

**PENGARUH KESIAPAN KERJA (*JOB READINESS*) DAN SOFT SKILL  
TERHADAP *EMPLOYABILITY FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL**

**(Studi pada Mahasiswa Universitas Bina Darma Palembang)**



Disusun Oleh:

**SARIPAH**

**211510024**

**KARYA AKHIR**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Satu

Pada Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**PALEMBANG**

**2025**

**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH KESIAPAN KERJA (*JOB READINESS*) DAN *SOFT SKILL*  
TERHADAP *EMPLOYABILITY FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL**

**(Studi pada Mahasiswa Universitas Bina Darma Palembang)**

Disusun Oleh:

**SARIPAH**

**211510024**

**KARYA AKHIR**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Satu

Pada Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**PALEMBANG**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KESIAPAN KERJA (*JOB READINESS*) DAN *SOFT SKILL*  
TERHADAP *EMPLOYABILITY FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL**

**(Studi pada Mahasiswa Universitas Bina Darma Palembang)**

**SARIPAH**

**211510024**

**KARYA AKHIR**

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen

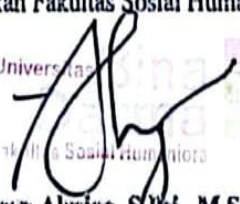
Menyetujui,

Palembang, 2025

Pembimbing,

Dekan Fakultas Sosial Humaniora



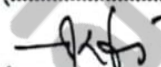
  
**Drs. H. Mukran Roni, M.B.A**

  
**Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul: "PENGARUH KESIAPAN KERJA (*JOB READINESS*) DAN *SOFT SKILL* TERHADAP *EMPLOYABILITY FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL (Studi pada Mahasiswa Bina Darma Palembang)". Telah dipertabankan didepan penguji pada hari Rabu, 27 Agustus 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat umum diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. Drs. H. Mukran Roni, M.B.A Ketua Penguji (.....)
2. Efan Elpanso, S.E., M.M Anggota Penguji 1 (.....)
3. Sabeli Aliya, S.E.L., M.M Anggota Penguji 2 (.....)

Palembang, 27 Agustus 2025

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma  
  
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini;

Nama : Saripah

Nim : 211510024

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas bina darma atau diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini, murni gagasan, rumusan dan penulisan saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Di dalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan plagiarisme chekher serta diunggah ke internet sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 2025

Yang membuat pernyataan;



Saripah

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kesiapan kerja (*job readiness*) dan *soft skill* terhadap *employability fresh graduate* di era digital, dengan studi kasus pada mahasiswa Universitas Bina Darma Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada 122 responden yang merupakan lulusan baru. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik kesiapan kerja maupun *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employability* lulusan. Kesiapan kerja terbukti menjadi variabel yang paling dominan memengaruhi kemampuan lulusan dalam memasuki dunia kerja. Penelitian ini merekomendasikan perlunya integrasi pengembangan kesiapan kerja dan *soft skill* dalam kurikulum pendidikan tinggi guna mempersiapkan lulusan yang kompeten dan adaptif terhadap tuntutan dunia kerja di era digital.

**Kata kunci:** Kesiapan Kerja, *Soft Skill*, *Employability*, *Fresh Graduate*, Era Digital.

## ABSTRACT

*This study aims to examine the influence of job readiness and soft skills on the employability of fresh graduates in the digital era, using a case study on graduates of Universitas Bina Darma Palembang. The research employed a quantitative approach through the distribution of questionnaires to 122 respondents who were recent graduates. Data were analyzed using multiple linear regression. The results showed that both job readiness and soft skills had a positive and significant effect on graduates' employability. Job readiness was found to be the most dominant factor influencing graduates' ability to enter the workforce. This study recommends the integration of job readiness and soft skills development into higher education curricula to prepare graduates who are competent and adaptive to the demands of the digital workplace.*

**Keywords:** *Job Readiness, Soft Skills, Employability, Fresh Graduate, Digital Era.*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

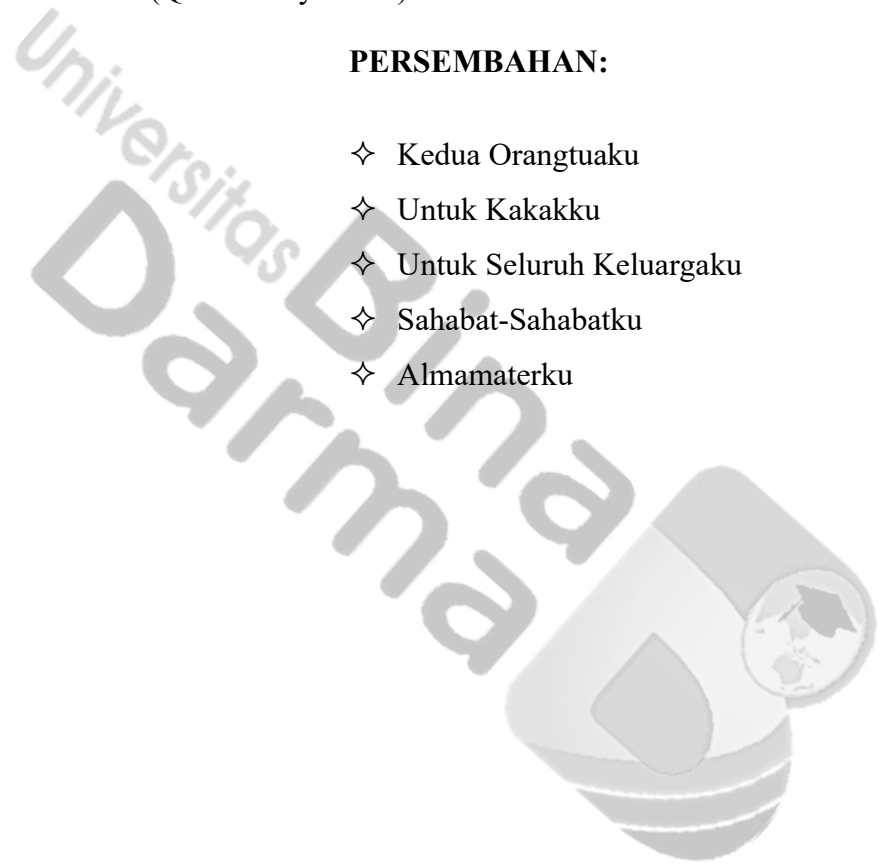
### MOTTO :

“Sesungguhnya, Bersama Kesulitan Ada Kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 6)

### PERSEMBAHAN:

- ✧ Kedua Orangtuaku
- ✧ Untuk Kakakku
- ✧ Untuk Seluruh Keluargaku
- ✧ Sahabat-Sahabatku
- ✧ Almamaterku



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



NAMA : SARIPAH  
NIM : 211510024  
Tempat, Tanggal Lahir : Kuala Lumahan, 11 juni 2000  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat : Jl Tangga Takat  
Pendidikan Formal :

Sekolah Dasar : SDN 171 Desa Tebing Tinggi Tanjung Jabung Barat  
SMP : MTS Laboratorium Kota Jambi  
SMA : SMA Al-Chasanah Kota Jakarta Barat

Sertifikat :

1. Pelatihan TOEFL di Universitas Bina Darma Palembang (2025)
2. Program Magang di bagian Administrasi PT Anugerah Energi Pratama (2024)
3. Peserta Pelatihan Table Manner di hotel Santika Radial Palembang (2023)
4. Peserta Program Carier Coaching di Universitas Bina Darma ( 2025)
5. Peserta Webinar Hubungan Indsutri di hotel Excelton Palembang (2023)

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul: **“PENGARUH KESIAPAN KERJA (*JOB READINESS*) DAN *SOFT SKILL* TERHADAP *EMPLOYABILITY FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL (Studi pada Mahasiswa Universitas Bina Darma Palembang)”**. Penulisan karya ilmiah ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Karya Akhir ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati menerima segala bentuk kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Walaupun karya ini merupakan hasil pemikiran dan usaha maksimal dari penulis, namun dalam proses penyusunannya tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak.

Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

- Prof. Dr. Edi Surya Negara, S.Kom. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Nuszep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

- Drs. H. Mukran Roni, M.B.A., selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar memberikan arahan, masukan, serta semangat selama proses penyusunan skripsi ini.
- Seluruh Staf Pengajar Universitas Bina Darma, atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
- Kedua orang tua Penulis atas segala doa, cinta, dukungan, dan pengorbanan yang tak ternilai harganya. Untuk merekalah karya ini penulis persembahkan. Segala pencapaian hari ini adalah berkat restu dan kasih sayang yang tiada henti.
- Saudara-saudara tercinta: Kakak Jubaidah dan Adik Neliyanti, terima kasih telah menjadi penyemangat, pelipur lelah, dan sumber motivasi dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
- Sahabat-sahabat Manajemen A dan B terima kasih atas kebersamaan, canda, tawa, dan dukungan selama masa kuliah. Persahabatan kita adalah momen yang akan selalu dikenang dan dirindukan. Semoga jalinan ini terus terjaga hingga kita menua bersama.

Penulis berharap karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya. Mohon maaf apabila terdapat kata-

Palembang, September 2025



Saripah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTACT.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.1.4. Manfaat bagi Instansi (Lembaga Pendidikan Tinggi, Industri, dan Pemangku Kepentingan Ketenagakerjaan).....	8
1.1.5. Manfaat bagi peneliti.....	9

1.1.6. Manfaat bagi universitas.....	10
1.1.7. Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.1.8 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Kesiapan Kerja.....	14
2.1.1. Pengertian Kesiapan Kerja.....	14
2.1.2. Ciri-ciri Kesiapan Kerja.....	17
2.1.3. Aspek Kesiapan Kerja.....	17
2.1.5. Indikator Kesiapan kerja.....	23
2.2. Soft skill.....	23
2.2.1. Pengertian Soft skill.....	23
2.2.2. Elemen-Elemen penting dalam <i>soft skill</i> .....	24
2.2.4. Indikator <i>soft skill</i> .....	28
2.3 Employability.....	30
2.3.1 Pengertian <i>Employability</i> .....	30
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi <i>Employability</i> .....	31
2.3.3 Indikator <i>Employability</i> .....	33
2.4.1. Pengaruh Pengaruh Kesiapan Kerja ( <i>Job Readiness</i> ) terhadap <i>Employability</i> .....	34
2.4.2. Pengaruh <i>Soft skill</i> terhadap <i>Employability</i> .....	35
2.4.3. Hubungan antara Kesiapan Kerja dengan <i>Soft skill</i> .....	36
2.6. Kerangka Berfikir.....	38

2.7	Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III.....		41
METODE PENELITIAN.....		41
3.1.	Objek Penelitian.....	41
3.2.	Operasional Variabel.....	41
2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	43
3.3.	Jenis dan sumber data.....	45
3.3.1.	Jenis data.....	45
3.4	Teknik pengumpulan Data.....	48
3.5	Populasi dan Sampel.....	51
3.5.1	Populasi.....	51
3.5.2	Sampel.....	52
3.6.	Teknik Analisis.....	53
3.6.1.	Uji Validitas dan Realibilitas.....	53
3.6.3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
BAB IV.....		61
4.3	Analisis Deskriptif Pernyataan Kuesioner.....	65
4.3.1	Analisis Deskriptif Kuesioner Kesiapan kerja ( <i>Job Readiness</i> ).....	65
4.3.2	Analisis Deskriptif Kuesioner Soft skill.....	67
Pada hasil penelitian terhadap variabel Soft skill. Berikut ini berdasarkan hasil penelitian kuesioner yang dilakukan sesuai dengan skor jawaban yang ditunjukkan pada tabel 4.5:.....		67
4.3.3	Analisis Deskriptif Kuesioner Employability Fresh Graduate.....	68

Pada hasil penelitian terhadap variabel *Employability Fresh Graduate*. Berikut ini berdasarkan hasil penelitian kuesioner yang dilakukan sesuai dengan skor jawaban yang ditunjukkan pada tabel 4.6..... 68

4.6 Uji Asumsi Klasik..... 74

    4.6.1 Uji Normalitas..... 74

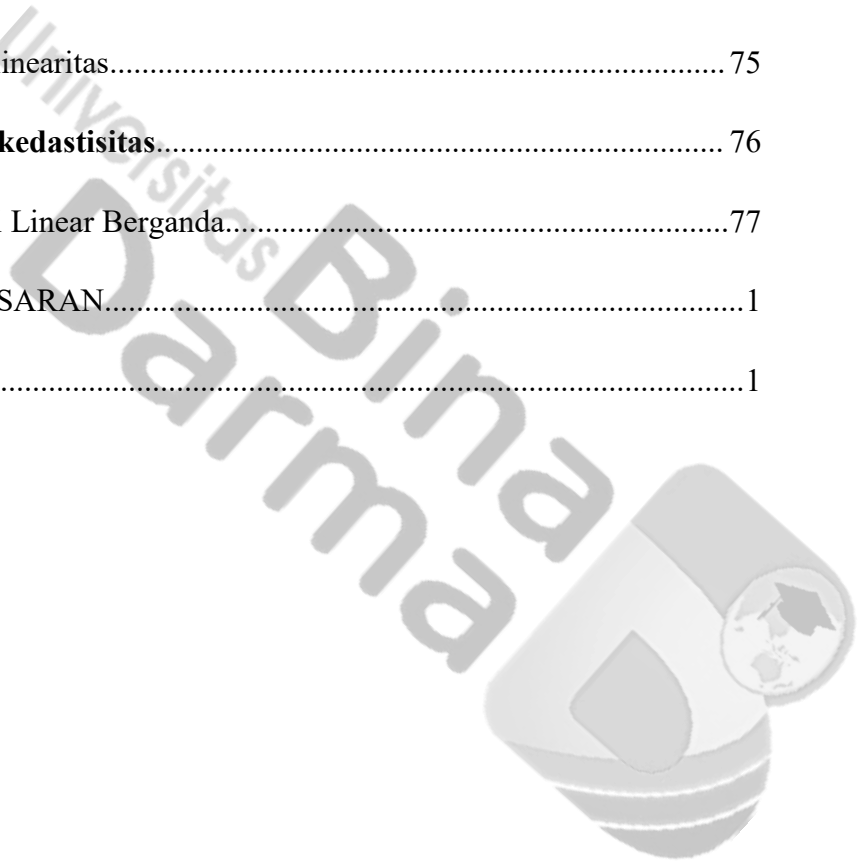
    4.6.2 Uji Multikolinearitas..... 75

**4.6.3 Uji Heteroskedastisitas..... 76**

4.7. Analisis Regresi Linear Berganda..... 77

KESIMPULAN DAN SARAN..... 1

5.1 Kesimpulan..... 1



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data : BPS, dilansir oleh Detik Edu, 2025.....	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Riset Mahasiswa Fresh Graduate Universitas Bina Darma Palembang 2025.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.2 Skala Likert.....	51
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Program studi.....	64
Tabel 4.4 Tabulasi Pernyataan Kuesioner Kesiapan kerja (Job Readiness) (X1)..	66
Tabel 4.5 Tabulasi Pernyataan Kuesioner Soft skill (X2).....	67
Tabel 4.6 Tabulasi Pernyataan Kuesioner Employability Fresh Graduate (Y).....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Job Readiness) (X1).....	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Soft skill (X2).....	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Employability fresh graduate (Y).....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kesiapan kerja ( <i>Job Readiness</i> ) (X1).	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Soft skill</i> (X2).....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Employability Fresh graduate</i> (Y).....	74
Tabel 4.13. Uji Normalitas dengan Kolmogrov Smirnov.....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i> .....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	77

Tabel 4.16. Hasil koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	80
Tabel 4.17 Hasil Uji F-test (Simultan).....	80
Tabel 4.18. Hasil Uji t-test (Parsial).....	81



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	39
-----------------------------------	----

