

DAFTAR PUSTAKA

- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1-8.
- Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Awwaby, M., Satria, H., & Darmawan, I. (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, Dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 04(06), 752–767.
- Alan Michael Saks & Jamie A. Gruman. (2021). *Advanced Introduction To Employee Engagement*. Edward Elgar Publishing.
- Augustine, A. K. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Michael, A. & Fischer, M. J., (1982, March). Sacrificing Serializability To Attain High Availability Of Data In An Unreliable Network. In *Proceedings Of The 1st Acm Sigact-Sigmod Symposium On Principles Of Database Systems* (Pp. 70-75).
- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023a). Analisis Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Lingkungan Kerja*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023b). Analisis Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Lingkungan Kerja*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Ani, N., Nabila Muti, R., Meria, L., Korespondensi, P., Kunci, K., Manajemen, :, Lingkungan Kerja, P., Adaptif, S., Kasus, S., Transformasi, K., Global, B., & Lingkungan Kerja, F. (2024). Strategi Efektif Menghadapi Dinamika Global: Pendekatan Manajemen Lingkungan Kerja Yang Terbukti. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin (Abdi Jurnal)*, 5(2), 56–63. <https://doi.org/10.34306/Abdi.V5i2.1174>

- Annisa Kharenina Augustine. (2022; SUNARYO, Alda Clarissa; Firmansyah, Yohanes. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2022, 2.1: 147-156.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif. *Jurnal Ihsan : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/Ihsan.V1i2.57>
- Aulia, S., Muhammad, J., & Lindawati Kartika, S. (2022). *Pengaruh Budaya Lingkungan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Budaya Lingkungan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Bekasi.*
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147-156.
- Batubara, F., Manurung, J. S., & ... (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Elektronik, Promosi Aplikasi Pln-Mobile Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Pln (Persero) Ulp *Nasional Social & 71–82.*
<https://ojs.polmed.ac.id/index.php/KONSEP2021/article/view/882%0Ahttp://ojs.polmed.ac.id/index.php/KONSEP2021/article/download/882/419>
- Darmawan, D. Khunafah, K., Aliyah, N. D., (2024). Pengaruh Kemandirian Belajar, Lingkungan Belajar, Dan Metode Pembelajaran Terhadap Prestasi Belajar Siswa SDN Di Desa Bangeran Kecamatan Dukun Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Pendidikan Islam*, 22(02), 111-125.
- Darwati, A. (2022). Pengaruh Penggunaan Media Berbasis IT Dan Kompetensi Pedagogik Guru Terhadap Hasil Belajar Siswa Di Gugus 3 Kecamatan Pamulihan Pada Masa Pandemi Covid-19. *Educenter: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(9).
- Fitriani, R. (2020). Hubungan Antara Pengetahuan Gizi Seimbang, Citra Tubuh, Tingkat Kecukupan Energi Dan Zat Gizi Makro Dengan Status Gizi Pada Siswa SMA Negeri 86 Jakarta. *Journal Health & Science: Gorontalo Journal Health And*

Science Community, 4(1), 29-38.

Gunawan, I. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Retrieved June, 7, 2017.

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.

Hamouche, S. (2021). Human Resource Management And The COVID-19 Crisis: Implications, Challenges, Opportunities, And Future Organizational Directions. *Journal Of Management And Organization*, 799–814. <https://doi.org/10.1017/Jmo.2021.15>

Handoyo, Agnes Wahyu, And Roy Setiawan. "Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata." *Agora 5.1* (2017): 1-8.

Huzain, S., Tutiasari, R. P., Febriyanti, S. N., & Nugroho, A. S. (2021). Instagram As A Cyclists' existency Media During Covid-19 Pandemic. *JOSAR (Journal Of Students Academic Research)*, 6(3), 334-345.

Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tirta Rejeki Dewata. *Jurnal Manajemen*, 5(2).

Herzberg, F. (1966). *Work And The Nature Of Man*. Cleveland: World Publishing.

Irma, Ade, And Muhammad Yusuf. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai." *Jurnal Manajemen* 12.2 (2020): 253-258.

Jumawan, Hadita, Febrianti, B., Noviyanti, D., Asmarani, D., Pratiwi, D., Permatasari, E., & Fitriani T, R. (2024). Pengaruh Manajemen Konflik, Lingkungan Kerja Dan Budaya Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 23–34.

Ketchen, D. J. (2013). A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185. <https://doi.org/10.1016/J.Lrp.2013.01.002>

Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>

Meuthia, F., & Ulfa, C. K. (2017). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Employee Engagement Pada PT. Perkebunan X: Effect Of Morale On Employee Engagement At PT. Perkebunan X. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 12(3), 134-152.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.

Novia Hesti, A., & Rahmawati, S. (2023). Pengaruh Budaya Lingkungan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selleri Indonesia. 1(3). <https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb>

Nurhandayani, (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.

Nurpadilah, N., & Putriana, P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 3(1), 146-156.

Pertiwi, N., & Atmaja, H. E. (2021). Literature Review: Peran Kepemimpinan Dalam Manajemen Perubahan Di Lingkungan Kerja. *Jurnal EK&BI*, 4, 2620–7443. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.324>

Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Baja Perkasa Medan. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v7i2.21422>

Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan, Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Baja Perkasa Medan. *Maneggio* 7 (2), 161–171.

Putro, P. U. W. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Lingkungan Kerja, Sikap

- Pada Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1205>
- Putri, A. M., & Nugroho, Y. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 10(2), 101-110.
- Putri, N. A., & Mulyadi, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 7(1), 45-56.
- Rajapakshe, W. (2024). *Employee Performance Management For Improved Workplace Motivation*. IGI Global.
- Ramliyana, R., Ramdhan, V., Sakdiyah, A. H., Diazka, M. F., Kurniawati, N., Syarifudin, A. S., ... & Setiawan, A. (2021). Menggagas Pembelajaran Bahasa Indonesia Pada Era Kelimpahan. *Fkm Ui*, 54-118.
- R. Wahyuni, Muchtar, M., & Ferils, M. (2023). Analisis Dampak Strategi Promosi Dan Penetapan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Di Toko Mutiara Family Di Tasiu, Kabupaten Mamuju. *Jurnal Ekonomi*, 12 (04), 107-114.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Saputra, J., Sari, E. N., & Astuty, W. (2021). Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan, Profitabilitas, Solvabilitas Dan Opini Audit Going Concern Tahun Sebelumnya Terhadap Opini Audit Going Concern Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 21(1), 15-25.
- Saputra, (2022). Efek Mekanisme Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Melalui Mediasi Manajemen Laba. *Modus*, 34(1), 1-23.
- Shavina Ramadhani. (2023). Penerapan Program Employee Engagement Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Abc. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan*, 5(2). <https://doi.org/10.7454/jabt.v5i2.1080>

- Saks, A. M. (2021). A Model Of Caring In Organizations For Human Resource Development. *Human Resource Development Review*, 20(3), 289-321.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.
- Siregar, R. (2020). Peran Employee Engagement Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(3), 89-97.
- Srimulyani, V. A. (2020). Talent Management Dan Konsekuensinya Terhadap Employee Engagement Dan Employee Retention.
- Sugiyono, E., Raja, S., & Rueping, M. (2017). Addition And Correction To Complete Field Guide To Asymmetric BINOL-Phosphate Derived Brønsted Acid And Metal Catalysis: History And Classification By Mode Of Activation; Brønsted Acidity, Hydrogen Bonding, Ion Pairing, And Metal Phosphates. *Chemical Reviews*, 117(15), 10608-10620.
- Sucahyowati, H., Hendrawan, A., & Nusantara, A. M. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang. In *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim* (Vol. 2, Issue 2).
- Sumardjo, M., & Priansa, J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep- Konsep Kunci*. Alfabeta, Cv. 13.1 (2023): 1-10.
- Edy Waluyo, W., & Nuraini, N. (2021). Pengembangan Model Pembelajaran Creative Problem Solving Terintegrasi TPACK Untuk Meningkatkan Kemampuan Pemecahan Masalah. *Jurnal Riset Pendidikan Matematika* 8 (2), 2021, 191-205.
- Umihastanti, D. (2022). Pengaruh Dukungan Lingkungan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Utami, R. S., & Raharjo, K. (2020). Hubungan Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Manajemen SDM*, 8(1), 89-

- Wijayanti, D., & Santosa, B. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(3), 201-209
- Vellya, V., Johnly, R., Wehelmina, P., Program, R., Bisnis, S. A., & Administrasi, J. I. (2020). Employee Engagement Sebagai Pemoderasi Worklife Balance Dengan Turnover Intention.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.3(2), 96-102.
- Yusnita, R., & Aslami, N. (2022). Strategi Pengelolaan Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i2.157>