minta pertolongan dengan sabar dan shalat. Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(QS. Al-Baqarah: 153)

Skripsi ini Kupersembahkan untuk:

- ❖ Ayahanda dan ibunda tercinta
- ❖ Saudara dan keluarga tercinta
- ❖ Teman seperjuangan prodi manajemen
- ❖ Almamaterku

RIWAYAT HIDUP



BIODATA

Nama lengkap : Nini Anggraini
Nama Panggilan : Nini
Tempat/Tanggal Lahir : Bungin Tinggi, 30 Mei 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Desa Bungin Tinggi, Kec.Sirah Pulau Padang,
Kab.Ogan Komering Ilir
Alamat Email : ninianggraini3005@gmail.com
Telpon/No Hp : 082180759981

Latar Belakang Pendidikan

Pendidikan Formal

- TK AL-KAFFAH : 2008-2009
- SD Negeri 2 Berkat : 2009-2015
- SMP Negeri 3 Sirah Pulau Padang : 2015-2018
- SMA Negeri 1 Sirah Pulau Padang : 2018-2021
- Universitas Bina Darma Palembang : 2021-2025

Pendidikan Non Formal

- Himpunan Mahasiswa Manajemen (2021-2024)
- *Has Finished Table Manner training* in Hotel Santika Radial Palembang (2022)
- Seminar Pasar Modal Dengan Tema “Mengenal Lebih Dalam Investasi Pasar Modal Bagi Mahasiswa Gen Z” (2023)
- Webinar by *ESGI Dataset & Thinkedu* “How To Publish Paper Indexed Scopus” (2023)
- Webinar “Sehat Mental Finansial” (2023)
- Magang Bank Sumsel Babel cabang pembantu Ogan ilir (2024)
- Webinar by *ESGI Dataset & Universitas Bina Darma* “Memaksimalkan Potensi AI Untuk Penulisan Skripsi” (2024)
- Webinar *Youthpreneur* “Kiat Membangun Kewirausahaan Yang Berkelanjutan Sebagai Upaya Menuju Indonesia Emas 2045” (2024)
- Toefl (2025)
- Workshop “career coaching” (30 Juni - 7 Juli 2025)
- Seminar Nasional Yang Bersama “*Unlock Your Voice: Seni Berbicara Di Depan Publik Dengan Percaya Diri*” (2025)
- Seminar Pasar Modal Dan Pembukaan Rekening Massal Bagi Mahasiswa” Yang Bertemakan “Kupas Tuntas Strategi Pasar Modal ala Gen Z” (2025)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis kehadiran Allah SWT yang telah menimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Dengan rahmat nya pula penulis mampu untuk menyelesaikan penulisan Skripsi, syalawat serta salam tak lupa penulis halurkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara 1 Regional 7 Kantor Penghubung Sumatera Selatan”**. Adapun tujuan dari penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Stara Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

- Prof. Dr. Edi Surya Negara, M.Kom., selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo. S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Drs. Mukran Roni, M.B.A selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam penyelesaian penulisan Skripsi ini.
- Kepada cinta pertamaku serta panutanku Ayahanda Ahmad Ujang dan Ibunda tercinta Yetti Purnama yang telah berjuang mendidik saya serta mendoakan saya, bekerja keras dan tidak pernah putus asa mendukung baik secara moral maupun material sehingga saya mampu menyelesaikan program studi sampai selesai.
- Nenek Boti dan kakek Usman (Almarhum) tercinta, terimakasih atas segala ridho dan dukungan, kasih sayang dan semangat yang tulus dan terima kasih selalu mensupport dan mendoakan anaknya, sehingga mampu menyelesaikan Skripsi ini.
- Kepada saudara-saudari tersayang, Aan Febriansya dan Wika Sari terima kasih sudah banyak membantu memberi segala motivasi dan dukungan. Dan kepada adik

saya Muhammad akbar yang sudah memberikan semangat dan hiburan dihidup penulis.

- Terima kasih teman-teman seperjuangan dan terutama untuk penyemangatku yang selalu memberikan semangat dan membantu saya hingga selesai.
- Kepada seseorang yang selalu ada untuk saya, terima kasih telah sabar menemani setiap proses yang saya lalui selama ini, memberikan dukungan tanpa henti, memberikan semangat, dan selalu meyakinkan saya bahwa saya bisa mencapai impian-impian saya, you have done too much good for me, thank you for trying for me.

Karena keterbatasan waktu dan kemampuan, penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena itu segala nasehat, kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan sebagai bahan masukan bagi penulis di keudian hari. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dikemudian hari baik bagi penyusun khususnya dan pembaca pada umumnya.

Palembang, 17 September 2025

Penulis,



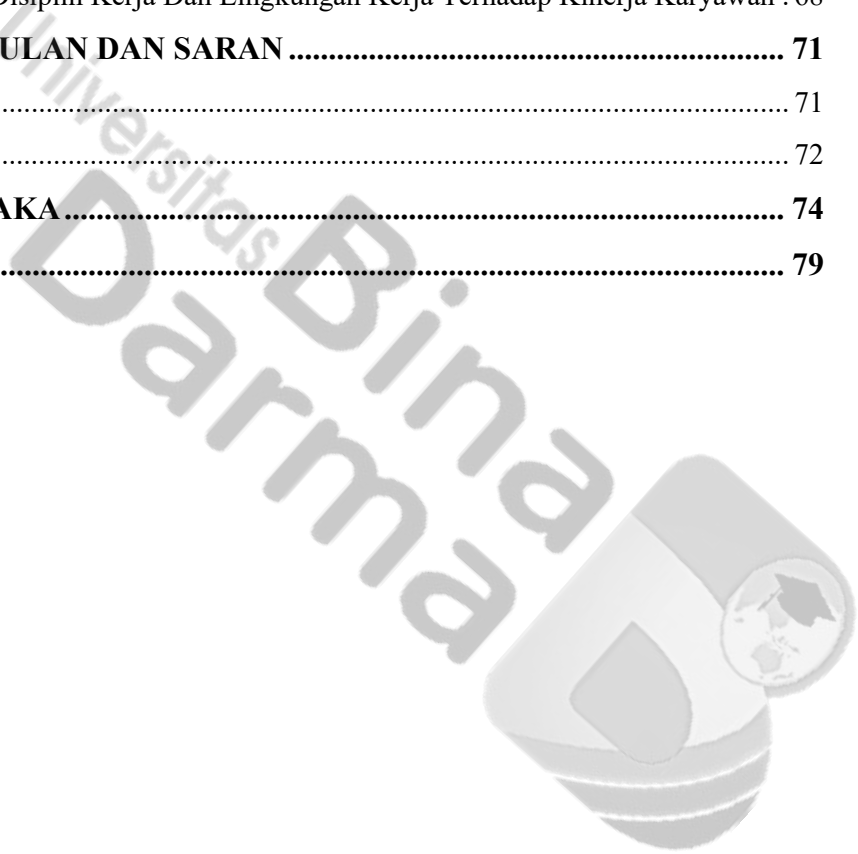
Nini Anggraini

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	12
2.1.2 Indikator Disiplin Kerja	14
2.2 Lingkungan Kerja	15
2.2.1 Jenis- Jenis Lingkungan Kerja.....	16
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.3 Kinerja Karyawan	18
2.3.1 Indikator Kinerja.....	19
2.4 Hubungan Antar Variabel	20

2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	22
2.5 Penelitian Terdahulu.....	23
2.6 Kerangka Pemikiran	25
2.7 Pengembangan Hipotesis.....	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Objek Penelitian.....	27
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.2.1 Jenis Data.....	27
3.2.2 Sumber Data	27
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.3.1 Populasi.....	28
3.3.2 Sampel	28
3.4 Defenisi Operasional Variabel.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Teknik Analisis Data	33
3.6.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	33
3.6.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	36
3.6.3 Pengujian Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Profil Perusahaan	39
4.1.1 Sejarah PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kantor Penghubung	39
4.1.2 Struktur Organisasi	41
4.1.3 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara I Regional Kantor Penghubung	41
4.2 Deskripsi Responden Penelitian	42
4.3 Analisis Deskriptif	43
4.3.1 Karakteristik Dekriptif Responden Penelitian	43
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	46
4.4 Hasil Analisis Data Partial Least Square (PLS	53
4.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	53
4.4.2 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62

4.5 Pembahasan	66
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel	31
Tabel 3.2 Skala Likert.....	32
Tabel 3.3 Ringkasan Evaluasi Model Pengukuran <i>Rule of Thumb-Refleks</i>	35
Tabel 3.4 Ringkasan Evaluasi Model <i>Structural Rule of Thumb</i>	37
Tabel 4.1 Tingkat Pengambilan Skor.....	42
Tabel 4.2 Distribusi Pertanyaan.....	43
Tabel 4.3 Kategori Penilaian Skor	47
Tabel 4.4 Rekapitulasi Responden Variabel Disipin Kerja	47
Tabel 4.5 Rekapitulasi Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4.6 Rekapitulasi Responden Variabel Kinerja	51
Tabel 4.7 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i>	57
Tabel 4.8 Hasil Analisis <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	59
Tabel 4.9 Hasil Analisis <i>Cross Loading</i>	60
Tabel 4.10 Hasil Analisis <i>Cronbach's Alpha</i>	61
Tabel 4.11 Hasil Analisis <i>Composite Reliability</i>	61
Tabel 4.12 Hasil <i>R-Square</i>	63
Tabel 4.13 Hasil <i>F-Square</i>	64
Tabel 4.14 <i>Direct Effect</i> Hasil Analisis Pengaruh Langsung.....	65
Tabel 4.15 Ringkasan Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	44
Gambar 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Gambar 4.5 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Gambar 4.6 <i>Outer Model</i> Sebelum <i>Dioutlier</i>	53
Gambar 4.7 <i>Outer Model</i> Setelah <i>Dioutlier</i>	55
Gambar 4.8 <i>Inner Model</i>	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Foto Objek Penelitian
Lampiran 3	Surat Balasan tempat penelitian
Lampiran 4	Lembar Pengajuan Judul Karya Akhir
Lampiran 5	Lembar Konsultasi
Lampiran 6	Lembar Perbaikan Seminar Proposal
Lampiran 7	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
Lampiran 8	Surat Keterangan Pembimbing
Lampiran 9	Lembar Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran 10	Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil
Lampiran 11	Halaman Persetujuan Artikel
Lampiran 12	Acc Artikel Jurnal
Lampiran 13	Lembar LoA Publikasi Karya Akhir
Lampiran 14	Lembar Turnitin
Lampiran 15	Data Tabulasi Kuesioner
Lampiran 16	Hasil Analisis Data Penelitian
Lampiran 17	Point Cek